

UNIVERZA NA PRIMORSKEM
UNIVERSITÀ DEL LITORALE

INŠTITUT ANDREJ MARUŠIČ



LETNO POROČILO 2024

Poročilo so pripravili:
Vodstvo UP IAM
Strokovne službe UP IAM

Sprejet na 8. redni seji Znanstvenega sveta UP IAM dne 21. 2. 2025



Odgovorna oseba:

Prof. dr. Vito Vitrih, direktor UP IAM

Koper, februar 2025

VIZITKA:

Ime zavoda: Univerza na Primorskem Università del Litorale,
Inštitut Andrej Marušič
Krajše ime zavoda: UP IAM
Ulica: Muzejski trg 2
Kraj: Koper
Spletna stran: www.iam.upr.si
Elektronski naslov: info@iam.upr.si
Telefonska številka: +386 5 61 17 591

Matična številka: 1810014007
Identifikacijska številka: SI 71633065
Transakcijski podračun: 0110-6030347928
Ustanovitveni sklep: 1/06488/07



KAZALO TABEL

Tabela 1: Število znanstvenih objav	14
Tabela 2: Delež visokošolskih učiteljev z znanstveno objavo	14
Tabela 3: Delež raziskovalcev (plačna skupina D in H), ki sodeluje pri vsaj eni projektni prijavi	14
Tabela 4: Seznam mednarodnih konferenc in poletnih šol, v organizaciji oziroma so-organizaciji UP IAM	22
Tabela 5: Pregled trenutno uporabljenih prostorov UP IAM	35
Tabela 6: Pregled uporabne površine UP IAM na stavah, delih stavb in zemljišč	36

SEZNAM OKRAJŠAV

ARSO - Agencija RS za okolje
 CORA - Center za Oblikovanje in Razvoj Aplikacij UP IAM
 CSI - Center za sodelovanje z industrijo UP IAM
 DIST - Oddelek za informacijske znanosti in tehnologije UP IAM
 FTE - full-time equivalent
 IKT - informacijsko-komunikacijska tehnologija
 OM - Oddelek za matematiko UP IAM
 OPZ - Oddelek za proučevanje zdravja UP IAM
 OT - Oddelek za tehnologijo UP IAM
 SCI - science citation index
 SCRS - Slovenski center za raziskovanje samomora UP IAM
 TeMeNa - Knjižnica za tehniko, medicino in naravoslovje Univerze na Primorskem
 UP FAMNIT - UP, Fakulteta za matematiko, naravoslovje in informacijske tehnologije
 UP - Univerza na Primorskem

VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE

VIZIJA UP IAM

UP IAM svoj razvoj osredotoča na povečevanje uspešnosti, predvsem z vključevanjem v mednarodno okolje in izkazano znanstveno odličnostjo.

Vizija razvoja UP IAM je tako dodatno povečati interdisciplinarne povezave raziskovanja vseh obstoječih oddelkov in področij ter tako postati enotno interdisciplinarno regionalno, nacionalno in globalno središče naravoslovja ter tehnike, ki lokalnemu in širšemu okolju nudi rešitve za izboljšanje kvalitete življenja na različnih področjih:

- Z uspešno izpeljanim dogodkom svetovnega pomena še okrepiti pozicijo ene od štirih vodilnih raziskovalnih skupin na področju matematike, algebralne teorije grafov v svetovnem merilu.
- Z razvojem področja kriptografije poseči na svetovno primerljivo raven.
- Postati prepoznan osrednji center za preučevanje duševnega zdravja in samomorilnega vedenja za Slovenijo in en ključnih na svetovni ravni ter povezovati vse deležnike – ustanove, nevladne organizacije, skupnost in študente psihologije s svetovno priznanimi strokovnjaki.
- S tesno partnersko povezavo z gospodarstvom vzpostaviti skupni tehnološko-razvojni park ter aktivno sodelovati razvoju Centra odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja.
- Postati pomemben dejavnik pri razvoju e-rešitev za javne ustanove in gospodarske družbe, na podlagi razvoja interno razvitih in preizkušenih aplikacij.
- Z lokalnim okoljem in odločevalci soustvariti raziskovanju in akademskemu življenju prijazno okolje z zavedanjem pomena znanosti za blaginjo. Obenem pa biti tudi interno odlično in privlačno delovno okolje tako za mlade kot uveljavljene raziskovalce iz Slovenije ter tujine z močno administrativno podporo delu, ki omogoča osredotočanje na izključno raziskovalno delo.
- Prestrukturiranje UP IAM v doktorsko šolo (UP DAM) za matematiko, naravoslovje, interdisciplinarnost in tehniko, ki bo doktorske študijske programe približala znanstveno-raziskovalnemu delu in sodelovanju z gospodarstvom.

POSLANSTVO UP IAM

Poslanstvo UP IAM je razvijati temeljna področja človeške znanosti (naravoslovje in tehnika, povezana z družboslovjem in humanistiko) s tesnim interdisciplinarnim povezovanjem na nacionalni in mednarodni ravni s ciljem doseganja znanstvene odličnosti, raziskovalnih rezultatov za širšo blaginjo ter razvoja enotne znanosti

Svoje poslanstvo UP IAM uresničuje z neločljivo povezanimi ter prepletenimi ključnimi področji: raziskovalna odličnost, družbena dejavnost, mednarodna vpetost, sodelovanje z gospodarstvom ter nevladnimi organizacijami in ustvarjanje stimulativen delovnega okolja. Uresničevanje poslanstva je tako osredotočeno na:

- ohranjanje in še dodatno izboljšanje znanstvene odličnosti, merjeno s številom objav v indeksiranih revijah, številom citatov, uspešnim izvajanjem in pridobivanjem raziskovalnih projektov;
- povečano interdisciplinarnost med področjema matematike kot osnove znanosti in računalništva, predvsem z namenom razvoja področja kriptografije, ki je ključnega pomena za nacionalno varnost;
- vpetost v družbeno okolje z uspešnim prenašanjem znanja v širšo javnost in skrb za javno dobro, predvsem na področjih ohranjanja in izboljševanja (duševnega) zdravja, zdravega bivanjskega in naravnega okolja;
- razvoj mladih kadrov, s posebno prednostjo v močni mednarodni vpetosti in prepoznavnosti, ki omogoča gostovanja v tujini, obiske tujih raziskovalcev, udeležbo na mednarodno priznanih dogodkih ter sodelovanje na mednarodnih projektih;
- organizacija tradicionalnih mednarodnih konferenc z udeležbo najvidnejših znanstvenikov s področij in drugih srečanj z namenom prenosa znanja;
- sodelovanje pri povečevanju mednarodne konkurenčnosti posameznih panog slovenskega gospodarstva na področju trajnostne rabe naravnih virov in trajnostnega načina delovanja podjetij ter življenja njihovih uporabnikov nasploh;
- skrb za tako delovno okolje, ki raziskovalcem omogoča odličnost administrativne podpore in zmanjšanje tovrstnih nalog, ki pomenijo možnost boljše osredotočenosti na doseganje raziskovalne odličnosti.

Aktualna vizija in poslanstvo sta bila sprejeta na 1. redni seji Znanstvenega sveta UP IAM, dne 11. 6. 2018.

UVOD

PREDSTAVITEV ČLANICE

Inštitut Andrej Marušič (UP IAM) je raziskovalni zavod, ki deluje v okviru Univerze na Primorskem. Ustanovljen je bil kot Primorski inštitut za naravoslovne in tehnične vede Koper (UP PINT) leta 1999, ko je bil kot samostojni javni raziskovalni zavod tudi vpisan v sodni register Okrožnega sodišča v Kopru (27/9-1999). Z dnem 10. 11. 2011 je bil UP PINT preimenovan v Inštitut Andrej Marušič – UP IAM.

UP IAM od svojega začetka predstavlja temelj razvoja področja naravoslovja in tehnike na UP (od leta 2006 v tesnem sodelovanju z UP FAMNIT), ki predstavljata strateško pomembno področje za širši napredek. Posebna odlika raziskovalne odličnosti je, da se raziskovanje ne omejuje zgolj na uspešnost v posamezni stroki, temveč poudarja interdisciplinarno uspešnost, ki pomeni delovno preseganje tradicionalne in ostre razdelitve med temeljnimi področji človeške znanosti (naravoslovje, tehnika, družboslovje, humanistika).

Raziskovalno delo je tako organizirano v štirih medsebojno povezanih raziskovalno-razvojnih enotah: Oddelku za tehnologijo (OT UP IAM), Oddelku za matematiko (OM UP IAM), Oddelku za informacijske znanosti in tehnologije (DIST UP IAM) ter Oddelku za proučevanje zdravja (OPZ UP IAM). Poleg oddelkov delujejo tudi trije centri. V letu 2011 je bil ustanovljen Slovenski center za raziskovanje samomora (SCRS). Njegov predstojnik, prof. dr. Diego De Leo, je predlagal ustanovitev samostojne enote znotraj inštituta v spomin na delo pokojnega kolega izr. prof. dr. Andreja Marušiča in z namenom nadaljevanja njegovega dela. Center za sodelovanje z industrijo (CSI UP IAM) je bil leta 2012 ustanovljen skladno z usmeritvami UP, ki spodbuja sodelovanje z gospodarstvom na raziskovalno-razvojnih projektih. Center je začasno zamrznjen (sklep sprejet na 6. redni seji Znanstvenega sveta UP IAM dne 26. 2. 2024).

V letu 2015 pa je bil ustanovljen tudi Center za Oblikovanje in Razvoj Aplikacij UP IAM (CORA UP IAM), saj se je prepoznala potreba po organizirani skupini raziskovalcev, ki upravljajo in urejajo področje aplikacij tako za UP IAM in UP kot na trgu.

ORGANIZIRANOST

UP IAM vodi direktor, prof. dr. Vito Vitrih. Direktor vodi in organizira poslovanje, zastopa ter predstavlja UP IAM navzven, je strokovni vodja UP IAM in opravlja naloge, temelječe na zakonu, odloku o ustanovitvi UP, Statutu UP ter pooblastilih rektorice Univerze. Direktor je poslovodni organ UP IAM, ko ta posluje v okviru dejavnosti iz 2. odstavka 24. člena Statuta UP. Direktorja imenuje Znanstveni svet UP IAM na podlagi volitev na Zboru raziskovalcev UP IAM za obdobje štirih let. Direktor je ob nastopu funkcije (14. 12. 2021) imenoval tri pomočnike, in sicer: za področje znanstveno-raziskovalnega dela prof. dr. Klavdijo Kutnar, za področje mednarodnega sodelovanja prof. dr. Andrejo Kutnar in za finančno področje prof. dr. Marka Orla. Tajnik članice je Lara Gorela.

Upravno-administrativne in strokovno-tehnične naloge opravljajo v Tajništvu inštituta, ki ima naslednje podporne strokovne službe: Tajništvo vodstva inštituta, Služba za raziskovalno-razvojno dejavnost, Služba za mednarodno in meduniverzitetno sodelovanje, Kadrovska služba, Finančno-računovodska služba, Služba za informacijske in komunikacijske tehnologije, Služba za komuniciranje in Služba za vzdrževanje in upravljanje prostorov in opreme, ki si jih inštitut in UP FAMNIT delita na podlagi Memoranduma o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa med UP FAMNIT in UP

IAM (za nedoločen čas podaljšan 13. 2. 2013). V letu 2020 je bila v okviru reorganizacije na UP vzpostavljena skupna Finančno-računovodska služba za vse članice.

Raziskovalno delo na UP IAM poteka v okviru štirih oddelkov in treh centrov, ki jih vodijo predstojniki z namestniki: izr. prof. dr. Jure Pražnikar (OT UP IAM), prof. dr. Klavdija Kutnar (OM UP IAM), prof. dr. Tomaž Pisanski (DIST UP IAM), prof. dr. Dragan Marušič (OPZ UP IAM). Poleg oddelkov aktivno delujeta tudi dva centra, ki ju prav tako vodita predstojnika z namestniki: prof. dr. Diego De Leo (SCRS) in izr. prof. dr. Jernej Vičič (CORA UP IAM). Tretji center CSI UP IAM pa je začasno zamrznjen (sklep sprejet na 6. redni seji Znanstvenega sveta UP IAM dne 26. 2. 2024).

Organa UP IAM sta Znanstveni svet in Zbor raziskovalcev. Znanstveni svet je najvišji strokovni organ UP IAM, ki oblikuje, vsebinsko usklajuje, daje mnenja in pobude glede organizacije pogojev za razvoj raziskovalne dejavnosti ter izvaja postopke za izvolitve raziskovalcev. Trenutna sestava je bila konstituirana 28. 3. 2022 s štiriletnim mandatom. Izvoljeni so bili tako člani kot nadomestni člani.

Člani Znanstvenega sveta UP IAM so tako:

- prof. dr. Vito Vitrih (predsednik);
- prof. dr. Tomaž Pisanski (namestnik predsednika), namestnik prof. dr. Janez Žibert;
- prof. dr. Andrej Brodnik, namestnik izr. prof. dr. Rok Požar;
- prof. dr. Andreja Kutnar, namestnik izr. prof. dr. Matthew John Schwarzkopf;
- prof. dr. Klavdija Kutnar, namestnik prof. dr. Ademir Hujdurovič;
- prof. dr. Dragan Marušič;
- prof. dr. Štefko Miklavič, namestnik prof. dr. Marko Orel;
- prof. dr. Vita Poštuvan, namestnica doc. dr. Tina Podlogar;
- izr. prof. dr. Jure Pražnikar, namestnik dr. Črtomir Tavzes;
- izr. prof. dr. Jernej Vičič, namestnik izr. prof. dr. Matjaž Kljun.

Znanstveni svet ima ustanovljena delovna telesa, ki so: Komisija za izvolitve v nazive UP FAMNIT in UP IAM (predsednik prof. dr. Andrej Brodnik), Komisija za znanstveno-raziskovalno in razvojno delo (predsednik prof. dr. Marko Orel po funkciji, skupna z UP FAMNIT), Komisija za spodbujanje in spremljanje kakovosti raziskovalnega dela (predsednica prof. dr. Elena Bužan, skupna z UP FAMNIT), Komisija za prenos znanja v gospodarstvo (skliče Znanstveni svet po potrebi), Komisije za sprejem internih inovacij (skladno s pravili se določi ob prejemu vloge za inovacijo).

Zbor raziskovalcev skliče predsednik Zbora raziskovalcev po potrebi, oziroma enkrat letno. Sestavljajo ga vsi, na UP IAM zaposleni raziskovalci, ki imajo šifro raziskovalca in sklenjeno pogodbo o zaposlitvi oziroma drugo ustrezno pravno podlago za sodelovanje na UP IAM, ne glede na obliko, obseg in čas trajanja zaposlitve. Aktualni predsednik Zbora raziskovalcev je prof. dr. Štefko Miklavič, podpredsednik pa izr. prof. dr. Jure Pražnikar.

OSNOVI PODATKI O DEJAVNOSTI

UP IAM kot članica Univerze na Primorskem v imenu in za račun univerze opravlja dejavnost, opredeljeno v prilogi k Statutu (Uradni list RS, št. 51/15 – Statut UP-UPB2 in spremembe) v skladu z zakonom, ki ureja visoko šolstvo, in aktom o ustanovitvi Univerze. V novembru 2024 je bil podan predlog za dopolnitev dejavnosti UP IAM. Predlog je bil obravnavan na statutarni komisiji UP in potrjen, dopolnitve so vidne v novi prilogi k Statutu. UP IAM ima svoj podračun. Skladno s 24. členom (in smiselno s 25. ter 26. členom) Statuta Univerze na Primorskem UP IAM samostojno v svojem imenu in za svoj

račun na raziskovalnih področjih opravlja izobraževalno, raziskovalno, strokovno, razvojno in svetovalno dejavnost ter druge, s tem povezane dejavnosti, kadar pri tem ne gre za izvajanje nacionalnega programa visokega šolstva in nacionalnega raziskovalnega in razvojnega programa tako, da ne ovira dejavnosti, ki je javna služba. Sredstva, pridobljena zaradi tovrstnega izvajanja, se vodijo ločeno in se usmerjajo v razvoj raziskovalne dejavnosti, torej v razvoj inštituta ter niso namenjena dobičku.

Osnovna dejavnost UP IAM je raziskovalna in usmerjena v doseganje raziskovalne odličnosti, kar inštitut dosega z vključevanjem v nacionalne in mednarodne projekte, predvsem pa rezultate raziskovanja širi v tri smeri – interdisciplinarnost tako znotraj kot izven UP, vpetost v mednarodno strokovno javnost s sodelovanjem z uglednimi tujimi raziskovalci tako na projektih kot večjih mednarodnih dogodkih in pa predajanje znanja v okviru pedagoške vpetosti zaposlenih raziskovalcev ter usposabljanja mladih raziskovalcev. V raziskovalno skupino UP IAM je trenutno vključenih 94 raziskovalcev in trije strokovni/tehnični sodelavci (vir: Sicris).

Skladno s strategijo internacionalizacije inštitut zaposluje raziskovalno osebje, ki prihaja iz tujine.

Na inštitutu je bilo na dan 31. 12. 2024 matično zaposlenih 64 oseb oziroma 41,93 FTE, in sicer 55 raziskovalcev (27,81 FTE) in 9 strokovno-administrativnih sodelavcev (6,34 FTE), 0,10 FTE direktorja (matičen na članici UP FAMNIT) ter 0,94 FTE sodelavcev plačne skupine B in 6,74 FTE sodelavcev plačne skupine D, ki sodelujejo pri delu inštituta.

UP IAM deluje na več lokacijah, in sicer v najetih prostorih (Muzejski trg 2, Santorijeva 7 – oboje v Kopru), oziroma prostorih, ki jih upravlja UP in so dani na uporabo (Objekt Galeb, Koper in objekt Livade, Izola) in prostorih, ki jih deli z UP FAMNIT. Zaradi širitve študijske dejavnosti na UP FAMNIT je fakulteta nujno potrebovala dodatne prostore, tako so bili na podlagi medsebojnega dogovora prostori na Santorijevi ulici preneseni v njeno uporabo. Prostorska problematika UP IAM bo v letu 2025 v veliki meri rešena, saj je bila univerza uspešna pri nakupu stavbe Galeb, ki jo UP IAM souporablja z UP FAMNIT. Novembra 2024 se je pričela tudi sanacija prostorov na lokaciji Muzejski trg 2, kar bo izboljšalo delovne pogoje za strokovne sodelavce, ki te prostore uporabljajo.

OPIS OKOLJA

UP IAM se s svojo dejavnostjo vključuje v ožje regionalno in širše nacionalno okolje. Na regionalni ravni sinergijo razvoja v okolju dosega z vključevanjem pomembnih tematik v raziskovalno delo in opravljanje dejavnosti, ki izboljšajo življenje prebivalcev.

Ključno sodelovanje na regionalni ravni je z Luko Koper, d. d., na področju meritev prašnih delcev (od 2009 ima UP IAM pooblastilo ARSO za izvajanje obratovalnega monitoringa – ocenjevanje celotne obremenitve zunanega zraka na območju vrednotenja za parameter delcev PM10) in na področju meritev osvetljenosti morskih tokov in video nadzora morskega okolja. To sodelovanje namreč predstavlja dolgotrajno in trdno partnerstvo z enim najpomembnejših gospodarskih subjektov v državi (in trenutno najpomembnejšim v regiji).

Na nacionalni ravni se raziskovanje vključuje v nacionalne prioritete. Tako SCRS deluje na področju prvega slovenskega javnozdravstvenega problema - samomorih, in kot prvi tovrstni center v Sloveniji, organiziran na način svetovnih centrov, prinaša razvoj novih metod intervencij in usposabljanje mladih psihologov. V letu 2023 je bil SCRS vključen v pripravo in izvedbo »IASP 32nd World Congress«, ki je

uspešno potekal od 19. do 23. septembra 2023 v Piranu. Z uspešno izpeljavo kongresa so psihologi vzpostavili dragocene mednarodne povezave, ki bodo raziskovalcem omogočile nove priložnosti za nadgradnjo že uveljavljene raziskovalne dejavnosti na njihovem strokovnem področju.

UP IAM je v okviru UP tudi ustanovitelj zavoda »Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja (InnoRenew CoE)«, ki je bil ustanovljen v okviru novega mehanizma Obzorja 2020 Teaming)« v sodelovanju z nemškim inštitutom za lesarstvo Fraunhofer – Fraunhofer Institute for Wood Research – Wilhelm-Klauditz-Institut, Javnim zavodom Republike Slovenije za varstvo kulturne dediščine (ZVKDS) in Zavodom za gradbeništvo Slovenije (ZAG). Zavod je novembra 2021 zaključil z gradnjo sodobnega centra za raziskave lesa v Izoli, ki predstavlja ključno stičišče vključevanja v regionalno, nacionalno in mednarodno okolje.

Raziskovalci Oddelka za tehnologijo UP IAM so v letu 2023 intenzivno pričeli z raziskovalnim, razvojnim in svetovalnim delom na področju iniciative Novega evropskega Bauhausa, in sicer s posebnim poudarkom na grajenem okolju.

Akademija Novega evropskega Bauhausa (NEB Academy) je vodilna pobuda Evropske komisije, katere namen je pospešiti nadgradnjo znanj in prekvalifikacijo strokovnjakov s področja arhitekture, gradbeništva in inženirstva (ACE) ter podobnih področij. Z mrežo vozlišč za usposabljanje po vsej Evropi združujejo regionalne kompetence in omogočajo dostop do vsebin o trajnostnosti, krožnosti in znanju o biotskih materialih. Namen Akademije (NEB Academy) je povečati ozaveščenost, izboljšati znanja in spretnosti ter spodbuditi zavezanost zainteresiranih deležnikov k spodbujanju sprememb. Krepitev industrializacije na biotski osnovi in digitalizacije v gradbeništvu, drugem največjem industrijskem ekosistemu v Evropi, bo ustvarila priložnosti za privabljanje mladih talentov in usposobljenih delavcev ter prispevala k rasti krožnega biogospodarstva in uresničevanju Evropskega zelenega dogovora.

Prepoznavnost inštituta v lokalnem in širšem okolju UP IAM gradi z organizacijo številnih dogodkov, namenjenih popularizaciji znanosti. Za širšo javnost so organizirani oziroma soorganizirani tečaji, seminarji, delavnice, okrogle mize, predavanja in druge aktivnosti. Odličen primer uspešnega komuniciranja z okoljem je sodelovanje UP IAM pri Evropski noči raziskovalcev, soorganizacija Izletov v matematično vesolje in poletnih taborov matematike in računalništva ter organizacija tečajev, delavnic in usposabljanj v okviru programa NARA, projekta A (se) štekaš?! in projekta Ker te štekam.

Mednarodno prepoznavnost inštitut gradi s številnimi, in v nadaljevanju tega dokumenta podrobneje predstavljenimi, mednarodnimi dogodki (konference, poletne šole in seminarji, z gostovanji tujih strokovnjakov ter s sodelovanjem na mednarodnih raziskovalnih in razvojnih projektih).

V sklopu Univerze na Primorskem je UP IAM vključen v članstvo Evropske Univerze Transform4Europe (T4EU) in v Evropsko mrežo inovativnih visokošolskih inštitucij ENIHEI.

POUDARKI IZ LETNEGA POROČILA 2024

UP IAM je v letu 2024 sledil strategiji razvoja UP, ne le na znanstveno-raziskovalnem, temveč tudi vseh ostalih področjih, saj je znanstvena odličnost ključno vpeta v vse temelje strategije. Tako dobre prakse in naučeno uporablja za cilje v prihodnje. Med ključnimi cilji UP IAM so tako bili:

CILJ 1: Še naprej razvijati načine dela in pogoje (vključno s prostorskimi) za raziskovalce za uspešno delo v smeri znanstvene odličnosti.

UP je bila v sodelovanju z UP IAM in UP FAMNIT konec leta 2024 uspešna pri nakupu stavbe Galeb, ki jo UP IAM souporablja z UP FAMNIT. Novembra 2024 se je pričela tudi sanacija prostorov na lokaciji Muzejski trg 2, kar bo izboljšalo delovne pogoje za strokovne sodelavce, ki te prostore uporabljajo.

CILJ 2: Uspešno izpeljati vse načrtovane projektne aktivnosti in mednarodne konference.

V preteklem letu so bile uspešno izpeljane vse projektne aktivnosti in mednarodne konference. Dogodki so bili večinoma v živo; hibridna izvedba pa je predstavljala predvsem prednost v večji udeležbi zanimivih sogovornikov. Izpeljane so bile tudi aktivnosti bilateralnih projektov z izvedbo obiskov, ki pomenijo okrepitev odličnega sodelovanja.

CILJ 3: Posodabljati in še naprej promovirati prenovljeno spletno stran UP IAM ter okrepitev promocijskih aktivnosti raziskovanja (sodelovanje na ravni UP).

Leta 2022 je zaživela nova spletna stran UP IAM, ki zaposlenim in zunanjim obiskovalcem nudi ključne informacije o inštitutu in seznanja z aktualnimi aktivnostmi, ki potekajo na inštitutu. V letu 2024 so se nadaljevale aktivnosti za samodejno posodabljanje podatkov na spletni strani s podatki v informacijskem sistemu UNIS.

CILJ 4: Razviti in implementirati prepoznana pomanjkljiva e-okolja za delo strokovnih služb (sistem za kadrovske spremljanje)

Po uspešni izvedbi ocenjevanja redne delovne uspešnosti v drugem ocenjevalnem obdobju v programu SAOP na ravni celotne UP, so bile v letu 2024 odpravljene manjše tehnične pomanjkljivosti, kar je pripomoglo k zmanjšanju možnosti napak ter zmanjšanju dodatnega administrativnega dela v posameznih strokovnih službah.

Od leta 2023 se zaposleni ob prihodu na delovno mesto evidentirajo preko sistema CODEKS, kar omogoča / olajša spremljanje prisotnosti za potrebe povračila stroškov prevoza na delo.

V letu 2024 se je že naprej nadaljevalo z uporabo e-vodenja prisotnosti za vse zaposlene na UP.

DOLGOROČNI OZ. STRATEŠKI CILJI

UP IAM pri svojem delu dosledno sledi vrednotam Univerze na Primorskem, med katerimi izstopa prizadevanje za doseganje najvišje kakovosti znanstveno-raziskovalnega dela na globalni ravni. V domačem okolju pa inštitut uresničuje svoje poslanstvo kot usmerjevalec in pospeševalec ekonomskega ter družbenega razvoja.

UP IAM pri izvajanju svoje dejavnosti sledi dolgoročnim ciljem, ki so opredeljeni v Srednjeročni razvojni strategiji Univerze na Primorskem za obdobje od leta 2025 do leta 2030 (v nadaljevanju: SRS UP 2025-2030)¹, ki sta jo sprejela Senat Univerze na Primorskem dne 20. 11. 2024 in Upravni odbor Univerze na Primorskem dne 21. 11. 2024. Sprejeta strategija prinaša nove usmeritve razvoja ključnih področij delovanja UP.

UP IAM bo sledila srednjeročni razvojni strategiji z jasno opredeljenim ciljem, da v prihodnjem obdobju doseže čim več zadanih ciljev na področju raziskovalne dejavnosti. To bo vključevalo krepitev obstoječih raziskovalnih področij, razvoj novih interdisciplinarnih raziskovalnih iniciativ ter povečanje mednarodnega sodelovanja s partnerskimi institucijami in raziskovalnimi skupinami. Ključnega pomena bo tudi spodbujanje inovacij v raziskovalnem procesu, uvedba novih raziskovalnih metod ter vključevanje v globalne znanstvene mreže, kar bo omogočilo širjenje raziskovalnih rezultatov in prispevalo k napredku znanosti.

Sledenje strategiji bo pomenilo tudi osredotočanje na optimizacijo raziskovalnih virov, povečanje privabljanja evropskih in drugih mednarodnih raziskovalnih sredstev ter zagotavljanje trajnostnega razvoja raziskovalne infrastrukture. UP IAM bo okrepila sodelovanje v okviru evropskih raziskovalnih programov ter spodbujala vključevanje raziskovalcev v raziskovalne projekte, kar bo prispevalo k nadaljnji rasti raziskovalne odličnosti in mednarodne prepoznavnosti.

Poleg ciljev iz SRS UP 2025-2030 UP IAM zasleduje tudi naslednje dolgoročne cilje, ki so zapisani tudi v viziji razvoja:

- Cilj 1: Z izvajanjem aktivnosti postati prepoznan osrednji center za preučevanje duševnega zdravja in samomorilnega vedenja za Slovenijo in eden ključnih na svetovni ravni povezovati vse deležnike – ustanove, nevladne organizacije, skupnost in študente psihologije s svetovno priznanimi strokovnjaki.
- Cilj 2: Izboljšati administrativno in IKT podporo raziskovalnemu delu.
- Cilj 3: V sodelovanju z zavodom InnoRenew in gospodarstvom vzpostaviti skupni tehnološko-razvojni park ter aktivno sodelovati pri razvoju Centra odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja.

¹ Srednjeročna razvojni strategija Univerze na Primorskem 2025-2030 je objavljena na spletni strani UP na naslednji povezavi: <https://www.upr.si/si/o-univerzi/predpisi-in-dokumenti/-strateski-dokumenti/>

RAZVOJNI CILJI

UP IAM je v letu 2024 sledila razvojnim ciljem UP za obdobje od leta 2021 do leta 2024, ki so bili določeni v skladu s SRS UP 2021-2027.

ZNANSTVENO-RAZISKOVALNA ODLIČNOST:

- 1.1.1 Poglabitev obstoječih in ustvarjanje novih povezav s priznanimi raziskovalnimi inštituti iz tujine
- 1.2 V razvojnem obdobju te strategije bo UP pridobila en ERC projekt.
- 1.3 UP bo pridobila vsaj tri štipendiste programa Marie Skłodowska-Curie.
- 1.4 UP bo vzpostavila podlage za uresničevanje pravic do sobotnega leta za zaposlene (*v letu 2023 so bile že sprejete pravne podlage, v 2023 in 2024 pa uspešno izpeljana razpisa*).
- 1.5 Okrepljena bo promocija raziskovalnih dosežkov UP in vzpostavljena znanstveno-raziskovalna znamka UP.

POVEČANJE ZNANSTVENO-RAZISKOVALNE AKTIVNOSTI PRI VSEH RAZISKOVALCIH

- 3.2 Vsak raziskovalec bo letno (so)avtor vsaj enega znanstvenega članka; povprečno bo UP letno dosegla 1,5 WoS ali SCOPUS objave na raziskovalca.
- 3.3 UP bo povečala število izdanih znanstvenih monografij za četrtno .
- 3.4 Vsak raziskovalec bo v obdobju trajanja te strategije opravil vsaj dve odhodni raziskovalni mobilnosti v trajanju najmanj meseca dni.
- 3.5 Vsak raziskovalec bo pripravil ali sodeloval pri pripravi vsaj enega raziskovalnega projektnega predloga letno.
- 3.6 Do konca te strategije bo še ena znanstvena revija UP uvrščena v bazo WoS oziroma SCOPUS.
- 4.3 Zagotovljen bo dostop do vrhunske raziskovalne infrastrukture.

SODELOVANJE Z OKOLJEM

- 8.1 Vzpostavljen bo pregleden portal raziskovalnih kompetenc, projektov in raziskovalne opreme, ki bo omogočal lažje iskanje dodatnih področij sodelovanja z zunanjimi deležniki ter povečal prepoznavnost UP v okolju.
- 8.2 Vzpostavljeni bosta najmanj dve novi strateški partnerstvi z gospodarskimi subjekti in drugimi uporabniki znanja, na podlagi katerih se bodo izvajali skupni raziskovalni in razvojni projekti večjega obsega.
- 8.3 Vzpostavljene bodo zunanje povezave za predajo projektnih rezultatov in izdelkov uporabnikom znanja, z namenom zagotavljanja trajnosti projektov.

PREPOZNAVNOST V GLOBALNI MREŽI UNIVERZ

- 11.1 Organizirane bodo mednarodne konference, delavnice in poletne šole.

INTERNACIONALIZACIJA DOMA

12. Okrepitev internacionalizacije doma kot platforme za pridobivanje medkulturnih izkušenj in kompetenc

VISOKA MOTIVACIJA ŠTUDENTOV IN UČINKOVITOST KADRA

13. 4. Vsak strokovni sodelavec UP bo v obdobju trajanja te strategije opravil vsaj eno daljšo odhodno mobilnost

URAVNOTEŽENA KADROVSKA STRUKTURA

14.1. Z ustreznimi ukrepi bo še naprej spodbujana pedagoška, znanstvena, umetniška in strokovna odličnost.

14.2. Potekalo bo navzkrižno usposabljanje oziroma interna mobilnost med notranjimi organizacijskimi enotami UP za izboljšanje strokovnih znanj ter širjenje veščin zaposlenih.

14.4. Omogočeno bo dodatno izobraževanje zaposlenih, izvajana bodo interna izobraževanja in zagotovljena sredstva za izobraževanje zaposlenih.

15.3. Vzpostavljen bo sistem pomoči za lažjo integracijo novih zaposlenih na UP.

OBVLADOVANJE KAKOVOSTI

16.2. Okrepljen bo odprt dialog o pomenu in razumevanju kulture kakovosti.

16.5. Vzpostavitev na človeka osredinjenega sistema zagotavljanja kompetentne in etične rabe umetne inteligence

1. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH LETNIH CILJEV PO PODROČJIH

1.1. IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

1.1.1. Novi študijski programi

/

1.1.2. Izvedba študijskih programov v študijskem letu 2024/2025

/

1.1.3. Nove dislocirane enote

/

1.1.4. Realizacija razpisa za vpis in vpisa v študijskem letu 2024/2025

/

1.1.5. Posodabljanje študijskih programov

/

1.1.6. Aktivnosti za zapolnitev razpisanih vpisnih mest v 1. letnike magistrskih študijskih programov 2. stopnje

/

1.1.7. Študenti, posebni statusi študentov in študenti s posebnimi potrebami

/

1.1.8. Tutorstvo

/

1.1.9 Promocija izobraževalne dejavnosti

/

1.1.10. Druge aktivnosti na področju izobraževalne dejavnosti

/

1.2. RAZISKOVALNA DEJAVNOST

V letu 2024 se je na UP IAM izvajalo 47 projektov. Od tega je bilo 18 projektov financiranih s strani ARIS, 8 bilateralnih projektov, 2 druga nacionalna projekta, 7 Erasmus+ projektov (6 v okviru mobilnosti in 1 v okviru Strategic Alliance), 2 Horizon Europe, 3 drugi mednarodni projekti, 1 interni projekt (interna programska skupina), 1 infrastrukturni program ter 5 programov v okviru Načrta za okrevanje in odpornost, financirana iz Evropskega sklada za okrevanje in odpornost. V letu 2024 se je usposabljal 11 mladih raziskovalcev.

Raziskovalci UP IAM so bili uspešni pri pridobivanju novih znanstveno-raziskovalnih projektov in programov, tako so se v letu 2024 pričeli izvajati naslednji projekti:

- 2 prilagojena ARIS raziskovalna projekta (N1-0353, N1-0370),
- 1 bilateralni projekt z Združenimi državami Amerike,
- 2 projekta Erasmus + Learning Mobility of Individuals;
- 1 projekt v okviru Načrta za okrevanje in odpornost: Ker te štekam
- 1 NEBA Alliance: New European Bauhaus Academy Alliance / Nova evropska zveza akademije
- Bauhaus,
- 1 HORIZON RIA projekt : Empowering climate-smart, circular, and zero-waste use of underutilized wood from the forest and building stock in the construction sector to support the New European Bauhaus,
- 1 LIFE projekt: Buildings and Education in Wood Ecosystem for the New European Bauhaus in
- 1 EU4H projekt: Modular Mental Health Toolbox.

V letu 2024 je bil pridobljen še 1 novi projekt, s predvidenim z začetkom v prihajajočem letu, in sicer temeljni ARIS projekt (J1-60012).

1.2.1. Znanstvena produkcija

V raziskovalni skupini UP IAM, ki na dan 31. 12. 2024 šteje 93 raziskovalcev, je 58 zaposlenih z nazivom docent ali višje oziroma znanstveni sodelavec ali višje, med katerimi je 48 raziskovalcev (83 %), ki so v letu 2024 objavili vsaj en članek v WOS, SCOPUS in drugih znanstvenih revijah.

Podatki o znanstveni produkciji raziskovalcev, vključenih v raziskovalno skupino UP IAM, za leto 2024 (vir Sicris, na dan 24. 1. 2024) pokažejo naslednje rezultate:

- raziskovalci so objavili 141 izvirnih znanstvenih člankov (1.01), in sicer 128 v revijah, ki jih indeksira SCI Expanded, SSCI, Scopus (d) ali Scopus (h) (55 v prvi četrtini, 54 v drugi četrtini, 15 v tretji četrtini ter 4 v četrti četrtini), 9 znanstvenih člankov v revijah, ki jih indeksira A&HCI ali Scopus (razen d in h) in 3 znanstvene članke v revijah, ki jih indeksira druga mednarodna bibliografska baza podatkov (MBP) s seznama agencije in eno nekategorizirano znanstveno delo;
- objavili so 11 preglednih znanstvenih člankov (1.02) in 7 kratkih znanstvenih prispevkov (1.03);
- objavljenih je bilo 141 znanstvenih prispevkov (1.08), oz. povzetkov znanstvenih prispevkov raziskovalcev na konferencah (1.12), od tega 7 vabljenih predavanj (1.10);
- objavili so 4 samostojne znanstvene sestavke ali poglavja v monografskih publikacijah (1.16);
- objavili so 3 patente, pridobljene pri evropskem patentnem uradu (2.24);
- raziskovalci so sodelovali tudi v uredniških odborih (50) znanstvenih revij, ki jih indeksira SCI Expanded, SSCI, Scopus (d) ali Scopus (h) oziroma A&HCI ali Scopus (razen d in h).

Ključni dosežki raziskovalne skupine UP IAM v letu 2024:

- Število znanstvenih objav v WoS in SCOPUS prikazuje tabela 1;

- na podlagi ERC Starting Grant razpis prijave, ki je bila ocenjena z oceno B, se je v letu 2024 na UP IAM pridobilo financiranje enega prilagojenega raziskovalnega projekta;
- razglasitev vseevropskega konzorcija Akademije novega evropskega Bauhausa (New European Bauhaus Academy – NEBA), pri katerem je vodilna institucija UP IAM;
- pridobitev LIFE projekta Buildings and Education in Wood Ecosystem for the New European Bauhaus, kjer UP IAM sodeluje kot sodelujoča raziskovalna organizacija;
- pridobitev evropskega projekta Empowering climate-smart, circular, and zero-waste use of underutilized wood from the forest and building stock in the construction sector to support the New European Bauhaus (WoodStock) in kjer UP IAM sodeluje kot sodelujoča raziskovalna organizacija;
- pridobitev EU4Health Programme projekta z naslovom Modular Mental Health Toolbox (MentBox), kjer UP IAM sodeluje kot sodelujoča raziskovalna organizacija;
- delež visokošolskih učiteljev z nazivom docent ali višje oziroma raziskovalcev z nazivom znanstveni sodelavec ali višje, ki v letu 2024 izkazuje znanstveno objavo in načrtovan delež za leto 2024, je prikazan v tabeli 4.

Ključni raziskovalni dosežki sodelavcev UP IAM:

- dr. Vito Vitrih je prejel Zoisovo priznanje za pomembne dosežke na področju numerične matematike.
- Dr. Andraž Legat je prejel nagrado za življenjsko delo Zavoda za gradbeništvo (ZAG).
- Dr. Andrej Brodnik je bil izbran za člana neformalne Strokovne skupine Evropske komisije za razvoj smernic za kakovostno poučevanje računalništva in informatike.
- Dr. Anna Sandak je postala prva znanstvenica v Sloveniji, ki je pridobila projekt *REMEDY – Archibiome Tattoo for Resistant, Responsive, and Resilient Cities* financiran v okviru sredstev Pathfinder Evropskega sveta za inovacije (EIC).
- Dr. Andreja Kutnar je pridobila projekt *Empowering climate-smart, circular, and zero-waste use of underutilized wood from the forest and building stock in the construction sector to support the New European Bauhaus – WoodStock*, financiran v okviru programa Evropske komisije HORIZON-RIA.
- Akademija Novega evropskega Bauhausa (New European Bauhaus Academy – NEBA), ki jo vodi dr. Andreja Kutnar, se je skupaj z NEBA Alliance uspešno predstavljala na dogodkih in vključila v različne aktivnosti: *Festival NEB Brussels*, *pridružitvev projektu U-LEAD za obnovo boljše Ukrajine*, *tridnevno usposabljanje za bodoče trenerje v okviru NEB Academy Hub Ukraine*.
- Znotraj T4EU raziskovalci sodelujejo pri nekaterih projektih drugih univerz, med njimi so izr. prof. dr. Matthew Schwarzkopf pri projektu "EWIPCS- Eco-Friendly Wood Insulation Phase Change Solutions" (USil in University of Birmingham) in prof. dr. Nejc Šarabon pri projektu "Initiating a Sports and Exercise Sciences Community (SESC).
- Organizacija drugega dneva povezovanja, ki je bil letos posvečen mladostnikom in se je izvedel pod sloganom »za spreminjanje razumevanja stisk in krepitev podpore mladim«.

Tabela 1: Število znanstvenih objav

Baza	Št. objav v 2023	Št. objav v 2024	Sprememba glede na 2023 (indeks24/23)	Število Raziskovalcev po SICRIS**	Število objav na raziskovalca v 2023
a	b	c	d	e	f=c/e
WoS	91	121	1,33	93	1,30
SCOPUS	13	44	3,38	93	0,47

*Podatki iz baze WoS, SCOPUS na dan 23. 1. 2025.

** Podatki iz baze SICRIS, za leto 2024 na dan 23. 1. 2025.

Tabela 2: Delež visokošolskih učiteljev z znanstveno objavo

Število raziskovalcev z nazivom docent oz. znanstveni sodelavec ali višje**	Število raziskovalcev z nazivom docent oz. znanstveni sodelavec ali višje, ki izkazuje znanstveno objavo v letu 2024***	Delež raziskovalcev z objavo v letu 2024
58	48	0,83

** Podatki iz kadrovske evidence UP na dan 23. 1. 2025.

***Podatki iz baze SICRIS, za leto 2024 na dan 23. 1. 2025.

Tabela 3: Delež raziskovalcev (plačna skupina D in H), ki sodeluje pri vsaj eni projektni prijavi

Število Raziskovalcev po SICRIS	Število vseh projektnih prijav	Povprečno število prijav na raziskovalca	Število raziskovalcev, ki so sodelovali pri vsaj eni projektni prijavi	Delež raziskovalcev, ki so sodelovali pri vsaj eni projektni prijavi
93	27	0,3	62	0,67

1.2.2. Izvajanje raziskovalnih programov in raziskovalnih projektov, financiranih s strani ARRS

V letu 2024 so se v okviru financiranja Javne agencije za znanstvenoraziskovalno in inovacijsko dejavnost Republike Slovenije (ARIS) izvajali naslednji programi in projekti:

- 1 Infrastrukturni program: I0-0035,
- 5 raziskovalnih programov (2 matična in 3 v so-izvajanju): P1-0285, P1-0404, P1-0294, P2-0250 in P3-0384,
- 10 temeljnih raziskovalnih projektov (od tega 7 kot vodilna RO): J1-3001, J1-3003, J3-3081, J5-3113, J1-50000, J3-50126, J1-4084, J4-4546, J5-3120, J6-3123,
- 3 prilagojeni raziskovalni projekti (od tega 2 kot vodilna RO): N1-0296, N1-0353 in N1-0370.

1.2.3. Izvajanje drugih nacionalnih raziskovalnih in razvojnih projektov²

V letu 2024 se je nadaljevala 5. izvedba nacionalnega raziskovalnega programa A (se) štekaš ?!? – Integriran pristop krepitev duševnega zdravja in preprečevanje samomorilnega vedenja za mladostnike (15. 11. 2022 – 15. 11. 2025), ki smo ga pridobili v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje programov varovanja in krepitev zdravja do leta 2025 (Ministrstvo za zdravje RS).

² Nacionalni projekti – se pretežno financirajo iz nacionalnih virov, imajo nacionalni konzorcij in aktivnosti se izvajajo pretežno na območju Republike Slovenije. Projekti, ki so sicer sofinancirani iz EU sredstev, vendar pa se izvajajo pretežno na območju Republike Slovenije v nacionalnem konzorciju, se evidentirajo kot nacionalni projekti. Rezultati projekta so v splošnem javnem interesu.

Pričel se je izvajati projekta Ker te štekam: Razvoj trajnostne mreže strokovnjakov in njihovih veščin za preprečevanje samomorilnega vedenja mladih ter obravnavo posledic samomora (7. 8. 2024 - 30. 6. 2026), ki je bil pridobljen v okviru Javni razpis za razvoj programov za duševno zdravje otrok, mladostnikov in mlajših odraslih (Ministrstvo za zdravje Republike Slovenije in Evropska unija – NextGeneration EU. Javni razpis se izvaja skladno z Načrtom za okrevanje in odpornost v okviru 4. točke razvojnega področja »Zdravstvo in socialna varnost«, komponenta 14: Zdravstvo (C4 K14), investicije B.).

1.2.4. Izvajanje mednarodnih raziskovalnih in razvojnih projektov³

UP IAM je aktiven tudi na področju izvajanja mednarodnih raziskovalnih in razvojnih projektov. V letu 2024 je pričel z izvajanjem 4 mednarodnih projektov:

- 1. 1. 2024 – 31. 12. 2026, akronim NEBA Alliance - New European Bauhaus Academy Alliance / Nova evropska zveza akademije Bauhaus (oznaka EU poziva: HORIZON-JU-CBE-2023-2-S-01),
- 1.11. 2024 – 31. 10. 2026, akronim WoodStock - Empowering climate-smart, circular, and zero-waste use of underutilized wood from the forest and building stock in the construction sector to support the New European Bauhaus (oznaka EU poziva: HORIZON-CL6-2024-CLIMATE-01),
- 1. 2. 2024 – 31. 1. 2026, akronim LIFE23-PRE-IT-LIFE BE-WoodEN - Buildings and Education in Wood Ecosystem for the New European Bauhaus (oznaka poziva: LIFE-2023-PLP) in
- 1. 9. 2024 – 31. 8. 2027, akronim MentBox - Modular Mental Health Toolbox (oznaka poziva: EU4H-2023-PJ).

1.2.5. Izvajanje strukturnih projektov

UP IAM trenutno ne izvaja projektov, ki so financirani iz Evropskih socialnih skladov (ESS) ali Evropskega sklada za regionalni razvoj (ESRR).

1.2.6. Izvajanje bilateralnih projektov, financiranih s strani ARRS

V letu 2024 se je izvajalo 8 bilateralnih projektov z naslednjimi državami: Združene države Amerike (6x), Hrvaška (1x) in Združeno kraljestvo (1x).

1.2.7. Usposabljanja mladih raziskovalcev

UP IAM posveča veliko pozornosti pridobivanju ustreznih mentorjev in kandidatov za mlade raziskovalce, saj v njihovem usposabljanju vidi odlično orodje za ustvarjanje raziskovalne kontinuitete in odličnosti. Ustrezno usposabljanje je tudi priložnost za mlade diplomante, ki jih zanima tovrstni karierni razvoj.

V letu 2024 se je usposabljal 11 mladih raziskovalcev, od tega je 1 mladi raziskovalec, ki je šele pričel z usposabljanjem, 2 pa sta v tem letu zaključila z usposabljanjem.

³ Mednarodni projekt – se pretežno financira iz virov izven Republike Slovenije (npr. EU sredstva oziroma drugi mednarodni viri) in / ali ima mednarodni konzorcij in aktivnosti se ne izvajajo zgolj na območju Republike Slovenije.

1.2.8. Raziskovalna infrastruktura

UP IAM je že od leta 2015 vključen v Infrastrukturno skupino UP IO-0035, in sicer v okviru Oddelka za tehnologijo ter Oddelka za preučevanje zdravja. Program je bil uspešno podaljšan do 31. 12. 2027.

1.2.9. Interdisciplinarno in medsektorsko povezovanje

Ključno sodelovanje z gospodarsko družbo na UP IAM je z Luko Koper, d. d., in sicer na področju spremljanja onesnaženosti v zraku in morju - meritev prašnih delcev (od 2009 ima UP IAM pooblastilo ARSO za izvajanje obratovalnega monitoringa – ocenjevanje celotne obremenitve zunanjega zraka na območju vrednotenja za parameter delcev PM10) in na področju meritev osvetljenosti morskih tokov in video nadzora morskega okolja. Navedeno sodelovanje predstavlja dolgotrajno in trdno partnerstvo z enim najpomembnejših gospodarskih subjektov v državi in je v preteklosti prineslo tudi večji evropski projekt ter nove skupne prijave na razpise.

1.2.10. Upravljanje intelektualne lastnine, širjenje in izkoriščanje ⁴raziskovalnih rezultatov

UP IAM ima sprejet Pravilnik o sprejemanju internih inovacij, tudi z namenom spodbujanja pripravljanja inovacij. Spodbujanje inovacij in patentov je tudi del strategije UP, pri tem pa UP IAM aktivno spodbuja zaposlene ter išče možnosti za financiranje.

Zaposleni UP IAM so člani različnih svetov in delovnih teles tako na lokalni in državni kot mednarodni ravni, zato sodelujejo pri oblikovanju politik, smernic in so ključno vpeti v strokovna področja raziskovanja. Tako so vključeni v:

- Uredniške odbore revij *Ars Mathematica Contemporanea*, *The Art of Discrete and Applied Mathematics*, *Algebraic Combinatorics*;
- Slovensko društvo za diskretno in uporabno matematiko, DMFA Slovenije, Društvo za vedenjsko-kognitivno terapijo, Društvo psihologov Slovenije (člani, vodstvo, komisija za etična vprašanja);
- Evropsko gozdno lesno tehnološko platformo in Slovensko gozdno lesno tehnološko platformo;
- Odbor Republike Slovenije za podelitev nagrad in priznanj za izjemne dosežke v znanstveno raziskovalni in razvojni dejavnosti (Zoisove nagrade), imenovanje s strani Vlade RS;
- Odbor InnoRenew CoE;
- delovno skupino za podporo projektu Ekspertno svetovanje o financiranju visokega šolstva v Sloveniji pri Ministrstvu za izobraževanje, znanost in šport Republike Slovenije (2016 -);
- delovno skupino za vzpostavitev specializirane enote za obravnavo oseb z najtežjimi oblikami motenj v duševnem zdravju, zaradi katerih ogrožajo svoje življenje ali življenje drugih (Vlada RS);
- Sosvet za statistiko izobraževanja in usposabljanja, Svet RIC Informatika, Svet za trajnostni razvoj in varstvo okolja – posvetovalno telo (Ministrstvo za okolje in prostor RS);
- InnoWood, Society of Wood and Wood Science, Young Academy of Europe, International Association for Suicide Prevention (Skupina za postvencijo in žalovanje), EFPA - Evropska zveza psiholoških združenj (Odbor za preventivo in intervencije);
- civilno zaščito (pripadnica službe za psihološko pomoč);
- organe in komisije UP.

⁴ Razširjanje (dissemination) pomeni delitev rezultatov raziskav s potencialnimi uporabniki - raziskovalci, komercialnimi akterji in oblikovalci politike. Izkoriščanje (exploitation) pa pomeni uporabo rezultatov v komercialne namene ali za oblikovanje javne politike.

UP IAM v svojem delovanju zasleduje izhodišča odprte znanosti, tako podpira objavo znanstvenih člankov odprtega dostopa, torej skladno z načeli odprte znanosti – slovenske univerze so že leta 2013 s sofinanciranjem ESSR in MIZŠ vzpostavile nacionalni portal odprte znanosti ter repozitorije za odprti dostop do zaključnih del študija in objav raziskovalcev. Mednarodni znanstveni reviji *Ars Mathematica Contemporanea* (AMC) in *Umetnost diskretne in uporabne matematike* (*The Art of Discrete and Applied Mathematics*), sta prosto dostopni na spletu.

1.2.11. Promocija in popularizacija znanosti

Promocija raziskovalnih dosežkov poteka krovno prek spletnih strani UP, UP IAM in UP FAMNIT, z rednim objavljanjem novic na družbenih omrežjih in pošiljanjem tedenskih sporočil za medije (UPetek) in zaposlene (UPogled) na ravni UP.

Pomembno obeležje odličnosti predstavljajo tudi Nagrade UP, ki so letno podeljene na Slavnostni akademiji v času Tedna UP, v mesecu marcu.

Promocija in popularizacija znanosti v letu 2024:

- objava novic o raziskovalnih dosežkih zaposlenih;
- promocija dogodkov, namenjenih diseminaciji znanja in popularizaciji znanosti;
- skupna (IAM, FAMNIT, UP) objavljanja dogajanja na konferencah, simpozijih, okroglih mizah in drugih dogodkih za strokovno javnost;
- krovna mesečna objava tudi na ravni UP o vseh odobrenih projektih in publikacijah Založbe UP;
- objave v rubriki UPerspektiva, kjer zaposleni zapišejo pogled na aktualno tematiko;
- sodelovanje z mediji (RTV – oddaja Dobro jutro, oddaje na Radiu Koper; POPcast, Megafon TV, Planet TV, Radio Capris, ostali lokalni in regionalni mediji).

Med ključne aktivnosti promocije znanosti sodijo dogodki, namenjeni popularizaciji znanosti, ki že tradicionalno potekajo na inštitutu, samostojno ali v soorganizatorstvu:

- Izleti v matematično veselje,
- poletna tabora Matematika je kul in Orada,
- Biopsihološka poletna šola,
- delavnice v okviru projekta A (se) štekaš?,
- usposabljanja v okviru projekta Ker te štekam,
- akcija Prekolesarimo svet,
- delavnice v okviru programa NARA;
- Ponedeljkov seminar računalništva in informatike Oddelka za informacijske znanosti in tehnologije,
- Raziskovalni matematični seminar Oddelka za matematiko,
- krovna Evropska noč raziskovalcev s spremljevalnimi dogodki (delavnice, predavanja) tekom celega leta.

Posebno pozornost pri odličnem sodelovanju z mediji je potrebno nameniti delovanju Slovenskega centra za raziskovanje samomora UP IAM, ki ima že zaradi svojega področja odlično izhodišče za zanimanje medijev. S kvalitetnimi objavami, pogostimi medijskimi nastopi in rednim sodelovanjem z novinarji so med ključnimi kontakti ob posebnih dogodkih ali obdobjih.

Pomemben del komuniciranja se izvaja tako v okviru Centra znanosti UP kot v okviru izvajanja Akcijskega načrta za odprto znanost RS.

Komuniciranje znanosti poteka v okviru dveh ciljnih javnosti - strokovna in širša javnost, ki pa sta v določenih aktivnostih v preseku.

Raziskovalci UP svoje dosežke in dognanja posredujejo prek rednih objav, sodelovanj na konferencah in drugih dogodkih, namenjenih komunikaciji posameznih komunikacijskih področij ter s posredovanjem poljudno-znanstvenih vsebin. Komunikacijska podpora je predvidena predvsem v posredovanju znanstvenih dosežkov širši (strokovni in drugi zainteresirani javnosti) prek rednih obveščanj medijev ali objav na kanalih UP, promociji dogodkov ter predstavitvi posameznih dosežkov.

Vse dogodke UP IAM napoveduje ter o njih poroča preko naslednjih kanalov:

- spletna stran iam.upr.si;
- spletna stran upr.si;
- univerzitetna novičnika UPogled in UPetek;
- spletni in tiskani mediji;
- radijske postaje;
- sporočila za javnost in elektronsko obveščanje ter - socialna omrežja (Facebook, Instagram, LinkedIn).

Posebnost študija na UP je močna podpora vključevanja študentov v raziskovanje (tako prek projektov v okviru projektov PUS kot drugih projektov – na primer vključevanje v aktivnosti in projektne raziskave UP IAM SCRS).

1.2.12. Druge aktivnosti na področju raziskovalne dejavnosti

Zaposleni UP IAM so aktivni na posameznih področjih raziskovanja na nacionalni ravni, tako v Sloveniji kot tudi v tujini. V Svetu za znanost in tehnologijo Republike Slovenije prof. dr. Klavdija Kutnar (članica sveta po položaju kot rektorica Univerze na Primorskem) in prof. dr. Andreja Kutnar (predstavnica raziskovalcev), v Odboru Republike Slovenije za podelitev nagrad in priznanj za izjemne dosežke v znanstveno-raziskovalni in razvojni dejavnosti je član odbora prof. dr. Štefko Miklavič, v delovni skupini ARIS, ki je leta 2022 pripravil splošni akt v povezavi z novim Zakonom za znanstvenoraziskovalno in inovacijsko dejavnost je član kot predstavnik RKRS prof. dr. Štefko Miklavič, prof. dr. Andreja Kutnar je članica stalnega posvetovalnega odbora za podnebno politiko pri Predsedniku Republike Slovenije in predsednica Mednarodnega združenja za znanost in tehnologijo o lesu (SWST).

Raziskovalci UP IAM letno oddajo poročilo za iztekajoče se leto in načrte za prihodnje. Na osnovi oddanih poročil se pripravi dokument Poročilo in načrti oddelkov UP IAM, v katerem so zajeti tudi cilji posameznih oddelkov, ki jih oblikujejo glede na specifiko svoje dejavnosti in področja.

Aktivnosti na področju raziskovalne dejavnosti za leto 2024:

Oddelek za matematiko

- objava številnih izvirnih znanstvenih člankov, znanstvenih prispevkov na konferencah in monografij;
- organizacija mednarodnih konferenc in dogodkov;
- aktivna udeležba na domačih in tujih znanstvenih konferencah in srečanjih;
- uspešno pridobivanje novih projektov s področja ter izvajanje obstoječih projektov;
- izvajanje obstoječih projektov;

- aktivno delovanje pri izdaji revij ADAM (The Art of Discrete and Applied Mathematics) in Ars Mathematica Contemporanea.

Oddelek za informacijske znanosti in tehnologije

- objava številnih izvirnih znanstvenih člankov, strokovnih člankov in monografij;
- organizacija mednarodnih konferenc in dogodkov;
- aktivna udeležba na domačih in tujih znanstvenih konferencah in srečanjih;
- uspešno pridobivanje novih projektov s področja;
- uspešna nadgradnja sistema UNIS.

Oddelek za tehnologijo

- objava številnih izvirnih znanstvenih člankov in strokovnih člankov;
- uspešno prijavljanje patentov;
- organizacija mednarodnih konferenc in dogodkov;
- aktivna udeležba na domačih in tujih znanstvenih konferencah in srečanjih;
- izvedba obiskov osnovnih in srednjih šol, s pripravljenimi učnimi urami na temo lesa in lesnih kompozitov ter osveščanje na temo grajenega okolja.

Oddelek za preučevanje zdravja / Slovenski center za raziskovanje samomora

- objava številnih izvirnih znanstvenih člankov in strokovnih člankov;
- uspešno prijavljanje patentov;
- aktivna udeležba na domačih in tujih znanstvenih konferencah in srečanjih;
- uspešna izvedba konference Triple i s področja suicidiologije;
- izvedba intervencij in postvencij;
- uspešno prijavljanje novih projektov in izvajanje projektov v teku.

1.3. UMETNIŠKA DEJAVNOST

1.3.1. Razvoj in izvajanje študijskih programov s področja umetnosti

1.3.2. Aktivnosti na področju umetnosti, umetniška produkcija

UP IAM ne izvaja umetniške dejavnosti kot osnovne dejavnosti – kljub temu pa že desetletje spodbuja umetniško delovanje v okviru interdisciplinarnosti na različnih oddelkih, torej z drugimi znanstvenimi področji (kot je sedaj zapisano tudi v Družbi 2050).

Slovenski center za raziskovanje samomora, v okviru projekta A (se) štekaš?!?, vsakem projektnem obdobju organizira literarno-umetniški natečaj za izboljševanje duševnega zdravja. V letošnjem letu se je v okviru 10-letnega delovanja projekta pripravilo prvo razstavo umetniških del učencev in dijakov, ki so v vseh letih sodelovali na omenjenem natečaju.

Zaposleni UP IAM so tudi člani organizacijske ekipe Knjižnega kluba UP, ki deluje na univerzitetni ravni in je namenjen vsem zaposlenim in študentom. V letu 2024 se je izvedelo literarne sprehode z umetniki in Tihobralne zabave.

V letu 2024 se je znova obudil tudi natečaj Plezije in z organizacijo dogodka, ki je združil matematiko in umetnost, so raziskovalci in literarni navdušenci, ob svetovnem dnevu števila PI prebirali piezije, ki so

prispele v okviru razpisanega natečaja piezij v slovenščini. Dogodek je bil izveden skupaj s Knjižnim klubom UP in UP FAMNIT.

1.4. INTERNACIONALIZACIJA

Mednarodne aktivnosti inštituta v veliki meri potekajo v okviru projektne in raziskovalnega delovanja, ki se prekriva tudi z delovanjem UP FAMNIT na podlagi Memoranduma o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa. Podatki, predstavljeni v nadaljevanju, se večinoma nanašajo na obe članici Univerze na Primorskem.

UP IAM stremi k močni mednarodni vpetosti in prepoznavnosti, saj to omogoča dohodne in odhodne mobilnosti zaposlenih, gostovanja v tujini, obiske tujih raziskovalcev in strokovnjakov, udeležbo na različnih mednarodnih dogodkih ter sodelovanje in vpetost v mednarodne projekte.

Služba za mednarodno in meduniverzitetno sodelovanje (v nadaljevanju Mednarodna pisarna) deluje kot skupna služba UP FAMNIT in UP IAM. Delo Mednarodne pisarne se osredotoča predvsem na mobilnosti študentov in zaposlenih v okviru različnih programov mobilnosti, na delo na projektih s področja mednarodnega sodelovanja, na pomoč tujim študentom in zaposlenim ter delno tudi na organizacijo mednarodnih dogodkov (konferenc).

1.4.1. Študijski programi, ki se izvajajo v tujem jeziku

/

1.4.2. Tuji vpisani študenti

/

1.4.3. Zaposlovanje strokovnjakov iz tujine

Kot raziskovalni inštitut z močno mednarodno usmeritvijo, pri zaposlovanju sledi strategiji zaposlovanja vrhunskih strokovnjakov iz Slovenije in tujine. Inštitut skozi vsa leta svojega delovanja aktivno zaposluje mlade in perspektivne kadre iz tujine, v katere sistematično vlaga tako, da jim omogoča izobraževanje, pridobivanje izkušenj doma in v tujini (mobilnost) ter spremlja in usmerja njihove karijerne poti. Takšen pristop omogoča, da ti kadri po nekaj letih napredujejo, postanejo strokovnjaki na svojem področju in pomembno prispevajo k strokovni rasti inštituta.

UP IAM v svoje raziskovalno delo poleg domačih sodelavcev vključuje tudi raziskovalce iz tujine. Na dan 31. 12. 2024 je bilo na inštitutu matično zaposlenih 18 raziskovalcev iz tujine. Raziskovalci prihajajo iz številnih držav, vključno z državami nekdanje Jugoslavije (BIH, Hrvaška), držav EU (Madžarska, Poljska, Švedska) ter drugih držav (Belorusija, Kitajska, Pakistan, Velika Britanija, ZDA). V primerjavi z letom 2023 se je število tujih sodelavcev povečalo (v letu 2023 je bilo matično zaposlenih 16 sodelavcev iz tujine).

Po Letnem programu dela za leto 2024, ki je predvideval zaposlitev enega novega sodelavcev iz tujine, smo načrt presegli, saj smo na UP IAM v tem letu zaposlili štiri nove sodelavce iz tujine.

Večina zaposlenih iz tujine v letu 2024 je uvrščena v kategorijo R1, ki označuje raziskovalce, ki raziskave izvajajo pod nadzorom in nimajo še veliko izkušenj. Na inštitutu pa so zaposleni tudi izjemni posamezniki

iz tujine, ki sodijo v kategorijo R4, kar pomeni, da so vodilni raziskovalci, ki imajo ključno vlogo na svojem raziskovalnem področju.

1.4.4. Mobilnosti študentov in osebja

Za UP IAM je mednarodna mobilnost osebja še posebej pomembna. Svoje delo skuša stalno krepiti s predavatelji ter raziskovalci iz tujine, ki tako inštitut postavljajo na zemljevid mednarodne vpetosti.

Odhodne mobilnosti

Odhodne mobilnosti osebja na UP IAM kažejo raznolike trende glede na vrste programov, oddelke in namen mobilnosti.

Na UP IAM smo v letu 2023/2024 zabeležili 31 odhodnih mobilnosti (22 v letu 2022/2023), kar nakazuje na pozitiven trend mobilnosti med zaposlenimi. S tem je bil presežen načrt odhodnih mobilnosti (29) med zaposlenimi UP IAM.

Pregled po oddelkih na UP IAM in UP FAMNIT (podatki glede na oddelke so skupni za obe instituciji) razkriva, da je Oddelek za matematiko z 96 odhodnimi mobilnostmi najbolj aktiven, s poudarkom na konferencah (54 mobilnosti) in raziskovalnih dejavnostih (30 mobilnosti). Oddelek za informacijske znanosti in tehnologije prav tako izstopa s 57 mobilnostmi, kjer prevladujejo konference in raziskovalno-pedagoške dejavnosti. Raznolike dejavnosti, kot so usposabljanja in drugi dogodki, ostajajo omejene, a kljub temu pomembne predvsem za sodelavce v strokovnih službah.

Dohodne mobilnosti

Na UP IAM je bilo v študijskem letu 2023/2024 izvedenih 18 dohodnih mobilnosti (11 v študijskem letu 2022/2023), s čimer je bil presežen načrtovan cilj (15 dohodnih mobilnosti).

Večina mobilnosti izhaja iz raziskovalne dejavnosti (razni projekti, bilaterale, drugi programi mobilnosti), medtem ko se poučevanje in usposabljanje osebja izvaja pretežno v sklopu Erasmus+ programa.

Izstopa Oddelek za matematiko z 41 dohodnimi mobilnostmi, od katerih prevladujejo raziskovalne (37). Sledi Oddelek za informacijske znanosti in tehnologije, s 7 mobilnostmi, večinoma osredotočenimi na poučevanje in raziskovanje. Drugi oddelki beležijo manjšo vključenost.

Pri analizi podatkov o dohodnih mobilnostih je bila uporabljena aplikacija »Gostujoči profesorji«, ki je dostopna na intranetu UP FAMNIT. Gostitelji na UP IAM oziroma UP FAMNIT sami vpisujejo svoje goste v to aplikacijo. Mobilnosti, izvedene v okviru projekta Erasmus+, se vodijo ločeno preko Mednarodne pisarne in Potnih nalogov (UNIS), od koder izhajajo podatki o odhodnih mobilnostih. Kljub temu podatki morda ne odražajo povsem realnega stanja, saj raziskovalci pogosto nedosledno vpisujejo informacije o gostujočih raziskovalcih v aplikacijo »Gostujoči profesorji«, ki je bil glavni vir za pridobivanje podatkov o dohodnih mobilnostih.

1.4.5. Izvedba mednarodnih konferenc, znanstvenih delavnic in poletnih šol

UP IAM je v letu 2024 organiziral oziroma so-organiziral kar nekaj mednarodnih konferenc in poletnih šol.

Tabela 4: Seznam mednarodnih konferenc in poletnih šol, v organizaciji oziroma so-organizaciji UP IAM

Dogodek	Izvedba	Organizator
AS 2024: Mednarodna konferenca aplikativne statistike	Koper, 23. – 25. september 2024	Oddelek za matematiko
IRIC 2024: Mednarodna konferenca InnoRenew CoE 2024	Izola, 11. – 12. september 2024	Oddelek za tehnologijo
NEBAP Hub Poletna šola - Les za trajnostno grajeno okolje	Izola, 19. – 30. avgust 2024	Oddelek za tehnologijo
SWST 2024: 67. kongres Združenja za znanost o lesu in tehnologijo SWST	Portorož, 30. junij – 5. julij 2024	Oddelek za tehnologijo
WG2024: 50. mednarodna delavnica o konceptih teorije grafov v računalništvu in informatiki	Kranjska Gora, 19. – 21. junij 2024	Oddelek za matematiko
TRIPLE I 2024: Intuition, Imagination, Innovation in Suicidology Conference 2024	virtualno 14. – 15. maj 2024	Slovenski center za raziskovanje samomora (SCRS)

Konference in poletne šole ter povezave na njihove spletne strani so objavljene na spletni strani inštituta, <https://www.famnit.upr.si/sl/konference/> in spletni strani fakultete UP FAMNIT, na povezavi www.iam.upr.si/sl/dogodki/konference

1.4.6. Mednarodni sporazumi in njihovo izvajanje

Kot omenjeno, mednarodne aktivnosti inštituta v veliki meri potekajo v okviru projektnega in raziskovalnega delovanja, ki se prekriva tudi z delovanjem UP FAMNIT. Kljub temu, da so sporazumi matično sklenjeni na UP FAMNIT, se enakovredno uporabljajo in veljajo tudi za UP IAM.

Fakulteta ima v sklopu programa Erasmus KA131 v letu 2024 sklenjenih 89 bilateralnih medinstitucionalnih sporazumov z institucijami v 22-ih državah. Številka vključuje tudi sporazume, sklenjene na UP ravni, kar pomeni, da sodelovanje vključuje vsaj dve UP članici. V ta nabor so vključeni tudi sporazumi, ki so podpisani s članicami mreže T4EU, razen z Univerzo v Trstu (Italija), Katoliško Univerzo na Portugalskem (Portugalska) ter Univerzo v Alicante (Španija), s katerimi še nimamo podpisanega Erasmus+ sporazuma. Ti sporazumi se sklepajo na univerzitetni ravni in predvidevamo, da bodo usklajeni ter podpisani v letu 2025.

Sporazumi v sklopu programa Erasmus+ KA171 se usklajujejo in podpisujejo centralno na UP ravni, vendar na pobudo članic.

Z oddelkov UP IAM in UP FAMNIT sicer redno prihajajo pobude za sklepanje novih sporazumov, pri čemer se za nova sodelovanja odloča preudarno ter na osnovi potencialnih dolgoročnih oziroma kvalitetnih vsebin, ki bi zaposlenim oziroma študentom ponudile kakovostne mobilnosti v tujini ter hkrati doprinesle k raziskovalni in študijski dejavnosti obeh institucij.

V letu 2024 je inštitut stremel, da pri sklepanju medinstitucionalnih sporazumov enakovredno pokrije vsa svoja raziskovalna področja.

1.4.7. Sodelovanje s tujimi institucijam

Zaposlenim na UP IAM je preko fakultete omogočeno sodelovanje v različnih programih mobilnosti, ki temeljijo predvsem na sodelovanju s tujimi institucijami in so na podlagi Memoranduma namenjeni tudi zaposlenim na UP IAM.

V študijskem letu 2023/2024 je bilo v okviru programa Erasmus KA171 na UP IAM in UP FAMNIT realiziranih skupno 6 mobilnosti.

V okviru projektnega sofinanciranja Erasmus KA171 so v sklopu projektne let 2023 in 2024 še na voljo mesta za dohodne in odhodne mobilnosti z namenom študija, poučevanja in usposabljanja v naslednjih državah: Albanija, Argentina, Azerbajdžan, Bosna in Hercegovina, Brazilija, Črna gora, Egipt, Gruzija, Japonska, Južna Afrika, Kenija, Kirgizistan, Kitajska, Kolumbija, Nova Zelandija, Uzbekistan, ZDA ter Združene države Amerike.

Predvidena realizacija teh mobilnosti je načrtovana v študijskih letih 2024/2025 in 2025/2026.

UP IAM in UP FAMNIT dejavno sodelujeta z mnogimi tujimi institucijami v sklopu mednarodnih in nacionalnih projektov ter programov. Med njimi so bilateralni projekti ARIS, COST akcije, projekti Obzorje Evropa, projekti Evropskega teritorialnega sodelovanja INTERREG, Načrt za okrevanje in odpornost (NOO) ter številni drugi mednarodni projekti, kot so NEBA Alliance – Akademija novega evropskega Bauhauusa, BIG_PICTURE – Razvoj orodij za upravljanje podatkov in analitičnih orodij za spodbujanje državljskih znanstvenih pobud po vsej Evropi, LIFE BE-WOODEN, SRC-EDIH in ReNature.

1.4.8. Druge aktivnosti na področju internacionalizacije

Služba za Mednarodno in meduniverzitetno sodelovanje je poleg skupne Kadrovske službe vključena predvsem kot podpora služba za sodelavce (ter njihove družinske člane) iz tujine, ki se zaposlijo na UP IAM in UP FAMNIT. Na spletni strani www.welcome.upr.si, so objavljene informacije za zaposlene iz tujine, ki prihajajo na kratkotrajno ali dolgoročno mobilnost oziroma se selijo v Slovenijo.

V študijskem letu 2023/2024 je bilo organiziranih 12 informativnih dogodkov tako za zaposlene kot študente ter dva Orientacijska dneva.

Aktivnosti so bile promovirane preko različnih kanalov – spletna stran UP in UP IAM, preko družbenih omrežij (Facebook, Instagram, YouTube) ter direktno na elektronske naslove zaposlenih.

1.5. VSEŽIVLJENSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA

1.5.1. Študijski programi za izpopolnjevanje in deli študijskih programov

/

1.5.2. Ponudba vseživljenjskega učenja za različne ciljne skupine

/

V letu 2024 je inštitut izvajal podoben program vsebin kot pretekla leta, in sicer konference, znanstvene delavnice, seminarje, tečaje in predavanja za splošno javnost.

UP IAM je v letu 2024 v soorganizaciji z UP FAMNIT izpeljal 6 znanstvenih konferenc, 80 znanstvenih delavnic in 78 seminarjev in tečajev ter 5 predavanj za splošno javnost.

Vsebine so podrobneje opredeljene v tabeli Priloga B-VŽU.

1.5.3. Alumni klub za krepitev mreženja diplomantov

Cilji Alumni UP:

- povezovanje in druženje diplomantov s profesorji, raziskovalci, sodelavci, drugimi diplomanti, študenti in partnerji univerze,
- nadaljnji osebni in strokovni razvoj diplomantov,
- strokovno in znanstveno sodelovanje diplomantov s članico UP,
- spodbujanje in pospeševanje povezovanja pedagoškega in znanstveno-raziskovalnega dela UP z delodajalci,
- zagotavljanje kakovostne ponudbe študijskih programov UP preko povratnih informacij diplomantov,
- promocija znanja in dosežkov svojih članov ter promocija študijskih programov in skrb za ugled poklica s področja članice UP v družbenem okolju in širše,
- sodelovanje pri promocijskih dejavnostih za zagotavljanje prepoznavnosti in krepitev ugleda UP ter s tem dvigovanje vrednosti svojih diplomantov,
- izmenjava izkušenj in primerov dobre prakse s področja,
- krepitev identitete in občutka pripadnosti skupnosti diplomantov UP.

1.5.4. Druge aktivnosti na področju VŽU

/

1.6. KNJIŽNIČNA IN ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST

Na podlagi 104. in 105. člena Statuta UP (Ur. l. RS, št. 214/2008) ter v skladu s 6. členom Memoranduma o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa med UP FAMNIT in UP IAM je bil v novembru 2008 izdan Sklep o ustanovitvi Knjižnice za tehniko, medicino in naravoslovje Univerze na Primorskem (TeMeNa). Večina organizacijskega dela in podpore v zvezi s knjižnico je bila v letu 2009 prenesena na UP FAMNIT. V letu 2023 je zaživela skupna knjižnica UP, ki deluje na dveh lokacijah, in sicer Centralna enota Univerzitetna knjižnica v Kopru (v centru Kopa, na Trubarjevi cesti 1, v bližini inštituta) in Dislocirana enota knjižnica UP FTŠ – Turistica v Portorožu, tako TeMeNa ne deluje več.

UP UK opravlja knjižnično dejavnost, ki je opredeljena kot javna služba. Naloge UP UK kot univerzitetne knjižnice opredeljuje Zakon o knjižničarstvu v 29. členu.

UP UK predstavlja informacijski center za znanstveno in strokovno informiranje, ki posreduje informacije iz znanstvenih in strokovnih področjih članic UP.

Knjižnično gradivo je dostopno v knjižničnem katalogu COBISS, kjer je izposoja odprta, dostopnost gradiva pa ažurna in vidna vsak trenutek preko spletnega kataloga COBISS/OPAC.

Vsi člani knjižnice imajo poleg knjižnega gradiva dostop tudi do elektronskih virov, preko konzorcijev.

Z vzpostavitvijo skupne knjižnice UP so se bistveno izboljšali pogoji za izposajo gradiva in kapacitete za vse študente UP.

V letu 2024 je Univerzitetna knjižnica še naprej razvijala svojo dejavnost (vpisala se je v razvid knjižnic, presegla je 50.000 obiskovalcev, vzpostavila je portal Odprto založništvo,...).

1.6.1. Knjižnična dejavnost

/

1.6.2. Založniška dejavnost

Inštitut ne izvaja samostojne založniške dejavnosti, pri izdaji publikacij in gradiv se povezuje z Založbo Univerze na Primorskem.

Raziskovalci Oddelka za matematiko UP IAM so aktivno in pomembno vključeni v izdajo dveh revij, ki ju sicer izdaja UP FAMNIT. Obe reviji sta prosto dostopni prek spletnih strani revij.

Od leta 2008 izhaja revija *Ars Mathematica Contemporanea* (AMC), ki sta jo zasnovala prof. dr. Dragan Marušič in prof. dr. Tomaž Pisanski. Revija AMC je bila že leta 2011 uvrščena na seznam SCI, leta 2015 je bila po faktorju vpliva uvrščena v prvo četrtno revij na področju matematike. Od leta 2016 do leta 2018 se revija uvršča v drugo četrtno revij na področju, v letu 2021 pa je uvrščena v tretjo četrtno med SCI revijami na področju matematike. Od leta 2014 do 2018 je portal SCIMAGO uvrščal revijo na prvo mesto med znanstvenimi revijami, ki izhajajo v Sloveniji, v letu 2021 pa je po uvrščanju na portalu revija zavzela drugo mesto. Revija AMC je prva slovenska revija, ki ji je uspel vstop v elitno zgornjo četrtno znanstvenih revij s faktorjem vpliva. V reviji so objavljeni najbolj odmevni članki moderne matematike, še posebej na področju diskretne matematike. Članki pokrivajo tudi algebro, geometrijo, topologijo, teoretično računalništvo in kombinatoriko. Revija AMC ima tri glavne urednike (prof. dr. Dragan Marušič, prof. dr. Tomaž Pisanski in prof. dr. Klavdija Kutnar) ter devet pridruženih urednikov, ki prihajajo tako iz Slovenije kot tujine. V letu 2023 je revija AMC objavila štiri številke.

Od leta 2018 dvakrat letno izhaja tudi revija *The Art of Discrete and Applied Mathematics* (ADAM), sodobna visokokakovostna spletna odprtodostopna mednarodna znanstvena revija s področja diskretne in uporabne matematike. Revijo izdaja uredniški odbor pod vodstvom odgovornih urednikov prof. dr. Dragana Marušiča in prof. dr. Tomaža Pisanskega. Poleg člankov revija prinaša podatkovne rezultate raziskav ter računalniške programe za branje, pisanje ter obdelavo teh podatkov. Pokriva širok spekter tem diskretne in uporabne matematike, kakršne so teorija grafov, kombinatorika, algoritmična teorija grafov, kombinatorna optimizacija, in njenih uporab v znanosti. Revija ADAM je bila v po klasifikaciji SCIMAGO je bila letu 2022 uvrščena na četrto mesto med znanstvenimi revijami, ki se izdajajo v Sloveniji. Vloga za vključitev revije v SCI bazo je v postopku.

Dodatna promocija je od septembra 2023 uvedena krovna mesečna objava na ravni UP o vseh publikacijah Založbe UP. Posamezne publikacije natančneje predstavimo članice na svojih spletnih straneh in komunikacijskih kanalih. Od nastanka pa vsebino promovira tudi Knjižni klub UP, kjer UP IAM tudi aktivno sodeluje

1.7. DEJAVNOST ŠTUDENSKIH DOMOV

/

1.8. UPRAVLJANJE IN RAZVOJ KAKOVOSTI

Usmerjenost v kakovost delovanja je del poslanstva ter vrednot inštituta, pri čemer so aktivnosti na področju izboljšanja zagotavljanja kakovosti usmerjene predvsem:

- k izboljšanju zanke kakovosti, ki poteka preko načrtovanja, spremljanja delovanja, sprotnega odpravljanja napak, samoevalvacij in strateškega planiranja ter
- k spodbujanju splošne kulture kakovosti v procesu izboljšanja delovanja inštituta.

Inštitut prisega na nenehno izboljševanje kakovosti, kar zagotavlja s svojim sistemom kakovosti, ki temelji na:

- organiziranjem svojih temeljnih procesov: izobraževalnega, raziskovalnega, podpornega in vodstvenega;
- spremljanjem in merjenjem učinkovitosti procesov ter
- obvladovanjem teh procesov in nenehnim izboljševanjem procesov;
- zagotavljanjem potrebnih virov za izvajanje procesov in
- zagotavljanjem ustrezne komunikacije med ključnimi deležniki.

UP IAM načrtuje svoje dejavnosti v okviru letnega programa dela ter v skladu s sprejetimi dolgoročnimi in letnimi cilji. Poroča o izvedbi svojih dejavnosti na letni ravni, to je v letnem poročilu.

Prepletenost delovanja članic UP IAM in UP FAMNIT se izraža tudi na področju spremljanja in spodbujanja kakovosti med drugim tudi z delovanjem skupne komisije za to področje, in sicer Komisije za spodbujanje in spremljanje kakovosti izobraževalnega in raziskovalnega dela (KSSK UP FAMNIT / UP IAM) ter vzpostavljenih rednih aktivnosti, ki so namenjeni sprotnemu *spremljanju* in *komuniciranju* ter reševanju različnih izzivov in ovir, ki se pojavljajo v delovanju temeljne raziskovalne dejavnosti.

Vzpostavljen sistem rednega komuniciranja med različnimi deležniki znotraj inštituta in fakultete omogoča pravočasno odkrivanje ovir in uvajanje izboljšav na podlagi rednih sestankov, ki na inštitutu potekajo na ravni vodstva inštituta in fakultete ter univerze, na ravni oddelkov, na ravni centrov, ter na ravni podpornih služb. Strateške odločitve in usmeritve sprejema znanstveni svet inštituta.

Med prioritete cilje in aktivnosti inštituta za preteklo obdobje izpostavimo naslednje:

- mednarodna vpetost raziskovalcev na svojem področju raziskovanja in skrb za raziskovalno odličnost,
- skrb za prenos znanja in dejavnosti informiranja tako zunaj kot znotraj univerze.

V letu 2024 je inštitut izboljšal svojo prepoznavnost v lokalnem, nacionalnem in mednarodnem prostoru. Uspešno so bile izpeljane načrtovane aktivnosti na področju promocije znanosti in raziskovalne dejavnosti.

K prepoznavnosti v mednarodnem okolju je pripomogla nadvse uspešna izvedba že tradicionalne konference TRIPLE i: Intuition, Imagination, Innovation in Suicidology. Dvodnevni dogodek je potekal virtualno med 14. – 15. maja 2024, in omogočil udeležbo 353 poslušateljem iz 44 držav. Konferenca se je v zadnjih letih razvila v pomembno vozlišče za strokovnjake s področja raziskovanja in preprečevanja samomora ter stičišče za razprave med vodilnimi strokovnjaki in bodočimi suicidologi.

Raziskovalci UP IAM so tako bili uspešni pri pridobivanju novih projektov tudi v letu 2024 (več v poglavju 1.2 Raziskovalna dejavnost) ter uspešno izpeljal načrtovane aktivnosti na področju promocije svoje raziskovalne dejavnosti.

Med drugimi (znanstvenimi) dogodki velja izpostaviti naslednje:

- Raziskovalke Slovenskega centra za raziskovanje samomora (SCSR UP IAM) so v januarju 2024, predstavile svoje aktualno raziskovalno delo na strokovnem srečanju z naslovom Piran po Piranu. Strokovno srečanje Piran po Piranu je nastalo v želji, da bi se z najnovejšimi dosežki na področju suicidologije v svetu, predvsem pa v Sloveniji, seznanili slovenski strokovnjaki, ki se kongresa niso udeležili (32. svetovni kongres Mednarodne zveze za preprečevanje samomora (IASP), septembra 2023).
- Tradicionalna konferenca TRIPLE i: Intuition, Imagination, Innovation in Suicidology, ki jo je že 15. leto organiziral Slovenski center za raziskovanje samomora (SCSR) na UP IAM.
- Dan povezovanja: Spreminjanje razumevanja stisk in krepitev podpore mladim je uspešno združil skoraj 200 udeležencev, ki so se zbrali, da bi osvetlili pomembnost duševnega zdravja mladostnikov. Dogodek je potekal 27. septembra v Kopru.
- WG2024: 50. mednarodna delavnica o konceptih teorije grafov v računalništvu in informatiki (50th International Workshop on Graph-Theoretic Concepts in Computer Science) (junij 2024).
- NEBAP Hub Poletna šola - Les za trajnostno grajeno okolje (NEBAP Hub Summer School - Wood for Sustainable Built Environment) (september 2024).
- SWST 2024: Mednarodni simpozij za znanost in tehnologijo lesa (International Society of Wood Science & Technology) (avgust 2024).
- IRIC 2024: Mednarodna konferenca InnoRenew CoE (InnoRenew CoE International Conference) (september 2024).

Prepoznavnost inštitut dosega tudi preko pomembnih dosežkov Univerze na Primorskem:

- Novembra sta Univerza na Primorskem (UP) in Center za razvoj in prenos znanja (CRPZ UP FM) organizirala dogodek »Inovacije in pika« z namenom predstavljanja pomena inovacij za raziskovanje in razvoj ter povezovanja najrazličnejših deležnikov z akademskim, raziskovalnim okoljem – lokalno skupnostjo, občinami in predstavniki gospodarstva.
- Oktobra sta Univerzo na Primorskem (UP) obiskali predstavnici Unescovega regionalnega urada za znanost in kulturo v Evropi. Z obiskom se je spodbudilo raziskovalna in izobraževalna partnerstva med UNESCO in UP ter vzpostavilo morebitno sodelovanje na področju duševnega zdravja in suicidologije.
- Univerza na Primorskem je v septembru gostila delegacijo EKA (Estonian Academy of Arts), partnerica v T4EU, s ciljem po dodatni izobraževalni vsebini na temo trajnostne gradnje za udeležence poletne šole organizirane v sodelovanju z raziskovalnim inštitutom InnoRenew CoE o inovativnih pristopih na področju obnovljivih materialov in trajnostne gradnje.
- Raziskovalni inštitut InnoRenew CoE in Univerza na Primorskem sta uspešno gostila 67. mednarodni kongres Združenja za znanost o lesu in tehnologijo SWST (The Society of Wood

Science & Technology), od 30. junija 2024 do 4. julija 2024, v kongresnem centru hotela Bernardin.

- Aktivno sodelovanje v Evropski mreži inovativnih visokošolskih inštitucij ENIHEI, ki združuje 35 institucij – eno od pomembnih srečanj je bila konferenca ONI 2.0 (Odpri Novim Izzivom).
- Akademija Novega evropskega Bauhausa (New European Bauhaus Academy – NEBA), ki jo vodi dr. Andreja Kutnar, se je skupaj z NEBA Alliance uspešno predstavljala na dogodkih in vključila v različne aktivnosti.
- Univerza na Primorskem je v sodelovanju z Univerzo v Trstu, med 20. in 24. majem 2024, organizirala prvi T4EU teden (t.i. Transform4Europe Week: Beyond Borders) v novi seriji tednov Evropske univerze Transform4Europe.
- Raziskovalci UP znotraj T4EU sodelujejo pri nekaterih projektih drugih univerz, med njimi so tudi izr. prof. dr. Matthew Schwarzkopf pri projektu "EWIPCS- Eco-Friendly Wood Insulation Phase Change Solutions" (USil in University of Birmingham) in prof. dr. Nejc Šarabon pri projektu "Initiating a Sports and Exercise Sciences Community (SESC).

V letu 2024 so se predstavniki delovne skupine UP IAM aktivno vključili v aktivnosti povezane z izvajanjem notranjega pregleda in vmesne presoje izvajanja strategije za raziskovalce HRS4R. V tem postopku se je posodobila kadrovska strategija za 2025-2028, in sicer so se popisale spremembe v stanju prednosti in slabosti po 40-tih načelih Listine in Kodeksa¹, skladno s priporočili, ki so jih podali zunanji evalvatorji ob podelitvi znaka HRS4R; ter pripravil posodobljen akcijski načrt izvedbe revidirane strategije.

V letu 2024 je inštitut uspešno nadaljeval in promoviral med zaposlenimi svoje delovanje na področju kakovosti predvsem na naslednjih področjih:

- povečanje možnosti zaposlenih za vključevanje v prijavo in izvajanje projektov: spodbujanje in informiranje o dodatnih usposabljanjih za prijavo projektov tudi v povezavi z možnostmi, ki jih ponuja medsebojno povezovanje članic T4EU in možnosti za prijavo skupnih pobud in projektov ter možnosti mobilnosti osebja znotraj zavezništva.
- razvoj mladih raziskovalnih kadrov.
- skrb za informatizacijo delovanja inštituta in univerze.

V letu 2024 so se nadaljevale aktivnosti namenjene posodobitvam IT storitev ter spodbujanju ter izobraževanju zaposlenih pri uporabi IT podpore pri svojem raziskovalnem in strokovnem delu ter pri spremljanju podatkov o izvajanju raziskovalne dejavnosti.

Skrb za informatizacijo ostaja tako za Inštitut v sodelovanju s fakulteto v okviru projektnih aktivnosti in finančnih zmožnosti osrednja aktivnost, saj so potrebna oprema za nemoteno raziskovalno in strokovno delo temelji kakovostnega dela zaposlenih. Za nabavo in urejanje opreme skrbi skupna IKT služba, za vzdrževanje in razvoj lastnih aplikacij za celotno univerzo pa CORA center.

Z novembrom 2023 je inštitut v sklopu Univerze na Primorskem vključen v članstvo Evropske Univerze Transform4Europe (T4EU) in v Evropsko mrežo inovativnih visokošolskih inštitucij ENIHEI.

1.9. NACIONALNO POMEMBNE NALOGE

1.9.1. Skrb za razvoj in učenje slovenščine

/

1.9.2. Pisarna za študentske domove

/

1.9.3. Dodatna vpisna mesta

/

1.9.4. Študijski programi v italijanščini

/

1.10. OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST

1.10.1. Interesna dejavnost

/

1.10.2. Športna dejavnost

Športna dejavnost se izvaja preko Šport UP. Zaposleni na inštitutu se lahko dnevno nekaj minut rekreirajo s pomočjo e-izvedbe v okviru« Šport UP aktivni odmor». UP za zaposlene organizira tudi različne vadbene aktivnosti.

1.10.3. Aktivnosti za spoznavanje in navezovanje stikov tako študentov kot zaposlenih tudi izven študijskega in delovnega okolja

Aktivnosti za spoznavanje in navezovanje stikov potekajo tako na članici kot na UP.

UP IAM je v preteklih letih v sodelovanju z UP FAMNIT organiziral dve pomembni srečanja za vse zaposlene – poletni piknik in novoletno druženje v decembru. Poleg tega je sodeloval pri organizaciji obdarovanja otrok zaposlenih, ki ga zadnja leta organizira UP. Od leta 2022 se uspešno izvaja tudi piknik na ravni UP, kjer imajo zaposleni priložnost, da se bolje spoznajo in preko neformalnih srečanj izmenjujejo dobre prakse. Prav tako je na ravni UP od leta 2022 uveden Rektoričin dan, na katerem se izvajajo različne aktivnosti za vse zaposlene. Po dogodku se izvede kratka anketa, kjer lahko zaposleni podajo povratne informacije, ki omogočajo izboljšanje prihodnjih dogodkov.

V letu 2024/25 je bil uspešno organiziran že četrti ŠtartUP - družabno-športni dogodek, namenjen dobrodošlici vsem študentkam in študentom Univerze na Primorskem. Dogodek je namenjen spoznavanju bruck in brucev s starejšimi študenti in medsebojnim spoznavanjem, bolj osebnemu pristopu do študentov, saj so jim prisotne strokovne kontaktne službe, ki so v stiku s študenti skozi celoten študij (mednarodne službe, referati) predstavile vsebine, ki jim bodo pomagale pri študiju. Dogodka se udeleži tudi pedagoško in raziskovalno osebje, tako je lažje navezovanje osebnih stikov, ki so zaradi manjših skupin prednost študija na Univerzi na Primorskem.

1.11. UPRAVLJANJE IN POSLOVANJE

1.11.1. Vodenje in upravljanje

V letu 2023 (12. dopisna seja Znanstvenega sveta UP IAM z dne 15. 6. – 19. 6. 2023) so bila sprejeta posodobljena Pravila o organizaciji in delovanju Univerze na Primorskem, Inštituta Andrej Marušič, posodobljen sta bila Poslovnik o delu Znanstvenega sveta UP IAM in Pravila centra CORA (18. dopisna seja Znanstvenega sveta UPIAM z dne 13. 12. – 15. 12. 2023). Sprejete posodobitve in spremembe prispevajo k boljši organizaciji in učinkovitejšemu delovanju inštituta.

V drugi polovici leta 2024 so bile na ravni UP sprejete Spremembe in dopolnitve Pravil o povračilu stroškov za prevoz na delo in z dela, povračilu stroškov za službena potovanja in povračilu stroškov za prehrano med delom zaposlenim na Univerzi na Primorskem, ki so raziskovalcem in strokovnim sodelavcem omogočile lažji način dela.

V novembru 2024 je bil podan predlog za dopolnitev dejavnosti inštituta. Predlagano je bilo, da se dodajo naslednje dejavnosti:

- *N71.1 Arhitekturna in inženirska dejavnost in s tem povezano svetovanje*
- *N71.12 Inženirska dejavnost in s tem povezano svetovanje*
- *N71.129 Druge inženirske dejavnosti in tehnično svetovanje*
- *N71.200 Tehnično preizkušanje in analiziranje*
- *N74.1 Specializirano oblikovanje*
- *S91.3 Konservatorstvo, restavriranje in druge pomožne dejavnosti za ohranjanje kulturne dediščine.*

Predlog je bil podan na pobudo raziskovalcev Oddelka za tehnologijo UP IAM, ki so v letu 2023 intenzivno pričeli z raziskovalnim, razvojnim in svetovalnim delom na področju iniciative Novega evropskega Bauhauusa, pri čemer so se osredotočili na področje grajenega okolja. Pristop odraža zavezanost raziskovalcev k trajnostnemu razvoju in inovativnim rešitvam, ki bodo prispevale k izboljšanju kakovosti življenja v urbanih in ruralnih okoljih. Nova Priloga k Statutu UP je začela veljati po pridobitvi soglasja ustanovitelja in objavi v Uradnem listu RS, to je januarja 2025.

V letu 2023 so bila sprejeta nova Pravila o notranji organiziranosti in sistemizaciji delovnih mest na Inštitutu Andrej Marušič Univerze na Primorskem. Priloga k Pravilom se redno dopolnjuje in usklajuje glede na potrebe inštituta, kar omogoča prilagodljivost in učinkovitost v delovnem okolju ter zagotavlja skladnost z razvojnimi dinamikami inštituta.

Konec leta 2024 je bila na ravni države sprejeta nova zakonodaja, ki prinaša spremembe na področju plač v javnem sektorju (prenova plačnega sistema) ter tudi vsebinske spremembe na področju visokega šolstva in raziskovalne dejavnosti. Te spremembe bodo zahtevale sprejem, uskladitev in ureditev pravnih aktov tako na ravni države kot tudi na ravni Univerze na Primorskem (UP). UP je dne 13. 12. 2024 sprejela *Nov Akt o organizaciji (univerze in članic) in sistemizaciji delovnih mest na Univerzi na Primorskem, št. 002-36/24 z s prilogami*, ki je pričel veljati s 1. 1. 2025. Sprejeti Akt je bil podlaga za pripravo pogodb o zaposlitvi oziroma aneksov, s katerimi so bili zaposleni na UP umeščeni v nov plačni sistem, ki je začel veljati 1. 1. 2025. V tekočem letu bo univerza in vse njene članice morale uskladiti interne akte z novo zakonodajo. Poleg temeljitih sprememb v pravnih aktih, pa plačna reforma prinaša tudi pomemben finančni učinek.

UP IAM na področju gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja to že v osnovi dosega s sodelovanjem z UP FAMNIT, s katerim imata vzpostavljene skupne službe na področjih, kjer je to možno. To omogoča optimizacijo virov in boljše koordinacijo med obema institucijama. Prav tako je bila vzpostavljena skupna FRS (finančno-računovodska) služba na ravni UP, kar pripomore k večji usklajenosti in učinkovitosti poslovanja. V letu 2023 pa je bila na enotnem mestu vzpostavljena knjižnica UP, kar omogoča enostavnejši dostop do knjižničnih virov za vse članice univerze ter povečuje učinkovitost knjižnične dejavnosti.

Inštitut ima z UP FAMNIT tudi določne skupne komisije (Komisija za izvolitve v nazive, Komisija za znanstveno-raziskovalno delo, Komisija za spremljanje in spodbujanje kakovosti, Komisija za mednarodne mobilnosti), v katerih raziskovalni in pedagoški sodelavci obeh članic sodelujejo, odločajo ter izmenjujejo svoja znanja in izkušnje.

UP IAM že zaradi projektne narave dela že več let sledi naslednjim načelom in pravilom:

- pred naročanjem zunanjih storitev se najprej preveri notranje možnosti (na primer: prevajanja, lekture, angleške lekture);
- pred zaposlovanjem se preveri interne možnosti z internimi razpisi in sodelovanjem z drugimi članicami;
- pri naročanju blaga in storitev se upošteva določila javnega naročanja;
- stroške dela se natančno planira na začetku leta in sproti posodablja s sodelovanjem tako službe za raziskovanje, finančne službe in kadrovske službe kot vodstva;
- nove zaposlitve se sklepajo samo, če so zanje zagotovljena sredstva, oziroma v obsegu, ko so sredstva zagotovljena.

1.11.2. Kadrovski razvoj

V letu 2024 sta formalno izobrazbo pridobili dve matično zaposleni sodelavki, in sicer obe doktorat znanosti.

Strokovnih usposabljanj so se zaposleni udeležili večinoma samoiniciativno, tako natančnega podatka o številu opravljenih ni. Na ravni inštituta oziroma univerze so bila izvedena usposabljanja za varstvo pri delu in požarno varnost ter pedagoško-andragoško usposabljanje za potrebe izvolitve v naziv. Zaposleni so se v letu 2024 udeležili različnih e-izobraževanj, in sicer v povezavi s posameznimi projekti oziroma s področjem dela posamezne strokovne službe (npr. e-spletni seminarji: Zaposlovanje tujcev, različna izobraževanja v okviru ministrstva zaradi spremembe zakonodaje na posameznem delovnem področju, izobraževanja v okviru Erasmus izmenjav, delavnice v okviru projekta T4EU,...).

V letu 2024 sta bila objavljena dva razpisa za delovno mesto Mladi raziskovalec na UP IAM. Ena izbrana kandidatka (državljanica BIH) se je zaposlila oktobra 2024, drugi izbrani kandidat (državljan Avstralije) se bo zaposlil po ureditvi administrativnih formalnosti (pridobitev delovnega dovoljenja), predvidoma januarja 2025. V letu 2025 je na UP IAM načrtovan razpis dveh prostih delovnih mest »Mladi raziskovalec«.

V letu 2024 so bile uspešno izpeljane zaposlitve raziskovalcev, vezane na potrebe raziskovalnega dela, enako se načrtuje tudi v letu 2025.

V letu 2024 je bilo objavljenih pet razpisov za plačno skuino H, vsi v kategoriji R1. Izbrani so bili štirje raziskovalci (vsi ženskega spola), eno mesto je ostalo nezasedeno.

V letu 2024 so se na novo zaposlili trije asistenti z doktoratom (dopolnilna zaposlitev), ena mlada raziskovalka (redna zaposlitev) in trije raziskovalci (dva redno, eden dopolnilno) ter ena strokovna sodelavka v kadrovski službi. Med novo zaposlenimi sodelavci v plačni skupini H so bili štirje tujci, in sicer iz Bosne in Hercegovine, Hrvaške, Kitajske in Poljske.

Kadrovsko poročilo

V letu 2024 je bilo na dan 31. 12. 2024 načrtovano skupaj 63 matično zaposlenih oseb oziroma 42,47 zaposlenih oseb v FTE. Dejansko stanje števila zaposlenih na dan 31. 12. 2024 je 64 oseb oziroma 41,93 FTE. Iz navedenega sledi, da se je UP IAM zelo približal planu, odstopanje je za eno osebo (to je zamik zaposlitve mladega raziskovalca v leto 2025 zaradi ureditve formalnosti na UE), v FTE pa je razlika 0,54 kar gre pripisati različni vključenosti sodelavcev iz drugih članic in UP Rektorata v raziskovalno delo inštituta.

V *plačni skupini B* je bila na dan 31. 12. 2024 načrtovana 1 matično zaposlena oseba oziroma 1,22 zaposlenih oseb v FTE, in sicer 0,10 FTE direktorja in 1,12 FTE sodelavcev matično zaposlenih na UP FAMNIT in UP Rektorat. Na dan 31. 12. 2024 ni matično zaposlenih oseb, v FTE pa je 0,10 FTE direktorja in 0,94 oseb matično zaposlenih na UP FAMNIT in UP Rektorat. Indeks zaposlenih pove, da se je število oseb glede na načrt zmanjšalo za 100 %, število FTE pa za 14,75 %. Glede na stanje na dan 31. 12. 2023 (1 oseba, 1,77 FTE) se je število oseb zmanjšalo za 100 %, v FTE pa za 41,24 %. Razlog za zmanjšanje števila FTE v plačni skuini B je manjša vključitev sodelavcev Rektorata UP v raziskovalni proces inštituta.

V *plačni skupini H* je bilo na dan 31. 12. 2024 načrtovanih 54 matično zaposlenih (27,09 FTE). Na dan 31. 12. 2024 je bilo zaposlenih 55 oseb (27,81 FTE). Indeks zaposlenih pove, da je število oseb glede na načrt večje za 1,85 %, v FTE pa za 2,66 %. V primerjavi s stanjem na dan 31. 12. 2023 (50 oseb, 24,78 FTE) je v plačni skupini H na dan 31. 12. 2024 10 % več zaposlenih, v FTE pa 12,23 % več. Vzrok za povečanje števila zaposlenih v plačni skupini H v letu 2024 glede na stanje v letu 2023, je pridobitev novih raziskovalnih projektov in zaposlitev novih raziskovalcev in mladih raziskovalcev.

V plačni skupini D (to so visokošolski učitelji in sodelavci, ki so v okviru pogodbe o zaposlitvi na delovnem mestu D oziroma medsebojnega sporazuma vključeni v raziskovalni proces UP IAM) je bilo na dan 31. 12. 2024 načrtovanih 0 matično zaposlenih oseb oziroma 6,27 FTE. Dejansko stanje na dan 31. 12. 2024 je 0 oseb in 6,74 FTE. V primerjavi s številom zaposlenih na dan 31. 12. 2023 ostaja število oseb nespremenjeno (0), v FTE pa zmanjšanje za 40,25 %. Vzrok za zmanjšanje FTE je manjša vpetost visokošolskih učiteljev in sodelavcev plačne skupine D v delo inštituta.

V *plačni skupini J* je bilo na dan 31. 12. 2024 načrtovanih 8 zaposlenih (7,9 FTE), stanje na dan 31. 12. 2024 je 9 zaposlenih oziroma 6,34 FTE. Na dan 31. 12. 2023 je bilo zaposlenih 8 oseb (7,40 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se je število oseb glede na načrt povečalo za 12,5 %, v FTE pa za zmanjšalo za 19,75 %. Na dan 31. 12. 2024 se je v primerjavi s stanjem na dan 31. 12. 2023 število oseb v plačni skupini J povečalo za eno osebo oziroma za 12,5 %, v FTE pa zmanjšalo za 14,32 %. Razlog za povečanje števila oseb je zaposlitev nove sodelavke v skupni kadrovski službi, vzrok za zmanjšanje števila v FTE pa

je manjša vključenost zaposlenih v posameznih skupnih strokovnih službah UP FAMNIT in Rektorata UP v delo inštituta.

V letu 2024 so se na novo zaposlili: 3 asistenti z doktoratom, 1 mlada raziskovalka in 1 strokovna sodelavka v kadrovski službi, od tega 4 tujci.

UP IAM pri svojem delovanju skrbi za racionalizacijo stroškov dela, in sicer tako, da ima določene skupne službe s članico UP FAMNIT, to so Kadrovska služba, Finančno-računovodska služba, Služba za mednarodno in meduniverzitetno sodelovanje, Služba za raziskovalno-razvojno dejavnost, IKT služba ter Tajništvo. Ta pristop k racionalizaciji omogoča izboljšano kakovost dela in povečuje finančno učinkovitost. V letu 2024 se je še naprej nadaljevalo tesno sodelovanje s sodelavci projektne pisarne Rektorata UP pri administriranju raziskovalnih projektov in programov UP IAM .

Glede na načrtovano skupno število FTE (42,47 FTE) na dan 31. 12. 2024 in dejanskim stanjem (41,93 FTE), lahko rečemo, da je bil načrt dosežen.

UP IAM v letu 2024 ni imel presežnih delavcev.

V letu 2024 se je eden matično zaposleni sodelavec UP IAM delno upokojil, pri čemer upokojitev ni vplivala na raziskovalno delo na inštitutu.

Med raziskovalci prevladujejo moški (33), kar predstavlja 60 %, med zaposlenimi v plačni skupini J pa ženske (7), kar predstavlja 77,8 %.

Povprečna starost raziskovalcev je 42 let, zaposlenih v plačni skupini J pa 37 let.

Izobrazbena struktura kaže, da ima večina raziskovalcev doktorat znanosti (60 %), pri zaposlenih v strokovnih službah pa prevladujeta prva bolonjska (44,4 %) oziroma druga bolonjska stopnja (22,2 %), ena zaposlena ima srednješolsko izobrazbo, ena zaposlena višjo šolo in ena zaposlena znanstveni magisterij.

V letu 2024 so posamezni sodelavci redno napredovali na delovnem mestu oziroma nazivu in tako v skladu z veljavno zakonodajo pridobili pravico do plače v višjem plačnem razredu s 1. 12. 2024.

V letu 2024 se je nadaljevalo sodelovanje preko Medsebojnega sporazuma sklenjenega z UP FVZ z zunanjo sodelavko, ki skrbi za vnos bibliografij raziskovalcev UP IAM. Sredstva za pogodbeno sodelovanje se krijejo iz MIZŠ.

UP IAM ima veliko zaposlenih sodelavcev iz tujine. Na dan 31. 12. 2024 je bilo na inštitutu zaposlenih 18 raziskovalcev iz tujine. Raziskovalci prihajajo iz številnih držav, vključno z državami nekdanje Jugoslavije (BIH, Hrvaška), držav EU (Madžarska, Poljska, Švedska) ter drugih držav (Belorusija, Kitajska, Pakistan, Velika Britanija, ZDA).

Večina tujih zaposlenih v letu 2024 je uvrščena v kategorijo R1, ki označuje raziskovalce, ki raziskave izvajajo pod nadzorom in nimajo še veliko izkušenj. Na inštitutu pa so zaposleni tudi izjemni posamezniki

iz tujine, ki sodijo v kategorijo R4, kar pomeni, da so vodilni raziskovalci, ki imajo ključno vlogo na svojem raziskovalnem področju.

1.11.3. Informatizacija članice

UP IAM kot članica Univerze na Primorskem pri svojem delu uporablja informacijske rešitve, ki so v uporabi na univerzi. Ključni prispevek na področju informacijskih tehnologij opravlja Center za oblikovanje in razvoj aplikacij (CORA), prav tako pa inštitut na tem področju sodeluje z UP FAMNIT z Oddelkom za informacijske znanosti in tehnologije (DIST) in s skupno Službo za IKT. Na centru CORA so bile razvite različne aplikacije za potrebe Univerze na Primorskem kot so UNIS, aplikacija za potne naloge, aplikacija za gostujoče profesorje in raziskovalce ter druge, ki podpirajo administrativne in raziskovalne procese ter omogočajo boljše upravljanje z viri na članici kot na univerzi.

UP IAM na področju informacijskih tehnologij sodeluje z lokalnim okoljem in gospodarstvom, npr. z Luko Koper, d.d. in Innorenew CoE.

V obdobju 2020-2022 so bile aktivnosti na področju IKT osredotočene na prilagoditev razmeram zaradi epidemije Covid-19. Raziskovalcem in administrativnemu osebju je bila zagotovljena oprema za delo na daljavo, tako strojna kot programska. Nadgrajena sta bila terminalska strežnika, zaposleni pa so bili usposobljeni za uporabo tehnologij, kot so VPN, oddaljeno namizje, Zoom, Office 365 (Teams, Sharepoint) ter delitev mrežnih licenc na daljavo.

V letu 2024 je bila nabavljena računalniška oprema za raziskovalce in strokovne sodelavce, kar je olajšalo delo zaposlenih. Prav tako je bila nabavljena laboratorijska oprema, prilagojena potrebam raziskovalnega procesa in finančnim zmožnostim inštituta. Nekatere nabave pa so bile predstavljene v leto 2025 (podroben načrt nabave opreme je predstavljen v Prilogi H).

V CORA (Center za razvoj aplikacij) se nadaljeval razvoj in nadgradnja UNIS-a. V letu 2023 je bil vpeljan modul Poročila tutorjev, dogradila se je evidenca o mesečni prisotnosti zaposlenih. V letu 2024 so bile opravljene manjše dodelave v ostalih modulih aplikacije UNIS in Potni nalogi.

V letu 2024 se je nadaljevala selitev elektronske pošte iz starega sistema IAM / FAMNIT v skupni univerzitetni sistem, to je na Office 365. Preneseni so poštni predali uporabnikov, v letu 2025 se bo nadaljevala selitev skupnih predalov in poštnih seznamov.

Zaradi varnostnih razlogov je bila na ravni UP sprejeta odločitev o uvedbi dvofaktorskega preverjanja identitete (2FA). Dvofaktorsko preverjanje je bilo že aktivirano za posameznike, do konca leta 2024 pa je predvideno, da bodo v nov sistem prešli vsi zaposleni. V letu 2025 pa bodo v sistem vključeni še vsi zunanji sodelavci in študenti pedagoških članic.

V letih 2023 in 2024 je potekala nadgradnja skupnega informacijskega sistema UP IAM in UP FAMNIT. Skupaj s fakulteto se je nadgradila strežniška in mrežna infrastruktura. Z novimi kapacitetami se je razbremenila starejša oprema in povečala se je hitrost dostopa do vozlišča in s tem se je omogočilo večjo propustnost podatkov.

Na UP IAM deluje center CORA, ki z razvojem in vzdrževanjem lastnih aplikacij skrbi za delo na celotni UP. Med ključne cilje glede sistema UNIS umeščajo:

- CILJ 1: (nov cilj): Uvoz kadrovskih podatkov iz SAOP, s tem bo omogočena ukinitvev aplikacije Propis in enojni vpis kadrovskih podatkov.
- CILJ 2: Nudjenje tehnične podpore za aplikacije.
- CILJ 3: Zbrani kazalniki raziskovalne uspešnosti.
- CILJ 4: Podpora nadzoru oddaje raziskovalnih projektov.
- CILJ 5: UNIS in Potni nalogi so prenešeni na novo strojno opremo (prenos podatkovne baze je v teku, cilj je zastavljen za večletno obdobje).

1.11.4. Upravljanje s stvarnim premoženjem

V letu 2015 je UP IAM pridobil dva pomembna prostora, ki sta izboljšala pogoje za raziskovalno delo. Projekt obeh stavb je bil od začetka gradnje /obnove, pa tudi vzdrževanja, voden na ravni rektorata. Ena od lokacij je stolpič v kampusu Livade, druga pa pritličje objekta Galeb (na Kettejevi 1 v Kopru).

Težava, s katero se je UP IAM soočil v novembru 2017 pa je bil požar v kampusu Livade, ki sicer ni povzročil hujše škode na opremi, bile pa so potrebne selitve in nove inštalacije dražje opreme. Prostorska stiska je bila rešena z namestitvijo v stavbi Galeb in pridobitvijo stavbe Stara pošta s strani UP FAMNIT.

Konec leta 2024 je univerza uspešno izvedla nakup stavbe Galeb (prvo in drugo nadstropje). Sredstva za nakup so bila zagotovljena v skladu s sklepom Vlade in Načrtom razvojnih programov 2024–2027, kjer je bil projekt uvrščen kot nov projekt (3360-24-0039 – Nakup in prenova dela nepremičnine Galeb v Kopru). Preostala sredstva sta zagotovili UP IAM in UP FAMNIT. S tem nakupom je prostorska stiska tako UP IAM kot UP FAMNIT začasno rešena, saj stavba omogoča zagotavljanje ustreznih prostorov za uspešno raziskovalno delo.

Nakup bo pripomogel k znatnemu zmanjšanju stroškov najemnin. Naslednji korak je izvedba nujnih investicijskih del, zlasti tistih, ki so potrebna za energetska sanacijo, s čimer bodo zmanjšani visoki sproti stroški.

Konec preteklega leta so bila na objektu na Muzejskem trgu 2, kjer delo opravljata skupna kadrovska služba in služba za promocijo, izvedena manjša sanacijska dela. Po zaključku sanacije, ki je predvidena za februar 2025, bodo prostori prijaznejši in bolj funkcionalni za zaposlene, ki tam opravljajo svoje delo.

Upravljanje nepremičnin

Tabela 5: Pregled trenutno uporabljenih prostorov UP IAM

Vrsta prostora	Število enot	Ocena površin v m2
Predavalnica/vajalnica	/	/
Laboratorij	6	334,08 m2
Kabinet	/	/
Knjižnica, čitalnica	/	/
Računalniška učilnica in drugi specialni prostor	/	/
Pisarna	5	101,5 m2
Sejna soba, klubski prostor	1	24,78 m2
Sobe, apartmaji	/	/
Drugi notranji prostori (avla, hodnik, skladišni prostor, tehnični prostor, sistemski prostor, prostor za čistila)	2 arhiva, 2 hodnika, 2 toaletna prostora	130,91 m2

Parkirni prostori (navede se, v kolikor so parkirna mesta vrisana)	/	/
Druga zemljišča v uporabi (m ²)	/	/
Drugi objekti (neuporaba)	/	/

Raziskovalci UP IAM na podlagi Memoranduma o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa med UP FAMNIT in UP IAM uporabljajo prostore v 1. in 2. nadstropju Kettejeve 1 (661,60 m²), ki so namenjeni pretežno kabinetom za visokošolske učitelje in sodelavce ter raziskovalce (26 kabinetov). Raziskovalci inštituta prav tako za svoje raziskovalno delo uporabljajo laboratorije v prostorih objekta Livade 1.0, Livade 6, 6310 Izola.

Tabela 6: Pregled uporabne površine UP IAM na stavah, delih stavb in zemljišč

Uporabna površina	Število	Bruto uporabna površina v m ²		
		v lasti pravica	v najemu	stavbna
Stavbe				
Deli stavb (etažna lastnina)				
Deli stavb (posamezni prostor, v kolikor ni etažna lastnina)	2		130,91	
Kmetijska zemljišča				
Stavbna zemljišča				
Skupaj	2		130,91	

Investicijski projekti – gradnja, obnova in rekonstrukcija

Opomba: Podatke za članico pripravi rektorat, ki jih članica po potrebi dopolni.

Investicijsko vzdrževanje (IVD) in vlaganje v nakup opreme

V letu 2024 je bila nabavljena nova IKT oprema za raziskovalce in strokovne sodelavce, kar je zaposlenim omogočilo lažje in učinkovitejše delo. Poleg tega je bila kupljena tudi laboratorijska oprema za izvajanje raziskovalne dejavnosti ter določena pisarniška oprema. Podroben pregled nabavljene opreme je na voljo v Prilogi H-NRSP v zavihku »Oprema«.

2. NASTANEK MOREBITNIH NEDOPUSTNIH ALI NEPRIČAKOVANIH POSLEDIC PRI IZVAJANJU LETNEGA PROGRAMA DELA

Pri izvajanju Letnega programa dela UP IAM v letu 2024 ni prišlo do nedopustnih in nepričakovanih posledic.

3. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV V PRIMERJAVI Z DOSEŽENIMI CILJI IZ POROČILA PRETEKLEGA LETA ALI VEČ PRETEKLIH LET

Znanstveno-raziskovalna in razvojna dejavnost

UP IAM svojo raziskovalno-razvojno dejavnost osredotoča na štiri področja delovanja: matematiko, informacijske znanosti in tehnologije, tehnologijo ter javno zdravje - duševno zdravje (s poudarkom na suicidiologiji in kineziologiji). Ključni prednosti inštituta ostajata interdisciplinarno združevanje odličnosti raziskovanja posameznih disciplin in močna mednarodna vpetost.

V letu 2024 se je na inštitut izvajalo 47 projektov (18 projektov financiranih s strani ARIS, 8 bilateralnih projektov, 2 druga nacionalna projekta, 7 Erasmus+ projektov, 2 Horizon Europe, 3 drugi mednarodni projekti, 1 interni projekt (interna programska skupina), 1 infrastrukturni program ter 5 programov v okviru Načrta za okrevanje in odpornost, financirana iz Evropskega sklada za okrevanje in odpornost. Na inštitutu se je v letu 2024 usposabljal 11 mladih raziskovalcev.

Raziskovalci UP IAM so bili uspešni pri pridobivanju novih znanstveno-raziskovalnih projektov in programov, tako so se v letu 2024 pričeli izvajati naslednji projekti:

- 2 prilagojena ARIS raziskovalna projekta (N1-0353, N1-0370),
- 1 bilateralni projekt z Združenimi državami Amerike,
- 2 projekta Erasmus + Learning Mobility of Individuals,
- 1 projekt v okviru Načrta za okrevanje in odpornost: Ker te štekam,
- 4 mednarodni raziskovalni in razvojni projekti (NEBA Alliance, WoodStock, LIFE23-PRE-IT-LIFE BE-WoodEN in MentBox)

V letu 2024 je bil pridobljen še en novi projekt, s predvidenim z začetkom v letu 2025, to je temeljni ARIS projekt (J1-60012).

Med ključnimi dosežki v letu 2024 so:

- dr. Vito Vitrih je bil prejemnik *Zoisovega priznanja* za pomembne dosežke na področju numerične matematike.
- dr. Andraž Legat je prejel *nagrado za življenjsko delo* Zavoda za gradbeništvo (ZAG).
- dr. Andrej Brodnik je bil izbran za člana neformalne *Strokovne skupine Evropske komisije za razvoj smernic za kakovostno poučevanje računalništva in informatike*.
- dr. Anna Sandak je prva znanstvenica v Sloveniji, ki je pridobila projekt *REMEDY – Archibiome Tattoo for Resistant, Responsive, and Resilient Cities* financiran v okviru sredstev Pathfinder Evropskega sveta za inovacije (EIC).
- dr. Andreja Kutnar je pridobila projekt *Empowering climate-smart, circular, and zero-waste use of underutilized wood from the forest and building stock in the construction sector to support the New European Bauhaus – WoodStock*, financiran v okviru programa Evropske komisije HORIZON-RIA.
- Uspešna soorganizacija *50th International Workshop on Graph-Theoretic Concepts in Computer Science (WG 2024)*.
- Soorganizacija *35th International Workshop on Combinatorial Algorithms (IWOCA 2024)*.
- Obuditev natečaja *Plezije* in organizacija dogodka - združevanje matematike in umetnosti ob svetovnem dnevu števila PI.
- Pridobitev projekta *Ker te štekam: Razvoj trajnostne mreže strokovnjakov in njihovih veščin za preprečevanje samomorilnega vedenja mladih ter obravnavo posledic samomora* je namenjen izboljšanju prepoznavanja duševnih stisk pri mladih in preprečevanju samomorilnega vedenja.
- Uspešna organizacija in izpeljava tradicionalne konference Triple i in Suicidology: intuition, imagination, innovation.
- Uspešna organizacija dogodka *Dan povezovanja: Spreminjanje razumevanja stisk in krepitev podpore mladim*.
- Uspešno izpeljana prva razstava likovnih del učencev in dijakov v okviru natečaja projekta A (se) štekaš!?!?

- pridobitev EU4Health Programme projekta z naslovom Modular Mental Health Toolbox (MentBox), kjer UP IAM sodeluje kot sodelujoča raziskovalna organizacija;
- Pridobitev projekta Empowering climate-smart, circular, and zero-waste use of underutilized wood from the forest and building stock in the construction sector to support the New European Bauhaus – WoodStock, financiranega v okviru programa Evropske komisije HORIZON-RIA.
- Pridobitev projekta Archibiome Tattoo for Resistant, Responsive, and Resilient Cities – REMEDY, prvi projekt v Sloveniji financiran v okviru Pathfinder Evropskega sveta za inovacije (EIC).

Mednarodno sodelovanje

Posebna prednost UP IAM, ki je posebno pomembna pri razvoju mladih raziskovalnih kadrov, je mednarodna vpetost in prepoznavnost, ki omogoča gostovanja v tujini, obiske tujih raziskovalcev, udeležbo na mednarodno priznanih dogodkih ter sodelovanje na mednarodnih projektih. V letu 2024 so bile izvedene mednarodne konference, ki so bile izpeljane na daljavo oziroma v živo. Izpeljane so bile tudi aktivnosti v okviru bilateralnih sodelovanj.

Kadrovsko področje

UP IAM je v letu 2024 izvedla večino načrtovanih zaposlitev za uspešno izvedbo raziskovalnih programov in projektov. Število zaposlenih se je v letu 2024 (64 oziroma 41,93 FTE na dan 31. 12. 2024) v primerjavi z letom 2023 (59 oziroma 45,22 FTE na dan 31. 12. 2023) povečalo, število FTE pa se je zmanjšalo.

UP IAM ima na dan 1. 1. 2025 na postavki »Državni proračun« 14,32 FTE, planirano stanje je bilo 12,86 FTE. Na ostalih virih so glede na planirano stanje in dejansko realizacijo prav tako manjša odstopanja, ta pa gre pripisati pridobitvi novih raziskovalnih projektov in programov oziroma podaljšanju trajanja že obstoječih oziroma zaključku le-teh in posledično financiranju plače zaposlenih z drugega vira od planiranega. Glede na zapisano pa lahko štejemo, da je bil načrt realiziran, saj se kljub manjšim odstopanjem med posameznimi postavkami raziskovalna dejavnost na inštitutu uspešno izvaja.

V letu 2023 je UP pridobila znak HRS4R, potrditev uspešne implementacije načel Evropske listine za raziskovalce (Listina) in Kodeksa ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev (Kodeks). Listina in Kodeks obsegata 40 splošnih načel na področju etičnih in poklicnih vidikov, zaposlovanja in izbire, delovnih pogojev in socialne varnosti ter usposabljanja in razvoja raziskovalcev. Evropska Komisija (EK) podeljuje znak HRS4R institucijam, ki uspešno uveljavljajo ta načela v kadrovske politiki. Ta znak pomeni tudi pripadnost mednarodno priznani mreži raziskovalnih institucij ter omogoča izmenjavo najboljših praks znotraj Evropske univerze.

UP je v letu 2024 pričela s postopki notranjega pregleda in vmesne presoje napredka Kadrovske strategije za raziskovalce. Prva faza posodobitve kadrovske strategije je zajemala revizijo Akcijskega načrta in Kontrolnega seznama OTM-R.

Inštitut je v letu 2024 pri zaposlovanju sledil smernicam UP. Pri iskanju raziskovalnega osebja (R1-R4) so bili posamezni razpisi poleg na Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje, spletnih straneh UP in inštituta ter na socialnih omrežjih, objavljeni tudi na portalu EURAXESS. Od objave razpisa, imenovanja

komisije za izbor, ocenjevanja kandidatov pa vse do končnega izbora je inštitut sledil Navodilom o zaposlovanju na UP.

Kakovost

Na področju razvoja in skrbi za kakovost je inštitut tudi v letu 2024 nadaljeval z izvajanjem številnih aktivnosti za spremljanje in zagotavljanje kakovosti.

Usmerjenost v kakovost delovanja je del poslanstva in vizije ter vrednot inštituta, pri čemer so bile aktivnosti v preteklem letu na področju izboljšanja zagotavljanja kakovosti usmerjene predvsem k:

- izboljšanju zanke kakovosti, ki poteka preko načrtovanja, spremljanja delovanja, sprotnega odpravljanja napak, samoevalvacij in strateškega planiranja ter
- spodbujanju splošne kulture kakovosti v procesu izboljšanja delovanja inštituta.

V letu 2024 je inštitut, tako kot v preteklih letih, nadaljeval z vzdrževanjem in izboljševanjem sistema rednega komuniciranja med različnimi deležniki znotraj inštituta in fakultete. Ta sistem omogoča pravočasno prepoznavanje ovir in uvajanje izboljšav, kar temelji na rednih sestankih, ki potekajo na različnih ravneh: vodstva inštituta, fakultete in univerze, oddelkov, centrov ter podpornih služb.

Informatizacija

Z namenom boljše kontrole nad nabavo opreme je inštitut že v preteklih letih vzpostavil tabelo za spremljanje naročanja IKT opreme, ki omogoča sledenje napredka naročil posameznih kosov opreme. Za uspešno izvajanje znanstveno-raziskovalne in razvojne dejavnosti ter za potrebe projektnih aktivnosti je bila v letu 2024 nabavljena računalniška, laboratorijska in druga oprema v skladu s predvidenim načrtom. Planiran nakup laboratorijske opreme, ki ni bil realiziran v letu 2024 pa je prestavljen v leto 2025.

V letu 2024 se je nadaljevala in zaključila selitev elektronske pošte iz starega sistema IAM / FAMNIT v skupni univerzitetni sistem, to je na Office 365.

UP je zaradi varnostnih razlogov sprejela odločitev o uvedbi dvofaktorskega preverjanja identitete (2FA). Dvofaktorsko preverjanje je bilo konec leta 2024 vzpostavljeno za vse zaposlene inštituta.

4. OCENA GOSPODARNOSTI IN UČINKOVITOSTI POSLOVANJA

UP IAM gospodarnost in učinkovitost poslovanja zagotavlja z naslednjimi ukrepi:

- posamezne skupne strokovne službe na podlagi Memoranduma o sodelovanju na področjih skupnega interesa z UP FAMNIT (podaljšan za nedoločen čas v letu 2013), ki že več kot 10 let vzpostavlja skupne službe - Kadrovska služba, IKT služba, Služba za mednarodno sodelovanje in Služba za promocijo in Tajništvo; na ta način so optimizirana vsa področja delovanja strokovnih služb,
- na ravni UP je že vrsto let centralizirana skupna finančno-računovodska služba, ki pomembno prispeva k racionalizaciji in večji učinkovitosti poslovanja,

- vzpostavljen sistem naročanja blaga in storitev na projektih na način, ki zagotavlja, da se večje nabave načrtujejo konec poročevalskega obdobja zmanjšana nevarnost nelikvidnosti,
- posamezne strokovne službe tako inštituta kot UP FAMNIT običajno prevzamejo pobudo ali nalogo preizkušanja novih storitev za elektronicizacijo poslovanja (uvedba aplikacij v sistemu UNIS – potni nalogi, poročilo raziskovalca, odobravanje dopustov, letno ocenjevanje ipd.; uvedba e-podpisovanja računov in sistema SAOP za širšo rabo ipd.) oziroma so vključene v vzpostavitev postopkov oziroma načinov dela, ki se nato uporabijo na vseh članicah UP. V povezavi z navedenim je bilo v letu 2022 vzpostavljeno e-vodenje prisotnosti za vse zaposlene na UP; v letu 2023 je inštitut skupaj z UP FAMNIT poskusno podatke za redno delovno uspešnost v prvem ocenjevalnem obdobju pripravil v programu SAOP, na podlagi pozitivne izvedbe so drugem ocenjevalnem obdobju podatke v SAOP pripravile tudi ostale članice UP in Rektorat; na navedenem področju kot možnost izboljšav vidimo še: nadgradnjo kadrovskega sistema na UP (pripravljajo se interne rešitve na centru CORA na inštitutu) in ustrezna rešitev arhiviranja (zadeva bo urejena na ravni UP – enoten dokumentarni sistem).

Vse aktivnosti in naloge so bile izvedene v skladu s predpisano zakonodajo, z namenom izboljšanja gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja. Ta pristop je prispeval k nadaljnjemu izboljšanju učinkovitosti in kakovosti poslovanja tudi v letu 2024.. Inštitut je pri opravljanju svojih dejavnosti gospodarno in učinkovito upravljal s prejetimi sredstvi. Finančne obveznosti do zunanjih deležnikov so bile izpolnjene v pogodbenih in zakonskih rokih, prejeta sredstva so bila namensko porabljena. UP IAM je poslovno leto 2024 zaključil s pozitivnim poslovnim izidom.

5. OCENA NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC

Ocena notranjega nadzora javnih financ je pripravljena v skladu z Metodologijo za pripravo Izjave o oceni notranjega nadzora javnih financ k Navodilu o pripravi zaključnega računa državnega in občinskega proračuna ter metodologije za pripravo poročila o doseženih ciljih in rezultatih neposrednih in posrednih uporabnikov proračuna (Ur. l. RS, št. 12/01, 10/06, 8/07 in 102/10).

Samoocenitev je bila izvedena za vsako poslovno funkcijo posebej (računovodstvo in finance, kadrovske področje, pravno področje, področje nabave blaga in storitev, področje izvajanja javnih naročil, raziskovalno področje, področje informatike).

Že v letu 2022 je bila uvedena dodatna kontrola pri obračunavanju potnih nalogov, tako da se od posameznika zahteva, da priloži dokazila o izvedeni službeni poti (npr. vabilo, fotografijo s poti ...), tajništvo pa priloži vse kopije e-računov, vezane na potni nalog, ki jih članica že pred potjo plača zaposlenemu (letalsko karto, namestitvev ...).

V letu 2022 je bil opravljen revizijski pregled usmerjen v preveritev obstoja in delovanja sistema notranjih kontrol na revidiranem področju, in sicer s ciljem podati vodstvu neodvisno in nepristransko revizijsko mnenje, ali je revidiranec vzpostavil učinkovit in primeren sistem notranjih kontrol na področju avtorskega in podjetnega dela, s katerim UP in UP IAM zagotavljata pravilno, namensko in transparentno porabo proračunskih sredstev. Tudi na tem področju revizor ni prepoznal večjih

nepravilnosti. Na podlagi priporočil revizorja so bile na ravni UP maja 2022 sprejeta Pravila o sklepanju in vrednotenju dela po avtorskih in podjemnih pogodbah na UP in Cenik UP. Na podlagi novih Pravil so bila posodobljena Interna navodila o krogotoku knjigovodske dokumentacije in notranjih kontrolah na UP IAM.

V letu 2023 so bila sprejeta posodobljena Interna navodila o krogotoku knjigovodske dokumentacije in notranjih kontrolah na Univerzi na Primorskem, Inštitutu Andrej Marušič (UP IAM), ki zaposlenim omogočajo izvajanje postopkov na bolj racionalen način.

Novembra 2024 je bil sprejet nov Načrt integritete UP. Načrt integritete UP zajema prepoznana tveganja ter nabor ukrepov in nosilcev za njihovo obvladovanje. Pripravljen je v skladu s Smernicami za izdelavo, uvedbo in izvajanje načrtov integritete Komisije za preprečevanje korupcije RS. Inštitut sledi načrtu integritete UP.

Uspešnost sistema notranjih kontrol je opredeljena na podlagi ustreznosti petih elementov, in sicer:

- kontrolno okolje: ocenjuje se, da je notranje kontrolno okolje primerno na pretežnem delu UP IAM;
- upravljanje s tveganji: določanje in spremljanje ciljev je vzpostavljeno na posameznih področjih poslovanja UP IAM, ustrezne aktivnosti za ocenjevanje tveganj za uresničevanje ciljev se izvajajo na pretežnem delu poslovanja;
- sistem notranjega kontroliranja in kontrolne aktivnosti: ocenjuje se, da je sistem notranjih kontrol vzpostavljen na pretežnem delu poslovanja UP IAM, enako velja za kontrolne aktivnosti, ki so določene ter se izvajajo z namenom zmanjševanja tveganj;
- sistem informiranja in komuniciranja: ocenjuje se, da je informiranje in komuniciranje (notranje in zunanje) ustrezno na pretežnem delu poslovanja UP IAM;
- sistem nadziranja: ocenjuje se, da je sistem nadzora ustrezno vzpostavljen na posameznih področjih poslovanja UP IAM.

UP za UP IAM izvaja notranje revidiranje poslovanja z zunanjim izvajalcem notranjega revidiranja.

6. POJASNILA ZA PODROČJA, KJER ZASTAVLJENI CILJI NISO BILI DOSEŽENI

UP IAM je tudi v letu 2024 uspešno izpeljal zastavljene cilje, usmerjene v znanstveno odličnost, s prizadevanji svojih raziskovalcev. Cilji inštituta so bili doseženi, v kolikor niso bili ovirani s strani zunanjih dejavnikov.

7. OCENA UČINKOV POSLOVANJA NA DRUGA PODROČJA

UP IAM se s svojo dejavnostjo vključuje v lokalno, regionalno in mednarodno okolje na način, ki prinaša povečano odprtost v širši prostor. Z obravnavanimi tematikami ne izboljšuje le življenja in znanja lokalne (regionalne) javnosti, temveč z rezultati vedno predstavlja možnost primerjave s širšim okoljem na državni in mednarodni ravni, kar predstavlja možnost za razvoj.

Ključno sodelovanje na regionalni ravni je z Luko Koper, d. d., na področju meritev prašnih delcev (od 2009 ima UP IAM pooblastilo ARSO za izvajanje obratovalnega monitoringa – ocenjevanje celotne obremenitve zunanega zraka na območju vrednotenja za parameter delcev PM10) in na področju meritev osvetljenosti morskih tokov in video nadzora morskega okolja. To sodelovanje namreč predstavlja dolgotrajno in trdno partnerstvo z enim najpomembnejših gospodarskih subjektov v državi (in trenutno najpomembnejšim v regiji). V letu 2022 je bil UP IAM uspešen pri izbiri na javnem naročilu, tako je bila z Luko Koper, d. d. sklenjena pogodba za obdobje 5 let na področju meritev osvetljenosti morskih tokov in video nadzora morskega okolja. V letu 2024 je bil k pogodbi z Luko Koper, d. d. iz leta 2017 podpisan aneks, in sicer zaradi uskladitve pogodbene cene za leto 2025 z inflacijo, tako bo kritje stroškov bolj realno.

Sredozemsko okolje je po mnenju mnogih obiskovalcev spodbudno za različna raziskovanja. Tako sodimo v priljubljeno okolje za različne raziskovalce in nudimo ustrezno infrastrukturno okolje za pripravo različnih konferenc. Kot regija z enim od najnižjih samomorilnih količnikov v Sloveniji pa so prednosti za izvajanje projektov preprečevanja samomora (SCRS) še toliko višje. UP IAM na državni ravni izvaja več nacionalno pomembnih nalog, vključenih v ključne državno prepoznane prioritete:

- glede na dejstvo, da je samomor prvi slovenski javnozdravstveni problem, je ustanovitev Slovenskega centra za raziskovanje samomora - SCRS (2011), prvega tovrstnega centra pri nas, prinesla možnost razvoja novih metod, ki jih uvaja predstojnik centra, eden od svetovno najuglednejših suicidiologov, prof. dr. Diego de Leo;
- projekti Oddelka za tehnologijo (OT) se vključujejo v nacionalno pomembne naloge, predvsem varstva narave in trajnostnega upravljanja z naravnimi viri (voda, zrak in les).

UP IAM je tesno povezan z mednarodnim raziskovalnim prostorom, tako s sodelovanjem s tujimi univerzami kot z doseženo znanstveno odličnostjo. Oddelek za matematiko (OM) je namreč eden od štirih glavnih svetovnih centrov za algebraino teorijo grafov, medtem ko je SCRS aktivno vključen v ključne svetovne organizacije za preprečevanje samomora in izboljšanje duševnega zdravja. Ta mednarodna vpetost se odraža tudi na letnih mednarodnih konferencah, ki jih inštitut organizira, saj v Slovenijo privabi najuglednejše raziskovalce in predavatelje s teh dveh področij.

Pomemben pokazatelj močne mednarodne vpetosti je tudi projekt v okviru novega mehanizma Obzorja 2020 Teaming, ki za UP predstavlja enega najpomembnejših znanstvenih dosežkov. UP je ustanovila tudi zavod »Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja (InnoRenew CoE)« v sodelovanju z nemškim inštitutom za lesarstvo Fraunhofer – Fraunhofer Institute for Wood Research – Wilhelm-Klauditz-Institut, Javnim zavodom Republike Slovenije za varstvo kulturne dediščine (ZVKDS) in Zavodom za gradbeništvo Slovenije (ZAG). Center predstavlja razvojne možnosti za slovensko lesarsko industrijo regionalno, predvsem pa mednarodno, poleg tega pa se zaradi pomena trajnostnega razvoja širi tudi na druge gospodarske panoge in predstavlja možnost razvoja za širše gospodarsko okolje. Decembra 2021 je bila zaključena gradnja stavbe, ki je pomemben doprinos v lokalnem okolju. Projekt Teaming se je uspešno zaključil 30. 9. 2023.

8. DRUGA POJASNILA

UP IAM že vse od ustanovitve izvaja več ukrepov racionalizacije in optimizacije poslovanja, katerih rezultat je pozitivno poslovanje inštituta. Inštitut redno izvaja preglede stroškov in uvaja varčevalne ukrepe, kjer je to smiselno in možno. Zaradi uspešnega poslovanja UP IAM v letu 2024 ni pripravljala sanacijskih programov in izvajala sanacijskih ukrepov.

Inštitut je izvajal svojo dejavnost v skladu z Zakonom o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2023 in 2024 in Zakonom za uravnoteženje javnih financ ter z drugimi ukrepi za racionalizacijo in stabilizacijo njenega poslovanja in poslovanja UP.

9. RAČUNOVODSKO POROČILO

Računovodsko poročilo se pripravi v skladu z navodili MIZŠ.

ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE

UP IAM deluje na podlagi zakonodaje Republike Slovenije, ki ureja visoko šolstvo in raziskovalno dejavnost, ter predpisov drugih področij (javne finance, delovno pravo, davčno pravo, statusno pravo in druga zakonodaja, ki ureja delovanje Univerze na Primorskem).

Temeljni predpisi in področna zakonodaja, ki urejajo delovanje UP, so:

- Ustava Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 33/91-I, 42/97 – UZS68, 66/00 – UZ80, 24/03 – UZ3a, 47, 68, 69/04 – UZ14, 69/04 – UZ43, 69/04 – UZ50, 68/06 – UZ121, 140, 143, 47/13 – UZ148, 47/13 – UZ90,97,99, 75/16 – UZ70a in 92/21– UZ62a)
- Zakon o visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 32/12 – uradno prečiščeno besedilo, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 109/12, 85/14, 75/16, 61/17 – ZUPŠ, 65/17, 175/20 – ZIUOPDVE, 57/21 – odl. US, 54/22 – ZUPŠ-1, 100/22 – ZSZUN in 102/23),
- Zakon o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Ur. l. RS, št. 186/21 in 40/23 – ZzrID),
- Resolucija o nacionalnem programu visokega šolstva do 2030 (Uradni list RS, št. 49/22),
- Resolucija o znanstvenoraziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2030 (Uradni list RS, št. 49/22),
- Odlok o ustanovitvi Univerze na Primorskem (OdUUP; Ur. l. RS, št. 13/03, 79/04, 36/06, 137/06, 67/08, 85/11 17/15, 9/17, 26/17, 8/19, 44/21,186/21 in 71/23),
- Statut UP Uradni list RS, št. 51/15 – uradno prečiščeno besedilo, 88/15, 63/16, 2/17, 31/17, 31/17, 77/18, 75/19, 28/21, 115/21, 122/22, 100/23 in 36/24)
- Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOP DVE, 119/21 – ZČmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22, 54/22 – ZUPŠ-1, 114/23 in 136/23 – ZIUZDS)
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24 in 48/24 – odl. US),
- Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11),
- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOP DVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb),
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 – ZUS-1, 126/07, 65/08, 8/10, 82/13, 175/20 – ZIUOP DVE in 3/22 – ZDeb),
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 163/22),
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Uradni list RS, št. 51/06 – uradno prečiščeno besedilo, 117/06 – ZDavP-2, 23/14, 50/14, 19/15 – odl. US, 102/15 in 32/16, 7/18 in 141/22),
- Zakon o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (Uradni list RS, št. 87/11, 97/11 - popr. in 109/12),
- Zakon o knjižničarstvu (Uradni list RS, št. 87/01, 96/02 – ZUJIK in 92/15),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2024 in 2025 (Uradni list RS, št. 123/23 in 12/24),
- Zakon o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 - uradno prečiščeno besedilo, 14/13, 110/11 - ZDIU12, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13, 101/13 - ZIPRS1415, 38/14 - ZIPRS1415-A, 14/15 - ZIPRS1415-D, 55/15 - ZFisP, 96/15 - ZIPRS1617, 80/16 - ZIPRS1718, 71/17 - ZIPRS1819, 13/18, 75/19 - ZIPRS2021, 36/20 - ZIUJP, 61/20 - ZDLGPE, 89/20, 195/20 - odl. US, 203/20 - ZIUPOP DVE, 174/20 - ZIPRS2122, 195/20 – odl. US, 18/23 – ZDU-10 in 76/23),

- Zakon o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 - ZJF-C, 114/06 - ZUE),
- Zakon o stvarnem premoženju države in samoupravnih lokalnih skupnostih (Uradni list RS, št. 11/18, 79/18 in 78/23 – ZORR),
- Zakon o javnem naročanju (ZJN-3) (Uradni list RS, št. 91/15, 14/18, 121/21, 10/22, 74/22 – odl. US, 100/22 – ZNUZSZS, 28/23 in 88/23 – ZOPNN-F),
- Zakon o integriteti in preprečevanju korupcije (Uradni list RS, št. 69/11 - uradno prečiščeno besedilo, 158/20, 3/22 – ZDeb in 16/23 – ZZPri),
- Zakon o pravnem varstvu v postopkih javnega naročanja (Uradni list RS, št. 43/11, 60/11 - ZTP-D, 63/13, 90/14 - ZDU-1I, 95/14 - ZIPRS1415-C, 96/15 - ZIPRS1617, 80/16 - ZIPRS1718, 60/17, 72/19),
- Zakon o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva ter arhivih (Uradni list RS, št. 30/06, 24/14 - odl. US, 51/14),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2022 in 2023 (Uradni list RS, št. 187/21, 206/21 – ZDUPŠOP, 129/22, 140/22 – ZSDH-1A in 150/22 – ZIPRS2324), delno prenehal veljati
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2023 in 2024 (Uradni list RS, št. 150/22, 65/23, 76/23 – ZJF-I, 97/23 in 123/23 – ZIPRS2425), delno prenehal veljati
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22 in 12/24),
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 52/94, 49/95, 34/96, 45/96 – popr., 51/98, 28/99, 39/99 – ZMPUPR, 39/00, 56/01, 64/01, 78/01 – popr., 56/02, 43/06 – ZKolP, 60/08, 79/11, 40/12, 46/13, 106/15, 8/16 – popr., 45/17, 46/17, 80/18, 160/20, 88/21, 136/22, 11/23 in 13/24),
- Kolektivna pogodba za raziskovalno dejavnost (Uradni list RS, št. 45/92, 50/92 – popr., 5/93, 18/94 – ZRPJZ, 50/94, 45/96, 51/98, 73/98 – popr., 39/99 – ZMPUPR, 106/99, 107/00, 64/01, 84/01, 85/01 – popr., 43/06 – ZKolP, 61/08, 67/08, 40/12, 46/13, 106/15, 46/17, 80/18, 160/20, 88/21, 136/22 in 11/23),
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št. 35/17, 24/19, 65/22, 61/23 in 2/24),
- Uredba o financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti iz Proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/22, 144/22 in 79/23),
- Uredba o izvajanju znanstvenoraziskovalnega dela v skladu z načeli odprte znanosti (Uradni list RS, št. 59/23),
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23 in 96/24),
- Uredba o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 85/10, 173/20 in 121/21),
- Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 14/09, 23/09, 48/09, 113/09, 25/10, 67/10, 105/10, 45/12, 24/13, 51/13, 12/14, 24/14, 52/14, 59/14, 24/15, 3/16, 70/16, 14/17, 68/17, 6/19, 51/19, 59/19, 78/19, 157/20, 191/20, 13/21, 101/21, 122/21, 145/21, 194/21, 15/22, 99/22, 117/22, 151/22, 127/23, 6/24, 22/24 in 44/24),
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 98/09 - ZIUZGK, 94/10 - ZIU, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 95/14 - ZUPPJS15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 75/19 - ZUPPJS2021, 175/20),
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Uradni list RS, št. 97/09 in 41/12),
- Uredba o sofinanciranju doktorskega študija (Uradni list RS, št. 22/17, 105/20),

- Uredba o uvedbi in uporabi klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja (Uradni list RS, št. 46/06 in 8/17),
- Uredba o izvajanju Uredbe (EU) o Mehanizmu za okrevanje in odpornost (Uradni list RS, št. 167/21),
- Merila za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov (Uradni list RS, št. 42/17, 14/19, 3/20, 78/20, 82/20 – popr., 44/21 in 23/23),
- Merila za prehode med študijskimi programi (Uradni list RS, št. 14/19),
- Merila za kreditno vrednotenje študijskih programov po ECTS (Uradni list RS, št. 67/19),
- Minimalni standardi za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih (Uradni list RS št. 95/10, 17/110, 91/20, 163/21, 50/23 in 44/24),
- Pravilnik o zagotavljanju podatkov za eVŠ (Uradni list RS, št. 12/17),
- Pravilnik o razvojnih nalogah v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 16/18),
- Pravilnik o uvrstitvi delovnih mest direktorjev s področja šolstva, znanosti in športa v plačne razrede znotraj razponov plačnih razredov (Uradni list RS, št. 32/23, 106/23 in 52/24),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja visokega šolstva in znanosti (Uradni list RS, št. 78/22 in 122/22),
- Pravilnik o šolninah in drugih prispevkih v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 157/22 in 2/24),
- Pravilnik o razpisu za vpis in izvedbi vpisa v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 4–6/22, 4/23, 5/24 in 7/24),
- Pravilnik o šolninah in bivanju v javnih študentskih domovih za Slovence brez slovenskega državljanstva in tujce v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 77/16, 25/19 in 56/22)
- Zakon o skupnosti študentov (Ur. l. RS, št. 38/94 in 59/19),
- Srednjeročna razvojna strategija Univerze na Primorskem za obdobje 2025 - 2030,
- Načrt investicij Univerze na Primorskem za obdobje 2023 - 2030.

Pri svojem delovanju (članica UP) uporablja tudi ostalo področno zakonodajo, ki ureja delovanje javnih zavodov in drugih pravnih oseb (statusno pravno, delovno pravno, davčno pravo in druge veje zakonodaje).

Predpisi, ki zadevajo poslovanje članice UP, so objavljeni na spletni strani na naslednji povezavi: <https://www.iam.upr.si/sl/>.

Ostali predpisi, ki urejajo poslovanje Univerze na Primorskem, so objavljeni na spletni strani na naslednji povezavi: <https://www.upr.si/si/univerza/predpisi/interni-akti/>.

PRILOGE

- Priloga B: Aktivnosti vseživljenjskega učenja
- Priloga C: Projektne aktivnosti
- Priloga D: Mobilnost študentov in osebja
- Priloga E: Knjižnična in založniška dejavnost
- Priloga G: Kadrovsko poročilo
- Priloga H: Poročilo o načrtu ravnanja s stvarnim premoženjem
- Priloga I: Računovodsko poročilo
- Priloga L: Organigram
- Priloga M: Izjava o oceni notranjega nadzora javnih financ