

UP – LETNI PROGRAM DELA ZA LETO 2019

UP IAM

Univerza na Primorskem Università del Litorale

INŠTITUT ANDREJ MARUŠIČ

LETNI PROGRAM DELA ZA LETO 2019

Direktor: izr. prof. dr. Vito Vitrih



LETNI PROGRAM DELA so pripravili: mag. Martina Marušič Kos (splošno, upravno, besedila), Olga Kaliada, Boštjan Žlak (raziskovanje in razvojna dejavnost), Lara Gorela, Mojca Sanabor, Sandra Penko (kadrovski načrt), Nataša Škorja Djikanović, Tamara Turk, Maja Cokan (finančni načrt), Sara Petretič (oprema in informatika), Aleš Oven (mednarodno sodelovanje).

Obravnava in sprejem letnega programa dela za leto 2019:

Znanstveni svet UP IAM: 5. redna seja (21. 1. 2019)

Koper, januar 2019



Vizitka članice:

Ime zavoda:	Univerza na Primorskem Università del Litorale, Inštitut Andrej Marušič
Krajše ime zavoda:	UP IAM
Ulica:	Muzejski trg 2
Kraj:	Koper
Spletna stran:	www.iam.upr.si
Elektronski naslov:	info@iam.upr.si
Telefonska številka:	+386 5 61 17 591
Številka faksa:	+ 386 5 61 17 592
Matična številka:	1810014007
Identifikacijska številka:	SI 71633065
Transakcijski podračun:	0110-6030347928
Ustanovitveni sklep:	1/06488/07

**KAZALO**

1. POVZETEK LETNEGA PROGRAMA DELA	1
2. VIZIJA	3
3. POSLANSTVO IN VREDNOTE	3
4. PREDSTAVITEV	5
4.1 ORGANIZIRANOST	5
4.2 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST IN VSEŽIVLJENSKO UČENJE	7
4.3 RAZISKOVALNA IN RAZVOJNA DEJAVNOST	7
4.4 MEDNARODNO IN MEDUNIVERZITETNO SODELOVANJE	11
4.5 RAZVOJ IN SKRB ZA KAKOVOST	12
4.6 OPIS OKOLJA	14
4.7 PREMOŽENJE IN NEPREMIČNINE	15
4.8 PODATKI O SREDSTVIH	15
5. ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE	17
6. KRATKOROČNI LETNI CILJI PO DEJAVNOSTIH	18
6.1 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST	18
6.2 VSEŽIVLJENSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA	18
6.3 ZNANSTVENO-RAZISKOVALNA IN RAZVOJNA DEJAVNOST	18
6.4 UMETNIŠKA DEJAVNOST	20
6.5 MEDNARODNO IN MEDUNIVERZITETNO SODELOVANJE	20
6.6 KNJIŽNIČNA DEJAVNOST	20
6.7 DEJAVNOST ŠTUDENTSKIH DOMOV	20
6.8 NACIONALNO POMEBNE NALOGE	20
6.9 OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST	20
6.10 ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST	21
6.11 RAZVOJ IN SKRB ZA KAKOVOST	21
7. KADROVSKI NAČRT	22
8. NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM	24
9. FINANČNI NAČRT	24
10. PRILOGE	25

KAZALO TABEL

Tabela 1: Vodstvo.....	6
Tabela 2: Organi.....	6
Tabela 3: Posvetovalna telesa dekana / direktorja	6
Tabela 4: Delovna telesa Senata / Znanstvenega sveta / Sveta študentskih domov / Strokovnega sveta univerzitetne knjižnice	6
Tabela 5: Delovna telesa Upravnega odbora.....	6
Tabela 6: Organizacijske / infrastrukturne enote.....	6
Tabela 7: Število zaposlenih.....	7
Tabela 8: Število zaposlenih v FTE.....	7
Tabela 9: Študijska področja	Napaka! Zaznamek ni definiran.
Tabela 10: Število akreditiranih dodiplomskih študijskih programov na dan 31. 12. 2018	Napaka! Zaznamek ni definiran.
Tabela 11: Število akreditiranih podiplomskih študijskih programov na dan 31. 12. 2018	Napaka! Zaznamek ni definiran.
Tabela 12: Število vpisanih študentov v študijskem letu 2018/2019 (na dan 30. 10. 2018)	Napaka! Zaznamek ni definiran.
Tabela 13: Število diplomantov v letu 2018.....	Napaka! Zaznamek ni definiran.
Tabela 14: Število vpisanih tujih študentov (na dan 30. 10. 2018).....	Napaka! Zaznamek ni definiran.
Tabela 15: Raziskovalne skupine.....	7
Tabela 16: Raziskovalni programi	8
Tabela 17: Raziskovalna infrastruktura	8
Tabela 18: Nacionalni projekti	8
Tabela 19: Mladi raziskovalci	9
Tabela 20: Projekti v sodelovanju z drugimi uporabniki znanja (gospodarstvo, lokalne skupnosti itd.) .	9
Tabela 21: Projekti raziskovalne mobilnosti	10
Tabela 22: Mednarodni projekti s področja raziskovanja	10
Tabela 23: Št. objav UP v indeksiranih revijah	10
Tabela 24: Študijski programi, ki se izvajajo v tujem jeziku*	Napaka! Zaznamek ni definiran.
Tabela 25: Število študentov na izmenjavi in delež mobilnosti v skupnem številu vseh vpisanih študentov	Napaka! Zaznamek ni definiran.
Tabela 26: Število zaposlenih na izmenjavi in delež mobilnosti v skupnem številu vseh zaposlenih ..	12
Tabela 27: Pregled prostorov v uporabi	15
Tabela 28: Pregled uporabne površine na stavbah, delih stavb in zemljiščih.....	15
Tabela 29: Pregled načrtovanih aktivnosti	Napaka! Zaznamek ni definiran.
Tabela 30: Uporabniki knjižnice	Napaka! Zaznamek ni definiran.
Tabela 31: Kazalniki za študentske domove	Napaka! Zaznamek ni definiran.
Tabela 32: Število razpisanih ležišč v javnih ŠD v RS v letu _____ (razpis za leto _____ je v pripravi) in razmerje zaposlenih v posameznih visokošolskih središčih.....	Napaka! Zaznamek ni definiran.
Tabela 33: Število nameščenih študentov v dijaških domovih na Primorskem.....	Napaka! Zaznamek ni definiran.
Tabela 34: Lektorati.....	Napaka! Zaznamek ni definiran.
Tabela 35: Pisarno za študentske domove	Napaka! Zaznamek ni definiran.
Tabela 36: Načrt izdaj publikacij v tiskani in elektronski obliki	Napaka! Zaznamek ni definiran.
Tabela 37: Primerjava načrtovanega skupnega števila zaposlenih po plačnih skupinah v letu 2019 glede na število zaposlenih na dan 31. 12. 2018	22
Tabela 38: Š Primerjava načrtovanega skupnega števila pogodbenih sodelavcev po plačnih v letu 2019 glede na število pogodbenih sodelavcev na dan 31. 12. 2018	22
Tabela 39: Uredba o načinu priprave kadrovskega načrta za leti 2017 in 2018	23



SEZNAM OKRAJŠAV

ARSO – Agencija RS za okolje
CORA - Center za Oblikovanje in Razvoj Aplikacij UP IAM
CSI - Center za sodelovanje z industrijo
DIST - Oddelek za informacijske znanosti in tehnologije
FTE – full-time equivalent
IKT – informacijsko-komunikacijska tehnologija
MOK – Mestna občina Koper
OM - Oddelek za matematiko
OPZ - Oddelek za proučevanje zdravja
OT - Oddelek za tehnologijo
POZNAR - Center za povezano znanost in razvoj
SCI – science citation index
SCRS - Slovenski center za raziskovanje samomora
TEMENA - Knjižnica za tehniko, medicino in naravoslovje Univerze na Primorskem
UP FAMNIT – UP, Fakulteta za matematiko, naravoslovje in informacijske tehnologije
UL – Univerza v Ljubljani
UM – Univerza v Mariboru
UO – Upravni odbor
UP – Univerza na Primorskem
ZS – Znanstveni svet

1. POVZETEK LETNEGA PROGRAMA DELA

UP IAM (do 10. novembra 2011 UP PINT) svojo raziskovalno-razvojno dejavnost osredotoča na štiri področja delovanja: matematiko, informacijske znanosti in tehnologije, tehnologijo (s poudarkom na varstvu narave) ter javno zdravje (duševno zdravje s poudarkom na suicidologiji in kineziologija). Ključni prednosti inštituta ostajata interdisciplinarno združevanje odličnosti raziskovanja posameznih disciplin in močna mednarodna vpetost. Navedeni prednosti zagotavljamo z ustvarjanjem stimulatívne delovnega okolja, kar bo še poseben izziv v prihodnjih letih.

UP IAM je namreč v procesu preoblikovanja v fakulteto, in sicer Doktorsko šolo Andrej Marušič (UP DAM), ki bo v začetni fazi izvajala doktorska programa Matematika ter Računalništvo in informatika. Naši raziskovalci pa v sodelovanju z UP FAMNIT razvijajo nove programe na področju suicidologije in grajenega okolja. Vloga je bila podana decembra 2016 in še ni zaključena, zato to ostaja en od ciljev prihodnjega leta.

Priprave pa ne potekajo zgolj na vsebinski plati, ampak tudi z aktivnim reševanjem prostorske težave – v letu 2015 pridobljeno pritličje objekta Galeb in nakup Stare pošte v letu 2018, ki ga je izvedel UP Famnit, sta le pričetka za postavljanje osnov. Kampus Livade po požaru v letu 2017 še vedno ni saniran, zato ne predstavlja več realne možnosti za kratkoročne rešitve. Izboljšanje prostorskih pogojev in ekonomično vzdrževanje bi za UP IAM predstavljal odkup in pa prenova preostalega dela zgradbe Galeb.

Navedene spremembe in načrti so bili tudi razlog, da je UP IAM v letu 2018 izvedel tudi dolgoletni cilj – spremembo vizije in poslanstva, oziroma njuno ažuriranje. Jasno postavljena vizija je namreč osnova za uspešno doseganje ciljev, kolikor je to v danih okoliščinah možno. Vizijo nam pomagajo zasledovati ne le raziskovalci s svojim delom, temveč tudi podporne službe. Prenova projektne pisarne v letu 2018 še ni prinesla vseh zastavljenih ciljev, saj je povečanje zaposlenih in razširitev področij delovanja velik zalogaj. V letu 2019 tako pričakujemo dodatno optimiziranje dela in pa dodatno olajšanje tekočega dela z vzpostavitvijo tajništva članice – to je bilo namreč zaradi preteklih sestav, podrejeno projektni pisarni in ni bilo v celotni funkciji. Z novo razporeditvijo bo lahko nudilo še dodatno podporo tako strokovnim službam kot raziskovalcem. Dodatno kadrovske okrepitve predstavlja zaposlitev vodje IKT, ki bo v letu 2019 prav tako predstavljala izziv novo zastavljenega delovanja te pomembne službe.

Izpostavimo pa lahko dva velika projekta, ki bosta tudi v letu 2019 v fazi razvoja in priprav. V letu 2016 je bil v okviru projekta Teaming, ki poteka v sodelovanju z uglednim nemškimi Fraunhofer Institutom, ustanovljen »Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja (InnoRenew CoE)« tako, da je UP IAM sedem slovenskih partnerjev združil v konzorcij z mentorsko institucijo - vrhunsko ustanovo za raziskave in razvoj ter prenos inovacij v industrijsko prakso (Fraunhofer Institutom). Za UP oziroma UP IAM je to eden najpomembnejših znanstvenih dosežkov v celotnem razvoju, saj je strateškega pomena za razvoj obalne regije in Slovenije, njeno gospodarsko rast, mednarodno prepoznavnost in konkurenčnost slovenskega lesarstva ter zdravo okolje in blagostanje prebivalcev.

Drugi cilj, ki se bliža, je bila uspešna kandidatura za organizacijo 8. Evropskega matematičnega kongresa leta 2020 (v sodelovanju z UP FAMNIT in soorganizatorji UL FMF, UM FNM, IMFM ter podjetjem Abelium). Kongres bo potekal od 5. do 11. julija 2020 v Portorožu. Evropski kongres matematike je drugi največji dogodek na področju matematike na svetu, za svetovnim. Organiziran je vsaka 4 leta, na njem pa sodeluje več kot 1.000 matematikov. Zaupana organizacija je tako ob veliki časti predvsem velik uspeh slovenske matematike in znanosti nasploh, saj tako pomembnega dogodka Slovenija še ni gostila, zato so priprave na vseh področjih intenzivne in prioritete.

UP IAM je že pred leti postavil petih prioritetenih področjih, ki predstavljajo kontinuiteto spremljanja razvoja in na njih gradimo tudi cilje za leto 2019:

I. Raziskovalna odličnost

Raziskovalna odličnost (število objav v indeksiranih revijah, število citatov, uspešno izvajanje in pridobivanje projektov) je predpogoj za uspešno delovanje inštituta, zato predstavlja samoumevne cilje, ki jim morajo raziskovalci slediti od pričetka zaposlitve ob ustrezni podpori vodstva inštituta in oddelkov. Zato si prizadevamo

Obrazec LPD 2019 članica

pridobiti ustrezne prostore in v letu 2019 bomo nadaljevali prizadevanja za nakup preostalega dela stanbe Galeb ter spodbujanja sanacije Livad.

II. Družbena dejavnost

Rezultati aplikativnih projektov in projekti popularizacije znanosti pomenijo doprinos k izboljšanju kakovosti življenja na vseh ravneh. Z namenom seznanjanja javnosti z našim delom (so)organiziramo dogodke kot so Izleti v matematično veselje, tabor Matematika je kul, dogodke ob Svetovnem dnevu preprečevanja samomora, aktivnosti na Noč raziskovalcev in druge. Vse aktivnosti predstavljamo predvsem na Facebooku strani, saj je spletna stran še vedno v prenovi, ki jo želimo z navedeno novo organizacijo dela izvesti v letu 2019.

III. Mednarodna vpetost

Posebna prednost UP IAM, ki je posebno pomembna pri razvoju mladih raziskovalnih kadrov, je mednarodna vpetost in prepoznavnost, ki omogoča gostovanja v tujini, obiske tujih raziskovalcev, udeležbo na mednarodno priznanih dogodkih ter sodelovanje na mednarodnih projektih. V letu 2019 bomo tako izvedli že uveljavljene tradicionalne konference (matematična in suicidiološka), se pripravljali na organizacijo največjega dogodka slovenske znanosti (svetovni matematični kongres leta 2020) in opravili aktivnosti v okviru bilateralnih projektov. Med ključnimi nalogami vodstva pri izboljševanju pogojev za tuje raziskovalce pri nas, pa je prevod aplikacij in priložnikov, navodil za tuje zaposlene.

IV. Sodelovanje z gospodarstvom

V letu 2012 je bil ustanovljen Center za sodelovanje z industrijo, ki je okrepil vez z industrijo predvsem na področju prijav na projekte v sodelovanju z novo pridobljenimi partnerji iz gospodarstva in pa navezovanju novih partnerstev. Center je neločljivo povezan z Oddelkom za tehnologijo, na katerem poteka tudi projekt Innorenew (Teaming). V okviru projekta je bil leta 2016 ustanovljen »Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja (InnoRenew CoE)«. Z ustanovitvijo tovrstnega centra se povečuje mednarodna konkurenčnost slovenskega lesarstva in z njim povezanega gospodarstva.

V. Stimulativno delovno okolje

V letu 2018 pričeta prenova dela v projektni pisarni je z dodatno podporo pri prijavah projektov že dosegla povečano zadovoljstvo, posebno pri mlajših raziskovalcih, ki se s prijavi srečujejo prvič, še vedno pa ne predstavlja optimalne podpore raziskovalnemu delu, kar bomo razvijali v letu 2019. Še nadalje bomo spodbujali nadgradnje in interni razvoj elektronskih aplikacij (CORA - Center za Oblikovanje in Razvoj Aplikacij). Te predstavljajo tudi razbremenitev nepotrebnega administrativnega dela v vseh pisarnah za administrativno podporo.

izr. prof. dr. Vito Vitrih, direktor UP IAM

2. VIZIJA

Znanstveni svet UP IAM je na svoji 1. redni seji, dne 11. 6. 2018, potrdil posodobitev vizije UP IAM.

UP IAM svoj razvoj osredotoča na povečevanje uspešnosti, predvsem z vključevanjem v mednarodno okolje in izkazano znanstveno odličnostjo.

Vizija razvoja UP IAM je tako dodatno povečati interdisciplinarne povezave raziskovanja vseh obstoječih oddelkov in področij ter tako postati enotno interdisciplinarno regionalno, nacionalno in globalno središče naravoslovja ter tehnike, ki lokalnemu in širšemu okolju nudi rešitve za izboljšanje kvalitete življenja na različnih področjih.

Z uspešno izpeljanim dogodkom svetovnega pomena še okrepi pozicijo ene od štirih vodilnih raziskovalnih skupin na področju matematike, algebraične teorije grafov v svetovnem merilu.

Z razvojem področja kriptografije poseči na svetovno primerljivo raven.

Postati prepoznan osrednji center za preučevanje duševnega zdravja in samomorilnega vedenja za Slovenijo in en ključnih na svetovni ravni ter povezovati vse deležnike – ustanove, nevladne organizacije, skupnost in študente psihologije s svetovno priznanimi strokovnjaki.

S tesno partnersko povezavo z gospodarstvom vzpostaviti skupni tehnološko-razvojni park ter aktivno sodelovati razvoju Centra odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja.

Postati pomemben dejavnik pri razvoju e-rešitev za javne ustanove in gospodarske družbe, na podlagi razvoja interno razvitih in preizkušenih aplikacij.

Z lokalnim okoljem in odločevalci soustvariti raziskovanju in akademskemu življenju prijazno okolje z zavedanjem pomena znanosti za blaginjo. Obenem pa biti tudi interno odlično in privlačno delovno okolje tako za mlade kot uveljavljene raziskovalce iz Slovenije ter tujine z močno administrativno podporo delu, ki omogoča osredotočanje na izključno raziskovalno delo.

Prestrukturiranje UP IAM v doktorsko šolo (UP DAM) za matematiko, naravoslovje, interdisciplinarnost in tehniko, ki bo doktorske študijske programe približala znanstveno- raziskovalnemu delu in sodelovanju z gospodarstvom.

3. POSLANSTVO IN VREDNOTE

Znanstveni svet UP IAM je na svoji 1. redni seji, dne 11. 6. 2018, potrdil posodobitev poslanstva UP IAM.

Poslanstvo UP IAM je razvijati temeljna področja človeške znanosti (naravoslovje in tehnika, povezana z družboslovjem in humanistiko) s tesnim interdisciplinarnim povezovanjem na nacionalni in mednarodni ravni s ciljem doseganja znanstvene odličnosti, raziskovalnih rezultatov za širšo blaginjo ter razvoja enotne znanosti

Svoje poslanstvo UP IAM uresničuje z neločljivo povezanimi ter prepletenimi ključnimi področji: raziskovalna odličnost, družbena dejavnost, mednarodna vpetost, sodelovanje z gospodarstvom ter nevladnimi organizacijami in ustvarjanje stimulatívnega delovnega okolja. Uresničevanje poslanstva je tako osredotočeno na:

- ohranjanje in še dodatno izboljšanje znanstvene odličnosti, merjeno s številom objav v indeksiranih revijah, številom citatov, uspešnim izvajanjem in pridobivanjem raziskovalnih projektov;
- povečano interdisciplinarnost med področjema matematike kot osnove znanosti in računalništva, predvsem z namenom razvoja področja kriptografije, ki je ključnega pomena za nacionalno varnost;
- vpetost v družbeno okolje z uspešnim prenašanjem znanja v širšo javnost in skrb za javno dobro, predvsem na področjih ohranjanja in izboljševanja (duševnega) zdravja, zdravega bivanjskega in naravnega okolja;
- razvoj mladih kadrov, s posebno prednostjo v močni mednarodni vpetosti in prepoznavnosti, ki omogoča gostovanja v tujini, obiske tujih raziskovalcev, udeležbo na mednarodno priznanih dogodkih ter sodelovanje na mednarodnih projektih;

Obrazec LPD 2019 članica

- organizacija tradicionalnih mednarodnih konferenc z udeležbo najvidnejših znanstvenikov s področij in drugih srečanj z namenom prenosa znanja;
- sodelovanje pri povečevanju mednarodne konkurenčnosti posameznih panog slovenskega gospodarstva na področju trajnostne rabe naravnih virov in trajnostnega načina delovanja podjetij ter življenja njihovih uporabnikov nasploh;
- skrb za tako delovno okolje, ki raziskovalcem omogoča odličnost administrativne podpore in zmanjšanje tovrstnih nalog, ki pomenijo možnost boljše osredotočenosti na doseganje raziskovalne odličnosti.

4. PREDSTAVITEV

Naravoslovje in tehnika (angl. science and engineering) predstavljata osnovo realnega gospodarstva, zato je njun kakovosten razvoj strateškega pomena. Na UP naravoslovje in tehniko razvijata UP IAM ter UP FAMNIT. Obe instituciji sta odločeni, da si bosta še naprej po najboljših močeh prizadevali za odlično kakovost dela in vztrajali pri trudu za približevanje znanstvenemu svetovnemu vrhu. Zagotovitev tega mesta v samem vrhu pa ne pogojuje zgolj uspešnost znotraj posamezne stroke, temveč predvsem interdisciplinarna uspešnost, ki pomeni delovno preseganje tradicionalne in ostre razdelitve med temeljnimi področji človeške znanosti (naravoslovje, tehnika, družboslovje, humanistika). Temeljna vprašanja človeštva so namreč preveč kompleksna, da bi odgovore nanje lahko iskali samo z orodjem, oziroma skozi optiko ene same stroke oziroma znanstvene vede. Zato si obe instituciji prizadevata predvsem za razvoj ene same, enotne ali povezane znanosti.

Inštitut Andrej Marušič (UP IAM) je raziskovalni zavod, ki deluje v okviru Univerze na Primorskem. Ustanovljen je bil kot Primorski inštitut za naravoslovne in tehnične vede Koper (UP PINT) leta 1999, ko je bil kot samostojni javni raziskovalni zavod tudi vpisan v sodni register Okrožnega sodišča v Kopru dne 27/9-1999. Z dnem 10. 11. 2011 je bil UP PINT preimenovan v Inštitut Andrej Marušič – UP IAM.

Raziskovalno delo je organizirano v štirih raziskovalno-razvojnih enotah: Oddelku za tehnologijo, Oddelku za matematiko, Oddelku za informacijske znanosti in tehnologije ter Oddelku za proučevanje zdravja. Ključna prednost raziskovanja na UP IAM je v močni interdisciplinarnosti raziskav, ki se sedaj širi na področja vseh oddelkov in centrov.

V letu 2011 je bil na 6. redni seji Znanstvenega sveta UP PINT z dne 14. 3. 2011 s sklepom S2-1/11-MD ustanovljen Slovenski center za raziskovanje samomora. Pobudnik ustanovitve je bil prof. dr. Diego De Leo, ki je v spomin na delo pokojnega kolega izr. prof. dr. Andreja Marušiča in z namenom nadaljevanja njegovega dela, predlagal ustanovitev samostojne enote znotraj inštituta.

V okviru UP IAM deluje tudi Center za sodelovanje z industrijo (CSI), ki je bil ustanovljen na 16. redni seji Znanstvenega sveta UP IAM, 9. 6. 2012. Center je bil ustanovljen skladno z usmeritvami Univerze na Primorskem, ki spodbuja sodelovanje z gospodarstvom na raziskovalno razvojnih projektih.

V letu 2015 je bil s sklepom Znanstvenega sveta (12. redna seja, 25. 5. 2015) ustanovljen tudi Center za Oblikovanje in Razvoj Aplikacij UP IAM (CORA UP IAM), saj se je prepoznala potreba po organizirani skupini raziskovalcev, ki upravljajo in urejajo področje aplikacij za UP IAM in UP na splošno, med cilji pa je tudi delovanje na trgu.

4.1 ORGANIZIRANOST

Upravno-administrativne in strokovno-tehnične naloge opravljajo v Službi za raziskovalno-razvojno dejavnost in tajništvu ter podporne strokovne službe, ki si jih inštitut in UP FAMNIT delita na podlagi Memoranduma o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa med UP FAMNIT in UP IAM, ki je bil podaljšan 13. 2. 2013. Na podlagi omenjenega Memoranduma UP IAM skrbi tudi za raziskovalno dejavnost UP FAMNIT, UP FAMNIT pa za promocijsko in mednarodno delovanje UP IAM.

UP IAM kot članica Univerze na Primorskem v imenu in za račun univerze opravlja dejavnost, opredeljeno v prilogi k Statutu (Ur. l. RS, št. 83/2006) v skladu z zakonom, ki ureja visoko šolstvo, in aktom o ustanovitvi Univerze. UP IAM ima svoj podračun. V svojem imenu in za svoj račun UP IAM izvaja dejavnost, opredeljeno v prilogi k Statutu (Ur. l. RS, št. 83/2006), z vsemi pravicami in obveznostmi ter brez omejitev.

Nastopanje v pravnem prometu

Skladno s 24. členom (in smiselno s 25. ter 26. členom) Statuta Univerze na Primorskem UP IAM samostojno v svojem imenu in za svoj račun na raziskovalnih področjih opravlja izobraževalno,

Obrazec LPD 2019 članica

raziskovalno, strokovno, razvojno in svetovalno dejavnost ter druge, s tem povezane dejavnosti, kadar pri tem ne gre za izvajanje nacionalnega programa visokega šolstva in nacionalnega raziskovalnega in razvojnega programa tako, da ne ovira dejavnosti, ki je javna služba. Sredstva, pridobljena zaradi tovrstnega izvajanja, se vodijo ločeno in se usmerjajo v razvoj raziskovalne dejavnosti, torej v razvoj inštituta ter niso namenjena dobičku.

Organigram: V prilogi.

Tabela 1: Vodstvo

Vodstvo	
Direktor	Izr. prof. dr. Vito Vitrih
Pomočniki direktorja	dr. Klavdija Kutnar za področje znanstveno-raziskovalnega dela; dr. Andreja Kutnar za področje mednarodnega sodelovanja; dr. Marko Orel za finančno področje.
Tajnik	mag. Martina Marušič Kos

Tabela 2: Organi

Organi	
Direktor	Direktor vodi in organizira poslovanje, zastopa ter predstavlja UP IAM navzven, je strokovni vodja UP IAM in opravlja naloge, temelječe na zakonu, odloku o ustanovitvi UP, Statutu UP ter pooblastilih rektorja Univerze, ki jih le-ta prenese na direktorja. Direktor je poslovodni organ UP IAM, ko ta posluje v okviru dejavnosti iz 2. odstavka 24. člena Statuta UP. Sedanji direktor, izr. prof. dr. Vito Vitrih, je s 14. 12. 2017 pričel drugi (štiriletni) mandat.
Znanstveni svet	Znanstveni svet je najvišji strokovni organ UP IAM. Po določitvah Statuta UP in Pravilih UP IAM oblikuje, vsebinsko usklajuje, daje mnenja in pobude glede organizacije pogojev za razvoj raziskovalne dejavnosti ter izvaja postopke za izvolitve raziskovalcev v znanstveno-raziskovalne in raziskovalno-razvojne nazive. V letu 2018 so bile izpeljane redne volitve za nov Znanstveni svet, ki se je konstituiral 9. aprila 2018. Izvoljeni so bili tako člani kot nadomestni člani. Člani Znanstvenega sveta UP IAM na dan 1. 1. 2019 so tako: <ul style="list-style-type: none"> • dr. Vito Vitrih (predsednik); • dr. Tomaž Pisanski (namestnik predsednika), namestnik dr. Janez Žibert; • dr. Andrej Brodnik, namestnik Dr. Rok Požar; • dr. Boris Horvat, namestnik dr. Primož Lukšič; • dr. Andreja Kutnar, namestnik dr. Matthew J. Schwarzkopf; • dr. Klavdija Kutnar, namestnik dr. Ademir Hujdurovič; • dr. Dragan Marušič; • dr. Štefko Miklavič, namestnik dr. Marko Orel; • dr. Vita Poštuvan; • dr. Jure Pražnikar, namestnik dr. Črtomir Tavzes; • dr. Jernej Vičič, namestnik dr. Matjaž Kljun.
Zbor raziskovalcev	Zbor raziskovalcev skliče predsednik Znanstvenega sveta po potrebi. Zbor raziskovalcev sestavljajo vsi, na UP IAM zaposleni raziskovalci, ki imajo šifro raziskovalca in so sklenili pogodbo o zaposlitvi na UP IAM, ne glede na obliko, obseg in čas trajanja zaposlitve.

Tabela 3: Posvetovalna telesa direktorja

/

Tabela 4: Delovna telesa Znanstvenega sveta

Komisije Znanstvenega sveta	Predsednik
Komisija za izvolitve v nazive UP FAMNIT/UP IAM	Dr. Andrej Brodnik
Komisija za znanstveno-raziskovalno in razvojno delo	Dr. Marko Orel (po funkciji, skupna z UP Famnit)
Komisija za spodbujanje in spremljanje kakovosti raziskovalnega dela	dr. Branko Kavšek (skupna z UP Famnit)
Komisija za prenos znanja v gospodarstvo	Skliče ZS po potrebi
Komisije za sprejem internih inovacij	Skladno s pravili se določi ob prejemu vloge za inovacijo.

Tabela 5: Delovna telesa Upravnega odbora

/

Tabela 6: Organizacijske / infrastrukturne enote

Organizacijska / infrastrukturna enota	Predstojnik / Vodja
Oddelek za tehnologijo (OT)	Dr. Andreja Kutnar
Oddelek za matematiko (OM)	Dr. Klavdija Kutnar
Oddelek za informacijske znanosti in tehnologije (DIST)	Dr. Tomaž Pisanski
Oddelek za proučevanje zdravja (OPZ)	Dr. Dragan Marušič, v. d.
Slovenski center za raziskovanje samomora (SCRS)	Dr. Diego de Leo
Center za sodelovanje z industrijo (CSI)	Dr. Boris Horvat
Center za Oblikovanje in Razvoj Aplikacij UP IAM (CORA UP IAM)	Dr. Jernej Vičič
Na podlagi 104. in 105. člena Statuta UP (Ur. l. RS, št. 214/2008) ter v skladu s 6. členom Memoranduma o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa med UP FAMNIT in UP IAM je bil v novembru 2008 izdan Sklep o ustanovitvi Knjižnice za tehniko, medicino in naravoslovje Univerze na Primorskem (TEMENA). Večina organizacijskega dela in podpore v zvezi s knjižnico, je bila v letu 2009 prenesena na UP FAMNIT.	

Opomba: * Pod organizacijske / infrastrukturne enote so navedeni oddelki, centri, knjižnice, inštituti, katedre, itd., ki delujejo v okviru članice.

Zaposleni

Tabela 7: Število zaposlenih

Plačna skupina (število)	2017	2018	Indeks 18/17
	f	G	g/f
B	1*	1*	100,00
D	/	/	/
H	44	52	118,18
J	7	7	100
SKUPAJ	51*	59	115,69

*Opomba: Direktor je matičen na drugi članici, tako v skupnem seštevku ni upoštevan.69

Tabela 8: Število zaposlenih v FTE

Plačna skupina (FTE)	2017	2018	Indeks 18/17
	f	G	g/f
B	1	1,00	100,00
D	/	/	/
H	19,79	31,59	159,63
J	6,01	5,14	85,24
SKUPAJ	26,79	37,73	140,84

4.2 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST IN VSEŽIVLJENSKO UČENJE

Članica UP IAM je raziskovalna članica in ne izvaja izobraževalne dejavnosti. Raziskovalci na UP IAM so aktivno vpeti v razvoj novih študijskih programov in v aktualne študijske procese članic UP, UL in UM.

4.3 RAZISKOVALNA IN RAZVOJNA DEJAVNOST

Skupno število vseh zaposlenih na dan 31. 12. 2018 je bilo 59 (37,73 FTE), 52 raziskovalcev (31,59 FTE), direktor (1,00 FTE), tajnik (0,5 FTE) in 6 administrativnih delavcev - J skupina (4,64 FTE). Načrtuje se, da bo na dan 31. 12. 2019 zaposlenih 80 oseb (35,30 FTE), od tega 72 raziskovalcev (28,12 FTE), direktor (1,00 FTE), tajnik (0,50 FTE) in 7 administrativnih delavcev - J skupina (5,68 FTE).

V letu 2019 se bo na UP IAM usposabljal devet mladih raziskovalcev (planiramo še dva nova mlada raziskovalca).

Raziskovalne skupine in njihova raziskovalna področja

Tabela 9: Raziskovalne skupine

Obrazec LPD 2019 članica

Šifra ARRS	Ime raziskovalne skupine	Raziskovalna področja	Število registriranih raziskovalcev (na dan 31. 12. 2018)
1669-001	Raziskovalna skupina UP IAM	1.00.00 - Naravoslovje	
		2.00.00 - Tehniške vede	
		4.00.00 - Biotehniške vede	
		7.00.00 - Interdisciplinarne raziskave	
SKUPAJ			73

V okviru raziskovalne skupine, ki bo delovala v letu 2019 in ki pokriva 4 raziskovalna področja, je bilo na dan 31. 12. 2018 vključenih 73 registriranih raziskovalcev.

Raziskovalni programi in projekti

Tabela 10: Raziskovalni programi

Šifra ARRS	Naslov
Matični raziskovalni programi	
P1-0285	Algebra, diskretna matematika, verjetnostni račun in teorija iger
P1-0404	Matematično modeliranje in enkripcija: od teoretičnih konceptov do vsakodnevnih aplikacij
Raziskovalni programi v soizvajanju	
P2-0250	Metrologija in biometrični sistemi
P1-0294	Računsko intenzivne metode v teoretičnem računalništvu, diskretni matematiki, kombinatorični optimizaciji ter numerični analizi in algebri z uporabo v naravoslovju in družboslovju
P3-0384	Živ?Živ! Raziskovanje in preprečevanje samomora

Tabela 11: Raziskovalna infrastruktura

Financer	Šifra ARRS / Akronim projekta	Naslov
ARRS infrastrukturni program		
ARRS	I0-0035	Infrastrukturna skupina Univerze na Primorskem
Drugi projekti za raziskovalno infrastrukturo		

V letu 2019 se bo v okviru financiranja ARRS izvajalo 5 raziskovalnih programov in 1 infrastrukturni program ter 11 drugih projektov za izgradnjo ali nabavo raziskovalne infrastrukture. Od teh se bo v letu 2019 začelo izvajati naslednje nove programe in projekte: P1-0404, N1-0102 in morda še kak pridobljen na razpisu raziskovalnih projektov za 2019.

Tabela 12: Nacionalni projekti

Vrsta raziskovalnega projekta	Leto 2018			Leto 2019		
	Matični	Partnerski	Skupaj	Matični	Partnerski	Skupaj
TEMELJNI RAZISKOVALNI PROJEKTI ARRS	10	1	11	8	1	9
APLIKATIVNI RAZISKOVALNI PROJEKTI ARRS	0	0	0	0	0	0
ARRS PROJEKTI CRP	1	0	1	1	0	1
ARRS PROJEKTI MEDNARODNEGA SODELOVANJA	0	1	1	0	1	1
PODOKTORSKI RAZISKOVALNI PROJEKTI	1	0	1	0	0	0
DRUGI NACIONALNI RAZISKOVALNI PROJEKTI IZVEN FINANCIRANJA ARRS	1	2	3	1	2	3
SKUPAJ	13	4	17	10	4	14

V letu 2019 bomo glede na leto 2018 izvajali en nov ARRS raziskovalni program, en nov ARRS temeljni projekt in usposabljali 2 nova mlada raziskovalca.

V letu 2019 načrtujemo naslednje prijave na razpise ARRS:

- nacionalni razpisi: Javni poziv za dodelitev mentorskih mest raziskovalnim programom v letu 2019, Javni poziv za financiranje raziskovalnih programov javnih raziskovalnih organizacij, Javni razpis za izbiro raziskovalnih projektov Ciljnega raziskovalnega programa CRP 2019, Javni razpis za sofinanciranje nakupov raziskovalne opreme – Paket 18, Javni razpis za sofinanciranje izdajanja znanstvenih monografij v letu 2019, Javni razpis za

Obrazec LPD 2019 članica

(so)financiranje raziskovalnih projektov za leto 2020, Javni razpis za povračilo stroškov znanstvenih objav v zlatem odprtem dostopu (za leto 2019), Javni razpis za izbor mentorjev novim mladim raziskovalcem za leto 2020 - pilotni razpis MR+

- razpisi mednarodnega sodelovanja: Javni razpisi za sofinanciranje prilagojenih raziskovalnih projektov v okviru komplementarne sheme za prijave na razpise Evropskega raziskovalnega sveta (ERC), Javni razpis za sofinanciranje slovenskega dela skupnih avstrijsko slovenskih projektov kjer FWF (FWF Der Wissenschaftsfonds) deluje v vlogi vodilne agencije, Javni razpis za sofinanciranje znanstvenoraziskovalnega sodelovanja med Republiko Slovenijo in Francosko republiko Program PROTEUS v letih 2020 do 2021, Javni razpis za sofinanciranje znanstvenoraziskovalnega sodelovanja med Republiko Slovenijo in Republiko Argentino v letih 2020 do 2021, Javni razpis za sofinanciranje znanstvenoraziskovalnega sodelovanja med Republiko Slovenijo in Republiko Avstrijo v letih 2020 do 2021, Javni razpis za sofinanciranje znanstvenoraziskovalnega sodelovanja med Republiko Slovenijo in Republiko Srbijo v letih 2020 do 2021, Javni razpis za sofinanciranje znanstvenoraziskovalnega sodelovanja med Republiko Slovenijo in Ljudsko republiko Kitajsko v letih 2020 – 2022, Javni razpis za sofinanciranje slovenskega dela skupnih madžarsko slovenskih projektov kjer NKFIH (National Research, Development and Innovation Office) deluje v vlogi vodilne agencije, Javni razpis za sofinanciranje članarin in delovanja v mednarodnih znanstvenih združenjih v letu 2019, Javni razpis za (so)financiranje aktivnosti v zvezi s promocijo slovenske znanosti v tujini in povezovanje znanstvenih dosežkov v letu 2019, Javni razpis za sofinanciranje znanstvenoraziskovalnega sodelovanja med Republiko Slovenijo in Republiko Hrvaško v letih 2020 do 2021, Javni razpis za sofinanciranje znanstvenoraziskovalnega sodelovanja med Republiko Slovenijo in Zvezno republiko Nemčijo 2020- 2021, Javni razpis za sofinanciranje znanstvenoraziskovalnega sodelovanja med Republiko Slovenijo in Japonsko 2020 – 2022, Javni razpis za sofinanciranje znanstvenoraziskovalnega sodelovanja med Republiko Slovenijo in Združenimi državami Amerike v letih 2019 do 2021, Javni poziv za sofinanciranje projektov Marie Skłodowska-Curie Pečat odličnosti, Javni razpis za sofinanciranje znanstvenoraziskovalnega sodelovanja med Republiko Slovenijo in Črno goro v letih 2020 – 2022, Javni razpis za sofinanciranje znanstvenoraziskovalnega sodelovanja med Republiko Slovenijo in Republiko Turčijo 2020 - 2022

Opomba:

* za nacionalne razpise glej <http://www.arrs.gov.si/sl/razpisi/19/pregled-domaci.asp>

** za mednarodne razpise glej <http://www.arrs.gov.si/sl/razpisi/19/pregled-medn.asp>

Tabela 13: Mladi raziskovalci

Število mladih raziskovalcev	2018	2019
	Število mladih raziskovalcev na usposabljanju	12
Število novih mladih raziskovalcev	2	2
Število mladih raziskovalcev, ki uspešno zaključijo usposabljanje	5	3

V letu 2019 se bo usposabljal 9 mladih raziskovalcev, od katerih bosta 2 začela z usposabljanjem v letu 2019. Načrtujemo, da bodo v letu 2019 uspešno zaključili usposabljanje 3 mladi raziskovalci.

Tabela 14: Projekti v sodelovanju z drugimi uporabniki znanja (gospodarstvo, lokalne skupnosti itd.)

Vrsta projekta v sodelovanju z drugimi uporabniki (gospodarstvo, lokalne skupnosti, itd.)	Leto 2018			Leto 2019		
	Matični	Partnerski	Skupaj	Matični	Partnerski	Skupaj
Lokalne skupnosti	0	0	0	0	0	0
Gospodarstvo	2	0	2	2	0	2
Drugi zavodi, ministrstva ustanove, društva, drugi uporabniki znanja	1	1	2	1	2	3
Skupaj	3	1	4	3	2	5

Poleg navedenih nacionalnih projektov se izvajajo različni projekti v sodelovanju z gospodarstvom, lokalnimi skupnostmi in drugimi uporabniki znanja.

V letu 2018 smo izvajali naslednje nacionalne projekte izven financiranja ARRS: IQ DOM, A (se) štekaš?, Za zdravje mladih. V letu 2019 načrtujemo tiste prijave na nacionalne razpise izven financiranja ARR, ki jih bodo razpisala ministrstva in bodo vsebinsko ustrezala vodjem.

V letu 2019 načrtujemo, da bomo z gospodarstvom in drugimi uporabniki znanja sklenili vsaj eno novo pogodbo.

Poleg navedenih nacionalnih projektov se izvajajo različni projekti v sodelovanju z gospodarstvom, lokalnimi skupnostmi in drugimi uporabniki znanja.

Tabela 15: Projekti raziskovalne mobilnosti

Projekti raziskovalne mobilnosti	Leto 2018			Leto 2019		
	Matični	Partnerski	Skupaj	Matični	Partnerski	Skupaj
Projekti bilaterale ARRS	23	0	23	30	0	30
Akcije COST	1	0	1	1	0	1
Marie Curie štipendije	0	0	0	0	0	0
Drugi programi	0	1	1	0	1	1
Skupaj	24	1	25	31	1	32

V letu 2019 se bo izvajal en projekt raziskovalne mobilnosti.

Tabela 16: Mednarodni projekti s področja raziskovanja

Vrsta mednarodnega projekta*	Leto 2018			Leto 2019		
	Matični	Partnerski	Skupaj	Matični	Partnerski	Skupaj
H2020	1	0	1	3	0	3
SKUPAJ	1	0	1	3	0	3

V letu 2018 sta se izvajala dva mednarodna znanstveno-raziskovalna projekta. Od tega se je nadaljevalo z izvajanjem enega projekta iz preteklih let, tekom leta pa se je začelo z izvajanjem enega novega projekta (Erasmus+). V letu 2018 se ni zaključil noben izmed projektov. V letu 2018 se je prijavilo 5 novih projektnih predlogov, eden izmed njih je bil odobren v sofinanciranje, ostali pa so še v evalvaciji.

V letu 2019 načrtujemo prijave v naslednje mednarodne programe: Horizon 2020, strukturni skladi EU, programi teritorialnega sodelovanja, programi v okviru generalnih direktoriatov EU, drugi mednarodni programi oziroma razpisi.

V letu 2019 bomo nadaljevali z izvajanjem obstoječega mednarodnega znanstveno-raziskovalnega projekta. Poleg tega načrtujemo, da bosta odobrena dva nova projekta izmed tistih, ki so še v fazi evalvacije in so bili prijavljeni v sofinanciranje v letu 2018 ter v letu 2019. V letu 2019 načrtujemo izvajanje treh mednarodnih znanstveno-raziskovalnih projektov.

*Opomba: *Naštejte programe npr. Horizon 2020, strukturni skladi EU, programi teritorialnega sodelovanja (Interreg V-A Slovenija-Hrvaška, Interreg V-A Slovenija-Italija, Interreg V-B Adrion, Interreg V-B Alpe, Interreg V-B Mediteran, Interreg V-B Srednja Evropa idr., ERA.net, programi v okviru generalnih direktoriatov EU, drugi mednarodni programi oziroma razpisi.)*

Tabela 17: Št. objav UP v indeksiranih revijah

Indeksirane revije	2018	2019
Število objav v WOS SCI, SSCI in A&HCI	34,5	37
Število objav v SCOPUS	39,41	44
Število raziskovalcev, ki objavljajo v WOS SCI, SSCI in A&HCI	36	37

Vir:

*Podatki na dan 9. 1. 2019 (baza WOS).

** Podatki na dan 16. 1. 2019 (baza SCOPUS).

OPOMBA: Letos so po navodilu UP prvič šteti samo članki, kjer je zaposleni v članku podpisan kot UP IAM. Niso pa šteti članki, kjer je podpisan kot UP FAMNIT (kjer gre za deljene zaposlitve) ali pa samo kot UP, pa je oseba vseeno raziskovalec na UP IAM, kar ne podaja jasne slike.

4.4 MEDNARODNO IN MEDUNIVERZITETNO SODELOVANJE

Mednarodno sodelovanje je že od začetka ustanovitve ena od temeljnih usmeritev UP IAM, ki vključuje zaposlovanje tujega kadra, mobilnosti osebja, sklepanje in uresničevanje mednarodnih sporazumov, organizacijo mednarodnih konferenc in sodelovanje na mednarodnih znanstvenih srečanjih v tujini, organizacijo poletnih šol, mednarodno projektno sofinanciranje in sodelovanje v mednarodnih projektih, promocijo slovenske znanosti v tujini, in druge aktivnosti, ki spodbujajo mednarodno vpetost UP IAM.

V letu 2019 načrtujemo tudi organizacijo, soorganizacijo ali sodelovanje pri organizaciji več mednarodnih konferenc in srečanj, med katerimi lahko izpostavimo spodaj navedene. Pričakujemo pa tudi organizacijo številnih nacionalnih in mednarodnih delavnic v okviru posameznih projektov ali s posebnimi povabili, ki jih prejmemo med letom in pomenijo dodatno širitev znanstvenih dognanj.

KONFERENCA/SREČANJE/DOGODEK	LOKACIJA	PREDVIDEN DATUM	SPLETNA STRAN
Workshop treatment methodes incl. manufacturers and sales & production	Koper, Slovenija	4. 2. 2019	
Timber – A healthy future for sustainable buildings	Koper, Slovenija	7. 3. 2019	
ACM IUI 2019	Los Angeles, ZDA	17. – 20. 3. 2019	https://iui.acm.org/2019/
iHDI: International Workshop on Human-Drone Interaction	Glasgow, Velika Britanija	5. 5. 2019	https://chi2019.acm.org/accepted-workshops/#W18
Gozdno-lesna veriga v evropskem raziskovalnem prostoru	Ljubljana, Slovenija	maj 2019	
Tomo is 70th	Ljubljana, Slovenija	maj 2019	Mednarodna konferenca posvečena prof. Pisanskemu
Triple i intuition, imagination and innovation in suicidology 2019	Bernardin, Slovenija	30. – 31. 5. 2019	http://zivziv.si/triple-i/
Bled 19: 9th Slovenian Conference on Graph Theory	Bled, Slovenija	junij 2019	https://conferences.matheo.si/event/28/overview
X Latin and American Algorithms, Graphs and Optimization Symposium (LAGOS)	Belo Horizonte, Brazilija	2. - 7. 6. 2019	http://www.lagos2019.dcc.ufmg.br/
9th PhD Summer School in Discrete Mathematics	Rogla, Slovenija	30. 6. - 6. 7. 2019	https://conferences.famnit.upr.si/event/12/
31st International Conference on Formal Power Series and Algebraic Combinatorics	Ljubljana, Slovenija	1. - 5. 7. 2019	http://fpsac2019.fmf.uni-lj.si/
IEEE AIVR	Singapur	27. – 29. 7. 2019	http://www.aivr.org/
44th International Symposium on Mathematical Foundations of Computer Science	Aachen, Nemčija	26. - 30. 8. 2019	https://tcs.rwth-aachen.de/mfcs2019/
7th annual Mississippi Discrete Math Workshop	Oxford, ZDA	november 2019	Sedma izvedba delavnice
Znanstveni odbor: Kongres Mednarodne zveze za preprečevanje samomora	Londonderry, S. Irska	September 2019	https://www.iasp2019.com/
Zdravje otrok in mladostnikov: 5. znanstvena in strokovna konferenca z mednarodno udeležbo	Portorož, Slovenija	September 2019	/
7th annual Mississippi Discrete Math Workshop	Oxford, ZDA	november 2019	Sedma izvedba delavnice
Raziskovalne delavnice iz teorije grafov	Slovenija	Več terminov v 2019	/

Pomemben pokazatelj mednarodne vpetosti je tudi sodelovanje v COST akcijah. Univerza na Primorskem je nosilka akcije FP1407 Understanding wood modification through an integrated scientific and environmental impact approach (ModWoodLife) (2014-2020). Naši zaposleni sodelujejo v spodaj navedenih akcijah:

- CA15121: Advancing marine conservation in the European and contiguous seas (MarCons) (2016–2020);
- CA16103: Magnetic Resonance Imaging Biomarkers for Chronic Kidney Disease (2016-2020).

Obrazec LPD 2019 članica

V letu 2019 so načrtovani obiski tujih ustanov in pa tujih raziskovalcev v Sloveniji, predvsem v okviru projektov bilateralnega sodelovanja – pridobljenih je že 28 (in še 6 na UP Famnit, kamor so tudi vključeni naši zaposleni) projektov znanstveno - raziskovalnega bilateralnega sodelovanja z Nemčijo (6), Avstrijo (1), ZDA (12), BIH (2), Hrvaško (3), Črno Goro (1), Srbijo (1) in Rusijo (8). Znanstveno-raziskovalno sodelovanje na področjih matematike, lesarstva, računalništva in informatike ter psihologije poteka s številnimi tujimi univerzami, kjer gostujejo naši raziskovalci, pogosto pa gostimo tudi raziskovalce iz tujine.

V letu 2016 je bila UP uspešna pri kandidaturi za organizatorko 8. Evropskega matematičnega kongresa leta 2020 (<http://8ecm.si/>), pri katerem bo UP IAM sodeloval kot soorganizator. Poleg svetovnega je evropski kongres matematike drugi največji dogodek na področju matematike na svetu. Organiziran je vsaka 4 leta, na njem pa sodeluje več kot 1.000 matematikov. Gre za velik uspeh slovenske matematike in znanosti nasploh, saj tako pomembnega dogodka Slovenija še ni gostila. Čeprav je bila organizacija zaupana v letu 2016, konferenca pa bo leta 2020, navajamo v LPD 2019, saj aktivnosti za pripravo nenehno potekajo.

Pomemben pokazatelj močne mednarodne vpetosti, je tudi razvoj projekta Teaming v sodelovanju z uglednim Fraunhofer Institutom. V letu 2016 je bil tako ustanovljen »Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja (InnoRenew CoE)«, ki ima tako nacionalni kot tudi mednarodni pomen. Sedem slovenskih partnerjev je UP IAM združil v konzorcij z mentorsko institucijo - vrhunsko ustanovo za raziskave in razvoj ter prenos inovacij v industrijsko prakso, nemški inštitut za lesarstvo Fraunhofer – Fraunhofer Institute for Wood Research – Wilhelm-Klauditz-Institut. Z ustanovitvijo tovrstnega centra se povečuje tudi mednarodna konkurenčnost slovenskega lesarstva in z njim povezanega gospodarstva. Za UP oziroma UP IAM je to eden od najpomembnejših znanstvenih dosežkov v celotnem razvoju, ki je strateškega pomena za razvoj obalne regije in Slovenije, njeno gospodarsko rast, mednarodno prepoznavnost in konkurenčnost ter zdravo okolje in blagostanje prebivalcev.

Potrebno je tudi poudariti, da se mednarodne aktivnosti v veliki meri prekrivajo s projektnimi in raziskovalnimi, s čimer se prekrivajo tudi z delovanjem UP FAMNIT, s katero ima inštitut podpisan Memorandum o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa. Zaposleni na UP IAM, opravljajo tudi pedagoško delo na UP FAMNIT in sodelujejo v projektih UP FAMNIT, zato so podatki o tem področju delovanja zajeti v letnem poročilu in planu za UP FAMNIT (vsi obiski, ki so kakorkoli povezani s poučevanjem).

Mobilnost zaposlenih v študijskem letu 2017/2018

Tabela 18: Število zaposlenih na izmenjavi in delež mobilnosti v skupnem številu vseh zaposlenih

Vrsta izmenjave	Število	Delež (%)
Zaposleni* na izmenjavi v tujini	30	51 %
Tuji zaposleni na izmenjavi	21	36 %

Opomba: * Vključene kategorije zaposlenih so visokošolski učitelji in visokošolski sodelavci, raziskovalci in strokovni sodelavci.

4.5 RAZVOJ IN SKRB ZA KAKOVOST

UP IAM izvaja vse potrebne aktivnosti za spremljanje in zagotavljanje kakovosti svojega delovanja, in sicer v skladu z zahtevo po odgovornosti različnim javnostim ter zagotavljanju procesov nenehnih notranjih izboljšav. Pri svojem delu je univerza zavezana slovenskim in evropskim priporočilom ter standardom na področju kakovosti.

UP IAM izvaja vse potrebne aktivnosti za zagotavljanje kakovosti delovanja, saj deluje skladno z internimi akti in pravilniki UP ter smiselno izvaja aktivnosti, ki neposredno in posredno prispevajo k večji kakovosti načrtovanja raziskovalne dejavnosti, odličnosti ter uspešnosti znanstveno-raziskovalne in razvojne dejavnosti, razvoju človeških virov ter boljšemu poslovanju.

Obrazec LPD 2019 članica

Temeljne aktivnosti UP IAM, ki jih uvrščamo na področje skrbi za kakovost, so naslednje:

- **spremljanje odziva pomembnih deležnikov:** UP IAM redno spremlja zadovoljstvo zaposlenih z izvajanjem anket zaposlenih, letnih ocenjevanj z razgovori in pa s pregledom letnega poročila raziskovalcev;
- **informiranje zaposlenih in njihovo vključevanje v soodločanje o razvoju članice:** zaposleni so vključeni v odločanje na oddelčnih sestankih in preko Zbora raziskovalcev, informirani so preko elektronske pošte,
- **vodje oddelkov imajo redne oddelčne sestanke** in na ta način skrbijo za strokovno koordinacijo ter nadzor nad izvajanjem raziskovalne dejavnosti na svojih oddelkih. Predstojniki so tudi člani Znanstvenega sveta, zato se z direktorjem sestajajo na rednih sejah. Strokovne službe odprta vprašanja rešujejo na rednih kolegijih;
- **skrb za izobraževanje in dodatno usposabljanje zaposlenih:** zaposleni (tehnično osebje) se udeležuje usposabljanj s področja administriranja projektov. Ena zaposlena ima pridobljen certifikat ECQA Certified EU Project Manager. Že leta 2013 smo pričeli spodbujati prijave za Erasmus izmenjave tudi za strokovne službe. Prihranek pri času, ki se sedaj uporablja za bolj konstruktivno delo je bil možen z zmanjšanjem nepotrebnega administrativnega dela, ki smo ga prenesli na interno razvite elektronske aplikacije in pa z natančnim pregledom procesov ter odpravo prepoznanega dvojnega dela;
- **spodbujanje kakovostnega dela in nagrajevanje za uspešno delo:** raziskovalci so motivirani in nagrajeni za kakovostno raziskovalno delo predvsem preko možnosti udeleževanja na domačih in tujih konferencah z njihovega področja dela. Ostale oblike nagrajevanja so v skladu z zakonom;
- **poročanje o rezultatih in obravnava poročil,** tudi samoevalvacijskega poročila: poročila pripravljajo strokovne službe v sodelovanju z vodstvom UP IAM, obravnava in sprejema pa jih Znanstveni svet UP IAM;
- **strokovna služba oziroma osebe, ki so na članici (operativno) zadolžene za področje kakovosti:** Znanstveni svet UP IAM je na 23. redni seji (23. 2. 2017) sprejel predlog oblikovanja skupne Komisije za spodbujanje in spremljanje kakovosti izobraževalnega in raziskovalnega dela UP FAMNIT in UP IAM (KSSK UP FAMNIT/UP IAM), ki ga je nato potrdil tudi Senat UP Famnit. Tako je Znanstveni svet UP IAM 18. 4. 2017 na 35. dopisni seji v komisijo imenoval dr. Boštjana Freliha;
- **spremljanje stroškov in zagotavljanje likvidnosti:** že v letu 2012 smo uvedli sistem spremljanja stroškov na projektih z namenom zagotavljanja likvidnosti in novo kulturo spremljanja ter nastajanja stroškov na projektih, kar smo z manjšimi spremembami ohranili;
- **pravočasno odkrivanje slabosti in uvajanje stalnih izboljšav:** odstopanja od načrtovanega ugotavljamo preko letnih poročil, samoevalvacijskih poročil in analiz po posameznih področjih. Kot redne »revizije« upoštevamo pripombe kontrolorjev projektov, ki nas opozarjajo na neuskkljenosti tako na interni kot univerzitetni ravni. Te odpravljamo po svojih zmožnostih. Z namenom zmanjšanja napak smo tudi pripravili in sprejeli natančna navodila ter krogotok pri administraciji projektov, ki zajema vse službe in je z dodanimi kontrolami zmanjšal možnost napak na področju ključne dejavnosti inštituta;
- **skrb za komunikacijo z zunanjimi deležniki:** z zunanjimi deležniki (partnerji in financerji) skrbimo za redno in ustrezno komunikacijo, ki omogoča uspešno sodelovanje. Za dodatno obveščanje smo se odločili za komunikacijo preko socialnega omrežja Facebook, ki je že zelo uspešna, dodatno povečujemo prisotnost na ostalih omrežjih (predvsem spremljanje portalov za profesionalne stike), v pripravi je prenova spletne strani;
- **skrb za zaposlene:** zavedamo se, da so zadovoljni in uspešni zaposleni bistveni za dobro poslovanje, zato za zaposlene skrbimo tudi na načine, ki presegajo zgolj z zakoni zapovedane aktivnosti. Tudi v letu 2019 bomo nadaljevali s tovrstno skrbjo za zaposlene;
- **kakovostna družbena odgovornost:** družbeno odgovorno ravnanje je ključno za naše vsakdanje delo, saj so dejavnosti naših raziskovalcev v aplikativnih projektih namenjene izboljševanju kakovosti življenja širše populacije. Vključili pa smo se tudi v drugačno dejavnost, saj je 22. 9. 2014, Znanstveni svet UP IAM na svoji 4. redni seji sprejel Pravilnik o prostovoljstvu in aktivnostih humanitarne narave na UP IAM. S Pravilnikom se ureja tako področje dela prostovoljcev na UP IAM kot tudi podpora aktivnostim humanitarne narave, ki jih opravljajo naši zaposleni. Kot je zapisano tudi v preambuli, se UP IAM s tem uvršča med napredne organizacije, ki svoje poslanstvo vidijo tudi v družbeno koristnem delu.

4.6 OPIS OKOLJA

Družbeno okolje na regionalni ravni

UP IAM se s svojo dejavnostjo vključuje v lokalno in regionalno okolje na način, ki prinaša povečano odprtost v širši prostor. Z obravnavanimi tematikami namreč ne izboljšuje le življenja in znanja lokalne (regionalne) javnosti, temveč z rezultati vedno predstavlja možnost primerjave s širšim okoljem na državni in mednarodni ravni, kar predstavlja možnost za razvoj.

Ključno sodelovanje na regionalni ravni je ključno poudariti sodelovanje z Luko Koper, d. d., na področju meritev prašnih delcev (od 2009 ima UP IAM pooblastilo ARSO za izvajanje obratovalnega monitoringa – ocenjevanje celotne obremenitve zunanjega zraka na območju vrednotenja za parameter delcev PM₁₀). To sodelovanje namreč predstavlja dolgotrajno in trdno partnerstvo z enim najpomembnejših gospodarskih subjektov v državi (in trenutno zagotovo najpomembnejšim v regiji). UP IAM je z Luko Koper sklenil tudi dodatno pogodbo, ki bo prinesla novo vsebino raziskovanja in aktivnosti predvideva v letu 2019.

Družbeno okolje na državni ravni

UP IAM na državni ravni izvaja več nacionalno pomembnih nalog, vključenih v ključne državno prepoznane prioritete:

- glede na dejstvo, da je samomor prvi slovenski javnozdravstveni problem, je ustanovitev Slovenskega centra za raziskovanje samomora - SCRS (2011), prvega tovrstnega centra pri nas, prinesla možnost razvoja novih metod intervencij, ki jih uvaja predstojnik centra, eden od svetovno najuglednejših suiciologov, dr. Diego de Leo;
- v letu 2012 je bil na UP IAM ustanovljen Center za sodelovanje z industrijo (CSI), ki je intenzivno usmerjen v prenos znanja v industrijo in prepoznavanje potreb gospodarstva po raziskovalnih projektih;
- projekti sodelovanja med oddelkoma DIST in OPZ so prinesli ključne rešitve za t. i. e-zdravje, ki predstavlja eno pglavitnih usmeritev slovenskega javnega zdravstva, z vključitvijo v projekte čezmejnega sodelovanja pa znanje širijo tudi preko meja;
- prav tako se projekti OT vključujejo v nacionalno pomembne naloge, predvsem varstva narave in trajnostnega upravljanja z naravnimi viri (voda, zrak in les);
- zaposleni na OPZ-ju se v okviru kinezioloških raziskav osredotočajo predvsem na raziskave ergonomije in delovnega okolja, kar je ključno za zmanjševanje absentizma in tako predstavlja pomembno znanje za delodajalce.

Družbeno okolje na mednarodni ravni

UP IAM je močno vpet v mednarodni prostor (razvidno iz poglavja 4.4.) tako s sodelovanjem s tujimi univerzami kot z znanstveno odličnostjo, saj Oddelek za matematiko predstavlja enega od štirih glavnih svetovnih centrov za algebraino teorijo grafov, SCRS pa je aktivno povezan s ključnimi svetovnimi organizacijami za preprečevanje samomora in izboljšanje duševnega zdravja. Vpetost je razvidna na vseh mednarodnih konferencah, ki jih letno organiziramo, saj v Slovenijo privabimo najuglednejše predavatelje z obeh področij. Posebno velja poudariti, da smo bili v letu 2016 uspešni pri kandidaturi za organizatorje (UP IAM kot soorganizator znotraj UP) 8. Evropskega matematičnega kongresa leta 2020 (<http://8ecm.si/>). Poleg svetovnega je evropski kongres matematike drugi največji dogodek na področju matematike na svetu. Gre za velik uspeh slovenske matematike in znanosti nasploh, saj tako pomembnega dogodka Slovenija še ni gostila, zato priprave že potekajo.

Pomemben pokazatelj močne mednarodne vpetosti je tudi projekt v okviru novega mehanizma Obzorja 2020 Teaming, ki za UP predstavlja enega najpomembnejših znanstvenih dosežkov. Sedem slovenskih partnerjev je UP IAM združil v konzorcij z mentorsko institucijo - vrhunsko ustanovo za raziskave in razvoj ter prenos inovacij v industrijsko prakso, nemški inštitut za lesarstvo Fraunhofer – Fraunhofer Institute for Wood Research – Wilhelm-Klauditz-Institut. Univerza na Primorskem je skladno s pogodbo ustanovila tudi zavod »Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja (InnoRenew CoE)« v sodelovanju s prej omenjenim inštitutom, Javnim zavodom Republike Slovenije za varstvo kulturne dediščine (ZVKDS) in Zavodom za gradbeništvo Slovenije (ZAG). Center predstavlja razvojne možnosti za slovensko lesarsko industrijo ne le regionalno, temveč predvsem mednarodno, poleg tega pa se zaradi pomena

Obrazec LPD 2019 članica

trajnostnega razvoja širi tudi na druge gospodarske panoge in predstavlja možnost razvoja za širše gospodarsko okolje.

4.7 PREMOŽENJE IN NEPREMIČNINE

Tabela 19: Pregled prostorov v uporabi

Vrsta prostora	Število enot	Ocena površin v m ²
Predavalnica/vajalnica	/	/
Laboratorij	6	334,08 m ²
Kabinet	4	73,02 m ²
Knjižnica, čitalnica	1	127 m ²
Računalniška učilnica in drugi specialni prostor	/	/
Pisarna	5	101,5 m ²
Sejna soba, klubski prostor	1	24,78 m ²
Sobe, apartmaji	/	/
Drugi notranji prostori (avla, hodnik, skladiščni prostor, tehnični prostor, sistemski prostor, prostor za čistila)	2 arhiva, 2 hodnika, 2 toaletna prostora	130,91 m ²
Parkirni prostori (navede se, v kolikor so parkirna mesta vrisana)	1 parkirni prostor	2 m ²
Druga zemljišča v uporabi (m ²)	-	
Drugi objekti (neuporaba)	-	

* V univerzitetnem kampusu Livade v Izoli uporablja UP IAM 273,25 m² (upoštevajoč tudi delež na skupnih prostorih), od tega je 153,66 m² namenjenih laboratorijem in 73,02 m² kabinetom za raziskovalce, v pritličju Kettejeve 1, ki je v lasti UP in v skupni uporabi članic UP IAM in UP FAMNIT, pa 363,96 m², od tega je 180,42 m² namenjenih laboratorijem, na voljo pa je tudi sejna soba. Opozoriti je potrebno, da prostori od požara v oktobru 2017 niso v uporabi.

** Knjižnica TeMeNa (skupna knjižnica UP FAMNIT in UP IAM), najemno pogodbo za prostore ima sklenjeno UP FAMNIT.

*** Navedeni so 4 kabineti v Univerzitetnem kampusu Livade v Izoli. Poleg omenjenih kabinetov, raziskovalci UP IAM, na podlagi Memoranduma o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa med UP FAMNIT in UP IAM, uporabljajo tudi prostore v 1. in 2. nadstropju Kettejeve 1 (661,60 m²), ki jih najema UP FAMNIT in so namenjeni pretežno kabinetom za visokošolske učitelje in raziskovalce (26 kabinetov). Opozoriti je potrebno, da prostori v Livadah od požara v oktobru 2017 niso v uporabi.

Tabela 20: Pregled uporabne površine na stavbah, delih stavb in zemljiščih

Uporabna površina	Število	Bruto uporabna površina (v m ²)		
		V lasti (v m ²)	V najemu (v m ²)	Stavbna pravica (v m ²)
Stavbe				
Deli stavb (etažna lastnina)				
Deli stavb (posamezni prostori, v kolikor ni etažna lastnina)	2		130,91 m ²	
Kmetijska zemljišča				
Stavbna zemljišča				
SKUPAJ	2	m ²	130,91 m ²	m ²

Prostorski pogoji

UP IAM deluje na več lokacijah – na Muzejskem trgu 2, Kettejevi ulici 1, do požara (oktobra 2017) pa tudi v kampusu Livade, ki je še vedno v fazi obnove. Na osnovi znanstveno-raziskovalnih uspehov in uspešne mednarodne vpetosti pa UP IAM izredno hitro širi obseg dejavnosti – delno se je prostorska stiska rešila s Famnitovo pridobitvijo stavbe Stara pošta, kjer je UP IAM z UP Famnit lahko vmestil vsaj nujno opremo novo vzpostavljenih laboratorijev.

UP IAM je v procesu preoblikovanja v doktorsko šolo (UP DAM), kar pomeni, da bo ob preoblikovanju povečal potrebe tudi za izvajanje študijskega procesa, saj je v planu tudi razvoj novih (doktorskih) študijskih smeri. Zato je nujno v plan umestiti tudi nakup preostalih nadstropij stavbe Galeb, kar bi ne le močno znižalo stroške najemnin, temveč tudi omogočilo nujna investicijska dela, posebno tista, potrebna za zniževanje sprotnih stroškov (energetska sanacija), ki so trenutno previsoki.

Obrazec LPD 2019 članica

Prostorski pogoji so podrobneje predstavljeni v dokumentu »Analiza prostorskih potreb UP IAM in UP Famnit«, predanem na rektorat UP 4. 12. 2017, v pripravi pa je tudi nov dokument, ki bo upošteval Famnitovo pridobitev objekta Stara pošta.

4.8 PODATKI O SREDSTVIH

Predvidenih podatkov v terminu priprave LPD 2019 ni možno pridobiti, zato se za to poglavje gleda LP UP IAM 2018 ali pa smiselno glede na podatke v LPD UP.

5. ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE

V okviru zakonske ureditve na državni ravni navajamo temeljne predpise in področno zakonodajo, ki ureja visoko šolstvo in raziskovalno dejavnost, in sicer:

- Ustava Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 33/91-I, 42/97 – UZS68, 66/00 – UZ80, 24/03 – UZ3a, 47, 68, 69/04 – UZ14, 69/04 – UZ43, 69/04 – UZ50, 68/06 – UZ121,140,143, 47/13 – UZ148 in 47/13 – UZ90,97,99 in 75/16),
- Resolucija o nacionalnem programu visokega šolstva Republike Slovenije 2011–2020 (ReNPVS; Ur. l. RS, št. 41/11),
- Resolucija o raziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2011-2020 (ReRIS11-20; Ur. l. RS, št. 43/11),
- Zakon o visokem šolstvu (ZVis; Ur.l. RS, št. 32/12-UPB7, 40/12-ZUJF, 57/12-ZPCP-2D, 109/12, 85/14, 75/16,61/17 ZUPŠ in 65/17),
- Zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti (ZRRD; Ur. l. RS, št. 22/06-UPB1, 112/07, 9/11, 57/12-ZPOP-1A in 21/18 ZNOrg),
- Zakon o strokovnih in znanstvenih naslovih (ZVPI; Uradni list RS, št. 61/06 87/11 in 55/17),
- Zakon o ratifikaciji konvencije o priznavanju visokošolskih kvalifikacij v evropski regiji (MKPVKE; Ur. l. RS, št. 14/99),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (ZVPI; Ur.l. RS, št. 87/11-ZVPI (97/11 popr.), 109/12),
- Zakon o skupnosti študentov (ZSKUŠ; Ur. l. RS, št. 38/94),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2018 in 2019 (Uradni list RS št.71/17 in 13/18-ZJF-H in 83/18)
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št 35/17),
- Uredba o sofinanciranju doktorskega študija (Uradni list RS, št. 22/17),
- Uredba o uvedbi in uporabi klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja (Uradni list RS, št. [46/06 in 8/17](#)),
- Srednjeročna razvojna strategija Univerze na Primorskem za obdobje 2014 – 2020,
- Odlok o ustanovitvi Univerze na Primorskem (OdUUP; Ur. l. RS, št. 13/03, 79/04, 36/06, 137/06, 67/08, 85/11 17/15, 9/17 in 26/17),
- Statut Univerze na Primorskem (Ur. l. RS, št. 51/15-UPB2 63/16, 2/17 in 31/17), Priloga k Statutu UP (Uradni list RS št. 21/11, 88/15 31/17 in 77/18).

Pri svojem delovanju pa UP IAM uporablja tudi vso ostalo zakonodajo, ki ureja delovanje javnih zavodov ter drugih pravnih oseb.

Predpisi, ki zadevajo poslovanje Univerze na Primorskem so objavljeni na spletni strani: <https://www.upr.si/sl/univerza/interni-akti>.

Predpisi, ki zadevajo poslovanje UP IAM so objavljeni na spletni strani: <http://iam.upr.si/sl/institut/pravni-akti>.

6. KRATKOROČNI LETNI CILJI PO DEJAVNOSTIH

6.1 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

Članica UP IAM je raziskovalna članica in ne izvaja izobraževalne dejavnosti. Raziskovalci na UP IAM so aktivno vpeti v razvoj novih študijskih programov in v aktualne študijske procese članic UP, UL in UM.

V decembru 2016 smo NAKVIS-u s sklepi Senata in Upravnega odbora Univerze na Primorskem poslali vlogo za preoblikovanje Inštituta Andrej Marušič v fakulteto, in sicer Doktorsko šolo Andrej Marušič, ki bo v začetni fazi izvajala doktorska programa Matematika ter Računalništvo in informatika. Naši raziskovalci pa v sodelovanju z UP FAMNIT razvijajo nove programe na področju suicidologije in grajenega okolja. Postopki za preoblikovanje so tako v teku.

6.2 VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA

Članica UP IAM je raziskovalna članica in ne izvaja izobraževalne dejavnosti, izvajamo pa delavnice in predavanja za širšo javnost, predvsem namenjena seznanjanju javnosti z našimi rezultati.

6.3 ZNANSTVENO-RAZISKOVALNA IN RAZVOJNA DEJAVNOST

Pregled kratkoročnih ciljev

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Ukrepi (naloge) za doseg oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2018	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2019
Dvig odličnosti rezultatov znanstvenoraziskovalne dejavnosti	Povečanje števila vrhunskih znanstvenih objav	Število znanstvenih objav s podpisom UP v WoS	34,5	37
		Število znanstvenih objav s podpisom UP v Scopus	39,41	44
Povečanje uspešnosti črpanja evropskih sredstev za raziskovalno-razvojno dejavnost	Spodbujanje prijavljanja na mednarodne znanstveno-raziskovalne in razvojne projekte	Število pridobljenih projektov v okviru EU Obzorje 2020	- < 1.000.000 EUR: 0 -> 1.000.000 EUR: 0	- < 1.000.000 EUR: najmanj 2 -> 1.000.000 EUR: najmanj 0
		Višina sredstev pridobljenih projektov v okviru EU Obzorje 2020	0 EUR	500.000 EUR
		Število pridobljenih projektov v okviru operativnih programov in drugih programov EU	1	0
		Sredstva iz pridobljenih projektov v okviru operativnih programov in drugih programov EU	51.500 EUR	0 EUR
Povečanje uspešnosti upravljanja pravic intelektualne lastnine, znanja in inovacij	Povečanje prenosa znanja in inovacij	Število vloženih nacionalnih in mednarodnih patentnih prijav na patentni urad, ki so opravili popoln preizkus patente prijave	0	0
		Število inovacij	0	0
	Povečanje prihodkov	(Razvojni) projekti z	2	3

Obrazec LPD 2019 članica

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Ukrepi (naloge) za doseg oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2018	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2019
	od sodelovanja z gospodarstvom (raziskovalni projekti) in pravic intelektualne lastnine	gospodarstvom Sredstva od sodelovanja z gospodarstvom (raziskovalni projekti) v vseh prihodkih	78.900,00 EUR	100.000,00 EUR

Komentar

Med cilji posameznih oddelkov (povzeto iz poročil raziskovalcev) so na področju raziskovanja tudi naslednji cilji za leto 2019:

Oddelek za matematiko:

- objava številnih izvirnih znanstvenih člankov, strokovnih člankov;
- organizacija mednarodnih konferenc in dogodkov;
- aktivna udeležba na domačih in tujih znanstvenih konferencah ter srečanjih;
- uspešno pridobivanje novih projektov s področja promocije in bilateralnih obiskov ter izvajanje obstoječih projektov.

Oddelek za informacijske znanosti in tehnologije (znotraj tega tudi CORA):

- uspešno objavljanje in povečevanje števila objav ter aktivnih sodelovanj na konferencah,
- uspešna vpeljava in nadgradnja sistema Unis,
- uspešne prijave projektov.

Oddelek za tehnologijo (poleg uspešnega prijavljanja projektov, objave člankov in soorganizacije dogodkov):

- uspešno vodenje in razvijanje ustanovljenega Centra odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja (InnoRenew CoE) v okviru Timing projekta InnoRenew;
- implemtacija plana za spolno enakopravnost v lesarskem sektorju na področju raziskovanja in akademskega sveta;
- uspešna podpora promociji projektov na socialnih omrežjih z namenom osveščanja;
- izvesti obiske osnovnih šol, s pripravljenimi učnimi urami na temo lesa in lesnih kompozitov;
- sodelovanje pri pripravi vsaj enega nacionalnega in enega evropskega strateškega dokumenta s širšega področja bioekonomije.
- nadaljevanje in razvoj multilateralnega sodelovanja, predvsem na področju lesarstva (bioekonomije), z raziskovalnimi ustanovami, predvsem pa z industrijo držav srednje in vzhodne Evrope in Kitajske s čim bolj intenzivno uporabo mehanizma 16+1.

Oddelek za preučevanje zdravja:

- izvedba intervencij in uspešno izvajanje projektov.
- izvedba konference s področja suiciologije.
- nadaljevanje z objavo člankov in uspešno prijavljanje na projekte.
- v objavo poslati večje število člankov s področja ergonomije;
- povečati število prijav na projekte s področja kineziologije;
- dodatno usposabljanje za meritve novih spremenljiv pri ergonomskih študijah.

6.4 UMETNIŠKA DEJAVNOST

UP IAM ne izvaja umetniške dejavnosti.

6.5 MEDNARODNO IN MEDUNIVERZITETNO SODELOVANJE

UP IAM kot raziskovalna članica ne sodeluje v večini aktivnosti, navedenih v kazalnikih. Mobilnost naših raziskovalcev je zaradi obvezne pedagoške obveznosti vodena v evidencah UP FAMNIT (glej LPD Famnit 2019).

Podatki za zaposlene na UP IAM, ki se bodo udeležili izmenjav v okviru pedagoške zaposlitve, so navedeni v LPD UP FAMNIT, kjer so podani kumulativno za UP FAMNIT in UP IAM (za obdobje 1. 10. 2018 – 30. 9. 2019). Udeležbe na projektnih sestankih in projektno delo, pasivne udeležbe na konferencah (kot slušatelji) in poti v tujino za druge namene niso zajeti med podatki, čeprav pomembno vplivajo na vpetost inštituta v mednarodno visokošolsko in raziskovalno okolje. S tem se predvsem odpirajo dodatne možnosti sodelovanja na drugih področjih.

Podrobnejše informacije o mednarodni vpetosti so zajete že v poglavju 4.4.

Kazalniki: Kazalniki mednarodne mobilnosti s področja izobraževanja so podrobneje predstavljeni v prilogah (Excel tabele).

6.6 KNJIŽNIČNA DEJAVNOST

UP IAM knjižnično dejavnost izvaja skupaj z UP FAMNIT. Za več podatkov glej letni program dela UP FAMNIT za leto 2019.

6.7 DEJAVNOST ŠTUDENTSKIH DOMOV

/

6.8 NACIONALNO POMEBNE NALOGE

6.8.1 SKRB ZA RAZVOJ IN UČENJE SLOVENŠČINE

/

6.8.2 PISARNA ZA ŠTUDENTSKE DOMOVE

/

6.9 OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST

UP IAM kot raziskovalna članica nima študentov.

6.9.1 INTERESNA DEJAVNOST ŠTUDENTOV

/

6.9.2 INTERESNA DEJAVNOST ŠTUDENTOV, KI BIVAJO V ŠTUDENSKIH DOMOVIH

/

6.10 ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST

Poglavje izpolni Založba UP, ki skrbi za založniško dejavnost vseh članic UP.

6.11 RAZVOJ IN SKRIB ZA KAKOVOST**Pregled kratkoročnih ciljev**

Kratkoročni letni cilj za leto 2019	Ukrepi (naloge) za doseg oz. ohranitev	Ime kazalnika	Izhodiščna vrednost kazalnika v letu 2018	Ciljna vrednost kazalnika v letu 2019
Povečanje deleža odzivnosti študentov in zaposlenih na anketiranje	Povečanje odzivnosti zaposlenih na anketiranje	Delež odzivnosti zaposlenih na anketiranje	25,5 %	30 %
Spodbujanje razvoja zaposlenih	Spodbujanje kariernega razvoja zaposlenih	Število zaposlenih vključenih v dodatno izobraževanje in usposabljanje	Pridobivanje formalne izobrazbe: 11 Strokovno usposabljanje: 0 Krajša usposabljanja in tečajji: 0 Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini: 0 Sobotno leto: 0	Pridobivanje formalne izobrazbe: 8 Strokovno usposabljanje: 1 Krajša usposabljanja in tečajji: 5 Daljša usposabljanja (več kot 1 mesec) v tujini: 1 Sobotno leto: 0

Komentar

Po kadrovske povečanju in reorganizaciji projektne pisarne, bo v letu 2019 prenovljeno še tajništvo ter delo v IKT službi, ki dobiva novega vodjo. Nujne aktivnosti na področju zagotavljanja kakovosti so prenovle pravilnikov in notranjih aktov, predvsem vezanih na računovodstvo (krogotok računov) ter natančno spremljanje varovanja osebnih podatkov. Prav tako je velik projekt, ki je nujen, ureditev arhiva, saj to na ravni UP še vedno ni urejeno, zato smo se odločili za interno rešitev.

Ob tem bomo nadaljevali s podporo delu centra CORA, ki skrbi za razvoj in vzdrževanje aplikacij, s katerimi prihranimo delo ter zmanjšamo ponavljajoče se administrativne zadolžitve (na primer aplikacija za potne naloge, sistem unis, ipd.).

7. KADROVSKI NAČRT

Število redno zaposlenih v letu 2018 in načrt za leto 2019

Tabela 21: Primerjava načrtovanega skupnega števila zaposlenih po plačnih skupinah v letu 2019 glede na število zaposlenih na dan 31. 12. 2018

Plačna skupina	Število redno zaposlenih na dan 31.12.2018		Načrtovano število redno zaposlenih na dan 31.12.2019		Indeks 19/18	
	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE
	a	b	c	d	c/a	d/b
B	1*	1	1*	1	100,00	100,00
D	/	/	/	/	/	/
H	52	31,59	72	28,12	138,46	89,02
J	7	5,14	8	6,18	114,29	120,23
SKUPAJ	59	37,73	80	35,30	135,59	93,56

*Opomba: Direktor je matičen na drugi članici, tako v skupnem seštevku ni upoštevan.

Obrazložitev

V letu 2019 je na dan 31. 12. 2019 načrtovano skupaj 80 matično zaposlenih oseb oziroma 35,30 zaposlenih oseb v FTE. V primerjavi s številom zaposlenih na dan 31. 12. 2018 je predlagano povečanje za 21 oseb oziroma povečanje števila oseb za 20,23 %. Vzroki za predlagana povečanja skupnega števila zaposlenih so predvsem povečanje števila raziskovalnih projektov in programov na inštitutu.

V **plačni skupini B** je na dan 31. 12. 2019 načrtovano 0 matično zaposlenih oseb oziroma 1,00 zaposlenih oseb v FTE. V primerjavi s številom zaposlenih in številom FTE na dan 31. 12. 2018 ostajata stanje nespremenjeno.

V **plačni skupini H** je na dan 31. 12. 2019 načrtovano 72 matično zaposlenih oseb oziroma 28,12 zaposlenih oseb v FTE. V primerjavi s številom zaposlenih na dan 31. 12. 2018 je predlagano povečanje za dvajset oseb oziroma 38,46 % povečanje števila matično zaposlenih raziskovalcev.

V **plačni skupini J** je na dan 31. 12. 2019 načrtovano 8 zaposlenih oseb oziroma 6,18 zaposlenih oseb v FTE. V primerjavi s številom zaposlenih na dan 31. 12. 2018 je predvideno povečanje za eno osebo oziroma povečanje števila oseb v FTE za 20,23 %. Vzroki za predlagano povečanje je porast števila raziskovalnih projektov in programov na inštitutu in posledično potreba po novem kadru.

Število pogodbenih sodelavcev v letu 2018 in načrt za leto 2019

Tabela 22: Š Primerjava načrtovanega skupnega števila pogodbenih sodelavcev po plačnih skupinah v letu 2019 glede na število pogodbenih sodelavcev na dan 31. 12. 2018

Plačna skupina	Število pogodbenih sodelavcev na dan 31.12.2018		Načrtovano število pogodbenih sodelavcev na dan 31.12.2019		Indeks 19/18	
	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE
	a	b	c	d	c/a	d/b
B	/	/	/	/	/	/
D	/	/	/	/	/	/
H	/	/	3	0,30	/	/
J	/	/	/	/	/	/
SKUPAJ	/	/	/	/	/	/

Obrazložitev

V letu 2018 na UP IAM ni bilo pogodbenih sodelavcev. V letu 2019 so predvideni trije pogodbeni sodelavci v plačni skupini H, in sicer v obsegu 0,30 FTE, ki bodo sodelovali pri izvedbi posameznih raziskovalnih projektov in programov kot strokovnjaki s področja.

Načrtovane upokojitve in odpuščanja iz poslovnih razlogov (presežni delavci)

Navedeno ni planirano.

Kadrovski načrt za leto 2019 v skladu s 3. členom Uredbe o načinu priprave kadrovskih načrtov posrednih uporabnikov proračuna in metodologiji spremljanja njihovega izvajanja za leti 2018 in 2019

Tabela 23: Uredba o načinu priprave kadrovskih načrtov za leti 2017 in 2018

Viri	Realizacija 1. 1. 2019	Načrt 1. 1. 2020
1. Državni proračun	9,06	9,00
2. Proračun občin		
3. ZZS in ZPIZ		
4. Druga javna sredstva za opravljanje javne službe (npr. takse, pristojbine, koncesnine, RTV - prispevek)		
5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu	0,78	2,33
6. Nejavna sredstva za opravljanje javne službe in sredstva prejetih donacij		
7. Sredstva Evropske unije ali drugih mednarodnih virov, skupaj s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna	0,26	
8. Sredstva ZZS za zdravnike pripravnike in specializante, zdravstvene delavce pripravnike, zdravstvene sodelavce pripravnike; sredstva raziskovalnih projektov in programov ter sredstva za projekte in programe, namenjene internacionalizaciji ter kakovosti izobraževanja in znanosti (namenska sredstva)	21,67	24,41
9. Sredstva iz sistema javnih del		
10. Sredstva za zaposlene na podlagi Zakona o ukrepih za odpravo posledic žleda med 30. januarjem in 10. februarjem 2014		
Skupno število vseh zaposlenih (od 1. do 10. točke)	31,76	35,73
Skupno število zaposlenih pod točkami od 1. do 4.	9,06	9,00
Skupno število zaposlenih pod točkami od 5. do 10.	22,70	26,73

Obrazložitev: Planirano skupno povečanje števila FTE na dan 1. 1. 2020 (35,73 FTE) v primerjavi s stanjem na dan 1. 1. 2019 (31,76 FTE) je posledica povečanja števila zaposlenih in pridobitve novih raziskovalnih projektov in programov.

8. NAČRT RAVNANJA S STVARNIM PREMOŽENJEM

8.1 GRADNJA, OBNOVA ALI NAKUP NEPREMIČNIN

Tega poglavja članice ne izpolnjujejo.

8.1.1 GRADNJA, OBNOVA IN REKONSTRUKCIJA NEPREMIČNIN

8.1.2 NAKUP ALI ODPRODAJA NEPREMIČNIN

8.2 NAKUP OPREME

UP IAM v letu 2019 načrtuje zgolj opremo, nujno za izvajanje projektov in nemoten potek dela. Podatki so razvidni iz tabele.

8.3 INVESTICIJSKO VZDRŽEVANJE

UP IAM v letu 2019 ne načrtuje investicijskega vzdrževanja, saj nima zagotovljenih sredstev, obenem pa kljub opozorilom že več let ni urejene ustrezne pogodbe na ravni UP – najemodajalec (MOK).

8.4 NEPREMIČNINE, NAJEMI

UP IAM nima lastnih zemljišč, lastnih stavb ali delov stavb. Delo poteka v več najetih prostorih, kar je razvidno iz priložene tabele.

V letu 2015 je UP IAM pridobil dva pomembna prostora, ki sta izboljšala razmere za raziskovanje in delo, za obe stavbi pa je projekt že od same gradnje/obnove (in nato vzdrževanja) voden na rektoratu. Ena lokacija je stolpič v kampusu Livade, druga lokacija pa je pritličje objekta Galeb (na Kettejevi 1 v Kopru), kjer smo s sredstvi SVRK in Kohezijskega sklada izpeljali projekt »Nakup in obnova pritličja objekta Galeb – raziskovalna dejavnost UP IAM – UP FAMNIT.«

Težava, s katero se je UP IAM soočil v novembru 2017 pa je bil požar v kampusu Livade, ki sicer ni povzročil hujše škode na opremi, bile pa so potrebne selitve in nove inštalacije dražje opreme, kar se je in se bo še reševalo z zavarovalnico. Glede na to, da je bilo možno opremo namestiti v stavbi »Galeb« v Kopru, dodatnih stroškov z najemi ne bo. Dodatno je težavo rešila tudi pridobitev stavbe "Stara pošta" s strani UP Famnit, vendar pa bo ob nadaljevanju nedelovanja Livad raziskovalno delo (dodatno) ovirano in bodo potrebni razmisleki o novih rešitvah.

9. FINANČNI NAČRT

Poglavje je združeno na ravni UP (glej LPD UP), natančne obrazložitve članice bodo podane le v primeru morebitnega rebalansa.

10. PRILOGE

Kazalniki in podatki

- raziskovalna in razvojna dejavnost (06, 07, 08)

- mobilnost in izobraževanje (09, 10 in 11)

- informatika (13)

Kadrovski načrt

Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem

Finančni načrt (tabela)