

UP – LETNI PROGRAM DELA ZA LETO 2018

Obrazec LPD 2018 članica

Univerza na Primorskem Università del Litorale

Inštitut Andrej Marušič

## LETNI PROGRAM DELA ZA LETO 2018

Direktor: izr. prof. dr. Vito Vitrih



**LETNI PROGRAM DELA so pripravili:** mag. Martina Marušič Kos (splošno, upravno, besedila), Olga Kaliada (raziskovanje in razvojna dejavnost) Lara Gorela, Mojca Sanabor, Monika Marinko (kadrovsko poročilo), Nataša Škorja Djikanovič, Tamara Turk, Maja Cokan (finančno poročilo), Sara Petretič (oprema in informatika), Aleš Oven (mednarodno sodelovanje).

Obavnava in sprejem letnega programa dela za leto 2018:

**Znanstveni svet UP IAM: 28. redna seja (29. 1. 2018)**

Koper, 29. 1. 2018



Vizitka članice:

Ime zavoda:	Univerza na Primorskem Università del Litorale, Inštitut Andrej Marušič
Krajše ime zavoda:	UP IAM
Ulica:	Muzejski trg 2
Kraj:	Koper
Spletna stran:	<a href="http://www.iam.upr.si">www.iam.upr.si</a>
Elektronski naslov:	<a href="mailto:info@iam.upr.si">info@iam.upr.si</a>
Telefonska številka:	+386 5 61 17 591
Številka faksa:	+ 386 5 61 17 592
Matična številka:	1810014007
Identifikacijska številka:	SI 71633065
Transakcijski podračun:	0110-6030347928
Ustanovitveni sklep:	1/06488/07

**KAZALO**

1. POVZETEK LETNEGA PROGRAMA DELA	5
2. VIZIJA	7
3. POSLANSTVO IN VREDNOTE	7
4. PREDSTAVITEV	8
4.1 ORGANIZIRANOST	8
4.2 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST IN VSEŽIVLJENSKO UČENJE	10
4.3 RAZISKOVALNA IN RAZVOJNA DEJAVNOST	10
4.4 MEDNARODNO IN MEDUNIVERZITETNO SODELOVANJE	12
4.5 RAZVOJ IN SKRB ZA KAKOVOST	14
4.6 OPIS OKOLJA	15
4.7 PREMOŽENJE IN NEPREMIČNINE	16
4.8 PODATKI O SREDSTVIH	17
5. ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE	18
6. KRATKOROČNI LETNI CILJI PO DEJAVNOSTIH	18
6.1 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST	18
6.2 VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA	19
6.3 ZNANSTVENO-RAZISKOVALNA IN RAZVOJNA DEJAVNOST	19
6.4 UMETNIŠKA DEJAVNOST	20
6.5 MEDNARODNO IN MEDUNIVERZITETNO SODELOVANJE	20
6.6 KNJIŽNIČNA DEJAVNOST	21
6.7 DEJAVNOST ŠTUDENTSKIH DOMOV	21
6.8 NACIONALNO POMEBNE NALOGE	21
6.9 OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST	21
6.10 ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST	21
6.11 RAZVOJ IN SKRB ZA KAKOVOST	21
7. KADROVSKI NAČRT	22
8. NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM	22
9. FINANČNI NAČRT	24
10. PRILOGE	24

## KAZALO TABEL

Tabela 1: Vodstvo.....	8
Tabela 2: Organi.....	8
Tabela 3: Posvetovalna telesa dekana / direktorja .....	9
Tabela 4: Delovna telesa Senata / Znanstvenega sveta / Sveta študentskih domov / Strokovnega sveta univerzitetne knjižnice.....	9
Tabela 5: Delovna telesa Upravnega odbora.....	9
Tabela 6: Organizacijske / infrastrukturne enote.....	9
Tabela 7: Število zaposlenih.....	<b>Napaka! Zaznamek ni definiran.</b>
Tabela 8: Število zaposlenih v FTE.....	<b>Napaka! Zaznamek ni definiran.</b>
Tabela 9: Študijska področja .....	<b>Napaka! Zaznamek ni definiran.</b>
Tabela 10: Število akreditiranih dodiplomskih študijskih programov na dan 31. 12. 2017 .....	<b>Napaka! Zaznamek ni definiran.</b>
Tabela 11: Število akreditiranih podiplomskih študijskih programov na dan 31. 12. 2017 .....	<b>Napaka! Zaznamek ni definiran.</b>
Tabela 12: Število vpisanih študentov v študijskem letu 2017/2018 (na dan 30. 10. 2017) .....	<b>Napaka! Zaznamek ni definiran.</b>
Tabela 13: Število diplomantov v letu 2017.....	<b>Napaka! Zaznamek ni definiran.</b>
Tabela 14: Število vpisanih tujih študentov (na dan 30. 10. 2017).....	<b>Napaka! Zaznamek ni definiran.</b>
Tabela 15: Raziskovalne skupine.....	10
Tabela 16: Raziskovalni programi .....	10
Tabela 17: Nacionalni projekti .....	11
Tabela 18: Mladi raziskovalci .....	11
Tabela 19: Projekti v sodelovanju z drugimi uporabniki znanja (gospodarstvo, lokalne skupnosti itd.)	12
Tabela 20: Mednarodni projekti s področja raziskovanja .....	12
Tabela 21: Študijski programi, ki se izvajajo v tujem jeziku* .....	<b>Napaka! Zaznamek ni definiran.</b>
Tabela 22: Število študentov na izmenjavi in delež mobilnosti v skupnem številu vseh vpisanih študentov .....	<b>Napaka! Zaznamek ni definiran.</b>
Tabela 23: Število zaposlenih na izmenjavi in delež mobilnosti v skupnem številu vseh zaposlenih .....	<b>Napaka! Zaznamek ni definiran.</b>
Tabela 24: Pregled prostorov v uporabi .....	16
Tabela 25: Pregled uporabne površine na stavbah, delih stavb in zemljiščih.....	16
Tabela 26: Pregled načrtovanih aktivnosti .....	<b>Napaka! Zaznamek ni definiran.</b>
Tabela 27: Uporabniki knjižnice .....	<b>Napaka! Zaznamek ni definiran.</b>
Tabela 28: Kazalniki za študentske domove .....	<b>Napaka! Zaznamek ni definiran.</b>
Tabela 29: Število razpisanih ležišč v javnih ŠD v RS v letu ____ (razpis za leto ____ je v pripravi) in razmerje zaposlenih v posameznih visokošolskih središčih.....	<b>Napaka! Zaznamek ni definiran.</b>
Tabela 30: Število nameščenih študentov v dijaških domovih na Primorskem.....	<b>Napaka! Zaznamek ni definiran.</b>
Tabela 31: Lektorati.....	<b>Napaka! Zaznamek ni definiran.</b>
Tabela 32: Pisarno za študentske domove .....	<b>Napaka! Zaznamek ni definiran.</b>
Tabela 33: Načrt izdaj publikacij v tiskani in elektronski obliki .....	<b>Napaka! Zaznamek ni definiran.</b>
Tabela 34: Primerjava načrtovanega skupnega števila zaposlenih po plačnih skupinah v letu 2018 glede na število zaposlenih na dan 31. 12. 2017 .....	22
Tabela 35: Š Primerjava načrtovanega skupnega števila pogodbenih sodelavcev po plačnih v letu 2018 glede na število pogodbenih sodelavcev na dan 31. 12. 2017 .....	22
Tabela 36: Uredba o načinu priprave kadrovskega načrta za leti 2017 in 2018 .....	23

**UP – LETNI PROGRAM DELA ZA LETO 2018**



*Obrazec LPD 2018 članica*



**SEZNAM OKRAJŠAV**

ARSO – Agencija RS za okolje  
CORA - Center za Oblikovanje in Razvoj Aplikacij UP IAM  
CSI - Center za sodelovanje z industrijo  
DIST - Oddelek za informacijske znanosti in tehnologije  
FTE – full-time equivalent  
IKT – informacijsko-komunikacijska tehnologija  
MOK – Mestna občina Koper  
OM - Oddelek za matematiko  
OPZ - Oddelek za proučevanje zdravja  
OT - Oddelek za tehnologijo  
POZNAR - Center za povezano znanost in razvoj  
SCI – science citation index  
SCRS - Slovenski center za raziskovanje samomora  
TEMENA - Knjižnica za tehniko, medicino in naravoslovje Univerze na Primorskem  
UP FAMNIT – UP, Fakulteta za matematiko, naravoslovje in informacijske tehnologije  
UL – Univerza v Ljubljani  
UM – Univerza v Mariboru  
UO – Upravni odbor  
UP – Univerza na Primorskem  
ZS – Znanstveni svet

## 1. POVZETEK LETNEGA PROGRAMA DELA

UP IAM (do 10. novembra 2011 UP PINT) svojo raziskovalno-razvojno dejavnost osredotoča na štiri področja delovanja: matematiko, informacijske znanosti in tehnologije, tehnologijo (s poudarkom na varstvu narave) ter javno zdravje (duševno zdravje s poudarkom na suicidologiji in kineziologija). Ključni prednosti inštituta ostajata interdisciplinarno združevanje odličnosti raziskovanja posameznih disciplin in močna mednarodna vpetost. Navedeni prednosti zagotavljamo z ustvarjanjem stimulativnega delovnega okolja.

Predpogoj slednjega so seveda ustrezni prostori. Te je UP IAM precej izboljšal v letu 2015, ko smo uspešno izpeljali projekt nakupa in obnove pritličja objekta Galeb in pa v uporabo prejeli novo zgrajeni stolpič v kampusu Livade – žal je v njem v oktobru 2017 prišlo do požara, sanacija pa ne bo zaključena do jeseni 2018. Kljub hitri rešitvi in selitvi, je to zaplet, ki zagotovo ni spodbuden za delo. V decembru 2017 smo z UP Famnit opravili analizo prostorskih potreb in v njej tudi poudarili, da zgolj navedeni lokaciji tudi ob normalnem delovanju, ne predstavljata optimalnih pogojev. Tej namreč niso vezani zgolj na prostore za raziskovalce, temveč tudi za njihovo opremo (te bomo v sodelovanju z UP Famnit v letu 2018 nabavili v velikem obsegu). Ustrezne prostore bi lahko pridobili z nakupom Stare pošte in pa odkupom preostalih nadstropij v Galebu. Oboje je tudi del naših prioriteten in ključnih prizadevanj.

UP IAM je namreč tudi v procesu preoblikovanja v fakulteto, in sicer Doktorsko šolo Andrej Marušič (UP DAM), ki bo v začetni fazi izvajala doktorska programa Matematika ter Računalništvo in informatika. Naši raziskovalci pa v sodelovanju z UP FAMNIT razvijajo nove programe na področju suicidologije in grajenega okolja. Vloga je bila podana decembra 2016 in čeprav še ni bila odobrena, so naši načrti usmerjeni v vzpostavitev takih pogojev, da bo lahko ob preoblikovanju UP DAM tudi nemoteno in zagnano pričel z delovanjem.

Naše delovanje je tako usmerjeno v prihodnost in ni ter ne more biti vezano zgolj na eno leto. Tudi pri mesečnem planiranju stroškov, ki je na UP IAM popolnoma optimizirano, vedno razmišljamo o prihodnjih letih. To je privedlo tudi do potrebe po reorganizaciji projektne pisarne, saj ta z dosedanjim številom zaposlenih (1) in obsegom nalog, že nekaj časa ne zadošča več potrebam raziskovalcev. Z novimi zaposlenimi v letu 2018 in novo vzpostavljenim sistemom sicer pričakujemo krajše prehodno obdobje ugotavljanja najboljših načinov delovanja (vzpostavitev novega sistema, občasno preverjanje in optimizacija procesov), prepričani pa smo, da bo pisarna po tem obdobju taka, da bo za raziskovalce pomenila celotno storitev podpore od prijavi na projekte do vodenja in zaključevanja projektov. Tako bomo lahko delovanje pisarne razširili na ključna manjkajoča področja: celostna podpora pri prijavi na projekte (taka, ki raziskovalce popolnoma razbremeni ne-vsebinskih načrtovanj, jih na ustrezne razpise tudi opozarja in tako poveča prijave pri mlajših raziskovalcih); podpora mlajšim raziskovalcem z usmerjanjem in pomočjo pri ustvarjanju raziskovalne poti in podpora pri pridobivanju projektov iz gospodarstva. Taka pisarna bo lahko pomagala pri doseganju ciljev večje uspešnosti na projektih, povečanju sodelovanja z gospodarstvom (podvojitev tržnih sredstev v naslednjih 4 letih), dodatne pomoči mlajšim raziskovalcem (vključno z mladimi raziskovalci), posebno z vzpostavitvijo sistema lastnega štipendiranja potencialnih kadrov in spodbude raziskovalne odličnosti.

Ob navedenem je potrebno poudariti, da je UP IAM v zadnjih letih dosegel dva ključna dosežka v smer zastavljenih ciljev na vseh področjih (glej spodaj), ki kažeta na dobro usmerjeno delo. Prvi je projekt Teaming, ki poteka v sodelovanju z uglednim nemškimi Fraunhofer Institutom. V letu 2016 je bil ustanovljen »Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja (InnoRenew CoE)« tako, da je UP IAM sedem slovenskih partnerjev združil v konzorcij z mentorsko institucijo - vrhunsko ustanovo za raziskave in razvoj ter prenos inovacij v industrijsko prakso (Fraunhofer Institutom). Za UP oziroma UP IAM je to eden najpomembnejših znanstvenih dosežkov v celotnem razvoju, saj je strateškega pomena za razvoj obalne regije in Slovenije, njeno gospodarsko rast, mednarodno prepoznavnost in konkurenčnost slovenskega lesarstva ter zdravo okolje in blagostanje prebivalcev.

Drugi velik uspeh (v sodelovanju z UP FAMNIT in soorganizatorji UL FMF, UM FNM, IMFM ter podjetje Abelium) je bila uspešna pri kandidaturi za organizacijo 8. Evropskega matematičnega kongresa leta 2020. Kongres bo potekal od 5. do 11. julija 2020 v Portorožu. Evropski kongres matematike je drugi največji dogodek na področju matematike na svetu, za svetovnim. Organiziran je vsaka 4 leta, na njem pa sodeluje več kot 1.000 matematikov. Zaupana organizacija je tako ob veliki časti predvsem velik uspeh slovenske matematike in znanosti nasploh, saj tako pomembnega dogodka Slovenija še ni gostila. Čeprav bo dogodek leta 2020 pa aktivnosti že potekajo, verjamemo pa, da nam bodo bogate izkušnje vsakoletno organiziranih tradicionalnih konferenc dobro služile.

UP IAM je tako ponovno dosegel prelomno točko (nazadnje leta 2010), ko lahko spremljamo uspehe, zgrajene na dosedanem delu in seveda na njih gradimo prihodnje. Te bomo še vedno spremljali na (pred leti zastavljenih) petih prioritetnih področjih, ki predstavljajo kontinuiteto spremljanja razvoja:

### I. Raziskovalna odličnost

Raziskovalna odličnost (število objav v indeksiranih revijah, število citatov, uspešno izvajanje in pridobivanje projektov) je predpogoj za uspešno delovanje inštituta, zato predstavlja samoumevne cilje, ki jim morajo raziskovalci slediti od pričetka zaposlitve. Le tako lahko uspešno delujejo kot posamezniki in UP IAM kot organizacija. Pri tem se zavedamo, da je poleg osebne motiviranosti pomembna podpora vodstva. Zato je spodbuda usmerjena v ustvarjanje delovnega okolja, ki raziskovalcem omogoča osredotočanje na odličnost (glej točko V.). Po najboljših močeh skušamo tudi zagotoviti ustrezne prostore za delo (prostori na Kettejevi ulici, prostori v Livadah, ki so trenutno žal neuporabni, sodelovanje pri nakupu Stare pošte).

### II. Družbena dejavnost

Rezultati aplikativnih projektov in projekti popularizacije znanosti pomenijo doprinos k izboljšanju kakovosti življenja na vseh ravneh. Z namenom seznanjanja javnosti z našim delom (so)organiziramo dogodke kot so Izleti v matematično vesolje, tabor Matematika je kul, dogodke ob Svetovnem dnevu preprečevanja samomora, aktivnosti na Noč raziskovalcev in druge. V letu 2018 bomo ponovno izvedli tudi dva literarna natečaja, namenjena drugačnemu pogledu na matematiko in duševno zdravje. Vse aktivnosti predstavljamo predvsem na Facebooku strani, saj je spletna stran še vedno v prenovi, ki naj bi se zaključila v 2018.

### III. Mednarodna vpetost

Posebna prednost UP IAM, ki je posebno pomembna pri razvoju mladih raziskovalnih kadrov, je mednarodna vpetost in prepoznavnost, ki omogoča gostovanja v tujini, obiske tujih raziskovalcev, udeležbo na mednarodno priznanih dogodkih ter sodelovanje na mednarodnih projektih. V letu 2018 bomo tako izvedli že uveljavljene tradicionalne konference (matematična in suicidiološka), se pripravljali na organizacijo največjega dogodka slovenske znanosti (svetovni matematični kongres leta 2020) in opravili aktivnosti v okviru bilateralnih projektov. Med ključnimi nalogami vodstva pri izboljševanju pogojev za tuje raziskovalce pri nas, pa je prevod aplikacij in priločnikov, navodil za tuje zaposlene.

### IV. Sodelovanje z gospodarstvom

V letu 2012 je bil ustanovljen Center za sodelovanje z industrijo, ki je okrepil vez z industrijo predvsem na področju prijav na projekte v sodelovanju z novo pridobljenimi partnerji iz gospodarstva in pa navezovanju novih partnerstev. Center je neločljivo povezan z Oddelkom za tehnologijo, na katerem poteka tudi projekt Innorenew (Teaming). V okviru projekta je bil leta 2016 ustanovljen »Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja (InnoRenew CoE)«. Z ustanovitvijo tovrstnega centra se povečuje mednarodna konkurenčnost slovenskega lesarstva in z njim povezanega gospodarstva.

### V. Stimulativno delovno okolje

Konec leta 2017 smo zaradi novonastalih okoliščin v projektni pisarni in obsega projektnega dela sprejeli odločitev glede nove strukture pisarne. Tako so s pričetkom 2018 nove zaposlitve začetek novo zastavljenega dela v pisarni, ki bo ne le omogočilo lažji delovni proces, temveč tudi omogočilo okrepitev šibkega dela podpore raziskovalcem, in sicer asistenco pri prijavi na projekte. Pričakujemo, da bo tovrstna podpora pomenila povečano število prijav, posebno pri mlajših in pa bolj pasivnih zaposlenih. Še nadalje si bomo na področju vzpostavljanja okolja, ki omogoča osredotočanje na raziskovalno odličnost spodbujali z internim razvojem elektronskih aplikacij (CORA - Center za Oblikovanje in Razvoj Aplikacij). Te predstavljajo tudi razbremenitev nepotrebne administrativnega dela v vseh pisarnah za administrativno podporo.

izr. prof. dr. Vito Vitrih, direktor UP IAM



## 2. VIZIJA

S posebnimi pričakovanji do vsaj še ene samostojne stroke vzpostaviti stik s svetovnim vrhom (matematika in informacijsko komunikacijske tehnologije – IKT) in temu dodati eno interdisciplinarno ter svetovno pomembno strokovno področje – doseči približno 40 SCI objav letno.

Področjem dela dodati tehnični (inženirski) del z robotiko in s kibernetičnimi sistemi.

Postati regionalno, nacionalno in globalno pomembno središče za nekatera področja naravoslovja ter tehnike. Se tesno partnersko povezati z gospodarstvom in skupaj vzpostaviti tehnološko-razvojni park. V sodelovanju z UP FAMNIT razvijati študijske programe iz naravoslovja, biopsihologije, suicidologije in tehnologije.

Nadaljevati z razvojem ustavnopravnega in drugih pravnih vidikov omenjenih znanosti, z vzporedno potekajočo, a vendar samostojno pozornostjo, namenjeno temeljnim vsebinam pravne znanosti, predvsem sodobni doktrini človekovih pravic ter svoboščin.

Izvesti tako zunanjo evalvacijo kot redne primerjave s podobnimi institucijami na zahodu.

## 3. POSLANSTVO IN VREDNOTE

Naravoslovje in tehnika (angl. science and engineering) predstavljata osnovo realnega gospodarstva, zato je njun kakovosten razvoj strateškega pomena. Na UP naravoslovje in tehniko razvijata UP IAM ter UP FAMNIT. Obe instituciji sta odločeni, da si bosta še naprej po najboljših močeh prizadevali za odlično kakovost dela in vztrajali pri trudu za približevanje znanstvenemu svetovnemu vrhu. Zagotovitev tega mesta v samem vrhu pa ne pogojuje zgolj uspešnost znotraj posamezne stroke, temveč predvsem interdisciplinarna uspešnost, ki pomeni delovno preseganje tradicionalne in ostre razdelitve med temeljnimi področji človeške znanosti (naravoslovje, tehnika, družboslovje, humanistika). Temeljna vprašanja človeštva so namreč preveč kompleksna, da bi odgovore nanje lahko iskali samo z orodjem, oziroma skozi optiko ene same stroke oziroma znanstvene vede. Zato si obe instituciji prizadevata predvsem za razvoj ene same, enotne ali povezane znanosti.

Inštitut Andrej Marušič (UP IAM) je raziskovalni zavod, ki deluje v okviru Univerze na Primorskem. Ustanovljen je bil kot Primorski inštitut za naravoslovne in tehnične vede Koper (UP PINT) leta 1999, ko je bil kot samostojni javni raziskovalni zavod tudi vpisan v sodni register Okrožnega sodišča v Kopru dne 27/9-1999. Z dnem 10. 11. 2011 je bil UP PINT preimenovan v Inštitut Andrej Marušič – UP IAM.

Raziskovalno delo je organizirano v štirih raziskovalno-razvojnih enotah: Oddelku za tehnologijo, Oddelku za matematiko, Oddelku za informacijske znanosti in tehnologije ter Oddelku za proučevanje zdravja. Ključna prednost raziskovanja na UP IAM je v močni interdisciplinarnosti raziskav, ki se sedaj širi na področja vseh oddelkov in centrov.

V letu 2011 je bil na 6. redni seji Znanstvenega sveta UP PINT z dne 14. 3. 2011 s sklepom S2-1/11-MD ustanovljen Slovenski center za raziskovanje samomora. Pobudnik ustanovitve je bil prof. dr. Diego De Leo, ki je v spomin na delo pokojnega kolega izr. prof. dr. Andreja Marušiča in z namenom nadaljevanja njegovega dela, predlagal ustanovitev samostojne enote znotraj inštituta.

V okviru UP IAM deluje tudi Center za sodelovanje z industrijo (CSI), ki je bil ustanovljen na 16. redni seji Znanstvenega sveta UP IAM, 9. 6. 2012. Center je bil ustanovljen skladno z usmeritvami Univerze na Primorskem, ki spodbuja sodelovanje z gospodarstvom na raziskovalno razvojnih projektih.

V letu 2015 je bil s sklepom Znanstvenega sveta (12. redna seja, 25. 5. 2015) ustanovljen tudi Center za Oblikovanje in Razvoj Aplikacij UP IAM (CORA UP IAM), saj se je prepoznala potreba po organizirani skupini raziskovalcev, ki upravljajo in urejajo področje aplikacij za UP IAM in UP na splošno, med cilji pa je tudi delovanje na trgu.

## 4. PREDSTAVITEV

### 4.1 ORGANIZIRANOST

Upravno-administrativne in strokovno-tehnične naloge opravljajo v Službi za raziskovalno-razvojno dejavnost (ki vključuje tudi naloge tajništva) ter podporne strokovne službe, ki si jih inštitut in UP FAMNIT delita na podlagi Memoranduma o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa med UP FAMNIT in UP IAM, ki je bil podaljšán 13. 2. 2013. Na podlagi omenjenega Memoranduma UP IAM skrbi tudi za raziskovalno dejavnost UP FAMNIT, UP FAMNIT pa za promocijsko in mednarodno delovanje UP IAM.

UP IAM kot članica Univerze na Primorskem v imenu in za račun univerze opravlja dejavnost, opredeljeno v prilogi k Statutu (Ur. l. RS, št. 83/2006) v skladu z zakonom, ki ureja visoko šolstvo, in aktom o ustanovitvi Univerze. UP IAM ima svoj podračun. V svojem imenu in za svoj račun UP IAM izvaja dejavnost, opredeljeno v prilogi k Statutu (Ur. l. RS, št. 83/2006), z vsemi pravicami in obveznostmi ter brez omejitev.

#### Nastopanje v pravnem prometu

Skladno s 24. členom (in smiselno s 25. ter 26. členom) Statuta Univerze na Primorskem UP IAM samostojno v svojem imenu in za svoj račun na raziskovalnih področjih opravlja izobraževalno, raziskovalno, strokovno, razvojno in svetovalno dejavnost ter druge, s tem povezane dejavnosti, kadar pri tem ne gre za izvajanje nacionalnega programa visokega šolstva in nacionalnega raziskovalnega in razvojnega programa tako, da ne ovira dejavnosti, ki je javna služba. Sredstva, pridobljena zaradi tovrstnega izvajanja, se vodijo ločeno in se usmerjajo v razvoj raziskovalne dejavnosti, torej v razvoj inštituta ter niso namenjena dobičku.

**Organigram:** V prilogi.

**Tabela 1: Vodstvo**

Vodstvo	
Direktor	Izr. prof. dr. Vito Vitrih
Pomočniki direktorja	dr. Klavdija Kutnar za področje znanstveno-raziskovalnega dela; dr. Andreja Kutnar za področje mednarodnega sodelovanja; dr. Marko Orel za finančno področje.
Tajnik	mag. Martina Marušič Kos

**Tabela 2: Organi**

Organi	
Direktor	Direktor vodi in organizira poslovanje, zastopa ter predstavlja UP IAM navzven, je strokovni vodja UP IAM in opravlja naloge, temelječe na zakonu, odloku o ustanovitvi UP, Statutu UP ter pooblastilih rektorja Univerze, ki jih le-ta prenese na direktorja. Direktor je poslovodni organ UP IAM, ko ta posluje v okviru dejavnosti iz 2. odstavka 24. člena Statuta UP. Sedanji direktor, izr. prof. dr. Vito Vitrih, je s 14. 12. 2017 pričel drugi (štiriletni) mandat.
Znanstveni svet	Znanstveni svet je najvišji strokovni organ UP IAM. Po določilih Statuta UP in Pravilih UP IAM oblikuje, vsebinsko usklajuje, daje mnenja in pobude glede organizacije pogojev za razvoj raziskovalne dejavnosti ter izvaja postopke za izvolitve raziskovalcev v znanstveno-raziskovalne in raziskovalno-razvojne nazive. Člani Znanstvenega sveta UP IAM na dan 31. 12. 2017 so: <ul style="list-style-type: none"> <li>• dr. Vito Vitrih (predsednik);</li> <li>• dr. Andrej Brodnik (podpredsednik);</li> <li>• dr. Janez Žibert (po pooblastilu namestnik dr. Tomaž Pisanski);</li> <li>• dr. Boris Horvat (po pooblastilu namestnik dr. Jure Pražnikar);</li> <li>• dr. Klavdija Kutnar;</li> <li>• dr. Dragan Marušič;</li> <li>• dr. Štefko Miklavič;</li> <li>• dr. Primož Lukšič;</li> <li>• dr. Andreja Kutnar;</li> <li>• dr. Vita Poštuvan.</li> </ul> V letu 2018 bodo potekale volitve za nov Znanstveni svet, saj se obstoječemu mandat izteče 14. aprila 2018.

Organi	
Zbor raziskovalcev	Zbor raziskovalcev skliče predsednik Znanstvenega sveta po potrebi. Zbor raziskovalcev sestavljajo vsi, na UP IAM zaposleni raziskovalci, ki imajo šifro raziskovalca in so sklenili pogodbo o zaposlitvi na UP IAM, ne glede na obliko, obseg in čas trajanja zaposlitve.

Tabela 3: Posvetovalna telesa direktorja

/

Tabela 4: Delovna telesa Znanstvenega sveta

Komisije Znanstvenega sveta	Predsednik
Komisija za izvolitve v nazive UP FAMNIT/UP IAM	Dr. Andrej Brodnik
Komisija za znanstveno-raziskovalno in razvojno delo	Dr. Marko Orel (po funkciji, skupna z UP Famnit)
Komisija za spodbujanje in spremljanje kakovosti raziskovalnega dela	Znanstveni svet UP IAM je na 23. redni seji (23. 2. 2017) sprejel predlog oblikovanja skupne KSSK UP FAMNIT/UP IAM, ki ga je nato potrdil tudi Senat UP Famnit. Tako je Znanstveni svet UP IAM 18. 4. 2017 na 35. dopisni seji v komisijo imenoval dr. Boštjana Freliha, predsednik komisije pa je dr. Branko Kavšek
Komisija za prenos znanja v gospodarstvo	Skliče ZS po potrebi
Komisije za sprejem internih inovacij	Skladno s pravili se določi ob prejemu vloge za inovacijo.

Tabela 5: Delovna telesa Upravnega odbora

/

Tabela 6: Organizacijske / infrastrukturne enote

Organizacijska / infrastrukturna enota	Predstojnik / Vodja
Oddelek za tehnologijo (OT)	Dr. Andreja Kutnar
Oddelek za matematiko (OM)	Dr. Klavdija Kutnar
Oddelek za informacijske znanosti in tehnologije (DIST)	Dr. Janez Žibert
Oddelek za proučevanje zdravja (OPZ)	Dr. Dragan Marušič, v. d.
Slovenski center za raziskovanje samomora (SCRS)	Dr. Diego de Leo
Center za sodelovanje z industrijo (CSI)	Dr. Boris Horvat
Center za Oblikovanje in Razvoj Aplikacij UP IAM (CORA UP IAM)	Dr. Jernej Vičič
Na podlagi 104. in 105. člena Statuta UP (Ur. I. RS, št. 214/2008) ter v skladu s 6. členom Memoranduma o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa med UP FAMNIT in UP IAM je bil v novembru 2008 izdan Sklep o ustanovitvi Knjižnice za tehniko, medicino in naravoslovje Univerze na Primorskem (TEMENA). Večina organizacijskega dela in podpore v zvezi s knjižnico, je bila v letu 2009 prenesena na UP FAMNIT.	

Opomba: \* Pod organizacijske / infrastrukturne enote so navedeni oddelki, centri, knjižnice, inštituti, katedre, itd., ki delujejo v okviru članice.

**Zaposleni**

Tabela 7: Število zaposlenih

Plačna skupina (število)	2016	2017	Indeks 17/16
	f	g	g/f
B	1*	1*	100,00
D	0	0	0
H	47	44	93,62
J	6	7	116,67
<b>SKUPAJ</b>	<b>53*</b>	<b>51*</b>	<b>96,23</b>

\*Opomba: Direktor je matičen na drugi članici, tako v skupnem seštevku ni upoštevan.

Tabela 8: Število zaposlenih v FTE

Plačna skupina (FTE)	2016	2017	Indeks 17/16
	f	g	g/f
B	1	1	100,00
D	0	0	0
H	25,66	19,79	77,12
J	9,25	6,01	64,98
<b>SKUPAJ</b>	<b>35,92</b>	<b>26,79</b>	<b>74,58</b>

**4.2 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST IN VSEŽIVLJENSKO UČENJE**

Članica UP IAM je raziskovalna članica in ne izvaja izobraževalne dejavnosti. Raziskovalci na UP IAM so aktivno vpeti v razvoj novih študijskih programov in v aktualne študijske procese članic UP, UL in UM.

**4.3 RAZISKOVALNA IN RAZVOJNA DEJAVNOST**

Skupno število vseh zaposlenih na dan 31. 12. 2017 je bilo 25 (26,79 FTE), 44 raziskovalcev (19,79 FTE), direktor (1,00 FTE), tajnik (1,00 FTE) in 6 administrativnih delavcev - J skupina (5,01 FTE). Načrtuje se, da bo na dan 31. 12. 2018 zaposlenih 57 (32,19 FTE), 50 raziskovalcev (25,85 FTE), direktor (1,00 FTE), tajnik (1,00 FTE) in 7 administrativnih delavcev - J skupina (4,54 FTE).

V letu 2018 se bo na UP IAM usposabljal 5 mladih raziskovalcev (dva nova mlada raziskovalca).

**Raziskovalne skupine in njihova raziskovalna področja**

Tabela 9: Raziskovalne skupine

Šifra ARRS	Ime raziskovalne skupine	Raziskovalna področja	Število registriranih raziskovalcev (na dan 31. 12. 2017)
1669-001	Raziskovalna skupina UP IAM	ARRS KLASIFIKACIJA 1.00.0 - Naravoslovno-matematične vede 2.00.00 – Tehniške vede 4.00.00 - Biotehniške vede 7.00.00 - Interdisciplinarne raziskave	44
<b>SKUPAJ</b>			<b>44</b>

**Raziskovalni programi in projekti**

Tabela 10: Raziskovalni programi

Šifra ARRS	Naslov
<b>Matični raziskovalni programi</b>	

Šifra ARRS	Naslov
P1-0285	Algebra, diskretna matematika, verjetnostni račun in teorija iger
<b>Raziskovalni programi v soizvajanju</b>	
P2-0250	Metrologija in biometrični sistemi
P1-0294	Računsko intenzivne metode v teoretičnem računalništvu, diskretni matematiki, kombinatorični optimizaciji ter numerični analizi in algebri z uporabo v naravoslovju in družboslovju
P3-0384	Živ?Živ! Raziskovanje in preprečevanje samomora

Tabela 11: Nacionalni projekti

Vrsta raziskovalnega projekta	Leto 2017			Leto 2018		
	Skupaj	Matični	Partnerski	Skupaj	Matični	Partnerski
TEMELJNI RAZISKOVALNI PROJEKTI	6	5	1	5	4	1
PODOKTORSKI RAZISKOVALNI PROJEKTI	1	1	0	0	0	0
APLIKATIVNI RAZISKOVALNI PROJEKTI	0	0	0	0	0	0
PROJEKTI CRP	0	0	0	0	0	0
<b>SKUPAJ</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>

V letu 2018 bomo, glede na dobljene projekte na razpisih ARRS v letu 2017, na novo izvajali: 1 raziskovalni program, 2 temeljna projekta in usposabljali 2 mlada raziskovalca.

V letu 2018 načrtujemo naslednje prijave na razpise ARRS:

- nacionalni razpisi: Javni razpis za izbor mentorjev novim mladim raziskovalcem za leto 2018 – pilotni razpis MR+, Javni razpis za dodelitev mentorskih mest raziskovalnim programom v letu 2018, Javni poziv za oddajo prijav za povečanje financiranja raziskovalnih programov, Javni razpis za sofinanciranje nakupov raziskovalne opreme – Paket 17, Javni poziv za oddajo prijav za financiranje raziskovalnih programov javnih raziskovalnih organizacij v letu 2018, Javni razpis za oddajo prijav za financiranje javne službe na področju raziskovalne dejavnosti v obliki raziskovalnih programov v letu 2018, Javni razpis za (so)financiranje raziskovalnih projektov za leto 2019.
- razpisi mednarodnega sodelovanja: Javni razpis za sofinanciranje slovenskega dela skupnih avstrijsko slovenskih projektov kjer FWF (FWF Der Wissenschaftsfonds) deluje v vlogi vodilne agencije, Javni razpis za sofinanciranje prilagojenih raziskovalnih projektov v okviru komplementarne sheme za prijave na razpise Evropskega raziskovalnega sveta (ERC), Javni razpis za sofinanciranje znanstvenoraziskovalnega sodelovanja med Republiko Slovenijo in Francosko republiko Program PROTEUS v letih 2019 do 2020, Javni razpis za sofinanciranje aktivnosti v zvezi s promocijo slovenske znanosti v tujini v letu 2018, Javni poziv slovenskim raziskovalcem za prijavo skupnih madžarsko-slovenskih projektov pri NKFIH kot vodilni agenciji (Lead agency), Javni razpis za sofinanciranje znanstvenoraziskovalnega sodelovanja med Slovenijo in BIH v letih 2019 do 2020, Javni razpis za sofinanciranje znanstvenoraziskovalnega sodelovanja med Republiko Slovenijo in Madžarsko, Javni razpis za sofinanciranje znanstvenoraziskovalnega sodelovanja med Republiko Slovenijo in Zvezno republiko Nemčijo, Javni razpis za sofinanciranje znanstvenoraziskovalnega sodelovanja med Republiko Slovenijo in Republiko Turčijo, Javni razpis za sofinanciranje znanstvenoraziskovalnega sodelovanja med Republiko Slovenijo in Rusko federacijo, Javni razpis za (so)financiranje znanstvenoraziskovalnega sodelovanja med Republiko Slovenijo in Združenimi državami Amerike, Javni razpis za (so)financiranje gostovanj pri vodjah ERC projektov v letu 2019, Javni poziv za sofinanciranje projektov Marie Skłodowska-Curie Pečat odličnosti.

Opomba:

\* za nacionalne razpise glej <http://www.arrs.gov.si/sl/razpisi/18/prehled-domaci.asp>

\*\* za mednarodne razpise glej <http://www.arrs.gov.si/sl/razpisi/18/prehled-medn.asp>

Tabela 12: Mladi raziskovalci

Število mladih raziskovalcev	2017	2018
		12
Število mladih raziskovalcev, ki je zaključilo usposabljanje	5	4

V letu 2017 smo izvajali naslednje nacionalne projekte izven financiranja ARRS: »A (se) štekaš? – Integriran pristop krepitev duševnega zdravja in primarne preventivne samomorilnega vedenja za mladostnike (2017)« in »Za zdravje mladih 2.0«.

V letu 2018 načrtujemo naslednje prijave na nacionalne razpise izven financiranja ARRS: kar bodo razpisala ministrstva in bo vsebinsko ustrezalo vodjem.

V letu 2018 načrtujemo, da bomo z gospodarstvom in drugimi uporabniki znanja sklenili 2 novi pogodbi.

Poleg navedenih nacionalnih projektov se izvajajo različni projekti v sodelovanju z gospodarstvom, lokalnimi skupnostmi in drugimi uporabniki znanja.

Tabela 13: Projekti v sodelovanju z drugimi uporabniki znanja (gospodarstvo, lokalne skupnosti itd.)

Vrsta projekta v sodelovanju z drugimi uporabniki (gospodarstvo, lokalne skupnosti, itd.)	Leto 2017			Leto 2018		
	Skupaj	Matični	Partnerski	Skupaj	Matični	Partnerski
Lokalne skupnosti						
Gospodarstvo	6	5	1	5	5	0
Drugi zavodi, ministrstva ustanove, društva, drugi uporabniki znanja	3	2	1	2	2	0
<b>Skupaj</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>0</b>

V letu 2017 smo izvajali 6 mednarodnih znanstveno-raziskovalnih projektov.

Tabela 14: Mednarodni projekti s področja raziskovanja

Vrsta mednarodnega projekta*	Leto 2017			Leto 2018		
	Skupaj	Matični	Partnerski	Skupaj	Matični	Partnerski
H2020	1	1	0	1	1	0
Era Net +	1	0	1	0	0	0
ESRR	1	1	0	1	1	0
Cost	2	2	0	1	1	0
Erasmus+	1	0	1	0	0	0
<b>SKUPAJ</b>						

V letu 2018 načrtujemo prijave v naslednje mednarodne programe: *Horizon 2020, programi v okviru generalnih direktorats EU, programi čezmejnega oziroma teritorialnega sodelovanja, drugi mednarodni programi oziroma razpisi*.\*

Opomba: \*Naštete programe npr. *Horizon 2020, strukturni skladi EU, programi teritorialnega sodelovanja (Interreg V-A Slovenija-Hrvaška, Interreg V-A Slovenija-Italija, Interreg V-B Adrion, Interreg V-B Alpe, Interreg V-B Mediteran, Interreg V-B Srednja Evropa idr., ERA.net, programi v okviru generalnih direktorats EU, drugi mednarodni programi oziroma razpisi.*)

#### 4.4 MEDNARODNO IN MEDUNIVERZITETNO SODELOVANJE

Mednarodno sodelovanje, je že od začetka ustanovitve eno od temeljnih usmeritev UP IAM, ki vključuje zaposlovanje tujega kadra, mobilnosti osebja, sklepanje in uresničevanje mednarodnih sporazumov, organizacijo mednarodnih konferenc in sodelovanje na mednarodnih znanstvenih srečanjih v tujini, organizacijo poletnih šol, mednarodno projektno sofinanciranje in sodelovanje v mednarodnih projektih, promocijo slovenske znanosti v tujini, in druge aktivnosti, ki spodbujajo mednarodno vpetost UP IAM.

Raziskovalci v mednarodnem okolju sodelujejo z univerzami v tujini in svoje povezave gradijo preko znanstveno-raziskovalnih sodelovanj v različnih združenjih, mednarodnih konzorcijih in organizacijah. Organiziramo oziroma sodelujemo pri organizaciji številnih nacionalnih in mednarodnih konferenc, delavnic in srečanj v okviru posameznih projektov.

V letu 2018 načrtujemo tudi organizacijo, soorganizacijo ali sodelovanje pri organizaciji več mednarodnih konferenc in srečanj, med katerimi lahko izpostavimo spodaj navedene. Pričakujemo pa tudi organizacijo številnih nacionalnih in mednarodnih delavnic v okviru posameznih projektov ali s posebnimi povabili, ki jih prejmemo med letom in pomenijo dodatno širitev znanstvenih dognanj.

KONFERENCA/SREČANJE/DOGODEK	LOKACIJA	PREDVIDEN DATUM
-----------------------------	----------	-----------------



KONFERENCA/SREČANJE/DOGODEK	LOKACIJA	PREDVIDEN DATUM
TSIMF workshop on Symmetries	Sanya, Kitajska	28. 1. 2018 - 2. 2. 2018
Graphs, groups, and more: celebrating Brian Alspach's 80th and Dragan Marušič's 65th birthdays	Koper, Slovenija	28. 5. 2018 - 1. 6. 2018
Triple i intuition, imagination and innovation in suicidology 2018	Bernardin, Slovenija	7. – 8. 6. 2018
8th PhD Summer School in Discrete Mathematics	Rogla, Slovenija	1. 7. 2018 - 7. 7. 2018
IWOCA 2018: 29th International Workshop on Combinational Algorithms	Singapur	16. - 19. 7. 2018
Poletna šola Matematika je kul	Koper, Slovenija	konec avgusta 2018
6th annual Mississippi Discrete Math Workshop	Oxford, ZDA	November 2018
Raziskovalne delavnice iz teorije grafov	Slovenija	Več terminov v 2018

Pomemben pokazatelj mednarodne vpetosti je tudi sodelovanje v COST akcijah. Univerza na Primorskem je nosilka akcije FP1407 Understanding wood modification through an integrated scientific and environmental impact approach (ModWoodLife) (2014-2018).

Naši zaposleni pa sodelujejo še v spodaj navedenih akcijah:

- CA15121 Advancing marine conservation in the European and contiguous seas (MarCons) (2016–2020);
- CA16103: Magnetic Resonance Imaging Biomarkers for Chronic Kidney Disease (2016-2020).

V letu 2018 so načrtovani obiski tujih ustanov in pa tujih raziskovalcev v Sloveniji, predvsem v okviru projektov bilateralnega sodelovanja – pridobljenih je že 13 (in še 7 na UP Famnit, kamor so tudi vključeni naši zaposleni) projektov znanstveno - raziskovalnega bilateralnega sodelovanja s Turčijo (1), Nemčijo (3), Avstrijo (1), ZDA (6) in Rusijo (3). Znanstveno-raziskovalno sodelovanje na področjih matematike, lesarstva, računalništva in informatike ter psihologije poteka s številnimi tujimi univerzami, kjer gostujejo naši raziskovalci, pogosto pa gostimo tudi raziskovalce iz tujine.

V letu 2016 je bila UP uspešna pri kandidaturi za organizatorko 8. Evropskega matematičnega kongresa leta 2020 (<http://8ecm.si/>), pri katerem bo UP IAM sodeloval kot soorganizator. Poleg svetovnega je evropski kongres matematike drugi največji dogodek na področju matematike na svetu. Organiziran je vsaka 4 leta, na njem pa sodeluje več kot 1.000 matematikov. Gre za velik uspeh slovenske matematike in znanosti nasploh, saj tako pomembnega dogodka Slovenija še ni gostila. Čeprav je bila organizacija zaupana v letu 2016, konferenca pa bo leta 2020, navajamo v LPD 2018, saj aktivnosti za pripravo nenehno potekajo.

Pomemben pokazatelj močne mednarodne vpetosti, je tudi razvoj projekta Teaming v sodelovanju z uglednim Fraunhofer Institutom. V letu 2016 je bil tako ustanovljen »Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja (InnoRenew CoE)«, ki ima tako nacionalni kot tudi mednarodni pomen. Sedem slovenskih partnerjev je UP IAM združil v konzorcij z mentorsko institucijo - vrhunsko ustanovo za raziskave in razvoj ter prenos inovacij v industrijsko prakso, nemški inštitut za lesarstvo Fraunhofer – Fraunhofer Institute for Wood Research – Wilhelm-Klauditz-Institut. Z ustanovitvijo tovrstnega centra se povečuje tudi mednarodna konkurenčnost slovenskega lesarstva in z njim povezanega gospodarstva. Za UP oziroma UP IAM je to eden od najpomembnejših znanstvenih dosežkov v celotnem razvoju, ki je strateškega pomena za razvoj obalne regije in Slovenije, njeno gospodarsko rast, mednarodno prepoznavnost in konkurenčnost ter zdravo okolje in blagostanje prebivalcev.

Potrebno je tudi poudariti, da se mednarodne aktivnosti v veliki meri prekrivajo s projektnimi in raziskovalnimi, s čimer se prekrivajo tudi z delovanjem UP FAMNIT, s katero ima inštitut podpisan Memorandum o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa. Zaposleni na UP IAM, opravljajo tudi pedagoško delo na UP FAMNIT in sodelujejo v projektih UP FAMNIT, zato so podatki o tem področju delovanja zajeti v letnem poročilu in planu za UP FAMNIT (vsi obiski, ki so kakorkoli povezani s poučevanjem).

Zaposleni na UP IAM in UP FAMNIT so v letu 2017 tako skupaj opravili 154 poti v tujino povezanih z vsebino njihovega dela (brez sestankov). Od tega so matično zaposleni na UP IAM realizirali 18 raziskovalnih obiskov in 24 obiskov konferenc.

**Mobilnost študentov in zaposlenih v študijskem letu 2016/2017**

Tabela 15: Število zaposlenih na izmenjavi in delež mobilnosti v skupnem številu vseh zaposlenih

Vrsta izmenjave	Število	Delež (%)
Zaposleni* na izmenjavi v tujini	1+18 raziskovalnih obiskov	
Tuji zaposleni na izmenjavi	29 raziskovalnih obiskov	

Opomba: \* Vključene kategorije zaposlenih so visokošolski učitelji in visokošolski sodelavci, raziskovalci in strokovni sodelavci

**4.5 RAZVOJ IN SKRB ZA KAKOVOST**

UP IAM izvaja vse potrebne aktivnosti za spremljanje in zagotavljanje kakovosti svojega delovanja, in sicer v skladu z zahtevo po odgovornosti različnim javnostim ter zagotavljanju procesov nenehnih notranjih izboljšav. Pri svojem delu je univerza zavezana slovenskim in evropskim priporočilom ter standardom na področju kakovosti.

UP IAM izvaja vse potrebne aktivnosti za zagotavljanje kakovosti delovanja, saj deluje skladno z internimi akti in pravilniki UP ter smiselno izvaja aktivnosti, ki neposredno in posredno prispevajo k večji kakovosti načrtovanja raziskovalne dejavnosti, odličnosti ter uspešnosti znanstveno-raziskovalne in razvojne dejavnosti, razvoju človeških virov ter boljšemu poslovanju.

Temeljne aktivnosti UP IAM, ki jih uvrščamo na področje skrbi za kakovost, so naslednje:

- **spremljanje odziva pomembnih deležnikov:** UP IAM redno spremlja zadovoljstvo zaposlenih z izvajanjem anket zaposlenih, letnih ocenjevanj z razgovori in pa s pregledom letnega poročila raziskovalcev;
- **informiranje zaposlenih in njihovo vključevanje v soodločanje o razvoju članice:** zaposleni so vključeni v odločanje na oddelčnih sestankih in preko Zbora raziskovalcev, informirani so preko elektronske pošte,
- **vodje oddelkov imajo redne oddelčne sestanke** in na ta način skrbijo za strokovno koordinacijo ter nadzor nad izvajanjem raziskovalne dejavnosti na svojih oddelkih. Predstojniki so tudi člani Znanstvenega sveta, zato se z direktorjem sestajajo na rednih sejah. Strokovne službe odprta vprašanja rešujejo na rednih kolegijih;
- **skrb za izobraževanje in dodatno usposabljanje zaposlenih:** zaposleni (tehnično osebje) se udeležuje usposabljanj s področja administriranja projektov. Ena zaposlena ima pridobljen certifikat ECQA Certified EU Project Manager. Že leta 2013 smo pričeli spodbujati prijave za Erasmus izmenjave tudi za strokovne službe. Prihranek pri času, ki se sedaj uporablja za bolj konstruktivno delo je bil možen z zmanjšanjem nepotrebnega administrativnega dela, ki smo ga prenesli na interno razvite elektronske aplikacije in pa z natančnim pregledom procesov ter odpravo prepoznanega dvojnega dela;
- **spodbujanje kakovostnega dela in nagrajevanje za uspešno delo:** raziskovalci so motivirani in nagrajeni za kakovostno raziskovalno delo predvsem preko možnosti udeleževanja na domačih in tujih konferencah z njihovega področja dela. Ostale oblike nagrajevanja so v skladu z zakonom;
- **poročanje o rezultatih in obravnava poročil,** tudi samoevalvacijskega poročila: poročila pripravljajo strokovne službe v sodelovanju z vodstvom UP IAM, obravnava in sprejema pa jih Znanstveni svet UP IAM;
- **strokovna služba oziroma osebe, ki so na članici (operativno) zadolžene za področje kakovosti:** Znanstveni svet UP IAM je na 23. redni seji (23. 2. 2017) sprejel predlog oblikovanja skupne Komisije za spodbujanje in spremljanje kakovosti izobraževalnega in raziskovalnega dela UP FAMNIT in UP IAM (KSSK UP FAMNIT/UP IAM), ki ga je nato potrdil tudi Senat UP Famnit. Tako je Znanstveni svet UP IAM 18. 4. 2017 na 35. dopisni seji v komisijo imenoval dr. Boštjana Freliha;
- **spremljanje stroškov in zagotavljanje likvidnosti:** že v letu 2012 smo uvedli sistem spremljanja stroškov na projektih z namenom zagotavljanja likvidnosti in novo kulturo spremljanja ter nastajanja stroškov na projektih, kar smo z manjšimi spremembami ohranili;
- **pravočasno odkrivanje slabosti in uvajanje stalnih izboljšav:** odstopanja od načrtovanega ugotavljamo preko letnih poročil, samoevalvacijskih poročil in analiz po posameznih področjih. Kot redne »revizije« upoštevamo pripombe kontrolorjev projektov, ki nas opozarjajo na neuskkljenosti tako



na interni kot univerzitetni ravni. Te odpravljamo po svojih zmožnostih. Z namenom zmanjšanja napak smo tudi pripravili in sprejeli natančna navodila ter krogotok pri administraciji projektov, ki zajema vse službe in je z dodanimi kontrolami zmanjšal možnost napak na področju ključne dejavnosti inštituta;

- **skrb za komunikacijo z zunanjimi deležniki:** z zunanjimi deležniki (partnerji in financerji) skrbimo za redno in ustrezno komunikacijo, ki omogoča uspešno sodelovanje. Za dodatno obveščanje smo se odločili za komunikacijo preko socialnega omrežja Facebook, ki je že zelo uspešna, dodatno povečujemo prisotnost na ostalih omrežjih (predvsem spremljanje portalov za profesionalne stike), v pripravi je prenova spletne strani;

- **skrb za zaposlene:** zavedamo se, da so zadovoljni in uspešni zaposleni bistveni za dobro poslovanje, zato za zaposlene skrbimo tudi na načine, ki presegajo zgolj z zakoni zapovedane aktivnosti. Tudi v letu 2018 bomo nadaljevali s tovrstno skrbjo za zaposlene;

- **kakovostna družbena odgovornost:** družbeno odgovorno ravnanje je ključno za naše vsakdanje delo, saj so dejavnosti naših raziskovalcev v aplikativnih projektih namenjene izboljševanju kakovosti življenja širše populacije. Vključili pa smo se tudi v drugačno dejavnost, saj je 22. 9. 2014, Znanstveni svet UP IAM na svoji 4. redni seji sprejel Pravilnik o prostovoljstvu in aktivnostih humanitarne narave na UP IAM. S Pravilnikom se ureja tako področje dela prostovoljcev na UP IAM kot tudi podpora aktivnostim humanitarne narave, ki jih opravljajo naši zaposleni. Kot je zapisano tudi v preambuli, se UP IAM s tem uvršča med napredne organizacije, ki svoje poslanstvo vidijo tudi v družbeno koristnem delu.

## 4.6 OPIS OKOLJA

### Družbeno okolje na regionalni ravni

UP IAM se s svojo dejavnostjo vključuje v lokalno in regionalno okolje na način, ki prinaša povečano odprtost v širši prostor. Z obravnavanimi tematikami namreč ne izboljšuje le življenja in znanja lokalne (regionalne) javnosti, temveč z rezultati vedno predstavlja možnost primerjave s širšim okoljem na državni in mednarodni ravni, kar predstavlja možnost za razvoj.

Ključno sodelovanje na regionalni ravni je ključno poudariti sodelovanje z Luko Koper, d. d., na področju meritev prašnih delcev (od 2009 ima UP IAM pooblastilo ARSO za izvajanje obratovalnega monitoringa – ocenjevanje celotne obremenitve zunanjega zraka na območju vrednotenja za parameter delcev PM<sub>10</sub>). To sodelovanje namreč predstavlja dolgotrajno in trdno partnerstvo z enim najpomembnejših gospodarskih subjektov v državi (in trenutno zagotovo najpomembnejšim v regiji). Sodelovanje je v preteklosti že prineslo tudi okrepitev s projektom, ki smo ga zaključili v letu 2014 in nadaljnjih prijavah.

Mediterransko okolje je po mnenju mnogih obiskovalcev tudi spodbudno za različna raziskovanja. Tako smo priljubljeno okolje za različne raziskovalce in nudimo ustrezno infrastrukturno okolje za pripravo različnih konferenc. Kot regija z enim od najnižjih samomorilnih količnikov v Sloveniji pa so prednosti za izvajanje projektov preprečevanja samomora (SCRS) še toliko višje.

### Družbeno okolje na državni ravni

UP IAM na državni ravni izvaja več nacionalno pomembnih nalog, vključenih v ključne državno prepoznane prioritete:

- glede na dejstvo, da je samomor prvi slovenski javnozdravstveni problem, je ustanovitev Slovenskega centra za raziskovanje samomora - SCRS (2011), prvega tovrstnega centra pri nas, prinesla možnost razvoja novih metod intervencij, ki jih uvaja predstojnik centra, eden od svetovno najuglednejših suicidologov, dr. Diego de Leo;

- v letu 2012 je bil na UP IAM ustanovljen Center za sodelovanje z industrijo (CSI), ki je intenzivno usmerjen v prenos znanja v industrijo in prepoznavanje potreb gospodarstva po raziskovalnih projektih;

- projekti sodelovanja med oddelkoma DIST in OPZ so prinesli ključne rešitve za t. i. e-zdravje, ki predstavlja eno pglavitnih usmeritev slovenskega javnega zdravstva, z vključitvijo v projekte čezmejnega sodelovanja pa znanje širijo tudi preko meja;

- prav tako se projekti OT vključujejo v nacionalno pomembne naloge, predvsem varstva narave in trajnostnega upravljanja z naravnimi viri (voda, zrak in les);

- zaposleni na OPZ-ju se v okviru kinezioloških raziskav osredotočajo predvsem na raziskave ergonomije in delovnega okolja, kar je ključno za zmanjševanje absentizma in tako predstavlja pomembno znanje za delodajalce.

#### Družbeno okolje na mednarodni ravni

UP IAM je močno vpet v mednarodni prostor (razvidno iz poglavja 4.4.) tako s sodelovanjem s tujimi univerzami kot z znanstveno odličnostjo, saj Oddelek za matematiko predstavlja enega od štirih glavnih svetovnih centrov za algebraino teorijo grafov, SCRS pa je aktivno povezan s ključnimi svetovnimi organizacijami za preprečevanje samomora in izboljšanje duševnega zdravja. Vpetost je razvidna na vseh mednarodnih konferencah, ki jih letno organiziramo, saj v Slovenijo privabimo najuglednejše predavatelje z obeh področij. Posebno velja poudariti, da smo bili v letu 2016 uspešni pri kandidaturi za organizatorje (UP IAM kot soorganizator znotraj UP) 8. Evropskega matematičnega kongresa leta 2020 (<http://8ecm.si/>). Poleg svetovnega je evropski kongres matematike drugi največji dogodek na področju matematike na svetu. Gre za velik uspeh slovenske matematike in znanosti nasploh, saj tako pomembnega dogodka Slovenija še ni gostila, zato priprave že potekajo.

S pridobitvijo novih prostorov v Kampusu Livade smo zastavili širše aktivnosti, namenjene dodatnem povečanju obiskov drugih tujih strokovnjakov, raziskovalcev in tako odpiranju regije v svet, žal pa so aktivnosti trenutno zmanjšane (glede na načrtovane obsege), saj je požar v oktobru 2017 začasno zaprl vrata Livad, ki so v procesu prenove.

Pomemben pokazatelj močne mednarodne vpetosti je tudi projekt v okviru novega mehanizma Obzorja 2020 Teaming, ki za UP predstavlja enega najpomembnejših znanstvenih dosežkov. Sedem slovenskih partnerjev je UP IAM združil v konzorcij z mentorsko institucijo - vrhunsko ustanovo za raziskave in razvoj ter prenos inovacij v industrijsko prakso, nemški inštitut za lesarstvo Fraunhofer – Fraunhofer Institute for Wood Research – Wilhelm-Klauditz-Institut. Univerza na Primorskem je skladno s pogodbo ustanovila tudi zavod »Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja (InnoRenew CoE)« v sodelovanju s prej omenjenim inštitutom, Javnim zavodom Republike Slovenije za varstvo kulturne dediščine (ZVKDS) in Zavodom za gradbeništvo Slovenije (ZAG). Center predstavlja razvojne možnosti za slovensko lesarsko industrijo ne le regionalno, temveč predvsem mednarodno, poleg tega pa se zaradi pomena trajnostnega razvoja širi tudi na druge gospodarske panoge in predstavlja možnost razvoja za širše gospodarsko okolje.

## 4.7 PREMOŽENJE IN NEPREMIČNINE

Tabela 16: Pregled prostorov v uporabi

Vrsta prostora	Število enot	Ocena površin v m <sup>2</sup>
Predavalnica/vajalnica		
Laboratorij	6	334,08 m <sup>2</sup>
Kabinet	4	73,02 m <sup>2</sup>
Knjižnica, čitalnica	1	127 m <sup>2</sup>
Računalniška učilnica in drugi specialni prostor		
Pisarna	5	101,5 m <sup>2</sup>
Sejna soba, klubski prostor	1	24,78 m <sup>2</sup>
Sobe, apartmaji		
Drugi notranji prostori (avla, hodnik, skladiščni prostor, tehnični prostor, sistemski prostor, prostor za čistila)	2 arhiva, 2 hodnika, 2 toaletna prostora	130,91 m <sup>2</sup>
Parkirni prostori (navede se, v kolikor so parkirna mesta vrisana)	1 parkirni prostor	2 m <sup>2</sup>
Druga zemljišča v uporabi (m <sup>2</sup> )	-	
Drugi objekti (neuporaba)	-	

\* V univerzitetnem kampusu Livade v Izoli uporablja UP IAM 273,25 m<sup>2</sup> (upoštevajoč tudi delež na skupnih prostorih), od tega je 153,66 m<sup>2</sup> namenjenih laboratorijem in 73,02 m<sup>2</sup> kabinetom za raziskovalce, v pritličju Kettejeve 1, ki je v lasti UP in v skupni uporabi članic UP IAM in UP FAMNIT, pa 363,96 m<sup>2</sup>, od tega je 180,42 m<sup>2</sup> namenjenih laboratorijem, na voljo pa je tudi sejna soba. Opozoriti je potrebno, da prostori od požara v oktobru 2017 niso v uporabi.

\*\* Knjižnica TeMeNa (skupna knjižnica UP FAMNIT in UP IAM), najemno pogodbo za prostore ima sklenjeno UP FAMNIT.

\*\*\* Navedeni so 4 kabineti v Univerzitetnem kampusu Livade v Izoli. Poleg omenjenih kabinetov, raziskovalci UP IAM, na podlagi Memoranduma o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa med UP FAMNIT in UP IAM, uporabljajo tudi prostore v 1. in 2. nadstropju Kettejeve 1 (661,60 m<sup>2</sup>), ki jih najema UP FAMNIT in so namenjeni pretežno kabinetom za visokošolske učitelje in raziskovalce (26 kabinetov).

Tabela 17: Pregled uporabne površine na stavbah, delih stavb in zemljiščih

Uporabna površina	Število	Bruto uporabna površina (v m <sup>2</sup> )		
		V lasti (v m <sup>2</sup> )	V najemu (v m <sup>2</sup> )	Stavbna pravica (v m <sup>2</sup> )
Stavbe				
Deli stavb (etažna lastnina)				
Deli stavb (posamezni prostori, v kolikor ni etažna lastnina)	2		130,91 m <sup>2</sup>	
Kmetijska zemljišča				
Stavbna zemljišča				
<b>SKUPAJ</b>	2	m <sup>2</sup>	130,91 m <sup>2</sup>	m <sup>2</sup>

### Prostorski pogoji

UP IAM deluje na več lokacijah – na Muzejskem trgu 2, Kettejevi ulici 1, do požara (oktobra 2017) pa tudi v kampusu Livade, kamor naj bi se raziskovalci lahko vrnili oktobra 2018. Na osnovi znanstveno-raziskovalnih uspehov in uspešne mednarodne vpetosti pa UP IAM izredno hitro širi obseg dejavnosti – tako se v letu 2018 pojavlja vprašanje namestitve nove opreme, za katero smo v sodelovanju z UP Famnit že pridobili cca 3,3 milijonov evrov in jo bo potrebno namestiti v novo vzpostavljene laboratorije. Tudi v primeru pravočasne prenove Livad, tam ni ustreznih prostorov za te namene in težavo se lahko (v večji meri) reši z nakupom Stare pošte za potrebe obeh članic. Spomnimo namreč, da je UP IAM v procesu preoblikovanja v doktorsko šolo (UP DAM), kar pomeni, da bomo ob preoblikovanju povečali svoje potrebe tudi za izvajanje študijskega procesa, saj je v planu tudi razvoj novih (doktorskih) študijskih smeri. Zato je nujno v plan umestiti tudi nakup preostalih nadstropij stavbe Galeb, kar bi ne le močno znižalo stroške najemnin, temveč tudi omogočilo nujna investicijska dela, posebno tista, potrebna za zniževanje sprotnih stroškov (energetska sanacija), ki so trenutno previsoki.

Prostorski pogoji so podrobneje predstavljeni v dokumentu »Analiza prostorskih potreb UP IAM in UP Famnit«, predanem na rektorat UP 4. 12. 2017.

## 4.8 PODATKI O SREDSTVIH

Poglavje je združeno na ravni UP, obrazložitve bodo podane le v primeru morebitnega rebalansa.

## 5. ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE

V okviru zakonske ureditve na državni ravni navajamo temeljne predpise in področno zakonodajo, ki ureja visoko šolstvo in raziskovalno dejavnost, in sicer:

- Ustava Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 33/91-I, 42/97 – UZS68, 66/00 – UZ80, 24/03 – UZ3a, 47, 68, 69/04 – UZ14, 69/04 – UZ43, 69/04 – UZ50, 68/06 – UZ121,140,143, 47/13 – UZ148 in 47/13 – UZ90,97,99 in 75/16),
- Resolucija o nacionalnem programu visokega šolstva Republike Slovenije 2011–2020 (ReNPVS; Ur. l. RS, št. 41/11),
- Resolucija o raziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2011-2020 (ReRIS11-20; Ur. l. RS, št. 43/11),
- Zakon o visokem šolstvu (ZVis; Ur.l. RS, št. 32/12-UPB7, 40/12-ZUJF, 57/12-ZPCP-2D, 109/12, 85/14, 75/16,61/17 ZUPŠ in 65/17),
- Zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti (ZRRD; Ur. l. RS, št. 22/06-UPB1, 112/07, 9/11, 57/12-ZPOP-1A),
- Zakon o strokovnih in znanstvenih naslovih (ZVPI; Uradni list RS, št. 61/06 87/11 in 55/17),
- Zakon o ratifikaciji konvencije o priznavanju visokošolskih kvalifikacij v evropski regiji (MKPVKE; Ur. l. RS, št. 14/99),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (ZVPI; Ur.l. RS, št. 87/11-ZVPI (97/11 popr.), 109/12),
- Zakon o skupnosti študentov (ZSkus; Ur. l. RS, št. 38/94),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2017 in 2018 ( Uradni list RS št.71/17)
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št 35/17),
- Uredba o sofinanciranju doktorskega študija (Uradni list RS, št. 22/17),
- Uredba o uvedbi in uporabi klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja (Uradni list RS, št. 46/06),
- Srednjeročna razvojna strategija Univerze na Primorskem za obdobje 2014 – 2020,
- Odlok o ustanovitvi Univerze na Primorskem (OdUUP; Ur. l. RS, št. 13/03, 79/04, 36/06, 137/06, 67/08, 85/11 17/15, 9/17 in 26/17),
- Statut Univerze na Primorskem (Ur. l. RS, št. 51/15-UPB2 63/16, 2/17 in 31/17), Priloga k Statutu UP (Uradni list RS št. 21/11, 88/15 in 31/17).

Pri svojem delovanju pa UP IAM uporablja tudi vso ostalo zakonodajo, ki ureja delovanje javnih zavodov ter drugih pravnih oseb.

Predpisi, ki zadevajo poslovanje Univerze na Primorskem so objavljeni na spletni strani: <https://www.upr.si/sl/univerza/interni-akti>.

Predpisi, ki zadevajo poslovanje UP IAM so objavljeni na spletni strani: <http://iam.upr.si/sl/institut/pravni-akti>.

## 6. KRATKOROČNI LETNI CILJI PO DEJAVNOSTIH

### 6.1 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

Članica UP IAM je raziskovalna članica in ne izvaja izobraževalne dejavnosti. Raziskovalci na UP IAM so aktivno vpeti v razvoj novih študijskih programov in v aktualne študijske procese članic UP, UL in UM.

V decembru 2016 smo NAKVIS-u s sklepi Senata in Upravnega odbora Univerze na Primorskem poslali vlogo za preoblikovanje Inštituta Andrej Marušič v fakulteto, in sicer Doktorsko šolo Andrej Marušič, ki bo v začetni fazi izvajala doktorska programa Matematika ter Računalništvo in informatika. Naši raziskovalci pa v sodelovanju z UP FAMNIT razvijajo nove programe na področju suicidologije in grajenega okolja. Postopki za preoblikovanje so tako v teku.

## 6.2 VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA

Članica UP IAM je raziskovalna članica in ne izvaja izobraževalne dejavnosti, izvajamo pa delavnice in predavanja za širšo javnost, predvsem namenjena seznanjanju javnosti z našimi rezultati.

V povezavi s vseživljenjskim učenjem in karierno orientacijo obdobjno organiziramo delavnico »Podjetni mladi«, primarno namenjeno mladim raziskovalcem, ki morajo v sklopu usposabljanja opraviti 5-urni podjetniški tečaj. Udeleženci na delavnici spoznajo osnove podjetništva in osnove prijave, izvedbe in vodenja projektov. K izvedbi delavnice so povabljeni podjetja, ki uspešno sodelujejo z raziskovalci na inštitutu. Delavnico bomo predvidoma ponovno izvedli v letu 2018.

## 6.3 ZNANSTVENO-RAZISKOVALNA IN RAZVOJNA DEJAVNOST

### Pregled kratkoročnih ciljev

Kratkoročni letni cilj za leto 2018	Ukrepi (naloge) za doseg oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2017	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2018
Dvig odličnosti rezultatov znanstvenoraziskovalne dejavnosti	Povečanje števila vrhunskih znanstvenih objav	Število znanstvenih objav s podpisom UP v WoS	54,44	55
		Število znanstvenih objav s podpisom UP v Scopus	51,12	53
Povečanje uspešnosti črpanja evropskih sredstev za raziskovalno-razvojno dejavnost	Spodbujanje prijavljanja na mednarodne znanstveno-raziskovalne in razvojne projekte	Število pridobljenih projektov v okviru EU Obzorje 2020	- < 1.000.000 EUR: 0 - > 1.000.000 EUR: 0	- < 1.000.000 EUR: najmanj 1 - > 1.000.000 EUR: 0
		Višina sredstev pridobljenih projektov v okviru EU Obzorje 2020	0 EUR	200.000 EUR
		Število pridobljenih projektov v okviru operativnih programov in drugih programov EU	0	1
		Sredstva iz pridobljenih projektov v okviru operativnih programov in drugih programov EU	0 EUR	30.000 EUR
Povečanje uspešnosti upravljanja pravic intelektualne lastnine, znanja in inovacij	Povečanje prenosa znanja in inovacij	Število vloženih nacionalnih in mednarodnih patentnih prijav na patentni urad, ki so opravili popoln preizkus patente prijave	0	0
		Število inovacij	0	0
	Povečanje prihodkov od sodelovanja z gospodarstvom (raziskovalni projekti) in pravic intelektualne lastnine	(Razvojni) projekti z gospodarstvom	6	5
	Sredstva od sodelovanja z gospodarstvom (raziskovalni projekti) v vseh prihodkih	65.000,00	80.000,00	

### Komentar



Med cilji posameznih Oddelkov (povzeto iz poročil raziskovalcev) so na področju raziskovanja tudi naslednji cilji za leto 2018:

Oddelok za matematiko:

- Organizacija številnih mednarodnih konferenc in dogodkov.
- Aktivna udeležba na domačih in tujih znanstvenih konferencah ter srečanjih.
- Uspešno pridobivanje novih projektov s področja promocije in bilateralnih obiskov ter izvajanje obstoječih projektov.

Oddelok za informacijske znanosti in tehnologije (znotraj tega tudi CORA):

- uspešno gostovanje na Karlovi univerzi v Pragi,
- uspešna vpeljava in nadgradnja sistema Unis,
- prijave projektov.

Oddelok za tehnologijo:

- povečano število prijav na projekte s poudarkom na prijavi projekta s področja mobilnosti in pa teme raziskovanja uporabe odpadnih snovi iz torkel, kar je posebnega pomena za regionalna podjetja;
- raziskovanje s področja spolne raznolikosti v lesarskem sektorju na področju raziskovanja in akademskega sveta;
- priprava lastnega sistema za sledenje želvam v Sredozemlju;
- nadaljevanje obstoječih raziskav na projektih;
- dodatno okrepljeno sodelovanje tako s partnerji iz gospodarstva kot raziskovalnimi organizacijami iz tujine;
- nadaljevanje osveščanja o pomenu in možnostih uporabe lesa kot trajnostne dobrine;
- sodelovanje z vsaj enim novim zagonskim podjetjem iz Slovenije na temo platform, ki bo imelo ambicije za globalno storitev in bo podprto s strani tveganega kapitala oz. crowdfundinga;
- oddelok bo nadaljeval svoje osredotočanje na aplikativno znanost ter prenos znanja v industrijo;
- obiski konferenc in dogodkov tako z namenom pridobivanja znanja kot diseminacije raziskovalnih rezultatov (med načrtovanimi konferencami velja izpostaviti 2018 World Conference on Timber Engineering, Seul, Koreja, avgust 2018)

Oddelok za preučevanje zdravja:

- Povečati število prijav na projekte s področja kineziologije.
- Izvedba intervencij in uspešno izvajanje projektov.
- Izvedba konference s področja suiciologije.
- Nadaljevanje z objavo člankov in uspešno prijavljanje na projekte.
- Uspešen zaključek usposabljanja mladih raziskovalk.

**Kazalniki:** Kazalniki znanstveno-raziskovalne in razvojne dejavnosti

## 6.4 UMETNIŠKA DEJAVNOST

UP IAM ne izvaja umetniške dejavnosti.

## 6.5 MEDNARODNO IN MEDUNIVERZITETNO SODELOVANJE

UP IAM kot raziskovalna članica ne sodeluje v večini aktivnosti, navedenih v kazalnikih. Mobilnost naših raziskovalcev je zaradi obvezne pedagoške obveznosti vodena v evidencah UP FAMNIT (glej LPD Famnit 2018).

Podatki za zaposlene na UP IAM, ki se bodo udeležili izmenjav v okviru pedagoške zaposlitve, so navedeni v LPD UP FAMNIT, kjer so podani kumulativno za UP FAMNIT in UP IAM (za obdobje 1. 10. 2017 – 30. 9. 2018). Udeležbe na projektnih sestankih in projektno delo, pasivne udeležbe na konferencah (kot slušatelji) in poti v tujino za druge namene niso zajeti med podatki, čeprav





pomembno vplivajo na vpetost inštituta v mednarodno visokošolsko in raziskovalno okolje. S tem se predvsem odpirajo dodatne možnosti sodelovanja na drugih področjih.

Podrobnejše informacije o mednarodni vpetosti so zajete že v poglavju 4.4.

## 6.6 KNJIŽNIČNA DEJAVNOST

UP IAM knjižnično dejavnost izvaja skupaj z UP FAMNIT. Za več podatkov glej letni program dela UP FAMNIT za leto 2018.

## 6.7 DEJAVNOST ŠTUDENSKIH DOMOV

/

## 6.8 NACIONALNO POMEBNE NALOGE

### 6.8.1 SKRB ZA RAZVOJ IN UČENJE SLOVENŠČINE

### 6.8.2 PISARNA ZA ŠTUDENSKIE DOMOVE

## 6.9 OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST

UP IAM kot raziskovalna članica nima študentov.

### 6.9.1 INTERESNA DEJAVNOST ŠTUDENTOV

### 6.9.2 INTERESNA DEJAVNOST ŠTUDENTOV, KI BIVAJO V ŠTUDENSKIH DOMOVIH

## 6.10 ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST

Poglavje izpolni Založba UP, ki skrbi za založniško dejavnost vseh članic UP.

## 6.11 RAZVOJ IN SKRB ZA KAKOVOST

### Pregled kratkoročnih ciljev

Kratkoročni letni cilj za leto 2018	Ukrepi (naloge) za doseg oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2017	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2018
	Povečanje odzivnosti zaposlenih na anketiranje	Delež odzivnosti zaposlenih na anketiranje	25,5 %	28 %
Spodbujanje razvoja zaposlenih	Spodbujanje kariernega razvoja zaposlenih	Število zaposlenih vključenih v dodatno izobraževanje in usposabljanje	Pridobivanje formalne izobrazbe: 11 Strokovno usposabljanje: 0 Krajša usposabljanja in tečajji: 0 Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini: 0 Sobotno leto: 0	Pridobivanje formalne izobrazbe: 13 Strokovno usposabljanje: 1 Krajša usposabljanja in tečajji: 5 Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini: 1 Sobotno leto: 0

### Komentar

Na področju kakovosti nas v letu 2018 čaka poseben preskok, saj smo zaradi vedno večjega razvoja in obsega projektov na UP IAM (in UP Famnit) zaposlili nove osebe v projektni pisarni ter zaznali potrebo po reorganizaciji delovnih procesov na način, ki bo omogočil normalen delovni ritem vseh zaposlenih in zmanjšal možnosti podvojenega dela. Zato bomo v začetku leta 2018 vzpostavili novo

delitev dela (vključno z dodatnimi nalogami, namenjenimi zvišanju kakovosti dela pisarne, predvsem v smislu pomoči raziskovalcem pri prijavi na razpise), jo spremljali in obdobjno korigirali. Obenem bomo uskladili tudi vse interne akte (navodila za delo) z novim načinom dela. Ker smo po enem letu zaključili tudi testno uporabo računovodskega sistema v modulu vodenja in podpisovanja e-računov, ki bo iz testne rabe prešel v splošno rabo, bomo uskladili tudi notranje akte, vezane na računovodstvo, predvsem na krogotok računov. Ob tem bomo nadaljevali s podporo delu centra CORA, ki skrbi za razvoj in vzdrževanje aplikacij, s katerimi prihranimo delo ter zmanjšamo ponavljajoče se administrativne zadolžitve (na primer aplikacija za potne naloge, sistem unis, ipd.).

## 7. KADROVSKI NAČRT

### Število redno zaposlenih v letu 2017 in načrt za leto 2018

Tabela 18: Primerjava načrtovanega skupnega števila zaposlenih po plačnih skupinah v letu 2018 glede na število zaposlenih na dan 31. 12. 2017

Plačna skupina	Število redno zaposlenih na dan 31.12.2017		Načrtovano število redno zaposlenih na dan 31.12.2018		Indeks 18/17	
	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE
	a	b	c	d	c/a	d/b
B	1*	1	1*	1	100,00	100,00
D	/	/	/	/	/	/
H	44	19,79	50	25,85	113,64	130,62
J	7	6,01	7	5,54	100,00	92,18
<b>SKUPAJ</b>	<b>51*</b>	<b>26,79</b>	<b>57*</b>	<b>32,39</b>	<b>111,76</b>	<b>120,90</b>

\*Opomba: Direktor je matičen na drugi članici, zato v skupnem seštevku ni upoštevan.

### Obrazložitev

V letu 2018 je na dan 31. 12. 2018 načrtovano skupaj 57 matično zaposlenih oseb oziroma 32,39 zaposlenih oseb v FTE. V primerjavi s številom zaposlenih na dan 31. 12. 2017 je predlagano povečanje za šest oseb oziroma povečanje števila oseb v FTE za 20,90 %. Vzroki za predlagana povečanja skupnega števila zaposlenih v FTE so predvsem povečanje števila raziskovalnih projektov na inštitutu.

V **plačni skupini B** je na dan 31. 12. 2018 načrtovano 0 matično zaposlenih oseb oziroma 1,00 zaposlenih oseb v FTE. V primerjavi s številom zaposlenih in številom FTE na dan 31. 12. 2017 ostajata stanje nespremenjeno.

V **plačni skupini H** je na dan 31. 12. 2018 načrtovano 50 matično zaposlenih oseb oziroma 25,85 zaposlenih oseb v FTE. V primerjavi s številom zaposlenih na dan 31. 12. 2017 je predlagano povečanje za šest oseb oziroma povečanje števila oseb v FTE za 30 %.

V **plačni skupini J** je na dan 31. 12. 2018 načrtovano 7 zaposlenih oseb oziroma 5,54 zaposlenih oseb v FTE. V primerjavi s številom zaposlenih na dan 31. 12. 2017 ostaja število matično zaposlenih oseb nespremenjeno oziroma zmanjšanje števila oseb v FTE za 7,82 %. Vzroki za predlagana zmanjšanja števila zaposlenih v FTE so zmanjšanje sodelovanja posameznih sodelavcev skupnih strokovnih službah UP FAMNIT na UP IAM.

### Število pogodbenih sodelavcev v letu 2017 in načrt za leto 2018

Tabela 19: Š Primerjava načrtovanega skupnega števila pogodbenih sodelavcev po plačnih v letu 2018 glede na število pogodbenih sodelavcev na dan 31. 12. 2017

Plačna skupina	Število pogodbenih sodelavcev na dan 31.12.2017		Načrtovano število pogodbenih sodelavcev na dan 31.12.2018		Indeks 18/17	
	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE
	a	b	c	d	c/a	d/b
B	/	/	/	/	/	/



Plačna skupina	Število pogodbenih sodelavcev na dan 31.12.2017		Načrtovano število pogodbenih sodelavcev na dan 31.12.2018		Indeks 18/17	
	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE
	a	b	c	d	c/a	d/b
D	/	/	/	/	/	/
H	4	0,18	5	0,20	125,00	111,11
J	/	/	/	/	/	/
<b>SKUPAJ</b>	<b>4</b>	<b>0,18</b>	<b>5</b>	<b>0,2</b>	<b>125,00</b>	<b>111,11</b>

### Obrazložitev

V letu 2018 je na dan 31. 12. 2018 načrtovano skupaj 5 pogodbenih sodelavcev oziroma 0,20 oseb v FTE. V primerjavi s številom pogodbenih sodelavcev na dan 31. 12. 2017 je predlagano povečanje za eno osebo oziroma povečanje števila oseb v FTE za 0,02. Vsi pogodbeni sodelavci so v plačni skupini H.

Vzroki za predlagana povečanja skupnega števila pogodbenih izvajalcev v FTE so sodelovanje strokovnjakov s področja pri izvedbi posameznih raziskovalnih projektov in programov.

### Načrtovane upokojitve in odpuščanja iz poslovnih razlogov (presežni delavci)

V letu 2018 se na UP IAM ne načrtuje odpuščanj iz poslovnih razlogov in ni načrtovane nobene upokojitve.

### Kadrovski načrt za leto 2018 v skladu s 3. členom Uredbe o načinu priprave kadrovskih načrtov posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2017 in 2018

Tabela 20: Uredba o načinu priprave kadrovskih načrtov za leti 2017 in 2018

Viri	Realizacija 1. 1. 2018	Načrt 1. 1. 2019
1. Državni proračun	8,67	9,06
2. Proračun občin		
3. ZZZS in ZPIZ		
4. Druga javna sredstva za opravljanje javne službe (npr. takse, pristojbine, koncesnine, RTV - prispevek)		
5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu	0,67	1,10
6. Nejavna sredstva za opravljanje javne službe in sredstva prejetih donacij		
7. Sredstva Evropske unije ali drugih mednarodnih virov, skupaj s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna	1,65	1,65
8. Sredstva ZZZS za zdravnike pripravnike in specializante, zdravstvene delavce pripravnike, zdravstvene sodelavce pripravnike; sredstva raziskovalnih projektov in programov ter sredstva za projekte in programe, namenjene internacionalizaciji ter kakovosti izobraževanja in znanosti (namenska sredstva)	21,18	20,18
9. Sredstva iz sistema javnih del		
10. Sredstva za zaposlene na podlagi Zakona o ukrepih za odpravo posledic žleda med 30. januarjem in 10. februarjem 2014		
Skupno število vseh zaposlenih (od 1. do 10. točke)	32,17	31,99
<b>Skupno število zaposlenih pod točkami od 1. do 4.</b>	<b>8,67</b>	<b>9,06</b>
Skupno število zaposlenih pod točkami od 5. do 10.	23,50	22,93

**Obrazložitev:** Planirano povečanje števila FTE na dan 1. 1. 2019 (9,06 FTE) na viru »1. Državni proračun« v primerjavi s stanjem na dan 1. 1. 2018 (8,67 FTE) je posledica povečanja števila zaposlenih in pridobitve novih raziskovalnih projektov in programov, ki so v celoti ali delno financirani iz vira Državni proračun.

## 8. NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM



## 8.1 GRADNJA, OBNOVA ALI NAKUP NEPREMIČNIN

Tega poglavja članice ne izpolnjujejo.

### 8.1.1 GRADNJA, OBNOVA IN REKONSTRUKCIJA NEPREMIČNIN

### 8.1.2 NAKUP ALI ODPRODAJA NEPREMIČNIN

## 8.2 NAKUP OPREME

UP IAM v letu 2018 načrtuje zgolj opremo, nujno za izvajanje projektov in nemoten potek dela. Podatki so razvidni iz tabele.

## 8.3 INVESTICIJSKO VZDRŽEVANJE

UP IAM v letu 2018 ne načrtuje investicijskega vzdrževanja, saj nima zagotovljenih sredstev, obenem pa kljub opozorilom že več let ni urejene ustrezne pogodbe na ravni UP – najemodajalec (MOK).

## 8.4 NEPREMIČNINE, NAJEMI

UP IAM nima lastnih zemljišč, lastnih stavb ali delov stavb. Delo poteka v več najetih prostorih, kar je razvidno iz priložene tabele.

V letu 2015 je UP IAM pridobil dva pomembna prostora, ki sta izboljšala razmere za raziskovanje in delo, za obe stavbi pa je projekt že od same gradnje/obnove (in nato vzdrževanja) voden na rektoratu. Ena lokacija je stolpič v kampusu Livade, druga lokacija pa je pritličje objekta Galeb (na Kettejevi 1 v Kopru), kjer smo s sredstvi SVRK in Kohezijskega sklada izpeljali projekt »Nakup in obnova pritličja objekta Galeb – raziskovalna dejavnost UP IAM – UP FAMNIT.«

Težava, s katero se je UP IAM soočil v novembru 2017 pa je bil požar v kampusu Livade, ki sicer ni povzročil hujše škode na opremi, bile pa so potrebne selitve in nove inštalacije dražje opreme, kar se je in se bo še reševalo z zavarovalnico. Glede na to, da je bilo možno opremo namestiti v stavbi »Galeb« v Kopru, dodatnih stroškov z najemi ne bo, upoštevajoč načrte, da bodo Livade vseljive eno leto po požaru. V nasprotnem primeru bo raziskovalno delo (dodatno) ovirano.

## 9. FINANČNI NAČRT

Poglavje je združeno na ravni UP (glej LPD UP), natančne obrazložitve članice bodo podane le v primeru morebitnega rebalansa.

## 10. PRILOGE

Kazalniki in podatki

- raziskovalna in razvojna dejavnost (05)
- mobilnost in izobraževanje (06 in 07)
- informatika (09)

Kadrovski načrt

Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem

Finančni načrt (tabela)

Izjava o oceni notranjega nadzora javnih financ

Organigram