

UNIVERZA NA PRIMORSKEM
UNIVERSITÀ DEL LITORALE

INŠTITUT ANDREJ MARUŠIČ



LETNO POROČILO 2025

Poročilo so pripravili:
Vodstvo UP IAM
Strokovne službe UP IAM

Sprejet na seji 39. dopisni seji Znanstvenega sveta UP IAM, dne 27. 2. 2026

Odgovorna oseba:

Prof. dr. Vito Vitrih, direktor UP IAM

Koper, februar 2026

VIZITKA:

Ime zavoda: Univerza na Primorskem Università del Litorale,
Inštitut Andrej Marušič

Krajše ime zavoda: UP IAM

Ulica: Muzejski trg 2

Kraj: Koper

Spletna stran: www.iam.upr.si

Elektronski naslov: info@iam.upr.si

Telefonska številka: +386 5 61 17 591

Matična številka: 1810014007

Identifikacijska številka: SI 71633065

Transakcijski podračun: 0110-6030347928

Ustanovitveni sklep: 1/06488/07

VSEBINA

VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE	1
<i>VIZIJA UP IAM</i>	1
<i>POSLANSTVO UP IAM</i>	1
UVOD	3
<i>PREDSTAVITEV ČLANICE</i>	3
<i>ORGANIZIRANOST</i>	3
<i>OSNOVI PODATKI O DEJAVNOSTI</i>	5
<i>OPIS OKOLJA</i>	6
<i>POUDARKI IZ LETNEGA POROČILA 2025</i>	7
DOLGOROČNI OZ. STRATEŠKI CILJI 2025-2030	9
RAZVOJNI CILJI 2025-2028	10
1. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH LETNIH CILJEV PO PODROČJIH	12
1.1. <i>IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST</i>	12
1.2. <i>RAZISKOVALNA DEJAVNOST</i>	12
1.3. <i>UMETNIŠKA DEJAVNOST</i>	22
1.4. <i>INTERNACIONALIZACIJA</i>	23
1.5. <i>VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA</i>	27
1.6. <i>KNJIŽNIČNA IN ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST</i>	27
1.7. <i>DEJAVNOST ŠTUDENTSKIH DOMOV</i>	29
1.8. <i>UPRAVLJANJE IN RAZVOJ KAKOVOSTI</i>	29
1.9. <i>NACIONALNO POMEMBNE NALOGE</i>	32
1.10. <i>OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST</i>	32
1.11. <i>UPRAVLJANJE IN POSLOVANJE</i>	33
2. NASTANEK MOREBITNIH NEDOPUSTNIH ALI NEPRIČAKOVANIH POSLEDIC PRI IZVAJANJU LETNEGA PROGRAMA DELA	41
3. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV V PRIMERJAVI Z DOSEŽENIMI CILJI IZ POROČILA PRETEKLEGA LETA ALI VEČ PRETEKLIH LET	41
4. OCENA GOSPODARNOSTI IN UČINKOVITOSTI POSLOVANJA	44
5. OCENA NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC	45
6. POJASNILA ZA PODROČJA, KJER ZASTAVLJENI CILJI NISO BILI DOSEŽENI	46
7. OCENA UČINKOV POSLOVANJA NA DRUGA PODROČJA	46
8. DRUGA POJASNILA	48
9. RAČUNOVODSKO POROČILO	48
ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE	49
PRILOGE	52

KAZALO TABEL

Tabela 1: Število znanstvenih objav	15
Tabela 2: Delež visokošolskih učiteljev z znanstveno objavo	16
Tabela 3: Delež raziskovalcev (plačna skupina D in H), ki sodeluje pri vsaj eni projektni prijavi.....	18
Tabela 4: Seznam mednarodnih konferenc in poletnih šol, v organizaciji oziroma so-organizaciji UP IAM in UP FAMNIT	25
Tabela 5: Pregled trenutno uporabljenih prostorov UP IAM	40
Tabela 6: Pregled uporabne površine UP IAM na stavbah, delih stavbe in zemljiščih.....	40

SEZNAM OKRAJŠAV

ARSO - Agencija RS za okolje
 CORA - Center za Oblikovanje in Razvoj Aplikacij UP IAM
 CRPZ - Center za razvoj in prenos znanja
 CSI - Center za sodelovanje z industrijo UP IAM
 DIST - Oddelek za informacijske znanosti in tehnologije UP IAM
 FTE - full-time equivalent
 IKT - informacijsko-komunikacijska tehnologija
 OM - Oddelek za matematiko UP IAM
 OPZ - Oddelek za proučevanje zdravja UP IAM
 OT - Oddelek za tehnologijo UP IAM
 OIR – Oddelek InnoRenew CoE Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja
 SCI – science citation index
 SCRS - Slovenski center za raziskovanje samomora UP IAM
 UP FAMNIT - UP, Fakulteta za matematiko, naravoslovje in informacijske tehnologije
 UP - Univerza na Primorskem

VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE

VIZIJA UP IAM

UP IAM svoj razvoj osredotoča na povečevanje uspešnosti, predvsem z vključevanjem v mednarodno okolje in izkazano znanstveno odličnostjo.

Vizija razvoja UP IAM je tako dodatno povečati interdisciplinarne povezave raziskovanja vseh obstoječih oddelkov in področij ter tako postati enotno interdisciplinarno regionalno, nacionalno in globalno središče naravoslovja ter tehnike, ki lokalnemu in širšemu okolju nudi rešitve za izboljšanje kvalitete življenja na različnih področjih:

- Z uspešno izpeljanim dogodkom svetovnega pomena še okrepiti pozicijo ene od štirih vodilnih raziskovalnih skupin na področju matematike, algebralne teorije grafov v svetovnem merilu.
- Z razvojem področja kriptografije poseči na svetovno primerljivo raven.
- Postati prepoznan osrednji center za preučevanje duševnega zdravja in samomorilnega vedenja za Slovenijo in en ključnih na svetovni ravni ter povezovati vse deležnike – ustanove, nevladne organizacije, skupnost in študente psihologije s svetovno priznanimi strokovnjaki.
- S tesno partnersko povezavo z gospodarstvom vzpostaviti skupni tehnološko-razvojni park ter aktivno sodelovati pri razvoju Centra odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja.
- Postati pomemben dejavnik pri razvoju e-rešitev za javne ustanove in gospodarske družbe, na podlagi razvoja interno razvitih in preizkušenih aplikacij.
- Z lokalnim okoljem in odločevalci soustvariti raziskovanju in akademskemu življenju prijazno okolje z zavedanjem pomena znanosti za blaginjo. Obenem pa biti tudi interno odlično in privlačno delovno okolje tako za mlade kot uveljavljene raziskovalce iz Slovenije ter tujine z močno administrativno podporo delu, ki omogoča osredotočanje na izključno raziskovalno delo.
- Prestrukturiranje UP IAM v doktorsko šolo (UP DAM) za matematiko, naravoslovje, interdisciplinarnost in tehniko, ki bo doktorske študijske programe približala znanstveno-raziskovalnemu delu in sodelovanju z gospodarstvom.

POS LANSTVO UP IAM

Poslanstvo UP IAM je razvijati temeljna področja človeške znanosti (naravoslovje in tehnika, povezana z družboslovjem in humanistiko) s tesnim interdisciplinarnim povezovanjem na nacionalni in mednarodni ravni s ciljem doseganja znanstvene odličnosti, raziskovalnih rezultatov za širšo blaginjo ter razvoja enotne znanosti

Svoje poslanstvo UP IAM uresničuje z neločljivo povezanimi ter prepletenimi ključnimi področji: raziskovalna odličnost, družbena dejavnost, mednarodna vpetost, sodelovanje z gospodarstvom ter nevladnimi organizacijami in ustvarjanje stimulatívne delovnega okolja. Uresničevanje poslanstva je tako osredotočeno na:

- ohranjanje in še dodatno izboljšanje znanstvene odličnosti, merjeno s številom objav v indeksiranih revijah, številom citatov, uspešnim izvajanjem in pridobivanjem raziskovalnih projektov;

- povečano interdisciplinarnost med področjema matematike kot osnove znanosti in računalništva, predvsem z namenom razvoja področja kriptografije, ki je ključnega pomena za nacionalno varnost;
- vpetost v družbeno okolje z uspešnim prenašanjem znanja v širšo javnost in skrb za javno dobro, predvsem na področjih ohranjanja in izboljševanja (duševnega) zdravja, zdravega bivanjskega in naravnega okolja;
- razvoj mladih kadrov, s posebno prednostjo v močni mednarodni vpetosti in prepoznavnosti, ki omogoča gostovanja v tujini, obiske tujih raziskovalcev, udeležbo na mednarodno priznanih dogodkih ter sodelovanje na mednarodnih projektih;
- organizacija tradicionalnih mednarodnih konferenc z udeležbo najvidnejših znanstvenikov s področij in drugih srečanj z namenom prenosa znanja;
- sodelovanje pri povečevanju mednarodne konkurenčnosti posameznih panog slovenskega gospodarstva na področju trajnostne rabe naravnih virov in trajnostnega načina delovanja podjetij ter življenja njihovih uporabnikov nasploh;
- skrb za tako delovno okolje, ki raziskovalcem omogoča odličnost administrativne podpore in zmanjšanje tovrstnih nalog, ki pomenijo možnost boljše osredotočenosti na doseganje raziskovalne odličnosti.

Aktualna vizija in poslanstvo sta bila sprejeta na 1. redni seji Znanstvenega sveta UP IAM, dne 11. 6. 2018.

UVOD

PREDSTAVITEV ČLANICE

Inštitut Andrej Marušič (UP IAM) je raziskovalni zavod, ki deluje v okviru Univerze na Primorskem. Ustanovljen je bil kot Primorski inštitut za naravoslovne in tehnične vede Koper (UP PINT) leta 1999, ko je bil kot samostojni javni raziskovalni zavod tudi vpisan v sodni register Okrožnega sodišča v Kopru (27/9-1999). Z dnem 10. 11. 2011 je bil UP PINT preimenovan v Inštitut Andrej Marušič – UP IAM.

UP IAM od svojega začetka predstavlja temelj razvoja področja naravoslovja in tehnike na UP (od leta 2006 v tesnem sodelovanju z UP FAMNIT), ki predstavljata strateško pomembno področje za širši napredek. Posebna odlika raziskovalne odličnosti je, da se raziskovanje ne omejuje zgolj na uspešnost v posamezni stroki, temveč poudarja interdisciplinarno uspešnost, ki pomeni delovno preseganje tradicionalne in ostre razdelitve med temeljnimi področji človeške znanosti (naravoslovje, tehnika, družboslovje, humanistika).

Raziskovalno delo je tako organizirano v petih medsebojno povezanih raziskovalno-razvojnih enotah: Oddelku za tehnologijo (OT UP IAM), Oddelku za matematiko (OM UP IAM), Oddelku za informacijske znanosti in tehnologije (DIST UP IAM), Oddelku za proučevanje zdravja (OPZ UP IAM) ter InnoRenew CoE Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja (OIR UP IAM). Poleg oddelkov delujejo tudi trije centri.

V letu 2011 je bil ustanovljen Slovenski center za raziskovanje samomora (SCRS). Njegov predstojnik, prof. dr. Diego De Leo, je predlagal ustanovitev samostojne enote znotraj inštituta v spomin na delo pokojnega kolega izr. prof. dr. Andreja Marušiča in z namenom nadaljevanja njegovega dela. Center za sodelovanje z industrijo (CSI UP IAM) je bil leta 2012 ustanovljen skladno z usmeritvami UP, ki spodbuja sodelovanje z gospodarstvom na raziskovalno-razvojnih projektih. Center je začasno zamrznjen (sklep sprejet na 6. redni seji Znanstvenega sveta UP IAM dne 26. 2. 2024).

V letu 2015 pa je bil ustanovljen tudi Center za Oblikovanje in Razvoj Aplikacij UP IAM (CORA UP IAM), saj se je prepoznala potreba po organizirani skupini raziskovalcev, ki upravljajo in urejajo področje aplikacij tako za UP IAM in UP kot na trgu.

Mednarodna prepoznavnost inštituta in njegovih oddelkov ter centrov dokazujejo številni, v nadaljevanju tega dokumenta podrobneje predstavljeni, mednarodni dogodki kot so odmevne konference, poletne šole in seminarji, z gostovanji tujih strokovnjakov ter s sodelovanjem na mednarodnih raziskovalnih in razvojnih projektih.

ORGANIZIRANOST

UP IAM vodi direktor, prof. dr. Vito Vitrih. Direktor vodi in organizira poslovanje, zastopa ter predstavlja UP IAM navzven, je strokovni vodja UP IAM in opravlja naloge, temelječe na zakonu, odloku o ustanovitvi UP, Statutu UP ter pooblastilih rektorice Univerze. Direktor je poslovodni organ UP IAM, ko ta posluje v okviru dejavnosti iz 2. odstavka 24. člena Statuta UP. Direktorja imenuje Znanstveni svet UP IAM na podlagi volitev na Zboru raziskovalcev UP IAM za obdobje štirih let. Direktor je ob nastopu funkcije imenoval tri pomočnike, in sicer: za področje znanstveno-raziskovalnega dela prof. dr. Klavdijo Kutnar,

za področje mednarodnega sodelovanja prof. dr. Andrejo Kutnar in za finančno področje prof. dr. Marka Orla.

Na podlagi sklepa 10. redne seje Znanstvenega sveta UP IAM z dne 22. 9. 2025 je rektorica UP, prod. dr. Klavdija Kutnar izdala sklep s katerim je prof. dr. Vita Vitriha ponovno imenovala za direktorja inštituta za mandatno obdobje štirih let, z nastopom na funkcijo 14. 12. 2025 do 13. 12. 2029. Tudi v novem mandatu bo direktorju stala ob strani enaka ekipa pomočnikov. Tajnik članice je Lara Gorela.

Upravno-administrativne in strokovno-tehnične naloge opravljajo v Tajništvu inštituta, ki ima naslednje podporne strokovne službe: Tajništvo vodstva inštituta, Služba za raziskovalno-razvojno dejavnost, Služba za mednarodno in meduniverzitetno sodelovanje, Kadrovska služba, Finančno-računovodska služba, Služba za informacijske in komunikacijske tehnologije, Služba za komuniciranje in Služba za vzdrževanje in upravljanje prostorov in opreme, ki si jih inštitut in UP FAMNIT delita na podlagi Memoranduma o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa med UP FAMNIT in UP IAM (za nedoločen čas podaljšan 13. 2. 2013). V letu 2020 je bila v okviru reorganizacije na UP vzpostavljena skupna Finančno-računovodska služba za vse članice. S 1. 7. 2025 sta tudi sodelavki skupne FRS službe IAM in FAMNIT formalno matičnost prenesli na ZP Rektorat.

S pripojitvijo InnoRenew CoE – Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja k Univerzi na Primorskem, skladno z določili 51. člena Zakona o zavodih, je bil oblikovan samostojni oddelek v okviru UP Inštituta Andrej Marušič (OIR UP IAM). Pripojitev je bila izvedena 29. 7. 2025.

Raziskovalno delo na UP IAM poteka v okviru petih oddelkov in treh centrov, ki jih vodijo predstojniki z namestniki. Štiri aktivne oddelke vodijo prof. dr. Klavdija Kutnar (OM UP IAM), prof. dr. Tomaž Pisanski (DIST UP IAM), prof. dr. Dragan Marušič (OPZ UP IAM) in prof. dr. Andreja Kutnar (OIR UP IAM), dva aktivna centra pa vodita prof. dr. Diego De Leo (SCRS) in prof. dr. Jernej Vičič (CORA UP IAM). Tretji center CSI UP IAM in peti oddelek OT UP IAM sta začasno zamrznjena. CSI UP IAM je bil zamrznjen s sklepom, sprejetim na 6. redni seji Znanstvenega sveta UP IAM dne 26. 2. 2024, oddelek OT UP IAM pa s sklepom, sprejetim na 11. redni seji Znanstvenega sveta UP IAM dne 15. 12. 2025.

Organa UP IAM sta Znanstveni svet in Zbor raziskovalcev. Znanstveni svet je najvišji strokovni organ UP IAM, ki oblikuje, vsebinsko usklajuje, daje mnenja in pobude glede organizacije pogojev za razvoj raziskovalne dejavnosti ter izvaja postopke za izvolitve raziskovalcev. Trenutna sestava je bila konstituirana 28. 3. 2022 s štiriletnim mandatom. Izvoljeni so bili tako člani kot nadomestni člani.

Člani Znanstvenega sveta UP IAM so tako:

- prof. dr. Vito Vitrih (predsednik);
- prof. dr. Tomaž Pisanski (namestnik predsednika), namestnik prof. dr. Janez Žibert;
- prof. dr. Andrej Brodnik, namestnik izr. prof. dr. Rok Požar;
- prof. dr. Andreja Kutnar, namestnik izr. prof. dr. Matthew John Schwarzkopf;
- prof. dr. Klavdija Kutnar, namestnik prof. dr. Ademir Hujdurovič;
- prof. dr. Dragan Marušič;
- prof. dr. Štefko Miklavič, namestnik prof. dr. Marko Orel;
- prof. dr. Vita Poštuvan, namestnica doc. dr. Tina Podlogar;
- izr. prof. dr. Jure Pražnikar, namestnik dr. Črtomir Tavzes;
- prof. dr. Jernej Vičič, namestnik izr. prof. dr. Matjaž Kljun.

Mandat trenutnemu Znanstvenemu svetu poteče 22. 3. 2026, tako so se v decembru 2025 pričeli formalni postopki za novo sestavo.

Znanstveni svet ima ustanovljena delovna telesa, ki so: Komisija za izvolitve v nazive UP FAMNIT in UP IAM (predsednik prof. dr. Andrej Brodnik), Komisija za znanstveno-raziskovalno in razvojno delo (predsednik prof. dr. Marko Orel po funkciji, skupna z UP FAMNIT), Komisija za spodbujanje in spremljanje kakovosti raziskovalnega dela (predsednica prof. dr. Elena Bužan, skupna z UP FAMNIT), Komisija za prenos znanja v gospodarstvo (skliče Znanstveni svet po potrebi), Komisije za sprejem internih inovacij (skladno s pravili se določi ob prejemu vloge za inovacijo).

Zbor raziskovalcev skliče predsednik Zbora raziskovalcev po potrebi, oziroma enkrat letno. Sestavljajo ga vsi na UP IAM zaposleni raziskovalci, ki imajo šifro raziskovalca in sklenjeno pogodbo o zaposlitvi oziroma drugo ustrezno pravno podlago za sodelovanje na UP IAM, ne glede na obliko, obseg in čas trajanja zaposlitve. Aktualni predsednik Zbora raziskovalcev je prof. dr. Štefko Miklavič, podpredsednik pa izr. prof. dr. Jure Pražnikar. Oba sta bila ponovno izvoljena na seji Zbora raziskovalcev dne 11. 9. 2025.

OSNOVI PODATKI O DEJAVNOSTI

UP IAM kot članica Univerze na Primorskem v imenu in za račun univerze opravlja dejavnost, opredeljeno v prilogi k Statutu (Uradni list RS, št. 51/15 – Statut UP-UPB2 in spremembe) v skladu z zakonom, ki ureja visoko šolstvo, in aktom o ustanovitvi Univerze. V novembru 2024 je bil podan predlog za dopolnitev dejavnosti UP IAM. Predlog je bil obravnavan na statutarni komisiji UP in potrjen, dopolnitve so vidne v novi prilogi k Statutu. UP IAM ima svoj podračun. Skladno s 24. členom (in smiselno s 25. ter 26. členom) Statuta Univerze na Primorskem UP IAM samostojno v svojem imenu in za svoj račun na raziskovalnih področjih opravlja izobraževalno, raziskovalno, strokovno, razvojno in svetovalno dejavnost ter druge, s tem povezane dejavnosti, kadar pri tem ne gre za izvajanje nacionalnega programa visokega šolstva in nacionalnega raziskovalnega in razvojnega programa tako, da ne ovira dejavnosti, ki je javna služba. Sredstva, pridobljena zaradi tovrstnega izvajanja, se vodijo ločeno in se usmerjajo v razvoj raziskovalne dejavnosti, torej v razvoj inštituta.

Osnovna dejavnost UP IAM je raziskovalna in usmerjena v doseganje raziskovalne odličnosti, kar inštitut dosega z vključevanjem v nacionalne in mednarodne projekte, predvsem pa rezultate raziskovanja širi v tri smeri – interdisciplinarnost tako znotraj kot izven UP, vpetost v mednarodno strokovno javnost s sodelovanjem z uglednimi tujimi raziskovalci tako na projektih kot večjih mednarodnih dogodkih in pa predajanje znanja v okviru pedagoške vpetosti zaposlenih raziskovalcev ter usposabljanja mladih raziskovalcev. Na UP IAM sta *dve* raziskovalni skupini, in sicer 1669-001 *Raziskovalna skupina UP IAM* in 1669-002 *InnoRenew CoE Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja (InnoRenew CoE)*. Skupno število trenutno vključenih je 112 raziskovalcev in štirje strokovni / tehnični sodelavci (vir: Sicris, izpis 5. 12. 2025).

UP IAM deluje na več lokacijah, tako v najetih prostorih (Muzejski trg 2, Santorijeva 7 – oboje v Kopru), kot v prostorih, ki jih deli z UP FAMNIT (Objekt Galeb (v celoti kupljen v letu 2024) in prostori na Glagoljaški 8, Koper). Zaradi širitve študijske dejavnosti na UP FAMNIT je fakulteta nujno potrebovala dodatne prostore, tako so bili na podlagi medsebojnega dogovora prostori na Santorijevi ulici preneseni v njeno uporabo.

Z letom 2025 je bil s pripojitvijo InnoRenew CoE pridobljen tudi objekt na lokaciji Livade 6a, 6310 Izola. Stavbi sta hibridna kombinacija lesa, betona in jekla; medtem ko so temelji, klet in pritličje betonski, so

nadstropja v celoti sestavljena iz lesenih elementov, razen betonskega jaška za dvigalo in požarno stopnišče v severovzhodnem vogalu glavnega objekta. V stavbnem kompleksu se nahajajo kabineti, prostori za predstavitve in laboratoriji ter delavnice za znanstveno raziskovalno delo. Prav tako tudi zunanje površine so zasnovane tako, da omogočajo raziskovalno dejavnosti na prostem.

V okviru projekta *Ker te štekam - Razvoj trajnostne mreže strokovnjakov in njihovih veščin za preprečevanje samomorilnega vedenja mladih ter obravnavo posledic samomora*, katerega namen je izboljšati prepoznavo duševnih stisk pri mladih in preprečevanju samomorilnega vedenja, so bila za uspešno izvedbo brezplačnih usposabljanj strokovnih delavcev in dostopa širši javnosti najete pisarne v Ljubljani in Mariboru. Prostore uporabljajo sodelavke Slovenskega centra za raziskovanje samomora (SCRS) od začetka leta 2025.

OPIS OKOLJA

UP IAM se s svojo dejavnostjo vključuje v ožje regionalno in širše nacionalno okolje. Na regionalni ravni sinergijo razvoja v okolju dosega z vključevanjem pomembnih tematik v raziskovalno delo in opravljanje dejavnosti, ki izboljšajo življenje prebivalcev.

Ključno sodelovanje na regionalni ravni je z Luko Koper, d. d., na področju meritev prašnih delcev (od 2009 ima UP IAM pooblastilo ARSO za izvajanje obratovalnega monitoringa – ocenjevanje celotne obremenitve zunanjega zraka na območju vrednotenja za parameter delcev PM10) in na področju meritev osvetljenosti morskih tokov in video nadzora morskega okolja. To sodelovanje namreč predstavlja dolgotrajno in trdno partnerstvo z enim najpomembnejših gospodarskih subjektov v državi (in trenutno najpomembnejšim v regiji).

Na nacionalni ravni se raziskovanje vključuje v nacionalne prioritete. Tako SCRS deluje na področju prvega slovenskega javnozdravstvenega problema - samomorih, in kot prvi tovrstni center v Sloveniji, organiziran na način svetovnih centrov, prinaša razvoj novih metod intervencij in usposabljanje mladih psihologov. V letu 2023 je bil SCRS vključen v pripravo in izvedbo »IASP 32nd World Congress«, ki je uspešno potekal od 19. do 23. septembra 2023 v Piranu. Z uspešno izpeljavo kongresa so psihologi vzpostavili dragocene mednarodne povezave, ki bodo raziskovalcem omogočile nove priložnosti za nadgradnjo že uveljavljene raziskovalne dejavnosti na njihovem strokovnem področju.

Posamezni raziskovalci UP IAM so v letu 2023 intenzivno pričeli z raziskovalnim, razvojnim in svetovalnim delom na področju iniciative Novega evropskega Bauhauusa, in sicer s posebnim poudarkom na grajenem okolju. S pripojitvijo InnoRenew CoE k univerzi bo inštitut še tesneje povezan z domačim in mednarodnim okoljem. Projekti, ki so jih doslej razvijali na InnoRenew CoE, so prešli pod okrilje univerze, kar pomeni, da bodo njihovo delo in dosežki odslej umeščeni v širši univerzitetni prostor. S tem se bo okrepila prepoznavnost tako univerze kot inštituta.

Oddelek InnoRenew CoE Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja se ukvarja z raziskovanjem obnovljivih materialov in trajnostne gradnje ter vpeljavo znanstvenih dognanj v industrijsko prakso. V sklopu prizadevanj za krepitev vpliva znanosti v družbi je bilo ustanovljeno Začetno vozlišče Akademije Novega evropskega Bauhauusa za trajnostno grajeno okolje z obnovljivimi materiali (NEBAP Hub), v katerem se zbira, krepí in učinkovito prenaša kritično strokovno znanje o razogljčenju stavbnega fonda z uporabo obnovljivih materialov v družbo, vključno z oblikovalci politik, industrijo in drugimi deležniki. Pri doseganju tega pomaga tudi članstvo v

pobudah, kot so Novi evropski Bauhaus, ter v društvih in partnerstvih po vsem svetu. Poleg tega je na InnoRenew CoE tudi mesto Akademija Novega evropskega Bauhauusa (NEBA), ki je vodilna pobuda Evropske komisije, katere namen je pospešiti nadgradnjo znanj in prekvalifikacijo strokovnjakov s področja arhitekture, gradbeništva in inženirstva (ACE).

Akademija Novega evropskega Bauhauusa (NEB Academy) je vodilna pobuda Evropske komisije, katere namen je pospešiti nadgradnjo znanj in prekvalifikacijo strokovnjakov s področja arhitekture, gradbeništva in inženirstva (ACE) ter podobnih področij. Z mrežo vozlišč za usposabljanje po vsej Evropi združujejo regionalne kompetence in omogočajo dostop do vsebin o trajnosti, krožnosti in znanju o biotskih materialih. Namen Akademije (NEB Academy) je povečati ozaveščenost, izboljšati znanja in spretnosti ter spodbuditi zavezanost zainteresiranih deležnikov k spodbujanju sprememb. Krepitev industrializacije na biotski osnovi in digitalizacije v gradbeništvu, drugem največjem industrijskem ekosistemu v Evropi, bo ustvarila priložnosti za privabljanje mladih talentov in usposobljenih delavcev ter prispevala k rasti krožnega biogospodarstva in uresničevanju Evropskega zelenega dogovora.

Prepoznavnost inštituta v lokalnem in širšem okolju UP IAM gradi z organizacijo številnih dogodkov, namenjenih popularizaciji znanosti. V sodelovanju z UP FAMNIT pripravlja tečaje, seminarje, delavnice, okrogle mize, predavanja in druge aktivnosti, ki so namenjene širši javnosti. Odličen primer uspešnega komuniciranja z okoljem je sodelovanje UP IAM pri Evropski noči raziskovalcev. Dober primer tovrstnega komuniciranja z okoljem je tudi odlična pojavnost v medijskem prostoru prek intervjujev, gostovanj na okroglih mizah, podcastih, radijskih oddajah ter seveda organizacija dogodkov kot so Dan povezovanja, cikel predavanj Izleti v matematično veselje in predavanja za splošno javnost.

Inštitut je vključen tudi v članstvo Evropske Univerze Transform4Europe (T4EU) in v Evropsko mrežo inovativnih visokošolskih inštitucij ENIHEI.

POUDARKI IZ LETNEGA POROČILA 2025

UP IAM je v letu 2025 sledil strategiji razvoja UP (sprejeta na 14. redni seji Senata UP dne 20. 11. 2024 in 12. redni seji Upravnega odbora UP dne 21. 11. 2024), ki temelji na spremenjenih razvojnih politikah in strateških usmeritvah EU, predvsem na področjih digitalne transformacije, odprte znanosti, trajnostnega razvoja in transnacionalnega sodelovanja.

Inštitut je sledil strategiji tako na znanstveno-raziskovalnem, kot tudi vseh ostalih področjih, saj je znanstvena odličnost ključno vpeta v vse temelje strategije. Tako bo dobre prakse in naučeno uporabljeno za cilje v prihodnje. Med ključnimi cilji UP IAM so tako bili:

CILJ 1: Še naprej razvijati načine dela in pogoje (vključno s prostorskimi) za raziskovalce za uspešno delo v smeri znanstvene odličnosti.

UP je bila v sodelovanju z UP IAM in UP FAMNIT konec leta 2024 uspešna pri nakupu stavbe Galeb, ki jo UP IAM souporablja z UP FAMNIT. Konec leta 2025 so bila zaključena manjša sanacijska dela na lokaciji Muzejski trg 2, ki bodo izboljšala delovne pogoje za strokovne sodelavce, ki te prostore uporabljajo. S pridobitvijo stavbe InnoRenew CoE sta inštitut in univerza pridobila nove prostorske zmogljivosti, ki bodo pomembno prispevale k nadaljnemu povečanju raziskovalne produkcije.

CILJ 2: Uspešno izpeljati vse načrtovane projektne aktivnosti in mednarodne konference.

V preteklem letu so bile uspešno izpeljane vse projektne aktivnosti in mednarodne konference. Dogodki so bili večinoma v živo; hibridna izvedba pa je predstavljala predvsem prednost v večji udeležbi zanimivih sogovornikov. Izpeljane so bile tudi aktivnosti bilateralnih projektov z izvedbo obiskov, ki pomenijo okrepitev odličnega sodelovanja.

CILJ 3: Posodabljati in še naprej promovirati prenovljeno spletno stran UP IAM ter okrepitev promocijskih aktivnosti raziskovanja (sodelovanje na ravni UP).

Leta 2022 je zaživela nova spletna stran UP IAM, ki zaposlenim in zunanjim obiskovalcem nudi ključne informacije o inštitutu in seznanja z aktualnimi aktivnostmi, ki potekajo na inštitutu. V letu 2025 so se nadaljevale aktivnosti za samodejno posodabljanje podatkov na spletni strani s podatki v informacijskem sistemu UNIS.

CILJ 4: Razviti in implementirati prepoznana pomanjkljiva e-okolja za delo strokovnih služb (sistem za kadrovsko spremljanje)

CORA center je v letu 2025 pripravil obrazec za vlogo za koriščenje IRD sredstev. Skladno z veljavno zakonodajo in internimi akti univerze bo sredstva mogoče koristiti od leta 2026 naprej.

Od leta 2023 se zaposleni ob prihodu na delovno mesto evidentirajo preko sistema CODEKS, kar omogoča / olajša spremljanje prisotnosti za potrebe povračila stroškov prevoza na delo.

V letu 2025 se je nadaljevala uporaba e-vodenja prisotnosti za vse zaposlene na UP.

DOLGOROČNI OZ. STRATEŠKI CILJI 2025-2030

UP IAM pri svojem delu dosledno sledi vrednotam Univerze na Primorskem, med katerimi izstopa prizadevanje za doseganje najvišje kakovosti znanstveno-raziskovalnega dela na globalni ravni. V domačem okolju pa inštitut uresničuje svoje poslanstvo kot usmerjevalec in pospeševalec ekonomskega ter družbenega razvoja.

UP IAM pri izvajanju svoje dejavnosti sledi dolgoročnim ciljem, ki so opredeljeni v Srednjeročni razvojni strategiji Univerze na Primorskem za obdobje od leta 2025 do leta 2030 (v nadaljevanju: SRS UP 2025-2030)¹.

UP IAM sledi srednjeročni razvojni strategiji z jasno opredeljenim ciljem, da v prihodnjem obdobju doseže čim več zadanih ciljev na področju raziskovalne dejavnosti. To vključuje krepitev obstoječih raziskovalnih področij, razvoj novih interdisciplinarnih raziskovalnih iniciativ ter povečanje mednarodnega sodelovanja s partnerskimi institucijami in raziskovalnimi skupinami. Ključnega pomena je tudi spodbujanje inovacij v raziskovalnem procesu, uvedba novih raziskovalnih metod ter vključevanje v globalne znanstvene mreže, kar omogoča širjenje raziskovalnih rezultatov in prispeva k napredku znanosti.

S pripojitvijo InnoRenew CoE se odpirajo nove možnosti za povečanje mednarodnega sodelovanja in vključevanje v globalne znanstvene mreže. To omogoča tesnejše povezovanje z uglednimi raziskovalnimi institucijami ter lažji dostop do mednarodnih projektov in raziskovalnih priložnosti. Poleg tega bo okrepljena mednarodna prisotnost prispevala k večji prepoznavnosti in dolgoročni krepitvi raziskovalne odličnosti.

V okviru Akcijskega načrta za SRS UP 2025 – 2030 je predvidena tudi *ozelenitev*. S pripojitvijo InnoRenew CoE k UP je UP pristopila k ureditvi Parenzane Izola, ki bo ustvarila zelen, varen in povezljiv koridor med mestnim jedrom in rekreativnimi površinami; pri tem pa pristopila k trajnostni rabi prostora. Z načrtovano zasaditvijo avtohtonih rastlin ob kolesarski poti se pridobi dodatna senca, krajinska vrednost in prijetnejše mikrokolje. Povezava ozelenjenih javnih površin s Parenzano krepi trajnostno mobilnost ter prispeva k prepoznavnosti UP, hkrati pa uresničuje univerzitetne strategije ozelenitve in trajnostnega razvoja.

Sledenje strategiji pomeni tudi osredotočanje na optimizacijo raziskovalnih virov, povečanje privabljanja evropskih in drugih mednarodnih raziskovalnih sredstev ter zagotavljanje trajnostnega razvoja raziskovalne infrastrukture. UP IAM si prizadeva okrepiti sodelovanje v okviru evropskih raziskovalnih programov ter spodbujala vključevanje raziskovalcev v raziskovalne projekte, kar bo prispevalo k nadaljnji rasti raziskovalne odličnosti in mednarodne prepoznavnosti.

Poleg ciljev iz SRS UP 2025-2030 UP IAM zasleduje tudi naslednje dolgoročne cilje, ki so zapisani tudi v viziji razvoja:

- Cilj 1: Z izvajanjem aktivnosti postati prepoznan osrednji center za preučevanje duševnega zdravja in samomorilnega vedenja za Slovenijo in eden ključnih na svetovni ravni ter povezovati vse deležnike – ustanove, nevladne organizacije, skupnost in študente psihologije s svetovno priznanimi strokovnjaki.

¹ Srednjeročna razvojna strategija Univerze na Primorskem 2025-2030 je objavljena na spletni strani UP na naslednji povezavi: <https://www.upr.si/si/o-univerzi/predpisi-in-dokumenti/-strateski-dokumenti/>

- Cilj 2: Nenehno izboljševati administrativno in IKT podporo raziskovalnemu delu.
- Cilj 3: Na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja v okviru Oddelka InnoRenew CoE Center odličnosti za raziskave in inovacije v sodelovanju z gospodarstvom vzpostaviti skupni tehnološko-razvojni park.

RAZVOJNI CILJI 2025-2028

Razvojni cilji UP za obdobje 2025–2028 so opredeljeni v Dopolnjenem predlogu razvojnih ciljev UP za obdobje 2025–2028 (št. 112-48/2024 z dne 20. 6. 2024), ki ga je UP pripravila v postopku pogajanj z MVZI za pripravo sestavin pogodbe o financiranju študijske dejavnosti univerz in samostojnih visokošolskih zavodov za obdobje 2025–2028.

UP IAM je v letu 2025 sledila razvojnim ciljem UP za obdobje 2025–2028.

ZNANSTVENO-RAZISKOVALNA ODLIČNOST:

- 1.1.1 Poglobitev obstoječih in ustvarjanje novih povezav s priznanimi raziskovalnimi inštituti iz tujine
- 1.2 V razvojnem obdobju te strategije bo UP pridobila en ERC projekt.
- 1.3 UP bo pridobila vsaj tri štipendiste programa Marie Skłodowska-Curie.
- 1.4 UP bo vzpostavila podlage za uresničevanje pravic do sobotnega leta za zaposlene (*v letu 2023 so bile že sprejete pravne podlage, v 2023 in 2024 pa uspešno izpeljana razpisa*).
- 1.5 Okrepljena bo promocija raziskovalnih dosežkov UP in vzpostavljena znanstveno-raziskovalna znamka UP.

POVEČANJE ZNANSTVENO-RAZISKOVALNE AKTIVNOSTI PRI VSEH RAZISKOVALCIH

- 3.2 Vsak raziskovalec bo letno (so)avtor vsaj enega znanstvenega članka; povprečno bo UP letno dosegla 1,5 WoS ali SCOPUS objave na raziskovalca.
- 3.3 UP bo povečala število izdanih znanstvenih monografij za četrtno .
- 3.4 Vsak raziskovalec bo v obdobju trajanja te strategije opravil vsaj dve odhodni raziskovalni mobilnosti v trajanju najmanj meseca dni.
- 3.5 Vsak raziskovalec bo pripravil ali sodeloval pri pripravi vsaj enega raziskovalnega projektnega predloga letno.
- 3.6 Do konca te strategije bo še ena znanstvena revija UP uvrščena v bazo WoS oziroma SCOPUS.
- 4.3 Zagotovljen bo dostop do vrhunske raziskovalne infrastrukture.

SODELOVANJE Z OKOLJEM

- 8.1 Vzpostavljen bo pregleden portal raziskovalnih kompetenc, projektov in raziskovalne opreme, ki bo omogočal lažje iskanje dodatnih področij sodelovanja z zunanjimi deležniki ter povečal prepoznavnost UP v okolju.
- 8.2 Vzpostavljeni bosta najmanj dve novi strateški partnerstvi z gospodarskimi subjekti in drugimi uporabniki znanja, na podlagi katerih se bodo izvajali skupni raziskovalni in razvojni projekti večjega obsega.
- 8.3 Vzpostavljene bodo zunanje povezave za predajo projektnih rezultatov in izdelkov uporabnikom znanja, z namenom zagotavljanja trajnosti projektov.

PREPOZNAVNOST V GLOBALNI MREŽI UNIVERZ

11.1 Organizirane bodo mednarodne konference, delavnice in poletne šole.

INTERNACIONALIZACIJA DOMA

12. Okrepitev internacionalizacije doma kot platforme za pridobivanje medkulturnih izkušenj in kompetenc

VISOKA MOTIVACIJA ŠTUDENTOV IN UČINKOVITOST KADRA

13. 4. Vsak strokovni sodelavec UP bo v obdobju trajanja te strategije opravil vsaj eno daljšo odhodno mobilnost

URAVNOTEŽENA KADROVSKA STRUKTURA

14.1. Z ustreznimi ukrepi bo še naprej spodbujana pedagoška, znanstvena, umetniška in strokovna odličnost.

14.2. Potekalo bo navzkrižno usposabljanje oziroma interna mobilnost med notranjimi organizacijskimi enotami UP za izboljšanje strokovnih znanj ter širjenje veščin zaposlenih.

14.4. Omogočeno bo dodatno izobraževanje zaposlenih, izvajana bodo interna izobraževanja in zagotovljena sredstva za izobraževanje zaposlenih.

15.3. Vzpostavljen bo sistem pomoči za lažjo integracijo novih zaposlenih na UP.

OBVLADOVANJE KAKOVOSTI

16.2. Okrepljen bo odprt dialog o pomenu in razumevanju kulture kakovosti.

16.5. Vzpostavitev na človeka osredinjenega sistema zagotavljanja kompetentne in etične rabe umetne inteligence

Pregled uresničevanja razvojnih ciljev za leto 2025 je priloga letnega poročila.

1. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH LETNIH CILJEV PO PODROČJIH

1.1. IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

1.1.1. Novi študijski programi

/

1.1.2. Izvedba študijskih programov v študijskem letu 2025/2026

/

1.1.3. Nove dislocirane enote

/

1.1.4. Realizacija razpisa za vpis in vpisa v študijskem letu 2025/2026

/

1.1.5. Posodabljanje študijskih programov

/

1.1.6. Aktivnosti za zapolnitev razpisanih vpisnih mest v 1. letnike magistrskih študijskih programov 2. stopnje

/

1.1.7 Študenti

/

1.1.8. Študenti, posebni statusi študentov in študenti s posebnimi potrebami

/

1.1.9. Tutorstvo

/

1.1.10 Promocija izobraževalne dejavnosti

/

1.1.11. Druge aktivnosti na področju izobraževalne dejavnosti

/

1.2. RAZISKOVALNA DEJAVNOST

V letu 2025 se je na UP IAM izvajalo 76 projektov. Od tega je bilo 34 projektov financiranih s strani ARIS, 4 bilateralni projekti, 6 drugih nacionalnih projektov, 10 Erasmus+ projektov (7 v okviru mobilnosti, 1 v okviru Strategic Alliance in 2 v okviru partnerstev), 12 Horizon Europe, 3 drugi mednarodni projekti, 1 interni projekt (interna programska skupina WoBu) se je preoblikovala v redno programsko skupino, 1 infrastrukturni program ter 5 programov v okviru Načrta za okrevanje in odpornost, financiranih iz Evropskega sklada za okrevanje in odpornost. S pripojitvijo InnoRenew CoE raziskovalne ekipe je inštitut

pridobil v izvajanje še en strukturni projekt. V letu 2025 se je usposabljal 12 mladih raziskovalcev od katerih so 4 novi mladi raziskovalci.

Raziskovalci UP IAM so bili uspešni pri pridobivanju novih znanstveno-raziskovalnih projektov in programov, tako so se v letu 2025 pričeli izvajati naslednji projekti:

- 2 prilagojena ARIS raziskovalna projekta (N1-0428 in N1-0429),
- 1 ciljno raziskovalni program V4-2512,
- 1 podoktorski projekt N2-0410,
- 2 projekta odprte znanosti O2-0386 in O2-8298,
- 1 raziskovalni program P4-0459,
- 2 projekta z mednarodnim sodelovanjem J7-60122 in N2-0380,
- 3 temeljni raziskovalni projekti (J1-60012, J4-60078 in N2-0386),
- 1 bilateralni projekt s Hrvaško,
- 3 Horizon projekte,
- 2 projekta Erasmus + Learning Mobility of Individuals,
- 1 projekt v okviru T4EU Seed Funding programa,
- 1 projekt v okviru bilateralnega Seed programa 2024 z Univerzo VilniusTech iz Litve,
- 2 projekta v okviru drugih nacionalnih projektov (KOCles 5 in A (se) štekaš?),
- 1 strukturni projekt sofinanciran iz programa Interreg Alpine Space Programme 2021/2027 (Woolshed),
- 1 projekt v okviru programa Bridge2ERA2021 (Hi-CAP).

V letu 2025 je bilo dodatno pridobljenih 5 novih ARIS projektov, s predvidenim z začetkom v letu 2026 (dva temeljna in trije raziskovalni projekti z mednarodnimi partnerji), in sicer J1-70046, J1-70047, N2-0434, N1-0481, N2-0486. Poleg navedenega je inštitut pridobil še 3 bilateralne projekte, ki se bodo pričeli izvajati v letu 2026 (enega s Francijo in dva z Madžarsko) in 1 Horizon projekt, ki se bo pričel izvajati junija 2026.

Nekaj ključnih dosežkov raziskovalnih skupin in posameznih raziskovalcev, ki so bili vpeti v raziskovalno delo UP IAM v letu 2025:

- Dr. Tomaž Pisanski, predstojnik Oddelka za informacijske znanosti tehnologije, je prejel *Zoisovo nagrado za življenjsko delo* na področju diskretne matematike.
- Dr. Diego De Leo, vodja UP IAM Slovenskega centra za raziskovanje samomora, je prejel *Nagrado za znanstveno odličnost UP* za izjemno raziskovalno delo na področju suicidologije, prispevek k destigmatizaciji samomora in oblikovanju globalnih smernic za njegovo preprečevanje.
- Dr. Niki Hrovatin, Oddelek InnoRenew CoE Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja, je prejel *Nagrado Srečko Kosovel za študente UP* za doktorsko delo Omogočanje decentralizirane obdelave podatkov z varovanjem zasebnosti v senzorskih omrežjih (Enabling decentralized privacy preserving data processing in sensor networks) pod mentorstvom dr. Jerneja Vičiča in somentorstvom dr. Michaela N. Mrisse.
- Dr. Nina Krohne, Slovenski center za raziskovanje samomora, je prejela *Nagrado Alumni UP »Mladi UP«*.
- Dr. Nuwan T. Attygalle, dr. Matjaž Kljun, dr. Klen Čopič Pucihar in dr. Maheshya Weerasinghe, Oddelek za informacijske znanosti in tehnologije, so prejeli *nagrado za najboljši članek na konferenci o inteligentnih uporabniških vmesnikih ACM*, ki je nastal v soavtorstvu 12 avtorjev.

- Lei Han, dr. Andreja Kutnar, dr. Jakub Sandak, dr. Mohhamad Derikvand in dr. Matthew Schwarzkopf, Oddelek InnoRenew CoE Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja, so kot raziskovalna ekipa prejeli *nagrado v okviru projekta BIKE-HEI za najbolj inovativno poslovno rešitev, imenovano D-Dowel*.
- Dr. Blas Fernández, Oddelek za matematiko, je bil izbran za članstvo v Mladi akademiji Evropskega matematičnega združenja (EMYA) za obdobje 2026–2029.
- UP je bila kot del konzorcija uspešna na evropskem razpisu za pridobitev visoko zmogljivega superračunalnika, pri pripravi katerega sta sodelovala dr. Jernej Vičič in dr. Aleksandar Tošič z Oddelka za informacijske znanosti in tehnologije.
- V okviru kampanije *Science4EU*, generalnega direktorata Evropske komisije za raziskave in inovacije, je bil med navdihujočimi projekti izbran *ARCHI-SKIN Bioinspired living skin for architecture*, ki ga vodi dr. Anna Sandak na Oddelku InnoRenew CoE Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja.
- Na podlagi analize Univerze Stanford je dr. Anna M. Sandak, UP IAM InnoRenew CoE, med najbolj citiranimi znanstveniki na svetu v letu 2024. Njene dosežke je izpostavil tudi Evropski svet za inovacije (EIC) v programu za ženske na vodilnih položajih.
- UP se je tudi v letu 2025 uvrstila na šanghajsko lestvico univerz po področjih (GRAS), in sicer s *področjem matematika na 401-500 mesto*.
- Oddelek InnoRenew CoE Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja je gostil *četrto srečanje na visoki ravni Evropske platforme za politike v lesarstvu WoodPop*, kjer so se osredotočili na ključno vlogo lesa in lesnih proizvodov pri spodbujanju čiste, pravične in konkurenčne preobrazbe v Evropi.
- Dr. Vita Poštuvan, Slovenski center za raziskovanje samomora, je kot govorka sodelovala na dogodku *UNECE Regionalni forum 2025*, v organizaciji UNESCO-vega Regionalnega urada za znanost in kulturo v Evropi.
- Dr. Ana Slavec, Oddelek InnoRenew CoE Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja, je sodelovala na *Dnevu občanske znanosti 2025* na katerem so bili predstavljeni projekti UP s področja občanske znanosti. Projekti so bili predstavljeni tudi na avgustovski razstavi, kjer je bila med 30 najboljšimi primeri kar petina projektov z UP.
- Eva Prelovšek Niemelä in Aarne Niemelä, Oddelek InnoRenew CoE Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja, sta prejela arhitekturno nagrado *Special Mention in the Architizer A+ Awards* v kategoriji trajnostnih institucionalnih stavb za arhitekturno odličnost stavbe InnoRenew CoE.
- Oddelek za matematiko UP IAM in UP FAMNIT je gostil *2. konferenco slovenskih matematikov*.
- Oddelek za matematiko UP IAM in UP FAMNIT je organiziral *mednarodno tekmovanje Náboj za srednješolce*. Dogodek je potekal prvič v Sloveniji, udeležili so se ga pa slovenski dijaki in preizkusili svoje znanje matematike.
- Slovenski center za raziskovanje samomora je organiziral že tretji *Dan povezovanja*, letos s sloganom *Gradimo mostove med sistemi podpore ob samomorilnem vedenju*.
- Oddelek InnoRenew CoE Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja je izdelal *idejo in načrt za delovno mizo predsednice Republike Slovenije*.

1.2.1. Znanstvena produkcija

V raziskovalnih skupinah UP IAM, ki na dan 14. 1. 2026 štejeta 110 raziskovalcev, je 67 zaposlenih z nazivom docent ali višje oziroma znanstveni sodelavec ali višje, med katerimi je 61 raziskovalcev (91 %), ki so v letu 2025 objavili vsaj en članek v WOS, SCOPUS in drugih znanstvenih revijah.

Podatki o znanstveni produkciji raziskovalcev, vključenih v raziskovalni skupini UP IAM za leto 2025 (vir Sicris, na dan 14. 1. 2026) pokažejo naslednje rezultate:

- raziskovalci so objavili 144 izvirnih znanstvenih člankov (1.01), in sicer 118 v revijah, ki jih indeksira SCI Expanded, SSCI, Scopus (d) ali Scopus (h) (51 v prvi četrtini, 56 v drugi četrtini, 5 v tretji četrtini ter 6 v četrti četrtini), 20 znanstvenih člankov v revijah, ki jih indeksira A&HCI ali Scopus (razen d in h) in 3 znanstvene članke v revijah, ki jih indeksira druga mednarodna bibliografska baza podatkov (MBP) s seznama agencije in eno nekategorizirano znanstveno delo;
- objavili so 14 preglednih znanstvenih člankov (1.02) in 8 kratkih znanstvenih prispevkov (1.03);
- objavljenih je bilo 26 znanstvenih prispevkov (1.08), 96 povzetkov znanstvenih prispevkov raziskovalcev na konferencah (1.12) in opravljenih 19 vabljenih predavanj (1.10);
- objavili so 18 samostojnih znanstvenih sestavkov ali poglavij v monografskih publikacijah (1.16);
- objavili so 1 patent, pridobljen pri evropskem patentnem uradu (2.24);
- raziskovalci so sodelovali tudi v uredniških odborih (52) znanstvenih revij, ki jih indeksira SCI Expanded, SSCI, Scopus (d) ali Scopus (h) oziroma A&HCI ali Scopus (razen d in h).

Ključni dosežki obeh raziskovalnih skupin UP IAM na področju znanstvene produkcije v letu 2025:

- Število znanstvenih objav v WoS in SCOPUS prikazuje tabela 1;
- na podlagi ERC prijave, ki je pridobila visoko oceno, smo na podlagi Javnega razpisa za (so)financiranje raziskovalnih projektov ERC perspektiva v letu 2025 na UP IAM pridobi financiranje enega prilagojenega raziskovalnega projekta;
- na podlagi Horizon razpisov v 2024 smo pridobili 4 mednarodne projekte,
- na podlagi nacionalnih razpisov v 2024 smo pridobili sredstva za vzpostavitev in sodelovanje v konzorciju KOCles 5 - Kompetenčni center za razvoj kadrov v lesarstvu,
- na podlagi dosedanjih dosežkov je bila interna programska skupino WoBu preoblikovana v programsko skupino, ki se bo financirala iz sredstev ARIS (P4-0459 - Obnovljivi materiali za zdrava grajena okolja),
- delež visokošolskih učiteljev z nazivom docent ali višje oziroma raziskovalcev z nazivom znanstveni sodelavec ali višje, ki v letu 2025 izkazuje znanstveno objavo in načrtovan delež za leto 2025, je prikazan v tabeli 2.

Tabela 1: Število znanstvenih objav

Baza	Št. objav v 2024	Št. objav v 2025	Sprememba glede na 2024 (indeks25/24)	Število Raziskovalcev po SICRIS**	Število objav na raziskovalca v 2025
a	b	c	d	e	f=c/e
WoS*	121	110	0,91	110	1,00
SCOPUS*	44	34	0,77	110	0,31

*Podatki iz baze WoS, SCOPUS na dan 14. 1. 2026.

** Podatki iz baze SICRIS, za leto 2025 na dan 14. 1. 2026.

Tabela 2: Delež visokošolskih učiteljev z znanstveno objavo

Število raziskovalcev z nazivom docent oz. znanstveni sodelavec ali višje**	Število raziskovalcev z nazivom docent oz. znanstveni sodelavec ali višje, ki izkazuje znanstveno objavo v letu 2025***	Delež raziskovalcev z objavo v letu 2025
67	61	0,91

** Podatki iz kadrovske evidence UP za leto 2025 na dan 15. 1. 2026.

*** Podatki iz baze SICRIS, za leto 2025 na dan 14. 1. 2026?.

1.2.2. Izvajanje raziskovalnih programov in raziskovalnih projektov (ARIS in interni)

V letu 2025 so se v okviru financiranja Javne agencije za znanstvenoraziskovalno in inovacijsko dejavnost Republike Slovenije (ARIS) izvajali naslednji programi in projekti:

- 1 Infrastrukturni program: I0-0035,
- 2 ciljno raziskovalna programa: V4-2512 kot vodilno partnerski in V3-2305 kot partnerski,
- 1 podoktorski projekt N2-0410,
- 5 prilagojenih raziskovalnih projektov: N1-0428, N1-0429, N1-0353, N1-0296, N1-0370,
- 2 projekta odprte znanosti: O2-0386 in O2-8298,
- 6 raziskovalnih programov (3 matični in 3 v so-izvajanju): P1-0285, P1-0404, P1-0294, P2-0250, P4-0459 in P3-0384,
- 3 Raziskovalni projekti z mednarodnimi partnerji: N2-0280, J7-60122, N2-0380,
- 14 temeljnih raziskovalnih projektov (od tega 9 kot vodilna RO): J1-3003, J3-3081, J5-3113, J1-50000, J3-50126, J4-50132, N4-0274, J1-60012, N2-0386 in (5 kot partnerska RO): J1-4084, J4-4546, J5-3120, J6-3123, J4-60078.

1.2.3. Izvajanje drugih nacionalnih raziskovalnih in razvojnih projektov²

V letu 2025 se je nadaljevala 5. izvedba nacionalnega raziskovalnega programa A (se) štekaš?!? – Integriran pristop krepitev duševnega zdravja in preprečevanje samomorilnega vedenja za mladostnike (15. 11. 2022 – 15. 11. 2025), ki je bil pridobljen v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje programov varovanja in krepitev zdravja do leta 2025 (Ministrstvo za zdravje RS). Pridobljen je bil tudi nov projekt A (se) štekaš?, ki se je začel 16. 11. 2025 in se bo zaključil 31. 12. 2028.

S pripojitvijo InnoRenew CoE je inštitut v sklopu drugih nacionalnih raziskovalnih in razvojnih projektov prevzel v izvajanje Kompetenčni center za razvoj kadrov v lesarstvu - KOCles 5.

Nadaljevalo se je izvajanje NOO projektov Ker te štekam, GDI UP, IKT NOO, KR PAN in SPOZNAJ.

1.2.4. Izvajanje mednarodnih raziskovalnih in razvojnih projektov³

UP IAM je aktiven tudi na področju izvajanja mednarodnih raziskovalnih in razvojnih projektov. V letu 2025 je izvajal naslednje mednarodne projekte:

- 1. 1. 2024 – 31. 12. 2026, akronim NEBA Alliance - New European Bauhaus Academy Alliance / Nova evropska zveza akademije Bauhaus (oznaka EU poziva: HORIZON-JU-CBE-2023-2-S-01),

² Nacionalni projekti – se pretežno financirajo iz nacionalnih virov, imajo nacionalni konzorcij in aktivnosti se izvajajo pretežno na območju Republike Slovenije. Projekti, ki so sicer sofinancirani iz EU sredstev, vendar pa se izvajajo pretežno na območju Republike Slovenije v nacionalnem konzorciju, se evidentirajo kot nacionalni projekti. Rezultati projekta so v splošnem javnem interesu.

³ Mednarodni projekt – se pretežno financira iz virov izven Republike Slovenije (npr. EU sredstva oziroma drugi mednarodni viri) in / ali ima mednarodni konzorcij in aktivnosti se ne izvajajo zgolj na območju Republike Slovenije.

- 1.11. 2024 – 31. 10. 2026, akronim WoodStock - Empowering climate-smart, circular, and zero-waste use of underutilized wood from the forest and building stock in the construction sector to support the New European Bauhaus (oznaka EU poziva: HORIZON-CL6-2024-CLIMATE-01),
- 1. 2. 2024 – 31. 1. 2026, akronim LIFE23-PRE-IT-LIFE BE-WoodEN - Buildings and Education in Wood Ecosystem for the New European Bauhaus (oznaka poziva: LIFE-2023-PLP) in
- 1. 9. 2024 – 31. 8. 2027, akronim MentBox - Modular Mental Health Toolbox (oznaka poziva: EU4H-2023-PJ).

S pripojitvijo InnoRenew CoE raziskovalne ekipe je inštitut pridobil v izvajanje:

- ARCHI-SKIN - Bioinspired living skin for architecture (ARCHI-SKIN) od 1.9.2022 do 31.08.2027, Horizon projekt,
- BIOARC - Bioregional mineralisation with agricultural resources for construction, 1.05.2025 do 30.04.2028, Horizon projekt,
- EcoDLT - Lifecycle extension of salvaged wooden materials through reuse in dowel-laminated timber 1.09.2024 do 28.02.2027, Horizon projekt,
- MAXIWOOD - Carbon Accounting In The Forest-Based Industry – Maximising The Mitigation Potential Of Wood Products In Slovenia, 1.05.2022 do 14.01.2026, Horizon projekt,
- MICRO-INSERT - Microbially Induced Mineralisation of Wood for Improved Fire Resistance, 1.09.2024 do 28.02.2027, Horizon projekt,
- NewWave - Building a sustainable & circular economy through innovative, biobased manufacturing lines, 1.04.2023 do 31.03.2026, Horizon projekt,
- PATH2ELMs – Integration of the REMEDY into the EIC Pathfinder ELMs portfolio, 16.06.2025 do 31.03.2027, Horizon projekt,
- REMEDY - Archibiome tattoo for resistant, responsive, and resilient cities, 1.02.2025 do 31.01.2029, Horizon projekt,
- SINTETIC - Single item identification for forest production, protection and management, 1.05.2023 do 30.04.2027, Horizon projekt,
- Swarmchestrates - Application-level Swarm-based Orchestration Across the Cloud-to-Edge Continuum, 1.01.2024 do 31.12.2026, Horizon projekt,
- FurnitureLCA - Empowering Furniture Companies with Life Cycle Assessment for Sustainable Practices, Projekt poslovnega sodelovanja, ki bo trajal od 1.12.2024 do 31.01.2027,
- WENUS, Wood Education for Sustainable Construction. Empowering professionals and students to build a more sustainable future through innovative and tailored training in circular wood and timber construction , Projekt poslovnega sodelovanja, ki bo trajal od 1.10.2024 do 30.09.2026,
- Hi-CAP - Hardwood in Construction: A Pathway to Sustainability and Climate Adaptation, projekt v okviru programa Bridge2ERA2021, ki traja od 01.04.2025 do 31.03.2027.

Poleg navedenih mednarodnih projektov je inštitut v letu 2025 pridobil še dva mednarodna projekta v okviru projektov Seed funding in sicer:

- EWIPCS-Eco - Friendly Wood Insulation Phase Change Solutions v okviru programa T4.4. Seed funding program T4EU in traja od 1.10.2025 do 30.09.2026 in
- Fungal Melanin: Enemy or Friend? Evaluating its Role in Human Health and Antimicrobial Properties v okviru programa Joint Research Collaborative Seed Grant Program 2024, ki je trajal od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025.

1.2.5. Izvajanje strukturnih projektov

UP IAM je v letu 2025 s pripojitvijo InnoRenew CoE pridobil v izvajanje en strukturni projekt Woolshed, ki se financira iz Evropskega sklada: Programa Interreg Alpine Space Programme 2021/2027 (ESRR).

1.2.6. Izvajanje bilateralnih projektov, financiranih s strani ARIS

V letu 2025 so se izvajali 4 bilateralni projekti z naslednjimi državami: Združene države Amerike (1x), Hrvaška (2x) in Združeno kraljestvo (1x).

1.2.7. Projektne prijave

UP IAM posveča veliko pozornosti pridobivanju ustreznih mentorjev in kandidatov za mlade raziskovalce, saj v njihovem usposabljanju vidi odlično orodje za ustvarjanje raziskovalne kontinuitete in odličnosti. Ustrezno usposabljanje je tudi priložnost za mlade diplomante, ki jih zanima tovrstni karierni razvoj.

Tabela 3: Delež raziskovalcev (plačna skupina D in H), ki sodeluje pri vsaj eni projektni prijavi

Število Raziskovalcev po SICRIS	Število vseh projektnih prijav	Povprečno število prijav na raziskovalca	Število raziskovalcev, ki so sodelovali pri vsaj eni projektni prijavi	Delež raziskovalcev, ki so sodelovali pri vsaj eni projektni prijavi
110	111	1,01	88	0,80

1.2.8. Usposabljanja mladih raziskovalcev

V letu 2025 se je usposabljal 12 mladih raziskovalcev, od tega so 3 mladi raziskovalci, ki so šele pričeli z usposabljanjem, 2 mlada raziskovalca pa sta v tem letu zaključila usposabljanje.

1.2.9. Raziskovalna infrastruktura

UP IAM je že od leta 2015 vključen v Infrastrukturno skupino UP IO-0035, in sicer v okviru Oddelka za tehnologijo ter Oddelka za preučevanje zdravja. Program je bil uspešno podaljšan do 31. 12. 2027.

1.2.10. Interdisciplinarno in medsektorsko povezovanje

Ključno sodelovanje z gospodarsko družbo na UP IAM je z Luko Koper, d. d., in sicer na področju spremljanja onesnaženosti v zraku in morju - meritev prašnih delcev. Od leta 2009 ima UP IAM pooblastilo ARSO za izvajanje obratovalnega monitoringa – ocenjevanje celotne obremenitve zunanega zraka na območju vrednotenja za parameter delcev PM10 in na področju meritev osvetljenosti morskih tokov in video nadzora morskega okolja. To dolgoletno in trdno partnerstvo z enim najpomembnejših gospodarskih subjektov v državi in je v preteklosti omogočilo uspešno izvedbo večjega evropskega projekta ter skupne prijave na razpise. Uspešno sodelovanje z Luko Koper, d. d. se je nadaljevalo tudi v letu 2025, s ciljem nadaljnega razvoja in skupnih dosežkov.

S pripojitvijo InnoRenew CoE k UP IAM se je okrepilo sodelovanje z gospodarstvom v Sloveniji in tujini. Dolgoročno sodelovanje je vzpostavljeno s podjetjem Stilles d.o.o., za katerega se izvajajo testi kakovosti proizvodnje križno lepljenih plošč – Stilles CLT. S podjetjem Ledinek d.o.o. skupaj preučujemo vplive

priprave površine na lastnosti lepljenja lesa. Za Stanovanjski sklad Republike Slovenije se bo nadaljevalo z izvajanjem revizije investicijskih projektov sklada. Za Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport bomo koordinirali delovno skupino v okviru mednarodne iniciative woodPoP. V sodelovanju s SPIRIT bomo izvajali delavnice o lesu za osnovnošolske učence. Sodelovanje v mednarodnem okolju bo vključevalo že sklenjene pogodbe raziskovalnega sodelovanja z CFTC Spain, Henkel & Cie. AG, Measurelabs, Lappset Group Ltd. in Deutsche Gesellschaft fuer Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH.

1.2.11. Upravljanje intelektualne lastnine, širjenje in izkoriščanje⁴ raziskovalnih rezultatov

UP IAM ima sprejet Pravilnik o sprejemanju internih inovacij, tudi z namenom spodbujanja pripravljanja inovacij. Spodbujanje inovacij in patentov je tudi del strategije UP, pri tem pa bo UP IAM aktivno spodbujal zaposlene ter iskal možnosti za financiranje.

Za uresničevanje zgoraj navedenih ciljev je na univerzi ustanovljen Center za razvoj in prenos znanja (CRPZ), ki deluje v okviru Fakultete za management. CRPZ raziskovalcem omogoča vzpostavitev raziskovalno-razvojnega sodelovanja ter jim pomaga pri iskanju ustrezne infrastrukture za izvajanje znanstvenih in raziskovalnih dejavnosti. Poleg tega center podpira razvoj raziskovalnih idej in skrbi za zaščito njihovih izumov, s čimer spodbuja inovacije in krepi povezave med akademskim ter gospodarskim okoljem.

UP IAM je bil uspešen, in sicer je s strani KZRD UP (3. 12. 2025) prejel pozitivno mnenje, da UP prevzame izum z naslovom »*Densified Wood Dowels for High-Tolerance Timber Connection*« in izum z naslovom »*Talni element za zaščito pred udarnim hrupom*«. S tem je dana podlaga za prevzem in zaščito izumov. Za vse nadaljnje postopke v zvezi z zaščito izumov je pristojen CRPZ.

Zaposleni UP IAM so člani različnih svetov in delovnih teles tako na lokalni in državni kot mednarodni ravni, zato sodelujejo pri oblikovanju politik, smernic in so ključno vpeti v strokovna področja raziskovanja. Tako so vključeni v:

- Uredniške odbore revij *Ars Mathematica Contemporanea*, *The Art of Discrete and Applied Mathematics*, *Algebraic Combinatorics*, *Journal of Algebraic Combinatorics*, *Journal of Combinatorial Theory Ser. A*, *Linear Algebra and its Applications*, *Finite Fields and Their Applications*, *Wood & Fiber Science Journal* in druge;
- Slovensko društvo za diskretno in uporabno matematiko, DMFA Slovenije, Društvo za vedenjsko-kognitivno terapijo, Društvo psihologov Slovenije, Društvo lesnih znanosti in tehnologija, Evropsko matematično združenje, Slovensko statistično društvo, Mlada akademija, ZAPS in druga združenja (člani, vodstvo, komisija za etična vprašanja, komisija za dogodke);
- Evropsko gozdno lesno tehnološko platformo in Slovensko gozdno lesno tehnološko platformo;
- Odbor Republike Slovenije za podelitev nagrad in priznanj za izjemne dosežke v znanstveno raziskovalni in razvojni dejavnosti (Zoisove nagrade), imenovanje s strani Vlade RS;
- Delovno skupino za podporo projektu Ekspertno svetovanje o financiranju visokega šolstva v Sloveniji pri Ministrstvu za izobraževanje, znanost in šport Republike Slovenije (2016 -);
- Delovno skupino za vzpostavitev specializirane enote za obravnavo oseb z najtežjimi oblikami motenj v duševnem zdravju, zaradi katerih ogrožajo svoje življenje ali življenje drugih (Vlada RS);
- Sosvet za statistiko izobraževanja in usposabljanja, Svet RIC Informatika, Svet za trajnostni razvoj in varstvo okolja – posvetovalno telo (Ministrstvo za okolje in prostor RS);

⁴ Razširjanje (dissemination) pomeni delitev rezultatov raziskav s potencialnimi uporabniki - raziskovalci, komercialnimi akterji in oblikovalci politike. Izkoriščanje (exploitation) pa pomeni uporabo rezultatov v komercialne namene ali za oblikovanje javne politike.

- InnovaWood, Society of Wood and Wood Science, Young Academy of Europe, International Association for Suicide Prevention (Skupina za postvincijo in žalovanje), EFPA - Evropska zveza psiholoških združenj (Odbor za preventivo in intervencije);
- Civilno zaščito (pripadnica službe za psihološko pomoč);
- Nominacijski odbor Evropskega univerzitetnega združenja (EUA);
- Tehnološki svet za napredne materiale Evropske komisije;
- Skupino »Trajnost v športu« Olimpijskega komiteja Slovenije;
- Zavezništvo Wood4Bauhaus Alliance;
- European Forest Institute;
- Zavezništvo Woodrise Alliance;
- Slovenski inštitut za standardizacijo;
- Partnerstvo Pametne stavbe in dom z lesno verigo (SRIP PSIDL);
- Evropsko iniciativo New European Bauhaus;
- Partnerstvo Built4People - People-centric sustainable built environment;
- Slovensko skupnost odprte znanosti;
- Številne COST Akcije;
- Organe in komisije UP.

UP IAM aktivno podpira objavo znanstvenih člankov odprtega dostopa, skladno z načeli odprte znanosti – slovenske univerze so že leta 2013 s sofinanciranjem ESSR in MIZŠ vzpostavile nacionalni portal odprte znanosti ter repozitorije, ki omogočajo odprti dostop do zaključnih del študentov in objav raziskovalcev. S tem se spodbuja širša dostopnost znanstvenih rezultatov in krepi transparentnost raziskovalnega dela.

1.2.12. Druge aktivnosti na področju raziskovalne dejavnosti

Zaposleni UP IAM so aktivni na posameznih področjih raziskovanja na nacionalni ravni, tako v Sloveniji kot tudi v tujini.

Raziskovalci UP IAM letno oddajo poročilo za iztekajoče se leto in načrte za prihodnje. Na osnovi oddanih poročil se pripravi dokument Poročilo in načrti oddelkov UP IAM, v katerem so zajeti tudi cilji posameznih oddelkov, ki jih oblikujejo glede na specifiko svoje dejavnosti in področja.

Aktivnosti na področju raziskovalne dejavnosti za leto 2025:

Oddelek za matematiko

- objava številnih izvirnih znanstvenih člankov in strokovnih člankov;
- organizacija mednarodnih konferenc in dogodkov;
- aktivna udeležba na domačih in tujih znanstvenih konferencah in srečanjih;
- uspešno pridobivanje novih projektov s področja ter izvajanje obstoječih projektov;
- aktivno delovanje pri izdaji revij ADAM (The Art of Discrete and Applied Mathematics) in Ars Mathematica Contemporanea.

Oddelek za informacijske znanosti in tehnologije in CORA:

- uspešna objava člankov ter aktivno sodelovanje na konferencah;
- uspešna nadgradnja sistema UNIS;
- pridobivanje novih projektov s področja ter izvajanje obstoječih projektov.

Oddelek za preučevanje zdravja in Slovenski center za raziskovanje samomora

- uspešna objava številnih izvirnih znanstvenih člankov in strokovnih člankov;
- aktivna udeležba na domačih in tujih znanstvenih konferencah in srečanjih;
- uspešna izvedba konference Triple i s področja suikidologije;
- izvedba intervencij in postvencij;
- uspešno pridobivanje novih projektov s področja ter izvajanje obstoječih projektov;

Oddelek InnoRenew CoE Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja

- uspešna objava številnih izvirnih znanstvenih člankov in strokovnih člankov;
- organizacija mednarodnih konferenc in dogodkov;
- aktivna udeležba na domačih in tujih znanstvenih konferencah ter srečanjih;
- uspešno pridobivanje novih projektov in bilateralnih obiskov ter izvajanje obstoječih projektov;
- uspešna podpora promociji projektov na socialnih omrežjih z namenom osveščanja;
- izvedba obiskov osnovnih šol, s pripravljenimi učnimi urami na temo lesa in lesnih kompozitov,
- uspešno nadaljevanje sodelovanja z zunanjimi partnerji.

Oddelek za tehnologijo (s 1. 1. 2026 je oddelek začasno zamrznjen)

- objava znanstvenih člankov in strokovnih člankov;
- udeležba na domačih in tujih znanstvenih konferencah in srečanjih;
- pridobivanje novih projektov s področja ter izvajanje obstoječih projektov.

1.2.13. Promocija in popularizacija znanosti

Komuniciranje znanosti poteka v okviru dveh ciljnih javnosti - strokovna in širša javnost, ki pa sta v določenih aktivnostih v preseku. Pomembni deli komuniciranja se izvaja tako v okviru Centra znanosti UP kot v okviru izvajanja Akcijskega načrta za odprto znanost RS.

Raziskovalci UP svoje dosežke in dognanja posredujejo prek rednih objav, sodelovanj na konferencah in drugih dogodkih ter s posredovanjem poljudno-znanstvenih vsebin. Komunikacijska podpora je zagotovljena pri posredovanju znanstvenih dosežkov širši (strokovni in drugi zainteresirani) javnosti prek rednih obveščanj medijev ali objav na družbenih kanalih UP, promociji dogodkov ter predstavitvi posameznih dosežkov, prek:

- objavljanja novic o (večjih) raziskovalnih dosežkih zaposlenih ali skupin ter promocija dogodkov, namenjenih diseminaciji znanja in popularizaciji znanosti;
- skupnega objavljanja: poročanja o izvedenih konferencah, simpozijih, okroglih mizah in drugih dogodkih, od septembra 2023 je uvedena krovna mesečna objava na ravni UP o vseh odobrenih projektih na UP in publikacijah Založbe UP;
- poseben kanal je spletna podstran UPerspektiva, kjer zaposleni objavijo pogled na aktualno tematiko

Pomembno obeležje odličnosti predstavljajo tudi Nagrade UP, ki so letno podeljene na Slavnostni akademiji v času Tedna UP (marec).

Med ključne aktivnosti promocije znanosti sodijo dogodki, namenjeni popularizaciji znanosti, ki že tradicionalno potekajo na inštitutu, samostojno ali v soorganizaciji:

- Izleti v matematično veselje,
- Biopsihološka poletna šola,

- delavnice v okviru projekta A (se) štekaš?,
- usposabljanja v okviru projekta Ker te štekam,
- akcija Prekolesarimo svet,
- delavnice v okviru programa NARA,
- Ponedeljkov seminar računalništva in informatike Oddelkov za informacijske znanosti in tehnologije,
- Raziskovalni matematični seminar Oddelkov za matematiko,
- krovna Evropska noč raziskovalcev s spremljevalnimi dogodki (delavnice, predavanja) tekom celega leta,
- Izobraževalne tematske delavnice s področja promocije lesa in lesarstva za osnovnošolske učence.

Posebnost študija na UP je močna podpora vključevanja študentov v raziskovanje (tako prek projektov v okviru projektov PUŠ kot drugih projektov – na primer vključevanje v aktivnosti in projektne raziskave UP IAM SCRS).

Posebno pozornost pri odličnem sodelovanju z mediji je potrebno nameniti delovanju Slovenskega centra za raziskovanje samomora UP IAM, ki ima že zaradi svojega področja odlično izhodišče za zanimanje medijev. S kvalitetnimi objavami, pogostimi medijskimi nastopi in rednim sodelovanjem z novinarji so med ključnimi kontakti ob posebnih dogodkih ali obdobjih.

1.3. UMETNIŠKA DEJAVNOST

1.3.1. Razvoj in izvajanje študijskih programov s področja umetnosti

/

1.3.2. Aktivnosti na področju umetnosti, umetniška produkcija

UP IAM ne izvaja umetniške dejavnosti kot osnovne dejavnosti – kljub temu pa že desetletje spodbuja umetniško delovanje v okviru interdisciplinarnosti na različnih oddelkih, torej z drugimi znanstvenimi področji v skladu z usmeritvami Družbe 2050.

Slovenski center za raziskovanje samomora, v okviru projekta A (se) štekaš?!, v vsakem projektne obdobju organizira literarno-umetniški natečaj za izboljševanje duševnega zdravja.

Prav tako so v okviru projekta WoodStock, raziskovalci Oddelka InnoRenew CoE Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja, v sodelovanju s študenti 3. letnika programa Vizualne umetnosti in oblikovanja UP PEF, pripravili razstavo LESTENA, ki je povezala umetnost, znanost in trajnost.

Univerzitetno središče NEBAP Hub spodbuja soustvarjanje prostorov, ki poudarjajo lepoto, funkcionalnost in uporabo naravnih materialov ob upoštevanju načel krožnega gospodarstva. Sodelavci oddelka UP IAM InnoRenew CoE umetnost izražajo tudi s trajnostnim projektiranjem, primer slednjega je zasnova in realizacija unikatne delovne mize za predsednico RS.

1.4. INTERNACIONALIZACIJA

Področje internacionalizacije je bilo tudi leta 2025 osrednje področje zagotavljanja in izboljševanja kakovosti delovanja UP, hkrati pa so bili leta 2025 doseženi številni pomembni mejniki, ki so še dodatno okrepili mednarodno vlogo UP.

V okviru strokovnih služb UP IAM in UP FAMNIT deluje skupna Služba za mednarodno in meduniverzitetno sodelovanje, ki celostno podpira mobilnosti zaposlenih in študentov ter koordinira aktivnosti na področju internacionalizacije.

V študijskem letu 2024/2025 je UP IAM na področju internacionalizacije svojo dejavnost prednostno usmerjal v:

- realizacijo mobilnosti v okviru Erasmus+ KA131 in KA171,
- realizacijo aktivnosti ter povezovanje zaposlenih, s poudarkom na mobilnostih v okviru Evropske univerze Transform4Europe,
- krepitev obveščanja zaposlenih z namenom povečanja udeležbe na odhodnih mobilnostih v skladu s SRS 2025–2030,
- vzpostavljanje novih sporazumov z mednarodnimi partnerji, tako v sklopu Erasmus+ programa kot izven.

1.4.1. Integracija v Evropsko univerzo Transform4Europe

V študijskem letu 2024/2025 je inštitut nadaljeval sistematično in poglobljeno vključevanje v Evropsko univerzo Transform4Europe (T4EU), predvsem na področjih raziskovanja, akademske mobilnosti ter strokovnega sodelovanja zaposlenih. Izvedene aktivnosti so bile skladne s cilji Srednjeročne razvojne strategije UP 2025–2030, zlasti s ciljem 5.1 (krepitev mednarodnega raziskovalnega sodelovanja) ter 10.2 (povečanje mednarodne prepoznavnosti in vpetosti UP v evropski visokošolski in raziskovalni prostor), na katere se vsebinsko navezujemo tudi v drugih delih poročila.

Zaposleni UP IAM so bili v letu 2024/2025 aktivno vključeni v različne delovne skupine znotraj zaveznitva T4EU, pri čemer so sodelovali tako pri razvoju in prijavi skupnih raziskovalnih projektov kot tudi pri izvedbi izobraževalnih in usposabljanjih aktivnosti za študente in zaposlene partnerskih institucij. V tem okviru se je en zaposleni z Oddelka za matematiko udeležil strokovne aktivnosti na Jean Monnet University, medtem ko je zaposlena z Oddelka za preučevanje zdravja izvedla delavnico za študente in zaposlene na University of Silesia, Katowice, kar prispeva k prenosu znanja in kreptivi medinstitucionalnega sodelovanja.

Na institucionalni ravni je inštitut v študijskem letu 2024/2025 sodeloval pri kreptivi strateškega partnerstva z Univerzo v Trstu, članico zaveznitva T4EU, s podpisom dveh ključnih sporazumov, ki se nanašata na magistrski študijski program Podatkovna znanost na UP FAMNIT (priznavanje izbirnih predmetov ter vzpostavitev dvojnega študijskega programa). Čeprav je program nosilno umeščen na UP FAMNIT, bodo zaposleni UP IAM aktivno vključeni v izvajanje študijskega programa, kar predstavlja pomemben prispevek k skupnemu razvoju kadrov in poglobljeni integraciji izobraževalnih dejavnosti znotraj T4EU. Pričakuje se, da bodo prvi študenti začeli z udeležbo na Univerzi v Trstu v prvem semestru študijskega leta 2026/2027.

Skupno izvedene aktivnosti potrjujejo aktivno in vsebinsko vlogo inštituta v zavezništvu T4EU ter njegovo usmerjenost v dolgoročno strateško internacionalizacijo, krepitev mednarodnega sodelovanja zaposlenih in prispevek k razvoju skupnega evropskega visokošolskega in raziskovalnega prostora.

1.4.2. Mobilnosti študentov in osebja

V študijskem letu 2024/2025 je bilo na UP IAM realiziranih skupaj 102 mobilnosti zaposlenih, od tega 54 dohodnih in 48 odhodnih mobilnosti, pri čemer udeležba na konferencah ni vključena. Dohodne mobilnosti so predstavljale približno 52,9 % vseh mobilnosti, odhodne pa 47,1 %, kar kaže na uravnoteženo razmerje med obema vrstama mobilnosti ter potrjuje visoko stopnjo mednarodne vpetosti zaposlenih UP IAM.

V primerjavi s študijskim letom 2023/2024, ko je bilo na UP IAM realiziranih 49 mobilnosti zaposlenih (brez konferenc), se je v letu 2024/2025 obseg mobilnosti več kot podvojil (+108 %). K temu porastu so poleg okrepljene projektne in raziskovalne aktivnosti zaposlenih pomembno prispevale tudi organizacijske spremembe, saj se je InnoRenew CoE v letu 2025 uradno pripojil UP IAM in bil umeščen kot oddelek. Posledično so se v statistiko mobilnosti UP IAM vključile tudi mobilnosti zaposlenih InnoRenew CoE, kar se neposredno odraža v povečanju skupnega obsega mobilnosti.

Realizacija mobilnosti je občutno preseгла tudi napovedi. Za študijsko leto 2024/2025 je bilo načrtovanih 57 mobilnosti (37 odhodnih in 20 dohodnih), realiziranih pa 102, kar pomeni približno 179 % realizacijo glede na načrt. Še posebej izstopa preseganje načrta pri dohodnih mobilnostih, kar kaže na povečano zanimanje tujih raziskovalcev in strokovnjakov za sodelovanje z UP IAM.

Po programih in virih financiranja so v letu 2024/2025 prevladovale mobilnosti v okviru mednarodnih raziskovalnih in drugih projektov, ki so vključevale raziskovalne, raziskovalno-pedagoške obiske, poučevanje, projektne sestanke ter usposabljanja zaposlenih. Mobilnosti v okviru Erasmus+ KA131 so bile izvedene v manjšem obsegu (2 odhodni in 1 dohodna mobilnost), kar predstavlja pozitiven premik glede na preteklo leto, ko mobilnosti v tem programu niso bile realizirane.

Pri pregledu mobilnosti po organizacijskih enotah (vključno z udeležbo na konferencah) izstopa Oddelek InnoRenew CoE Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja, kjer je bilo realiziranih 97 mobilnosti, kar predstavlja več kot polovico vseh mobilnosti UP IAM. Sledijo Oddelek za matematiko, Oddelek za preučevanje zdravja ter Oddelek za informacijske znanosti in tehnologije, medtem ko ostale enote in strokovne službe beležijo manjši delež mobilnosti. Ta porazdelitev dodatno potrjuje, da je rast mobilnosti v letu 2024/2025 tesno povezana s pripojitvijo InnoRenew CoE k UP ter z njegovo izrazito mednarodno raziskovalno dejavnostjo.

Sklepno lahko ugotovimo, da je bila mobilnost zaposlenih UP IAM v študijskem letu 2024/2025 izrazito nad ravnijo preteklega leta, pri čemer je rast posledica tako povečane aktivnosti zaposlenih kot tudi strukturnih sprememb v organizaciji inštituta. Trend rasti potrjuje uspešno internacionalizacijo kadrov in predstavlja trdno osnovo za nadaljnji razvoj mednarodnega sodelovanja v prihodnjih letih.

1.4.3. Ustvarjanje podpornega okolja

V študijskem letu 2024/2025 je UP IAM nadaljeval z razvojem in krepitvijo podpornih aktivnosti za mednarodne zaposlene in raziskovalce, s posebnim poudarkom na izboljševanju administrativnih postopkov ter spodbujanju njihove integracije v raziskovalno, delovno in lokalno okolje. Mednarodna pisarna je v tem obdobju nudila individualno svetovanje, pomoč pri iskanju namestitve ter sodelovala

pri organizaciji aktivnosti, prilagojenih potrebam mednarodnih zaposlenih in raziskovalcev. Sodelovanje z različnimi podpornih službami na ravni UP ter s partnerskimi mrežami je prispevalo k učinkovitejši socialni in institucionalni integraciji zaposlenih iz tujine.

Na ravni UP so se v tem obdobju izvajale tudi aktivnosti za krepitev kulturnih in jezikovnih programov, namenjenih tujim zaposlenim in raziskovalcem, zlasti z organizacijo tečajev slovenščine ter dogodkov, ki so omogočali boljše razumevanje lokalnega okolja in delovne kulture. Te aktivnosti so pomembno prispevale k lažji vključitvi tujih strokovnjakov v raziskovalne skupine in širšo akademsko skupnost. Podpora odhodnim zaposlenim in raziskovalcem UP IAM je bila v študijskem letu 2024/2025 usmerjena predvsem v spodbujanje mednarodne mobilnosti v okviru programov Erasmus+, mreže T4EU ter drugih mednarodnih raziskovalnih projektov. Izvajala so se individualna svetovanja ter informativne aktivnosti, povezane s postopki mobilnosti, financiranjem in administrativnimi zahtevami, kar je prispevalo k večji uspešnosti in realizaciji mobilnosti zaposlenih.

1.4.4. Sodelovanje s partnerji

UP IAM in UP FAMNIT imata v okviru programa Erasmus+ KA131 v letu 2025 (pregled na dan 3. 12. 2025) sklenjenih 115 bilateralnih medinstitucionalnih sporazumov z institucijami iz 23 držav. Številka vključuje tudi sporazume, sklenjene na ravni UP in v katere so vključeni oddelki na UP IAM in UP FAMNIT (poleg vsaj še ene članice UP). Tukaj so vključeni tudi sporazumi s članicami mreže T4EU, razen s Katoliško univerzo na Portugalskem ter Univerzo v Alicante, s katerima bilateralni Erasmus+ sporazumi še niso podpisani. Pričakujemo, da bodo sklenjeni v letu 2026.

Sporazumi v okviru programa Erasmus+ KA171 se sklepajo centralno na ravni UP, na pobudo posameznih članic. V letu 2026 je načrtovana sklenitev novega sporazuma s Kwame Nkrumah University of Science and Technology (Gana), na področju trajnostne gradnje in materialov. Sodelovanje bo sklenjeno na pobudo Oddelka za aplikativno naravoslovje UP FAMNIT.

Oddelki UP IAM in UP FAMNIT redno predlagajo sklenitev novih sporazumov, pri čemer se odloča premišljeno, da se zagotavlja kakovostna in dolgoročna partnerstva. Glavni cilj ostaja omogočanje kakovostnih mobilnosti, ki prispevajo k razvoju raziskovalne dejavnosti inštituta.

1.4.5. Mednarodni dogodki

UP IAM in UP FAMNIT sta v letu 2025 organizirala oziroma so-organizirala kar nekaj mednarodnih konferenc in poletnih šol.

Tabela 4: Seznam mednarodnih konferenc in poletnih šol, v organizaciji oziroma so-organizaciji UP IAM in UP FAMNIT

Delavnica "Lesarstvo okraj Evrope"	Izola, Slovenija / 20 – 22 maj 2025	Oddelek InnoRenew CoE Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja
Triple i 2025 - Intuition, Imagination and Innovation in Suicidology	Preko spleta / 28 – 29 maj 2025	Slovenski center za raziskovanje samomora (SCRS)
LAW25: 9. delavnica o linearni algebri	Portorož, Slovenija / 2 – 6 junij 2025	Oddelek za matematiko

TerwilligerFest - Combinatorics around the q-Onsager algebra	Kranjska gora, Slovenija / 23 – 28 junij 2025	Oddelek za matematiko
Koper–Leipzig delavnica o teoriji grafov	Koper, Slovenija / 18 – 22 avgust 2025	Oddelek za matematiko
GAP Days: GAP Days Summer 2025	Koper, Slovenija / 25 – 29 avgust 2025	Oddelek za matematiko
Finite Geometries 2025: Seventh Irsee Conference	Irsee, Nemčija / 31 avgust – 6 september 2025	Oddelek za matematiko
Letno srečanje v okviru projekta MentBox in Dan povezovanja 2025	Koepr, Slovenija / 11 – 12 september 2025	Slovenski center za raziskovanje samomora (SCRS)
Konferenca slovenskih matematikov	Koper, Slovenija / 12 – 13 september 2025	Oddelek za matematiko
Poletna doktorska šola iz diskretne matematike	Koper, Slovenija / 7 – 13 september 2025	Oddelek za matematiko
IRIC2025: InnoRenew CoE mednarodna konferenca 2025	Izola, Slovenija / 16 – 17 Spetember 2025	Oddelek InnoRenew CoE Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja
AS 2025: Mednarodna konferenca aplikativne statistike	Koper, Slovenija / 22 – 24 september 2025	Oddelek za matematiko
MATCOS 2025: Srednjeevropska konferenca o uporabnem teoretičnem računalništvu	Koper, Slovenija / 9 – 10 oktober 2025	Oddelek za informacijske znanosti in tehnologije
HCI SI 2025: Human-Computer Interaction in Information Society (HCI SI) 2025	Koper, Slovenija / 13 oktober 2025	Oddelek za informacijske znanosti in tehnologije
WoodPoP: The WoodPoP 4th High Level Meeting	Izola, Slovenija / 14 – 15 oktober 2025	Oddelek InnoRenew CoE Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja

Vse konference in poletne šole ter povezave na njihove spletne strani so objavljene na spletni strani inštituta, na povezavi <https://www.iam.upr.si/sl/dogodki/konference> in fakultete, na povezavi <https://www.famnir.upr.si/sl/konference/>.

Mednarodna dejavnost je velikokrat vključena v okvir Vseživljenjskega učenja, letno poročilo za leto 2025 pa je podrobneje predstavljeno v Prilogi B-VŽU, ki je sestavni del LP 2025.

1.4.6. Druge aktivnosti na področju internacionalizacije

Služba za Mednarodno in meduniverzitetno sodelovanje je poleg skupne Kadrovske službe vključena predvsem kot podpora služba za sodelavce (ter njihove družinske člane) iz tujine, ki se zaposlijo na UP IAM in UP FAMNIT. Na spletni strani www.welcome.upr.si, so objavljene informacije za zaposlene iz tujine, ki prihajajo na kratkotrajno ali dolgoročno mobilnost oziroma se selijo v Slovenijo.

V študijskem letu 2024/2025 so bili organizirani številni informativni dogodki tako za zaposlene kot študente, vključno z Orientacijskimi dnevi.

Aktivnosti so bile promovirane preko različnih kanalov – spletna stran UP in UP IAM, preko družbenih omrežij (Facebook, Instagram, YouTube) ter direktno na elektronske naslove zaposlenih.

Na področju internacionalizacije so z vidika promocije:

- vse novice na spletni strani UP IAM objavljene tudi v angleščini;
- prav tako se smiselno uporablja angleščina na družbenih omrežjih;
- tudi v letu 2026 bo povečana promocija in zavedanje prednosti, ki jih tako zaposlenim kot študentom prinaša pridružitvev Evropski univerzi Transform4Europe (T4EU) ter promocija aktivnosti v okviru T4EU.

1.5. VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA

1.5.1Krajša izobraževanja in usposabljanja za pridobitev mikrodokazila

/

1.5.2. Študijski programi za izpopolnjevanje in deli študijskih programov

/

1.5.3. Ponudba vseživljenjskega učenja za različne ciljne skupine

V letu 2025 je inštitut izvedel podoben program vsebin kot pretekla leta tj. konference, znanstvene delavnice, seminarje, tečaje, izobraževalne tematske delavnice, usposabljanja in predavanja za splošno javnost.

UP IAM je v letu 2025, v soorganizaciji z UP FAMNIT, izpeljal 13 znanstvenih konferenc, 69 znanstvenih delavnic, 1 poletno in 1 zimsko šolo, 89 seminarjev in tečajev, 12 predavanj za splošno javnost ter 23 usposabljanj.

Vsebine so podrobneje opredeljene v tabeli Priloga B-VŽU.

1.5.4. Alumni klub za krepitev mreženja diplomantov

/

1.5.5. Druge aktivnosti na področju VŽU

/

1.6. KNJIŽNIČNA IN ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST

1.6.1. Knjižnična dejavnost

V letu 2023 je zaživela skupna knjižnica UP, ki deluje na dveh lokacijah, in sicer Centralna enota Univerzitetna knjižnica v Kopru na Trubarjevi cesti 1 in Dislocirana enota knjižnica UP FTŠ – Turistica v Portorožu.

UP UK opravlja knjižnično dejavnost kot javno službo, v skladu z zakonodajo, pri čemer svojo vlogo univerzitetne knjižnice izvaja predvsem v podporo študijskemu in raziskovalnemu procesu članic Univerze na Primorskem. Knjižnica svoje storitve nudi predvsem študentom, visokošolskim učiteljem in drugim visokošolskim delavcem ter raziskovalcem. Poleg tega pa vsakomur omogoča včlanitev in dostop do osnovnih knjižniških storitev, s čimer zagotavlja enak dostop do informacij in virov širši javnosti.

Storitve, ki jih nudi UP UK, vključujejo izposajo gradiva, posredovanje informacij o storitvah knjižnice in gradivu ter usposabljanje uporabnikov za učinkovito uporabo knjižničnih virov. Poleg tega knjižnica izvaja izdelavo, vodenje in redakcijo bibliografij raziskovalcev članic UP v sistemu COBISS, pri čemer te storitve opravlja za registrirane raziskovalce. S tem knjižnica podpira raziskovalni proces in zagotavlja dostopnost potrebnih informacij za učinkovito delo raziskovalcev.

Poleg knjižnega gradiva imajo vsi člani UP UK dostop tudi do številnih elektronskih virov. Knjižnica zagotavlja ta dostop preko konzorcijev, kar omogoča uporabnikom širok spekter elektronskih virov, vključno z e-knjigami, članki, podatkovnimi bazami in drugimi digitalnimi vsebinami. S tem knjižnica podpira raziskovalne in študijske dejavnosti ter zagotavlja enostaven dostop do sodobnih virov informacij.

Možnost neprekinjenega dostopa do Centralne enote Univerzitetne knjižnice v Kopru, ki je uvedena leta 2025, bo na voljo tudi v prihodnje. Dostop 24/7 se je izkazal kot izjemno dobrodošel za študente in zaposlene, saj jim omogoča nemoteno uporabo knjižničnih storitev kadarkoli jih potrebujejo.

Knjižnične storitve na ravni UP so opisane in dostopne na spletni strani <https://www.upr.si/si/o-univerzi/univerzitetna-knjiznica/>.

1.6.2. Založniška dejavnost

Raziskovalci Oddelka za matematiko UP IAM so aktivno in pomembno vključeni v izdajo dveh revij, ki ju sicer izdaja UP FAMNIT. Obe reviji sta prosto dostopni prek spletnih strani revij.

Od leta 2008 izhaja revija *Ars Mathematica Contemporanea* (AMC), ki se je že leta 2011 uvrstila na seznam matematičnih revij s faktorjem vpliva, leta 2015 je bila po faktorju vpliva uvrščena v prvo četrtino revij na področju matematike. Revija AMC je prva slovenska revija, ki ji je uspel vstop v elitno zgornjo četrtino znanstvenih revij s faktorjem vpliva. V reviji so objavljeni najbolj odmevni članki moderne matematike, še posebej na področju diskretne matematike. Članki pokrivajo tudi algebro, geometrijo, topologijo, teoretično računalništvo in kombinatoriko.

V letu 2025 je revija AMC objavila štiri številke, v vsaki izmed številke je objavljenih 10 znanstvenih člankov. Tudi za leto 2026 je načrtovano, da bodo objavljene štiri številke, s po 10 znanstvenih člankov.

Od leta 2018 pa dvakrat letno izhaja tudi revija *The Art of Discrete and Applied Mathematics* (ADAM), sodobna visokokakovostna spletna odprtodostopna mednarodna znanstvena revija s področja diskretne in uporabne matematike. Poleg člankov revija prinaša tudi podatkovne rezultate raziskav ter računalniške programe za branje, pisanje ter obdelavo teh podatkov. Pokriva širok spekter tem diskretne in uporabne matematike, kakršne so teorija grafov, kombinatorika, algoritmična teorija grafov, kombinatorna optimizacija, in njenih uporab v znanosti.

Glavna urednika revije ADAM sta dr. Dragan Marušič in dr. Tomaž Pisanski, odgovorna urednica pa je dr. Klavdija Kutnar. Posebni svetovalec revije je dr. Marston D. E. Conder. Revija ima 8 pridruženih urednikov, ki prihajajo iz domačih in tujih univerz. Poleg dveh glavnih urednikov, odgovorne urednice, posebnega svetovalca, ter 9 pridruženih urednikov, ima revija še 15 urednikov, ki prihajajo prav tako iz slovenskih in tujih univerz.

Kot dodatna promocija je od septembra 2023 uvedena krovna mesečna objava na ravni UP o vseh publikacijah Založbe UP, od nastanka pa vsebino promovira tudi Knjižni klub UP.

1.7. DEJAVNOST ŠTUDENSKIH DOMOV

/

1.8. UPRAVLJANJE IN RAZVOJ KAKOVOSTI

Skrb za kakovost z aktivnim spremljanjem kakovosti izvajanja svojih dejavnosti je osnovna vrednota in poslanstvo na vseh področjih delovanja UP IAM.

Okvirna opredelitev sistema kakovosti inštituta kot institucije obsega:

- jasno zastavljene cilje (dolgoročne in kratkoročne) in vizijo, ki jih/jo poznajo in podpirajo zaposleni. Zaposleni se zavzemajo, da pri svojih aktivnostih čim bolj prispevajo k uresničevanju skupnih ciljev in vizije. Prav tako imajo zaposleni jasno predstavo o svojih nalogah, pristojnostih in odgovornostih ter čutijo pripadnost inštitutu in univerzi.
- nagrajevanje odličnosti v raziskovalnem delu ter pri strokovnem delu (nepedagoški delavci).
- predstavljanje svojih aktivnosti različnim skupinam in zunanji javnosti.

Usmerjenost v kakovost delovanja je del poslanstva in vizije ter vrednot inštituta, pri čemer so aktivnosti na področju izboljšanja zagotavljanja kakovosti usmerjene predvsem:

- k izboljšanju zanke kakovosti, ki poteka preko načrtovanja, spremljanja delovanja, sprotnega odpravljanja napak, samoevalvacij in strateškega planiranja ter
- k spodbujanju splošne kulture kakovosti, kjer se vsak deležnik (zaposleni in drugi udeleženci) počuti del procesa izboljšanja kakovosti delovanja inštituta.
- k boljši povezljivosti z zunanjimi deležniki in okoljem ter mednarodno vpetostjo.

UP IAM načrtuje in poroča o svojih dejavnostih na letni ravni, in sicer:

- inštitut načrtuje svoje dejavnosti in aktivnosti v okviru letnega programa dela ter v skladu s sprejetimi dolgoročnimi in letnimi cilji;
- inštitut poroča o realizaciji načrtovanih ciljev v letnem poročilu.

Na inštitutu je vzpostavljen sistem redne komunikacije na ravni vodstva inštituta, na ravni oddelkov, na ravni tajništva, kar omogoča pravočasno odkrivanje slabosti in uvajanje izboljšav na podlagi rednih sestankov.

Prepletenost delovanja članic UP IAM in UP FAMNIT se izraža tudi na področju spremljanja in spodbujanja kakovosti med drugim tudi z delovanjem skupne komisije za to področje, in sicer Komisije za spodbujanje in spremljanje kakovosti izobraževalnega in raziskovalnega dela KSSK UP FAMNIT/UP IAM.

Vzpostavljen sistem rednega komuniciranja med različnimi deležniki znotraj inštituta in fakultete omogoča pravočasno odkrivanje ovir in uvajanje izboljšav na podlagi rednih sestankov, ki na inštitutu potekajo na ravni vodstva inštituta in fakultete ter univerze, na ravni oddelkov, na ravni centrov, ter na ravni podpornih služb. Strateške odločitve in usmeritve sprejema znanstveni svet inštituta.

Med prioritete cilje in aktivnosti inštituta za preteklo obdobje izpostavimo naslednje:

- mednarodna vpetost raziskovalcev na svojem področju raziskovanja in skrb za raziskovalno odličnost,
- skrb za prenos znanja in dejavnosti informiranja tako zunaj kot znotraj univerze.

V letu 2025 je inštitut s pridobitvijo novega OIR še dodatno izboljšal svojo prepoznavnost v lokalnem, nacionalnem in mednarodnem prostoru. Uspešno so bile izpeljane načrtovane aktivnosti na področju promocije znanosti in raziskovalne dejavnosti.

K prepoznavnosti v mednarodnem okolju so pripomogle uspešne izvedbe posameznih dogodkov, delavnic, konferenc.

Raziskovalci UP IAM so tako bili uspešni pri pridobivanju novih projektov tudi v letu 2025 (več v poglavju 1.2 Raziskovalna dejavnost) ter uspešno izpeljal načrtovane aktivnosti na področju promocije svoje raziskovalne dejavnosti.

V letu 2023 je UP pridobila znak HRS4R ter v svojo kadrovske politiko uspešno implementirala načela Evropske listine za raziskovalce (Listina) in Kodeksa ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev (Kodeks) v svoje delovanje. Listina in Kodeks vsebujeta 40 splošnih načel na področju etičnih in poklicnih vidikov, zaposlovanja in izbire, delovnih pogojev in socialne varnosti ter usposabljanja in razvoja raziskovalcev. Institucijam, ki v svojo kadrovske politiko uspešno implementirajo načela Listine in Kodeksa, Evropska Komisija (EK) podeli znak za odličnost človeških virov v raziskovanju (znak HRS4R). Znak HRS4R instituciji prinese prepoznavnost in kredibilnost navzven, tako za nacionalne avtoritete in financerje, kot za raziskovalce iz tujine ter zagotavlja uskladitev z zahtevami financiranja s strani Evropske komisije. Hkrati znak HRS4R pomeni pripadnost širši mreži mednarodno priznanih raziskovalnih institucij in možnost izmenjave dobrih praks znotraj mreže Evropske univerze. Navedeno predstavlja za delovanje fakultete tudi v prihodnosti odločen okvir, saj internacionalizacija ena izmed ključnih značilnosti njenega delovanja in strateške usmerjenosti fakultete. V letu 2024 so se predstavniki delovne skupine UP IAM aktivno vključili v aktivnosti povezane z izvajanjem notranjega pregleda in vmesne presoje izvajanja strategije. V tem postopku se je posodobila kadrovska strategija za 2025-2028, in sicer so se popisale spremembe v stanju prednosti in slabosti po 40-tih načelih Listine in Kodeksa¹, skladno s priporočili, ki so jih podali zunanji evalvatorji ob podelitvi znaka HRS4R; ter pripravil posodobljen akcijski načrt izvedbe revidirane strategije. V letu 2025 je bila poleg rednega izvajanja aktivnosti prva večja naloga na tem področju sodelovanje pri pripravi poročila o vsem, kar je bilo narejenega od leta 2022 do konca leta 2024. Podatke o OTM-R se vodijo v kadrovske službi posameznih članic univerze, realizacija ostalih aktivnosti pa vodi Sektor za raziskovalno, razvojno in umetniško dejavnost UP.

Skrb za informatizacijo ostaja tako za Inštitut v sodelovanju s fakulteto v okviru projektne aktivnosti in finančnih zmožnosti osrednja aktivnost, saj so potrebna oprema za nemoteno raziskovalno in strokovno delo temelji kakovostnega dela zaposlenih. Za nabavo in urejanje opreme skrbi skupna IKT služba, za vzdrževanje in razvoj lastnih aplikacij za celotno univerzo pa CORA center. Aktivnosti vezane na razvoj in ohranjanje obstoječega IT- kadra inštituta in fakultete so tudi del teh prioritete. V letu 2025 so se

nadaljevale aktivnosti namenjene posodobitvam IT storitev ter spodbujanju ter izobraževanju zaposlenih pri uporabi IT podpore pri svojem raziskovalnem in strokovnem delu ter pri spremljanju podatkov o izvajanju raziskovalne dejavnosti.

Na ravni UP je bila že v letu 2024 iz varnostnih razlogov sprejeta odločitev o uvedbi dvofaktorskega preverjanja identitete (2FA), katere implementacija je bila v letu 2025 uspešno zaključena za zaposlene, zunanje sodelavce in študente.

CORA center je v letu 2025 pripravil obrazec za vlogo za koriščenje IRD sredstev. Skladno z veljavno zakonodajo in internimi akti univerze bo sredstva mogoče koristiti od leta 2026 naprej. Prve oddaje vlog bodo skladno z določili internega akta možne po 15. 3. 2026. Z internim obrazcem bo vsem raziskovalcem olajšan dostop / pregled do IRD sredstev.

V letu 2025 je inštitut uspešno nadaljeval in promoviral med zaposlenimi svoje delovanje na področju kakovosti predvsem na naslednjih področjih:

- povečanje možnosti zaposlenih za vključevanje v prijavo in izvajanje projektov: spodbujanje in informiranje o dodatnih usposabljanjih za prijavo projektov tudi v povezavi z možnostmi, ki jih ponuja medsebojno povezovanje članic T4EU in možnosti za prijavo skupnih pobud in projektov ter možnosti mobilnosti osebja znotraj zaveznitva.
- razvoj mladih raziskovalnih kadrov.
- skrb za informatizacijo delovanja inštituta in univerze.

Med drugimi (znanstvenimi) dogodki velja izpostaviti naslednje:

- SINTETIC: Solutions for EUDR supporting stakeholders in wood value chain (februar 2025).
- FRISSBE Building and Interactive Ecosystem (februar 2025).
- Triple i in Suicidology (maj 2025).
- TerwilligerFest - Combinatorics around the q-Onsager algebra (junij 2025).
- Koper–Leipzig delavnica o teoriji grafov (avgust 2025).
- Summer GAP Days 2025 (september 2025).
- Konferenca slovenskih matematikov (september 2025).
- Konferenca Aplikativne statistike (september 2025).
- IRIC 2025: Mednarodna konferenca InnoRenew CoE (september 2025).
- 3rd Annual Meeting EIC ELMs Portfolio (oktober 2025).
- MATCOS-25 – Srednjeevropska konferenca o uporabnem teoretičnem računalništvu (oktober 2025).
- 4th High Level Meeting of the European Wood Policy Platform (WoodPoP) (oktober 2025).

Prepoznavnost inštitut dosega tudi preko pomembnih dosežkov Univerze na Primorskem:

- UP je v letu 2025 uspešno pridobila velik evropski konzorcijski projekt BIKE-HEI (Boosting Innovative and Knowledge-based Entrepreneurship of HEIs), ki si prizadeva izboljšati poslovne priložnosti za inovativne in znanstveno-podprte podjetnike z uporabo umetne inteligence na področju varovanja okolja, ukrepanja proti podnebnim spremembam in zelenega gospodarstva. Projekt spodbuja podjetništvo in podporne storitve za nastanek "spin-off" na visokošolskih zavodih ter krepí njihovo vlogo v regionalnem inovacijskem ekosistemu. Konec leta 2025 je bila v okviru projekta prvič podeljena nagrada UP za inovativnost in podjetništvo.
- Med pomembne dejavnosti za širšo javnost, so aktivnosti UP IAM Slovenskega centra za raziskovanje samomora, ki je ob že tradicionalnih aktivnostih med svetovnim dnevom preprečevanja samomora in svetovnim dnevom duševnega zdravja, organiziral Dan

povezovanja. V letu 2025 je bila UP tudi del Festivala duševnega zdravja, ki je v organizaciji NIJZ letos potekal v Kopru. Ob odmevnih in nekonstruktivnih poročanjih medijev so se odzvali tudi s pozivom k odgovornemu poročanju.

- Že tretji dogodek Inovacije in pika, organiziran s strain CRPZ z namenom predstavljanja pomena inovacij za raziskovanje ter razvoj in izpostavljanja vprašanj na kakšen način inovativno ter primerno predstavljati področje inoviranja. Dogodek je ponudil tudi razstavo in zbornik dosedanjih inovacij UP.
- UP je postala partnerica evropske kampanije Science4EU, ki spodbuja prizadevanja in izpostavlja znanstvenike, raziskovalce in inovatorje, ki s pomočjo EU premikajo meje znanosti. UP je namreč ena vodilnih slovenskih inštitucij na področju evropskih raziskav (uvrščena je na 4. mesto med 642 nacionalnimi institucijami po financiranju iz programov Obzorje Evropa in Obzorje 2020 ter dosledno pridobiva konkurenčna evropska raziskovalna sredstva).
- Evropska platforma za politike v lesarstvu (WoodPop) je pripravila četrto srečanje na visoki ravni (UP IAM InnoRenew CoE). Na hibridnem dogodku so se osredotočili na ključno vlogo lesa in lesnih proizvodov pri spodbujanju čiste, pravične in konkurenčne preobrazbe v Evropi.
- Dr. Vita Poštuvan (UP IAM SCRS) je kot govorka sodelovala na dogodku UNECE Regionalni forum 2025, v organizaciji UNESCO-vega Regionalnega urada za znanost in kulturo v Evropi.
- Oddelek za matematiko UP IAM in UP FAMNIT je gostil mednarodno matematično tekmovanje Náboj.
- Evropski načrt za cenovno dostopna stanovanja izpostavlja pomembno vlogo Akademije Novega evropskega Bauhauusa. S povezovanjem Evropskega načrta za cenovno dostopna stanovanja z iniciativami, kot je NEB Akademija, komisija poudarja povezavo med stanovanjsko politiko, zelenimi veščinami in trajnostnimi gradbenimi praksami.

1.9. NACIONALNO POMEMBNE NALOGE

1.9.1. Skrb za razvoj in učenje slovenščine

/

1.9.2. Pisarna za študentske domove

/

1.9.3. Dodatna vpisna mesta

/

1.9.4. Študijski programi v italijanščini

/

1.10. OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST

1.10.1. Interesna dejavnost

/

1.10.2. Športna dejavnost

/

1.10.3. Aktivnosti za spoznavanje in navezovanje stikov tako študentov kot zaposlenih tudi izven študijskega in delovnega okolja

UP IAM je v sodelovanju z UP FAMNIT organiziral dve pomembni srečanja za vse zaposlene – poletni piknik in novoletno druženje v decembru. Poleg tega je sodeloval pri organizaciji obdarovanja otrok zaposlenih, ki ga zadnja leta organizira UP. Od leta 2022 se uspešno izvaja tudi piknik na ravni UP, kjer imajo zaposleni priložnost, da se bolje spoznajo in preko neformalnih srečanj izmenjujejo dobre prakse. Prav tako je na ravni UP od leta 2022 uveden Rektoričin dan, na katerem se izvajajo različne aktivnosti za vse zaposlene. Po dogodku se izvede kratka anketa, kjer lahko zaposleni podajo povratne informacije, ki omogočajo izboljšanje prihodnjih dogodkov.

V letu 2025 (za študijsko leto 2025/26) je bil uspešno organiziran že peti ŠtartUP - družabno-športni dogodek, namenjen dobrodošlici vsem študentkam in študentom Univerze na Primorskem. Dogodek se planira tudi v letu 2026. Dogodek je namenjen spoznavanju bruck in brucev s starejšimi študenti in medsebojnim spoznavanjem, bolj osebnemu pristopu do študentov, saj so jim prisotne strokovne kontaktne službe, ki so v stiku s študenti skozi celoten študij (mednarodne službe, referati) predstavile vsebine, ki jim bodo pomagale pri študiju. Dogodka se udeleži tudi pedagoško in raziskovalno osebje, kar pripomore k lažjemu navezovanju osebnih stikov, ki so zaradi manjših skupin prednost študija na

Dogodki in aktivnosti na ravni celotne UP izvedeni v letu 2025 so naslednji:

- sprejem brucev, oblikovan kot srečanje vodstva UP z županih vseh obalnih občin, ŠOUP in medijev na eni od članic UP (z izmenjevanjem občin gostiteljic), tako so vsakič pozdravljeni eni od brucev v živo;
- organizacija dogodka ob pričetku študijskega leta, ŠtartUP, na katerem imajo možnost spoznavanja študenti, zaposleni (predvsem iz kontaktnih služb) ter (predvsem lokalna) društva in organizacije;
- vzpostavljanje t. i. mixUP prostorov, namenjenih druženju in spoznavanju tako zaposlenih kot študentov (vzpostavljena v 2023 na rektoratu in v Livadah, 2024 pa na UP FTŠ Turistica);
- organizacija večjih družabnih srečanj, v obliki druženja in izobraževanja (na Rektoričin dan in pa med Tednom UP na sredo, namenjeno zaposlenim in študentom z dogajanjem ONI);
- zgolj družabnih dogodkov (piknik vseh zaposlenih UP v maju/juniju), novoletna srečanja, obdarovanje otrok ob obisku dedka Mraza ter dogodkov v drugačnem formatu (npr. zdravo jutro z jogo in zajtrkom, srečelonec/potluck, UPdate srečanja).

1.11. UPRAVLJANJE IN POSLOVANJE

1.11.1. Vodenje in upravljanje

Na ravni UP so bila maja 2022 sprejeta Pravila o sklepanju in vrednotenju dela po avtorskih in podjemnih pogodbah na UP in Cenik UP, ki je bil novembra 2025 posodobljen. Nov Cenik se uporablja za študijsko leto 2025/26. Na podlagi sprejetih Pravil so bila posodobljena Interna navodila o krogotoku knjigovodske dokumentacije in notranjih kontrolah na UP IAM.

V letu 2022 je bilo vzpostavljeno e-vodenje prisotnosti za vse zaposlene na UP (v letu 2021 so e-sistem uporabljali le raziskovalci). Ta sistem omogoča enostavnejše sledenje prisotnosti in izboljšuje administrativno učinkovitost.

V letu 2025 je kot že omenjeno CORA center pripravil obrazec za vlogo za koriščenje IRD sredstev, ki bo uporabljen na ravni UP in tako vsem članicam univerze olajšal delo pri napovedi in sledenju porabe IRD sredstev.

V letu 2023 sta bila posodobljena Poslovnik o delu Znanstvenega sveta UP IAM in Pravila centra CORA. Sprejete posodobitve in spremembe prispevajo k boljši organizaciji in učinkovitejšemu delovanju inštituta.

V letu 2025 (1. izredna seja Znanstvenega sveta UP IAM z dne 14. 7. 2025) so bila sprejeta posodobljena Pravila o organizaciji in delovanju Univerze na Primorskem, Inštituta Andrej Marušič. Zaradi sprememb zakonodaje na državni ravni je bil konec oktobra posodobljen tudi statut UP. V skladu z veljavno zakonodajo so bila na 11. redni seji Znanstvenega sveta UP IAM dne 15. 12. 2025 ponovno posodobljena tudi Pravila inštituta, tako so v celoti usklajena s prenovljenim statutom.

V drugi polovici leta 2024 so bile na ravni UP sprejete Spremembe in dopolnitve Pravil o povračilu stroškov za prevoz na delo in z dela, povračilu stroškov za službena potovanja in povračilu stroškov za prehrano med delom zaposlenim na Univerzi na Primorskem, ki so raziskovalcem in strokovnim sodelavcem omogočile lažji način dela. V letu 2025 si je UP IAM, skupaj z UP FAMNIT, prizadeval sprejeti skupna Navodila za najavo, oddajo, obračun in izplačilo potnega naloga, ki bodo omogočila enostavnejši in usklajen način dela na obeh članicah, vendar je zaradi drugih prioritet ta naloga prestavljena v leto 2026.

V novembru 2024 je bil podan predlog za dopolnitev dejavnosti inštituta. Predlagano je bilo, da se dodajo naslednje dejavnosti:

- *N71.1 Arhitekturna in inženirska dejavnost in s tem povezano svetovanje*
- *N71.12 Inženirska dejavnost in s tem povezano svetovanje*
- *N71.129 Druge inženirske dejavnosti in tehnično svetovanje*
- *N71.200 Tehnično preizkušanje in analiziranje*
- *N74.1 Specializirano oblikovanje*
- *S91.3 Konservatorstvo, restavriranje in druge pomožne dejavnosti za ohranjanje kulturne dediščine.*

Predlog je bil podan na pobudo takratnih raziskovalcev Oddelka za tehnologijo UP IAM, ki so v letu 2023 intenzivno pričeli z raziskovalnim, razvojnim in svetovalnim delom na področju iniciative Novega evropskega Bauhausa, pri čemer so se osredotočili na področje grajenega okolja. Pristop odraža zavezanost raziskovalcev k trajnostnemu razvoju in inovativnim rešitvam, ki bodo prispevale k izboljšanju kakovosti življenja v urbanih in ruralnih okoljih. Predlog je bil obravnavan s strani Statutarne komisije Univerze na Primorskem (KOST UP) in bil sprejet.

Konec leta 2024 je bila na ravni države sprejeta nova zakonodaja, ki je prinesla spremembe na področju plač v javnem sektorju (prenova plačnega sistema) ter tudi vsebinske spremembe na področju visokega šolstva in raziskovalne dejavnosti. Te spremembe so zahtevale sprejem, uskladitev in ureditev pravnih aktov tako na ravni države kot tudi na ravni Univerze na Primorskem (UP). Med prvimi temeljnimi dokumenti, ki jih je morala UP urediti in sprejeti do konca leta 2024, je bila nova sistemizacija delovnih mest na UP, ki je bila podlaga za pripravo pogodb o zaposlitvi oziroma aneksov, s katerimi so bili zaposleni na UP umeščeni v nov plačni sistem, ki je začel veljati 1. 1. 2025. Tekom leta 2025 so tako univerza kot vse njene članice morale uskladiti interne akte z novo zakonodajo. Poleg temeljnih sprememb v pravnih aktih, pa je plačna reforma prinesla tudi pomemben finančni učinek.

UP IAM je tako dne 27. 3. 2025 sprejel nova Pravila o notranji organiziranosti in sistemizaciji delovnih mest na Inštitutu Andrej Marušič Univerze na Primorskem s pripadajočimi prilogami. Tekom leta 2025 so bila Pravila in priloga 1 - Seznam sistemiziranih delovnih mest na UP IAM večkrat posodobljena zaradi novih kadrovskega potreb.

UP IAM na področju gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja to že v osnovi dosega s sodelovanjem z UP FAMNIT, s katerim imata vzpostavljene skupne službe na področjih, kjer je to možno. To omogoča optimizacijo virov in boljšo koordinacijo med obema institucijama. Prav tako je bila vzpostavljena skupna FRS (finančno-računovodska) služba na ravni UP, kar pripomore k večji usklajenosti in učinkovitosti poslovanja. V letu 2023 pa je bila na enotnem mestu vzpostavljena knjižnica UP, kar omogoča enostavnejši dostop do knjižničnih virov za vse članice univerze ter povečuje učinkovitost knjižnične dejavnosti.

UP IAM že zaradi projektne narave dela že več let sledi naslednjim načelom in pravilom:

- pred naročanjem zunanjih storitev se najprej preveri notranje možnosti (na primer: prevajanja, lekture, angleške lekture) – na podlagi izkazane dobre prakse to prakso sedaj izvajajo tudi druge članice UP, pri čemer koristijo storitve sodelavke, zaposlene na inštitutu, ki vsem članicam UP ter rektoratu nudi strokovno pomoč pri lektoriranju angleških besedil;
- pred zaposlovanjem se preveri interne možnosti z internimi razpisi in sodelovanjem z drugimi članicami;
- pri naročanju blaga in storitev se upošteva določila javnega naročanja;
- stroške dela se natančno planira na začetku leta in sproti posodablja s sodelovanjem tako službe za raziskovanje, finančne službe in kadrovske službe kot vodstva;
- nove zaposlitve se sklepajo samo, če so zanje zagotovljena sredstva, oziroma v obsegu, ko so sredstva zagotovljena.

S 1. 1. 2025 so začela veljati nova Merila za izvolitve v nazive UP, ki so bila posodobljena z zakonodajo in Minimalnimi standardnimi.

Decembra 2025 je bil sprejet Klasifikacijski načrt UP, ki se začne uporabljati z dnem 1. 1. 2026. Z navedenim datumom se prične uporabljati tisti del Klasifikacijskega načrta, ki določa vrste gradiva in roke njihove hrambe; del, ki se naša na nove klasifikacijske znake se bo pričel uporabljati naknadno, po uvedbi dokumentarnega sistema.

1.11.2. Kadrovskega razvoj

V letu 2025 je formalno izobrazbo pridobilo pet matično zaposlenih sodelavcev, in sicer eden doktorat znanosti in štiri visokošolsko izobrazbo.

Strokovnih usposabljanj so se zaposleni udeležili večinoma samoiniciativno, tako natančnega podatka o številu opravljenih ni. Na ravni inštituta oziroma univerze so bila izvedena usposabljanja za varstvo pri delu in požarno varnost ter pedagoško-andragoško usposabljanje za potrebe izvolitve v naziv, osvežitveno usposabljanje ZUP. Zaposleni so se v letu 2025 udeležili različnih e-izobraževanj, in sicer v povezavi s posameznimi projekti oziroma s področjem dela posamezne strokovne službe (npr. e-spletni seminarji: glede zaposlovanje tujcev, različna izobraževanja v okviru ministrstva zaradi spremembe zakonodaje na posameznem delovnem področju, izobraževanja v okviru Erasmus izmenjav, izobraževanja za uporabo umetne inteligence...).

V letu 2025 sta bila na UP IAM objavljena dva razpisa za delovno mesto Mladi raziskovalec. Oba izbrana kandidata, državljana Hrvaške in Srbije, sta se uspešno zaposlila, in sicer prvi s 1. 10., drugi pa s 15. 11. 2025. Aprila 2025 se je zaposlil tudi kandidat, izbran na razpisu za Mlade raziskovalce iz leta 2024, državljan Avstralije. Zaposlitev je bila realizirana šele v letu 2025 zaradi potrebne ureditve administrativnih postopkov - pridobitev delovnega dovoljenja.

Z 29. 7. 2025 se je k Univerzi na Primorskem kot samostojni oddelek na UP IAM pripojil InnoRenew CoE. S pripojitvijo se je na novo zaposlilo 26 oseb, med njimi sedem raziskovalcev ter 18 strokovno-administrativnih sodelavcev (posamezniki so pri raziskovalnem delu vključeni kot tehniki). Raziskovalci, ki so že pred tem delno sodelovali z univerzo (deljene zaposlitve), so se ob pripojitvi k univerzi zaposlili za polni delovni čas, nekateri pa tudi dopolnilno.

V letu 2025 so bile uspešno izpeljane tudi vse ostale zaposlitve, vezane na potrebe raziskovalnega dela.

V letu 2025 je bilo objavljenih 12 razpisov za plačno skupino H, od tega osem v kategoriji R1 in štirje v kategoriji R2. Večina zaposlitev je bila že realizirana v letu 2025, medtem ko bodo posamezne zaposlitve dokončno urejene v začetku leta 2026, saj so izbrani kandidati tujci in je treba predhodno urediti še določene formalnosti, med drugim pridobitev delovnega dovoljenja.

V letu 2025 (skupaj s sodelavci novega OIR) se je na novo zaposlilo pet asistentov z doktoratom, ena asistentka z magisterijem, trije mladi raziskovalci, pet asistentov z visokošolko izobrazbo ter 22 strokovnih sodelavcev, od tega dve sodelavki v skupni FRS službi in dve sodelavki v skupni kadrovski službi ter 18 sodelavcev, ki kot »tehnik« sodelujejo pri raziskovalnem delu novega OIR. Med novo zaposlenimi sodelavci v plačni skupini H je devet tujcev, in sicer iz Avstralije, Irana, Mehike, Libanona, Poljske in Srbije. Med strokovnimi sodelavci pa sedem tujcev, ki prihajajo iz Bosne in Hercegovine, Finske, Indije, Madžarske, Makedonije, Mehike in Poljske.

V letu 2025 je bilo na dan 31. 12. 2025 načrtovano skupaj 68 matično zaposlenih oseb oziroma 46,19 zaposlenih oseb v FTE. Dejansko stanje števila matično zaposlenih na dan 31. 12. 2025 je 95 oseb oziroma 92,90 FTE. Porast števila zaposlenih in FTE je predvsem posledica pripojitve InnoRenew CoE k UP IAM.

S pripojitvijo (29. 7. 2025) je UP IAM na novo pridobil 29 sodelavcev (raziskovalcev ter strokovnih in tehničnih sodelavcev), medtem ko je 29 sodelavcev z univerzo oziroma inštitutom že pred tem sodelovalo v okviru redne ali dopolnilne zaposlitve.

V *plačni skupini B* je bila na dan 31. 12. 2025 načrtovana 1 matično zaposlena oseba oziroma 1,37 zaposlenih oseb v FTE, in sicer 0,10 FTE direktorja in 1,27 FTE sodelavcev matično zaposlenih na UP FAMNIT oziroma UP Rektorat. Na dan 31. 12. 2025 ostaja matično zaposlena ena oseba, v FTE pa je 0,05 FTE direktorja in 1,57 oseb matično zaposlenih na UP FAMNIT in UP Rektorat. Indeks zaposlenih pove, da ostaja število oseb glede na načrt nespremenjeno, število FTE pa povečalo za 18,25 %. Glede na stanje na dan 31. 12. 2024 (0 oseb, 1,04 FTE) se je število oseb povečalo za eno osebo, v FTE pa za 55,77 %. Razlog za povečanje števila FTE v plačni skupini B je večja vključitev sodelavcev Rektorata UP in UP FAMNIT v raziskovalni proces inštituta.

V *plačni skupini H* je bilo na dan 31. 12. 2025 načrtovanih 58 matično zaposlenih (31,01 FTE). Na dan 31. 12. 2025 je bilo zaposlenih 63 oseb (59 oseb na podlagi ZSTSPJS in 4 osebe na podlagi Pravilnika o določitvi posebnih projektov nacionalnega značaja in systemskega okvirja za določitev plač raziskovalcev) oziroma 49,72 FTE, od tega 5,90 FTE zaposlenih izključno na podlagi zgoraj navedenega Pravilnika. Indeks zaposlenih pove, da je število oseb glede na načrt večje za 8,62 %, v FTE pa za 60,33 %. Povečanje

števila zaposlenih v plačni skupini H v letu 2025 v primerjavi s preteklim letom je, kot že omenjeno, predvsem posledica pripojitve InnoRenew CoE k UP, delno pa tudi pridobitve novih raziskovalnih projektov ter zaposlovanja novih mladih raziskovalcev.

V *plačni skupini D01* (to so visokošolski učitelji in sodelavci, ki so v okviru pogodbe o zaposlitvi na delovnem mestu D01 oziroma medsebojnega sporazuma vključeni v raziskovalni proces UP IAM) je bilo na dan 31. 12. 2025 načrtovanih 0 matično zaposlenih oseb oziroma 7,36 FTE. Dejansko stanje na dan 31. 12. 2025 je 0 oseb in 11,28 FTE. V primerjavi s številom zaposlenih na dan 31. 12. 2024 ostaja število oseb nespremenjeno (0), število oseb v FTE pa se je povečalo iz 6,74 FTE na 11,28 FTE, to je za 67,36 %. Vzrok za povečanje FTE je večja vpetost visokošolskih učiteljev in sodelavcev plačne skupine D01 v delo inštituta.

V *plačni skupini D05 in D09* (z novim plačnim sistemom je bila plačna skupina J pretvorjena v novi plačni skupini D05 in D09) je bilo na dan 31. 12. 2025 načrtovanih 9 zaposlenih (6,45 FTE), stanje na dan 31. 12. 2025 je 31 zaposlenih oziroma 30,28 FTE. Porast števila zaposlenih in FTE je predvsem posledica pripojitve InnoRenew CoE k inštitutu, pri čemer večina strokovnih sodelavcev, zaposlenih v okviru Oddelka InnoRenew CoE Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja, sodeluje na raziskovalnih projektih oddelka kot tehnično osebje. Razlog za povečanje števila oseb je tudi zaposlitev nove sodelavke v skupni kadrovski službi, povečanje števila v FTE pa tudi večja vključenost zaposlenih v posameznih skupnih strokovnih službah UP FAMNIT in Rektorata UP v delo inštituta.

UP IAM pri svojem delovanju skrbi za racionalizacijo stroškov dela, in sicer tako, da ima določene skupne službe s članico UP FAMNIT, to so Kadrovska služba, Finančno-računovodska služba, Služba za mednarodno in meduniverzitetno sodelovanje, Služba za raziskovalno-razvojno dejavnost, IKT služba ter Tajništvo s sprejemno pisarno. Ta pristop k racionalizaciji omogoča izboljšano kakovost dela in povečuje finančno učinkovitost. V letu 2025 se je še naprej nadaljevalo tesno sodelovanje s sodelavci projektne pisarne Rektorata UP pri administriranju raziskovalnih projektov in programov UP IAM .

UP IAM v letu 2025 ni imel presežnih delavcev, prav tako se ni nihče upokojil.

Med raziskovalci prevladujejo moški (39), kar predstavlja 59,09 %, med administrativnim kadrom pa ženske (19), kar predstavlja 65,52 %.

Povprečna starost raziskovalcev je 42 let, administrativnega kadra pa 38 let.

Izobrazbena struktura kaže, da ima večina raziskovalcev doktorat znanosti (60,61 %), pri zaposlenih v strokovnih sodelavcih pa prevladujeta prva bolonjska (51,72 %) oziroma druga bolonjska stopnja (27,59 %).

V letu 2025 se je na podlagi novega plačnega sistema pravico do rednega napredovanja preverjalo 2x letno, tako so posamezni sodelavci redno napredovali na delovnem mestu s 1. 6. oziroma 1. 12. 2025.

V letu 2025 se je nadaljevalo sodelovanje preko Medsebojnega sporazuma sklenjenega z UP FVZ z zunanjo sodelavko, ki skrbi za vnos bibliografij raziskovalcev UP IAM. Sredstva za pogodbeno sodelovanje se krijejo iz MIZŠ.

UP IAM ima veliko zaposlenih sodelavce iz tujine. Na dan 31. 12. 2025 je bilo na inštitutu matično zaposlenih 27 raziskovalcev iz tujine. Raziskovalci prihajajo iz številnih držav, vključno z državami

nekdanje Jugoslavije (BIH, Hrvaška, Srbija), držav EU (Madžarska, Poljska, Švedska) ter drugih držav (Avstralija, Belorusija, Iran, Kitajska, Libanon, Mehika, Pakistan, Velika Britanija, ZDA).

Večina tujih zaposlenih v letu 2025 je uvrščena v kategorijo R1 (13), ki označuje raziskovalce, ki raziskave izvajajo pod nadzorom in nimajo še veliko izkušenj, sledi kategorija R2 (9), to so raziskovalci, ki že prevzemajo zahtevnejše naloge, samostojno izvajajo določene raziskovalne sklope ter oblikujejo lastno raziskovalno pot. Na inštitutu pa so zaposleni tudi izjemni posamezniki iz tujine, ki sodijo v kategorijo R4, kar pomeni, da so vodilni raziskovalci, ki imajo ključno vlogo na svojem raziskovalnem področju.

1.11.3. Informatizacija članice

UP IAM kot članica Univerze na Primorskem pri svojem delu uporablja informacijske rešitve, ki so v uporabi na univerzi. Ključni prispevek na področju informacijskih tehnologij opravlja Center za oblikovanje in razvoj aplikacij (CORA), prav tako pa inštitut na tem področju sodeluje z UP FAMNIT z Oddelkom za informacijske znanosti in tehnologije (DIST) in s skupno Službo za IKT. Na centru CORA so bile razvite različne aplikacije za potrebe Univerze na Primorskem kot so UNIS, aplikacija za potne naloge, aplikacija za gostujoče profesorje in raziskovalce ter druge, ki podpirajo administrativne in raziskovalne procese ter omogočajo boljše upravljanje z viri na članici kot na univerzi. UP IAM na področju informacijskih tehnologij sodeluje z lokalnim okoljem in gospodarstvom, npr. z Luko Koper, d.d., Dom upokojevcev Izola, Stilles, d.o.o. in Spirit Slovenija.

Pripojitev novega OIR je predstavljala velik izziv za IKT službo, pri čemer so se aktivnosti začele nemudoma po pripojitvi (29. 7. 2025). Strokovni uporabniki so se postopoma migrirali v univerzitetno domeno in so prenešeni. Za nove sodelavce iz InnoRenew CoE, ki doslej še niso sodelovali z UP, so bili ustvarjeni računi (identitete) na univerzitetni domeni in v LDAP sistemu. Prav tako se je pričelo združevanje omrežij.

S pripojitvijo InnoRenew CoE je tako inštitut kot univerza pridobila dodatno pomoč v IKT službi (enega zaposlenega). Sodelavec je s svojimi izkušnjami predstavlja velik doprinos IKT področju. Njegovo znanje in izkušnje so bile že prepoznane in je bil tako imenovan za pooblaščenca za informacijsko varnost na ravni UP za obdobje 1. 11. 2025 do 31. 10. 2029. UP mora sprejeti Politiko informacijske varnosti na univerzi kot temeljni akt sistema varovanja informacij UP, ki vsebuje načela in zahteve povezane z zagotavljanjem sistema varovanja informacij. Politika informacijske varnosti skupaj z Akcijskim načrtom za implementacijo določb Politike informacijske varnosti UP določa namen, obseg in strukturo varnostnih kontrol, ki se izvajajo z namenom zagotavljanja osnovnih načel varovanja informacij: zaupnosti, celovitosti (neoporečnosti) in razpoložljivosti informacij. Predpisuje varnostne okvire oziroma smernice za varno, učinkovito in nemoteno delovanje informacijskega sistema, ki jih morajo upoštevati vsi zaposleni in drugi zavezanci, ki jih opredeljuje ta politika.

V letu 2025 je bila nabavljena oprema (stacionarni in prenosni računalniki, monitorji) za raziskovalce in strokovne sodelavce, katerih oprema je bila zastarela (podroben načrt realizacije nabave opreme je predstavljen v Prilogi H).

V letu 2023 je potekala nadgradnja skupnega informacijskega sistema UP IAM in UP FAMNIT. Skupaj s fakulteto se je nadgradila strežniška in mrežna infrastruktura. Z novimi kapacitetami se je razbremenila starejša oprema in povečala se je hitrost dostopa do vozlišča in s tem se je omogočilo večjo propustnost podatkov. Na lokaciji Kettejeva 1 (Galeb) se je nadgradilo omrežje Wifi.

V letu 2025 je bila zaključena migracija elektronske pošte. V starem sistemu so ostale le mailing liste preko sistema Sympa in Redmine (podpora IKT, CORA in Vzdrževanje).

Zaradi varnostnih razlogov je bila na ravni UP sprejeta odločitev o uvedbi dvofaktorskega preverjanja identitete (2FA), ki je bila v letu 2025 uspešno zaključena za zaposlene, zunanje sodelavce in študente.

V CORA (Center za razvoj aplikacij) se nadaljuje razvoj in nadgradnja UNIS-a. Dogradila se je evidenca o mesečni prisotnosti zaposlenih in opravile manjše dodelave v ostalih modulih aplikacije UNIS in Potni nalogi. V letu 2025 je CORA pripravila obrazec za vlogo za koriščenje IRD sredstev.

Na UP IAM deluje center CORA, ki z razvojem in vzdrževanjem lastnih aplikacij skrbi za delo na celotni UP. Med ključne cilje glede sistema UNIS umeščajo:

- CILJ 1: Uvoz kadrovskih podatkov iz SAOP, s tem bo omogočena ukinitve aplikacije Propis in enojni vpis kadrovskih podatkov.
- CILJ 2: Nudjenje tehnične podpore za aplikacije.
- CILJ 3: Zbrani kazalniki raziskovalne uspešnosti.
- CILJ 4: Podpora nadzoru oddaje raziskovalnih projektov.
- CILJ 5: UNIS in Potni nalogi so prenešeni na novo strojno opremo (prenos podatkovne baze je v teku, cilj je zastavljen za večletno obdobje).
- CILJ 6 (nov cilj za leto 2026) : Uspešno delovanje obrazca za vlogo za koriščenje IRD sredstev.
- CILJ 7 (nov cilj za leto 2026): Podatki o zaposlenih in študijskih programih za prikaz na spletnih straneh univerze.

1.11.4. Upravljanje s stvarnim premoženjem

Inštitut do leta 2025 ni imel lastnih zemljišč, lastnih stavb ali delov stavb. S pripojitvijo InnoRenew Coe je inštitut skupaj z UP postal lastnik stavbe na lokaciji Livade 6 A, Izola. S pridobljeno stavbo je inštitut pridobil dragocene prostore - pisarne, laboratorije, ki nudijo idealne pogoje za raziskovalno delo. Delo sodelavcev UP IAM že dalj časa poteka v več najetih prostorih - na Muzejskem trgu 2, Santorijevi 7, Kettejevi ulici 1 ter v kampusu Livade, ki je ponovno zaživel v študijskem letu 2022/23 (po požaru, leta 2017) in v prostorih na Glagoljaški 8 (UP FAMNIT). Kot že omenjeno, so bili prostori na Santorijevi 7 v letu 2023 dodeljeni v uporabo UP FAMNIT zaradi izvajanja razširjene študijske dejavnosti. V letu 2025 so bili na pobudo sodelavk Slovenskega centra za raziskovanje samomora v okviru projekta *»Ker te štekam - Razvoj trajnostne mreže strokovnjakov in njihovih veščin za preprečevanje samomorilnega vedenja mladih ter obravnavo posledic samomora«*, najeti prostori v Ljubljani (Frankopanska ulica 5) in Mariboru (Partizanska 54).

Konec leta 2024 je univerza uspešno izvedla nakup stavbe Galeb. Sredstva za nakup so bila zagotovljena v skladu s sklepom Vlade in Načrtom razvojnih programov 2024–2027, kjer je bil projekt uvrščen kot nov projekt (3360-24-0039 – Nakup in prenova dela nepremičnine Galeb v Kopru). Preostala sredstva sta zagotovila UP IAM in UP FAMNIT. S tem nakupom je prostorska stiska tako UP IAM kot UP FAMNIT trajno rešena, saj je omogočila zagotavljanje ustreznih prostorov za uspešno raziskovalno delo. Že v letu 2025 je nakup pripomogel k znatnemu zmanjšanju stroškov najemnin. V letu 2026 so predvidena posamezna nujna investicijska dela, zlasti tista, ki so potrebna za energetska sanacijo, s čimer bodo zmanjšani visoki sprotni stroški.

Upravljanje nepremičnin

Tabela 5: Pregled trenutno uporabljenih prostorov UP IAM

Vrsta prostora	Število enot	Ocena površin v m2
Predavalnica/vajalnica	5	410 m2
Laboratorij	6 + 11	334,08 m2 + 1.548,66 m2
Kabinet	* + 18	418,9 m2
Knjižnica, čitalnica	/	/
Računalniška učilnica in drugi specialni prostor	3	47 m2
Pisarna	5 + 3	101,5 m2 + 152,01 m2
Sejna soba, klubski prostor	1 + 1	24,78 m2 + 346,57 m2
Sobe, apartmaji	/	/
Drugi notranji prostori (avla, hodnik, skladiščni prostor, tehnični prostor, sistemski prostor, prostor za čistila)	2 arhiva, 2 hodnika, 2 toaletna prostora + 75 prostorov	130,91 m2 + 4.230,94 m2 (tu je upoštevana tudi površina garaže)
Parkirni prostori (navede se, v kolikor so parkirna mesta vrisana)	1 parkirni prostor + 17	2 m2 + ni podatka
Druga zemljišča v uporabi (m2)	/	/
Drugi objekti (neuporaba)	/	/

* Raziskovalci UP IAM na podlagi Memoranduma o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa med UP FAMNIT in UP IAM uporabljajo tudi prostore v 1. in 2. nadstropju Kettejeve 1 (661,60 m2), ki jih trenutno najema UP FAMNIT in so namenjeni pretežno kabinetom za visokošolske učitelje in sodelavce ter raziskovalce (26 kabinetov).

** Z modro so dodani podatki stavbe InnoRenew CoE. Okvirne tlorisne bruto površine: Stavba 1: 7.200 m2, Stavba 2: 1.000 m2, od tega pohodne strešne površine znašajo okvirno 1.400 m2 bruto površin in kletna etaža 1.800 m2, kar pomeni, da je okvirna bruto površina obeh stavb brez kletne etaže in pohodnih streh 5.000 m2.

Tabela 6: Pregled uporabne površine UP IAM na stavbah, delih stavbe in zemljiščih

Uporabna površina	Število	Bruto uporabna površina v m2		
		v lasti pravica	v najemu	stavbna
Stavbe	2	**		
Deli stavb (etažna lastnina)		**		
Deli stavb (posamezni prostor, v kolikor ni etažna lastnina)	2			130,91
Kmetijska zemljišča				
Stavbna zemljišča		**		
Skupaj	2			130,91

** Z modro so dodani podatki stavbe InnoRenew CoE. Okvirne tlorisne bruto površine: Stavba 1: 7.200 m2, Stavba 2: 1.000 m2, od tega pohodne strešne površine znašajo okvirno 1.400 m2 bruto površin in kletna etaža 1.800 m2, kar pomeni, da je okvirna bruto površina obeh stavb brez kletne etaže in pohodnih streh 5.000 m2.

Infrastrukturalna zmogljivost tako inštituta kot univerze se je v primerjavi s preteklimi leti povečala. Povečanje za UP IAM je posledica priključitev InnoRenew CoE. Stavbi InnoRenew CoE v izolskih Livadah, skupna površina stavb znaša 7.016,60 m2. Gre za hibridno konstrukcijo lesa, betona in jekla. Zgornja tri nadstropja glavne stavbe so v celoti lesena, tudi v ostalih etažah je uporabljenega veliko lesa v stenskih in talnih oblogah ter stavbnem pohištvu. V stavbi se nahajajo kabineti, sejne sobe in raziskovalni laboratoriji. Stavba je narejena po preizkušenih načelih sodobne trajnostne gradnje. Znanstveniki inštituta so že med samo gradnjo ves čas spremljali, merili in preverjali, kako stavba deluje in zato je sama po sebi raziskovalni projekt. Stavba je opremljena s sistemom za pametno upravljanje, že med samo izvedbo inštalacijskih del pa je bilo v objekt nameščeno prek sto senzorskih mest za spremljanje vlage, temperature in vibracij. Navedeno omogoča tudi spoznavanje načinov zaščite lesenih konstrukcij med gradnjo, spremljanje staranja lesa v stavbah, njegovega obnašanja pri različnih robnih pogojih in posledično lažje ter boljše načrtovanje lesene gradnje v prihodnosti. Razpored prostorov in notranja oprema spodbujata gibanje med delom, materiali na površinah, so izbrani glede na rezultate aktualnih raziskav inštituta o tem, kakšna struktura in vrsta lesa najugodnejše vplivata na človekovo dobro počutje.

V letu 2025 so se nadaljevala manjša sanacijska dela na Muzejskem trgu 2, ki so bila zaključena konec leta 2025, in sicer sanacija ene pisarne zaradi vlage.

Investicijski projekti – gradnja, obnova in rekonstrukcija

Opomba: Podatke za članico pripravi rektorat, ki jih članica po potrebi dopolni.

Investicijsko vzdrževanje (IVD) in vlaganje v nakup opreme

V letu 2025 je bila nabavljena nova IKT oprema za raziskovalce in strokovne sodelavce, kar je zaposlenim omogočilo lažje in učinkovitejše delo. Poleg tega je bila kupljena tudi laboratorijska oprema za izvajanje raziskovalne dejavnosti ter določena pisarniška oprema. Podroben pregled nabavljene opreme je na voljo v Prilogi H-NRSP v zavihku »Oprema«.

2. NASTANEK MOREBITNIH NEDOPUSTNIH ALI NEPRIČAKOVANIH POSLEDIC PRI IZVAJANJU LETNEGA PROGRAMA DELA

Pri izvajanju Letnega programa dela UP IAM v letu 2025 ni prišlo do nedopustnih in nepričakovanih posledic.

3. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV V PRIMERJAVI Z DOSEŽENIMI CILJI IZ POROČILA PRETEKLEGA LETA ALI VEČ PRETEKLIH LET

Znanstveno-raziskovalna in razvojna dejavnost

UP IAM je svojo raziskovalno-razvojno dejavnost v preteklih letih osredotočal predvsem na štiri področja delovanja: matematiko, informacijske znanosti in tehnologije, tehnologijo ter javno zdravje - duševno zdravje (s poudarkom na suidologiji in kineziologiji). Z letom 2025 je inštitut z vključitvijo novega raziskovalnega oddelka dodatno razširil in okrepil svojo raziskovalno-razvojno dejavnost, zlasti na področjih lesarstva in trajnostnega razvoja. Ključni prednosti inštituta ostajata interdisciplinarno povezovanje raziskovalne odličnosti posameznih znanstvenih disciplin ter močna mednarodna vpetost, ki se je v preteklem letu še dodatno okrepila.

V letu 2025 je inštitut izvajal 76 projektov - 34 projektov financiranih s strani ARIS, 4 bilateralni projekti, 6 drugih nacionalnih projektov, 10 Erasmus+ projektov (7 v okviru mobilnosti, 1 v okviru Strategic Alliance in 2 v okviru partnerstev), 12 Horizon Europe, 3 drugi mednarodni projekti, 1 interni projekt (interna programska skupina WoBu - preoblikovala se je v redno programsko skupino), 1 infrastrukturni program ter 5 programov v okviru Načrta za okrevanje in odpornost, financirana iz Evropskega sklada za okrevanje in odpornost. S pripojitvijo novega OIR je inštitut pridobili v izvajanje še en strukturni projekt.

V letu 2025 se je usposabljal 12 mladih raziskovalcev, od tega so se štirje na novo zaposlili.

Raziskovalci UP IAM so bili uspešni pri pridobivanju novih znanstveno-raziskovalnih projektov in programov, tako so se v letu 2025 pričeli izvajati naslednji projekti:

- 2 prilagojena ARIS raziskovalna projekta (N1-0428 in N1-0429),
- 1 ciljno raziskovalni program V4-2512,
- 1 podoktorski projekt N2-0410,

- 2 projekta odprte znanosti O2-0386 in O2-8298,
- 1 raziskovalni program P4-0459,
- 2 projekta z mednarodnim sodelovanjem J7-60122 in N2-0380,
- 3 temeljni raziskovalni projekti (J1-60012, J4-60078 in N2-0386),
- 1 bilateralni projekt s Hrvaško,
- 3 Horizon projekte,
- 2 projekta Erasmus + Learning Mobility of Individuals,
- 1 projekt v okviru T4EU Seed Funding programa,
- 1 projekt v okviru bilateralnega Seed programa 2024 z Univerzo VilniusTech iz Litve,
- 2 projekta v okviru drugih nacionalnih projektov (KOCles 5 in A (se) štekaš?),
- 1 strukturni projekt sofinanciran iz programa Interreg Alpine Space Programme 2021/2027 (Woolshed),
- 1 projekt v okviru programa Bridge2ERA2021 (Hi-CAP).

Pridobljenih je bilo tudi 5 novih ARIS projektov - dva temeljna in trije raziskovalni projekti z mednarodnimi partnerji (predvideni začetek izvajanja 2026), 3 bilateralni projekti (predvideni začetek izvajanja 2026) in 1 Horizon projekt (predvideni začetek izvajanja junij 2026).

Med ključnimi dosežki v letu 2025 so:

- Dr. Tomaž Pisanski, predstojnik Oddelka za informacijske znanosti tehnologije, je prejel *Zoisovo nagrado za življenjsko delo* na področju diskretne matematike.
- Dr. Diego De Leo, vodja UP IAM Slovenskega centra za raziskovanje samomora, je prejel *Nagrado za znanstveno odličnost UP* za izjemno raziskovalno delo na področju suicidologije, prispevek k destigmatizaciji samomora in oblikovanju globalnih smernic za njegovo preprečevanje.
- Dr. Blas Fernández, Oddelek za matematiko, je bil izbran za članstvo v Mladi akademiji Evropskega matematičnega združenja (EMYA) za obdobje 2026–2029.
- Lei Han, dr. Andreja Kutnar, dr. Jakub Sandak, dr. Mohhamad Derikvand in dr. Matthew Schwarzkopf, UP IAM InnoRenew CoE, so kot raziskovalna ekipa prejeli *nagrado v okviru projekta BIKE-HEI za najbolj inovativno poslovno rešitev, imenovano D-Dowel*.
- Na podlagi analize Univerze Stanford je dr. Anna Sandak, UP IAM InnoRenew CoE, med najbolj citiranimi znanstveniki na svetu v letu 2024. Njene dosežke je izpostavil tudi Evropski svet za inovacije (EIC) v programu za ženske na vodilnih položajih.
- Eva Prelovšek Niemelä in Aarne Niemelä, UP IAM InnoRenew CoE, sta prejela arhitekturno nagrado *Special Mention in the Architizer A+ Awards* v kategoriji trajnostnih institucionalnih stavb za arhitekturno odličnost stavbe InnoRenew CoE.
- Oddelek InnoRenew CoE Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja je izdelal *idejo in načrt za delovno mizo predsednice Republike Slovenije*.
- Uspešna izvedba Triple i 2025 - Intuition, Imagination and Innovation in Suicidology (preko spleta, 28. 5. – 29. 5. 2025).
- Uspešna izvedba IRIC2025: InnoRenew CoE mednarodna konferenca 2025 (Izola, 16. 9. – 17. 9. 2025).
- Uspešna izvedba AS 2025: Mednarodna konferenca aplikativne statistike (Koper, 22. 9. – 24. 9. 2025).
- Uspešna izvedba MATCOS 2025: Srednjeevropska konferenca o uporabnem teoretičnem računalništvu (Koper, 9. 10. – 10. 10. 2025).

Mednarodno sodelovanje

Posebna prednost UP IAM, ki je posebno pomembna pri razvoju mladih raziskovalnih kadrov, je mednarodna vpetost in prepoznavnost, ki omogoča gostovanja v tujini, obiske tujih raziskovalcev, udeležbo na mednarodno priznanih dogodkih ter sodelovanje na mednarodnih projektih. V letu 2025 so bile izvedene mednarodne konference, ki so bile izpeljane na daljavo oziroma v živo. Izpeljane so bile tudi aktivnosti v okviru bilateralnih sodelovanj.

Kadrovsko področje

S pripojitvijo InnoRenew CoE kot samostojnega oddelka UP IAM je inštitut pridobil 26 oseb, med njimi sedem raziskovalcev ter 18 strokovno-administrativnih sodelavcev, ki so pri raziskovalnem delu vključeni kot tehnično osebje. Raziskovalci, ki so z univerzo že predhodno delno sodelovali v okviru deljenih zaposlitev, so se ob pripojitvi zaposlili za polni delovni čas, posamezni pa tudi v dopolnilnem obsegu. Poleg vključitve novih sodelavcev iz InnoRenew CoE so bile uspešno izvedene tudi vse ostale zaposlitve, povezane s potrebami raziskovalnega dela. Posledično je bilo skupno število zaposlenih in FTE na dan 31. 12. 2025 bistveno višje od prvotno načrtovanega.

UP IAM ima na dan 1. 1. 2026 na postavki »Državni proračun« 29,76 FTE, planirano stanje je bilo 14,01 FTE. Na ostalih virih so glede na planirano stanje in dejansko realizacijo prav tako odstopanja, ta pa gre pripisati predvsem pripojitvi InnoRenew CoE, pridobitvi novih raziskovalnih projektov in programov oziroma podaljšanju trajanja že obstoječih. Glede na zapisano lahko štejemo, da je bil načrt več kot realiziran, saj se raziskovalna dejavnost na inštitutu uspešno izvaja.

V letu 2023 je UP pridobila znak HRS4R, potrditev uspešne implementacije načel Evropske listine za raziskovalce (Listina) in Kodeksa ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev (Kodeks). UP je v letu 2024 pričela s postopki notranjega pregleda in vmesne presoje napredka Kadrovske strategije za raziskovalce. V letu 2025 je bila poleg rednega izvajanja aktivnosti prva večja naloga na tem področju sodelovanje pri pripravi poročila za obdobje 2022-2024. Podatke o OTM-R se vodijo v kadrovski službi posameznih članic univerze, realizacija ostalih aktivnosti pa vodi Sektor za raziskovalno, razvojno in umetniško dejavnost UP.

Inštitut je v letu 2025 pri zaposlovanju sledil smernicam UP. Pri iskanju raziskovalnega osebja (R1-R4) so bili posamezni razpisi poleg na Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje, spletnih straneh UP in inštituta ter na socialnih omrežjih, objavljeni tudi na portalu EURAXESS. Od objave razpisa, imenovanja komisije za izbor, ocenjevanja kandidatov pa vse do končnega izbora je inštitut sledil Navodilom o zaposlovanju na UP.

Kakovost

Na področju razvoja in skrbi za kakovost je inštitut tudi v letu 2025 nadaljeval z izvajanjem številnih aktivnosti za spremljanje in zagotavljanje kakovosti.

Usmerjenost v kakovost delovanja je del poslanstva in vizije ter vrednot inštituta, pri čemer so se v preteklem letu nadaljevale aktivnosti že pričete v letu 2024 na področju izboljšanja zagotavljanja kakovosti usmerjene predvsem k:

- izboljšanju zanke kakovosti, ki poteka preko načrtovanja, spremljanja delovanja, sprotnega odpravljanja napak, samoevalvacij in strateškega planiranja ter
- spodbujanju splošne kulture kakovosti v procesu izboljšanja delovanja inštituta.

V letu 2025 je inštitut, tako kot v preteklih letih, nadaljeval z vzdrževanjem in izboljševanjem sistema rednega komuniciranja med različnimi deležniki znotraj inštituta in fakultete. Ta sistem omogoča pravočasno prepoznavanje ovir in uvajanje izboljšav, kar temelji na rednih sestankih, ki potekajo na različnih ravneh: vodstva inštituta, fakultete in univerze, oddelkov, centrov ter podpornih služb. V letu 2025 (11. redna seja Znanstvenega sveta UP IAM, dne 15. 12. 2025) sta bila sprejeta Poročilo o rezultatih ankete 2023/2024 in Poročilo o anketiranju zaposlenih Univerze na Primorskem 2024/2025. Ključna dokumenta za spremljanje zadovoljstva zaposlenih.

Informatizacija

Z namenom zagotavljanja učinkovitejše kontrole nad nabavo opreme je inštitut v preteklih letih vzpostavil tabelo za spremljanje naročanja IKT opreme, ki omogoča pregledno sledenje poteku naročil posameznih kosov opreme. Za nemoteno izvajanje znanstveno-raziskovalne in razvojne dejavnosti ter za potrebe projektnih aktivnosti je bila v letu 2025 nabavljena računalniška, laboratorijska in druga oprema v skladu s potrjenim načrtom. Načrtovani nakup dela laboratorijske opreme, ki v letu 2025 ni bil realiziran, je predstavljen v leto 2026.

V letu 2025 je bila zaključena migracija elektronske pošte. V starem sistemu so ostale le mailing liste preko sistema Sympa in Redmine (podpora IKT, CORA in Vzdrževanje).

Zaradi varnostnih razlogov je bila na ravni UP sprejeta odločitev o uvedbi dvofaktorskega preverjanja identitete (2FA), ki je bila v letu 2025 uspešno zaključena za zaposlene, zunanje sodelavce in študente.

4. OCENA GOSPODARNOSTI IN UČINKOVITOSTI POSLOVANJA

UP IAM gospodarnost in učinkovitost poslovanja zagotavlja z naslednjimi ukrepi:

- posamezne skupne strokovne službe na podlagi Memoranduma o sodelovanju na področjih skupnega interesa z UP FAMNIT (podaljšan za nedoločen čas v letu 2013), ki že več kot 10 let vzpostavlja skupne službe - Kadrovska služba, IKT služba, Služba za mednarodno sodelovanje in Služba za promocijo in Tajništvo; na ta način so optimizirana vsa področja delovanja strokovnih služb,
- na ravni UP je že vrsto let centralizirana skupna finančno-računovodska služba, ki pomembno prispeva k racionalizaciji in večji učinkovitosti poslovanja,
- vzpostavljen sistem naročanja blaga in storitev na projektih na način, ki zagotavlja, da se večje nabave načrtujejo konec poročevalskega obdobja, zmanjša nevarnost nelikvidnosti,
- posamezne strokovne službe tako inštituta kot UP FAMNIT običajno prevzamejo pobudo ali nalogo preizkušanja novih storitev za elektronicizacijo poslovanja (uvedba aplikacij v sistemu UNIS – potni nalogi, poročilo raziskovalca, odobravanje dopustov, letno ocenjevanje ipd.; uvedba e-podpisovanja računov in sistema SAOP za širšo rabo ipd.) oziroma so vključene v vzpostavitev postopkov oziroma načinov dela, ki se nato uporabijo na vseh članicah UP. V povezavi z navedenim je bilo v letu 2022 vzpostavljeno e-vodenje prisotnosti za vse zaposlene na UP; v letu 2023 je inštitut skupaj z UP FAMNIT poskusno podatke za redno delovno uspešnost v prvem ocenjevalnem obdobju pripravil v programu SAOP, na podlagi pozitivne izvedbe so drugem ocenjevalnem obdobju podatke v SAOP pripravile tudi ostale članice UP in Rektorat; na navedenem področju kot možnost izboljšav vidimo še: nadgradnjo kadrovskega sistema na UP (pripravljajo se interne rešitve na centru CORA na inštitutu) in ustrezna rešitev arhiviranja (zadeva je v fazi urejena na ravni UP – enoten dokumentarni sistem).

Vse aktivnosti in naloge so bile izvedene v skladu s predpisano zakonodajo, z namenom izboljšanja gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja. Ta pristop je prispeval k nadaljnjemu izboljšanju učinkovitosti in kakovosti poslovanja tudi v letu 2025. Inštitut je pri opravljanju svojih dejavnosti gospodarno in učinkovito upravljal s prejetimi sredstvi. Finančne obveznosti do zunanjih deležnikov so bile izpolnjene v pogodbenih in zakonskih rokih, prejeta sredstva so bila namensko porabljena. UP IAM je poslovno leto 2025 zaključil s pozitivnim poslovnim izidom.

5. OCENA NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC

Ocena notranjega nadzora javnih financ je pripravljena v skladu z Metodologijo za pripravo Izjave o oceni notranjega nadzora javnih financ k Navodilu o pripravi zaključnega računa državnega in občinskega proračuna ter metodologije za pripravo poročila o doseženih ciljih in rezultatih neposrednih in posrednih uporabnikov proračuna (Ur. l. RS, št. 12/01, 10/06, 8/07 in 102/10).

Samoocenitev je bila izvedena za vsako poslovno funkcijo posebej (računovodstvo in finance, kadrovske področje, pravno področje, področje nabave blaga in storitev, področje izvajanja javnih naročil, raziskovalno področje, področje informatike).

Že v letu 2022 je bila uvedena dodatna kontrola pri obračunavanju potnih nalogov, tako da se od posameznika zahteva, da priloži dokazila o izvedeni službeni poti (npr. vabilo, fotografijo s poti ...), tajništvo pa priloži vse kopije e-računov, vezane na potni nalog, ki jih članica že pred potjo plača zaposlenemu (letalsko karto, namestitvev ...).

V letu 2022 je bil opravljen revizijski pregled usmerjen v preveritev obstoja in delovanja sistema notranjih kontrol na revidiranem področju, in sicer s ciljem podati vodstvu neodvisno in nepristransko revizijsko mnenje, ali je revidiranec vzpostavil učinkovit in primeren sistem notranjih kontrol na področju avtorskega in podjetnega dela, s katerim UP in UP IAM zagotavljata pravilno, namensko in transparentno porabo proračunskih sredstev. Tudi na tem področju revizor ni prepoznal večjih nepravilnosti. Na podlagi priporočil revizorja so bile na ravni UP maja 2022 sprejeta Pravila o sklepanju in vrednotenju dela po avtorskih in podjetnih pogodbah na UP in Cenik UP. Cenik je bil posodobljen n. novembra 2025. Na podlagi novih Pravil so bila posodobljena Interna navodila o krogotoku knjigovodske dokumentacije in notranjih kontrolah na UP IAM.

V letu 2023 so bila sprejeta posodobljena Interna navodila o krogotoku knjigovodske dokumentacije in notranjih kontrolah na Univerzi na Primorskem, Inštitutu Andrej Marušič (UP IAM), ki zaposlenim omogočajo izvajanje postopkov na bolj racionalen način.

V letu 2025 (1. izredna seja Znanstvenega sveta UP IAM z dne 14. 7. 2025) so bila sprejeta posodobljena Pravila o organizaciji in delovanju Univerze na Primorskem, Inštituta Andrej Marušič. Zaradi sprememb zakonodaje na državni ravni je bil konec oktobra posodobljen tudi statut UP. V skladu z veljavno zakonodajo so bila na 11. redni seji Znanstvenega sveta UP IAM dne 15. 12. 2025 ponovno posodobljena tudi Pravila inštituta, tako so v celoti usklajena s prenovljenim statutom.

UP IAM je tako dne 27. 3. 2025 sprejel nova Pravila o notranji organiziranosti in sistemizaciji delovnih mest na Inštitutu Andrej Marušič Univerze na Primorskem s pripadajočimi prilogami. Tekom leta 2025 so bila Pravila in priloga 1 - Seznam sistemiziranih delovnih mest na UP IAM večkrat posodobljena zaradi novih kadrovske potreb.

S 1. 1. 2025 so začela veljati nova Merila za izvolitve v nazive UP, ki so bila posodobljena z zakonodajo in Minimalnimi standardnimi.

Spomladi 2025 je bilo izvedeno predavanje z namenom usposabljanja v okviru izvajanja ukrepov iz Načrta integritete UP. Izvedena je bila tudi anketa o poznavanju Načrta integritete UP in vloge delovne skupine, ki skrbi za njegovo izvajanje. Pridobljeni rezultati so ključnega pomena za nadaljnje aktivnosti delovne skupine in posledično nadaljnjo krepitev pomena integritete na UP. Decembra 2025 je bil posodobljen Načrt integritete UP. Načrt integritete UP zajema prepoznana tveganja ter nabor ukrepov in nosilcev za njihovo obvladovanje. Pripravljen je v skladu s Smernicami za izdelavo, uvedbo in izvajanje načrtov integritete Komisije za preprečevanje korupcije RS. Izvajanje ukrepov iz Načrta integritete UP prispeva h krepitvi organizacijske in osebnostne integritete zaposlenih in študentov. Inštitut sledi načrtu integritete UP.

Uspešnost sistema notranjih kontrol je opredeljena na podlagi ustreznosti petih elementov, in sicer:

- kontrolno okolje: ocenjuje se, da je notranje kontrolno okolje primerno na pretežnem delu UP IAM;
- upravljanje s tveganji: določanje in spremljanje ciljev je vzpostavljeno na posameznih področjih poslovanja UP IAM, ustrezne aktivnosti za ocenjevanje tveganj za uresničevanje ciljev se izvajajo na pretežnem delu poslovanja;
- sistem notranjega kontroliranja in kontrolne aktivnosti: ocenjuje se, da je sistem notranjih kontrol vzpostavljen na pretežnem delu poslovanja UP IAM, enako velja za kontrolne aktivnosti, ki so določene ter se izvajajo z namenom zmanjševanja tveganj;
- sistem informiranja in komuniciranja: ocenjuje se, da je informiranje in komuniciranje (notranje in zunanje) ustrezno na pretežnem delu poslovanja UP IAM;
- sistem nadziranja: ocenjuje se, da je sistem nadzora ustrezno vzpostavljen na posameznih področjih poslovanja UP IAM.

UP za UP IAM izvaja notranje revidiranje poslovanja z zunanjim izvajalcem notranjega revidiranja. V letu 2025 na UP IAM *ni* bila izvedena notranja revizija.

6. POJASNILA ZA PODROČJA, KJER ZASTAVLJENI CILJI NISO BILI DOSEŽENI

UP IAM je tudi v letu 2025 uspešno izpeljal zastavljene cilje, usmerjene v znanstveno odličnost, s prizadevanji svojih raziskovalcev. Cilji inštituta so bili doseženi, v kolikor niso bili ovirani s strani zunanjih dejavnikov.

7. OCENA UČINKOV POSLOVANJA NA DRUGA PODROČJA

UP IAM se s svojo dejavnostjo vključuje v lokalno, regionalno in mednarodno okolje na način, ki prinaša povečano odprtost v širši prostor. Z obravnavanimi tematikami ne izboljšuje le življenja in znanja lokalne (regionalne) javnosti, temveč z rezultati vedno predstavlja možnost primerjave s širšim okoljem na državni in mednarodni ravni, kar predstavlja možnost za razvoj.

Ključno sodelovanje na regionalni ravni je z Luko Koper, d. d., na področju meritev prašnih delcev (od 2009 ima UP IAM pooblastilo ARSO za izvajanje obratovalnega monitoringa – ocenjevanje celotne obremenitve zunanjega zraka na območju vrednotenja za parameter delcev PM10) in na področju

meritev osvetljenosti morskih tokov in video nadzora morskega okolja. To sodelovanje namreč predstavlja dolgo trajno in trdno partnerstvo z enim najpomembnejših gospodarskih subjektov v državi (in trenutno najpomembnejšim v regiji). V letu 2022 je bil UP IAM uspešen pri izbiri na javnem naročilu, tako je bila z Luko Koper, d. d. sklenjena pogodba za obdobje 5 let na področju meritev osvetljenosti morskih tokov in video nadzora morskega okolja. V letu 2024 je bil k pogodbi z Luko Koper, d. d. iz leta 2017 podpisan aneks, in sicer zaradi uskladitve pogodbene cene za leto 2025 z inflacijo, tako bo kritje stroškov bolj realno. S pripojitvijo novega raziskovalnega OIR se je sodelovanje z gospodarstvom še dodatno okrepilo – pristop k ureditvi Parenzane Izola, ki bo ustvarila zelen, varen in povezljiv koridor med mestnim jedrom in rekreativnimi površinami; pri tem pa pristopik k trajnostni rabi prostora. Z načrtovano zasaditvijo avtohtonih rastlin ob kolesarski poti se pridobi dodatna senca, krajinsko vrednost in prijetnejše mikrokoolje. Povezava ozelenjenih javnih površin s Parenzano krepi trajnostno mobilnost ter prispeva k prepoznavnosti UP, hkrati pa uresničuje univerzitetne strategije ozelenitve in trajnostnega razvoja.

Sredozemsko okolje je po mnenju mnogih obiskovalcev spodbudno za različna raziskovanja. Tako inštitut sledi v priljubljeno okolje za različne raziskovalce in nudi ustrezno infrastrukturno okolje za pripravo različnih konferenc. Kot regija z enim od najnižjih samomorilnih količnikov v Sloveniji pa so prednosti za izvajanje projektov preprečevanja samomora (SCRS) še toliko višje. UP IAM na državni ravni izvaja več nacionalno pomembnih nalog, vključenih v ključne državno prepoznane prioritete:

- glede na dejstvo, da je samomor prvi slovenski javnozdravstveni problem, je ustanovitev Slovenskega centra za raziskovanje samomora - SCRS (2011), prvega tovrstnega centra pri nas, prinesla možnost razvoja novih metod, ki jih uvaja predstojnik centra, eden od svetovno najuglednejših suicidologov, prof. dr. Diego de Leo;
- projekti Oddelka InnoRenew CoE Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja se vključujejo v nacionalno pomembne naloge, predvsem varstva narave in trajnostnega upravljanja z naravnimi viri (voda, zrak in les).

UP IAM je tesno povezan z mednarodnim raziskovalnim prostorom, tako s sodelovanjem s tujimi univerzami kot z doseženo znanstveno odličnostjo. Oddelek za matematiko (OM) je namreč eden od štirih glavnih svetovnih centrov za algebraično teorijo grafov, medtem ko je SCRS aktivno vključen v ključne svetovne organizacije za preprečevanje samomora in izboljšanje duševnega zdravja. Ta mednarodna vpetost se odraža tudi na letnih mednarodnih konferencah, ki jih inštitut organizira, saj v Slovenijo privabi najuglednejše raziskovalce in predavatelje s teh dveh področij.

V sklopu prizadevanj za krepitev vpliva znanosti v družbi je bilo ustanovljeno Začetno vozlišče Akademije Novega evropskega Bauhausa za trajnostno grajeno okolje z obnovljivimi materiali (NEBAP Hub), v katerem se zbira, krepi in učinkovito prenaša kritično strokovno znanje o razogljičenju stavbnega fonda z uporabo obnovljivih materialov v družbo, vključno z oblikovalci politik, industrijo in drugimi deležniki. Pri doseganju tega pomaga tudi članstvo v pobudah, kot so Novi evropski Bauhaus, ter v društvih in partnerstvih po vsem svetu.

Akademija Novega evropskega Bauhausa (NEB Academy) je vodilna pobuda Evropske komisije, katere namen je pospešiti nadgradnjo znanj in prekvalifikacijo strokovnjakov s področja arhitekture, gradbeništva in inženirstva (ACE) ter podobnih področij. Z mrežo vozlišč za usposabljanje po vsej Evropi združujejo regionalne kompetence in omogočajo dostop do vsebin o trajnostnosti, krožnosti in znanju o biotskih materialih. Namen Akademije (NEB Academy) je povečati ozaveščenost, izboljšati znanja in spretnosti ter spodbuditi zavezanost zainteresiranih deležnikov k spodbujanju sprememb. Krepitev industrializacije na biotski osnovi in digitalizacije v gradbeništvu, drugem največjem industrijskem

ekosistemu v Evropi, bo ustvarila priložnosti za privabljanje mladih talentov in usposobljenih delavcev ter prispevala k rasti krožnega biogospodarstva in uresničevanju Evropskega zelenega dogovora.

8. DRUGA POJASNILA

UP IAM že vse od ustanovitve izvaja več ukrepov racionalizacije in optimizacije poslovanja, katerih rezultat je pozitivno poslovanje inštituta. Inštitut redno izvaja preglede stroškov in uvaja varčevalne ukrepe, kjer je to smiselno in možno. Zaradi uspešnega poslovanja UP IAM v letu 2025 ni pripravljala sanacijskih programov in izvajal sanacijskih ukrepov.

Inštitut je izvajal svojo dejavnost v skladu z Zakonom o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2025 in 2026 in Zakonom za uravnoteženje javnih financ ter z drugimi ukrepi za racionalizacijo in stabilizacijo njenega poslovanja in poslovanja UP.

9. RAČUNOVODSKO POROČILO

Računovodsko poročilo se pripravi v skladu z navodili MVZI.

ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE

Univerza na Primorskem deluje na podlagi zakonodaje Republike Slovenije, ki ureja visoko šolstvo in raziskovalno dejavnost, ter predpisov drugih področij (javne finance, delovno pravo, davčno pravo, statusno pravo in druga zakonodaja, ki ureja delovanje Univerze na Primorskem).

Temeljni predpisi in področna zakonodaja, ki urejajo delovanje UP, so:

- Ustava Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 33/91-I, 42/97 – UZS68, 66/00 – UZ80, 24/03 – UZ3a, 47, 68, 69/04 – UZ14, 69/04 – UZ43, 69/04 – UZ50, 68/06 – UZ121, 140, 143, 47/13 – UZ148, 47/13 – UZ90,97,99, 75/16 – UZ70a, 92/21– UZ62a in 98/25 - UZ74a)
- Zakon o visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 56/25),
- Zakon o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Ur. l. RS, št. 186/21, 40/23, 102/24 in 40/25 – ZzrID),
- Resolucija o nacionalnem programu visokega šolstva do 2030 (Uradni list RS, št. 49/22),
- Resolucija o znanstvenoraziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2030 (Uradni list RS, št. 49/22),
- Odlok o ustanovitvi Univerze na Primorskem (OdUUP; Ur. l. RS, št. 13/03, 79/04, 36/06, 137/06, 67/08, 85/11 17/15, 9/17, 26/17, 8/19, 44/21,186/21 in 71/23),
- Statut UP Uradni list RS, št. 51/15 – uradno prečiščeno besedilo, 88/15, 63/16, 2/17, 31/17, 31/17, 77/18, 75/19, 28/21, 115/21, 122/22, 100/23, 36/24, 3/25 in 84/25)
- Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 119/21 – ZČmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22, 54/22 – ZUPŠ-1, 114/23, 136/23 – ZIUZDS in 70/25 - ZUTD-I)
- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Ur. list RS, št. 95/24),
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 - ZSTSPJS),
- Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11),
- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/25),
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 – ZUS-1, 126/07, 65/08, 8/10, 82/13, 175/20 – ZIUOPĐVE, 3/22 – ZDeb in 85/25),
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 163/22 in 40/25 - ZlnfV-1),
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Uradni list RS, št. 51/06 – uradno prečiščeno besedilo, 117/06 – ZDavP-2, 23/14, 50/14, 19/15 – odl. US, 102/15 in 32/16, 7/18, 141/22 in 40/25 - ZlnfV-1),
- Zakon o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (Uradni list RS, št. 87/11, 97/11 - popr. in 109/12),
- Zakon o knjižničarstvu (Uradni list RS, št. 87/01, 96/02 – ZUJIK in 92/15),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2025 in 2026 (Uradni list RS, št. 104/24, 17/25 – ZFO-1E, 32/25 – ZJU-1 in 95/25 – ZIPRS2627),
- Zakon o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 - uradno prečiščeno besedilo, 14/13, 110/11 - ZDIU12, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13, 101/13 - ZIPRS1415, 38/14 - ZIPRS1415-A, 14/15 - ZIPRS1415-D, 55/15 - ZFisP, 96/15 - ZIPRS1617, 80/16 - ZIPRS1718, 71/17 - ZIPRS1819, 13/18, 75/19 - ZIPRS2021, 36/20 - ZIUJP, 61/20 - ZDLGPE, 89/20, 195/20 - odl. US, 203/20 - ZIUPOPĐVE, 174/20 - ZIPRS2122, 195/20 – odl. US, 18/23 – ZDU-10, 76/23, 24/25 – ZFisP-1, 39/25 in 85/25 – ZPJS),

- Zakon o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 - ZJF-C, 114/06 - ZUE),
- Zakon o stvarnem premoženju države in samoupravnih lokalnih skupnostih (Uradni list RS, št. 11/18, 79/18 in 78/23 – ZORR),
- Zakon o javnem naročanju (ZJN-3) (Uradni list RS, št. 91/15, 14/18, 121/21, 10/22, 74/22 – odl. US, 100/22 – ZNUZSZS, 28/23, 88/23 – ZOPNN-F in 83/25 – ZOUL),
- Zakon o integriteti in preprečevanju korupcije (Uradni list RS, št. 69/11 - uradno prečiščeno besedilo, 158/20, 3/22 – ZDeb in 16/23 – ZPri),
- Zakon o pravnem varstvu v postopkih javnega naročanja (Uradni list RS, št. 43/11, 60/11 - ZTP-D, 63/13, 90/14 - ZDU-1I, 95/14 - ZIPRS1415-C, 96/15 - ZIPRS1617, 80/16 - ZIPRS1718, 60/17, 72/19 in 83/25 – ZOUL),
- Zakon o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva ter arhivih (Uradni list RS, št. 30/06, 24/14 - odl. US in 51/14),
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 99/24),
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 52/94, 49/95, 34/96, 45/96 – popr., 51/98, 28/99, 39/99 – ZMPUPR, 39/00, 56/01, 64/01, 78/01 – popr., 56/02, 43/06 – ZKolP, 60/08, 79/11, 40/12, 46/13, 106/15, 8/16 – popr., 45/17, 46/17, 80/18, 160/20, 88/21, 136/22, 11/23, 13/24, 99/24, 109/24 – popr. in 92/25),
- Kolektivna pogodba za raziskovalno dejavnost (Uradni list RS, št. 45/92, 50/92 – popr., 5/93, 18/94 – ZRPJZ, 50/94, 45/96, 51/98, 73/98 – popr., 39/99 – ZMPUPR, 106/99, 107/00, 64/01, 84/01, 85/01 – popr., 43/06 – ZKolP, 61/08, 67/08, 40/12, 46/13, 106/15, 46/17, 80/18, 160/20, 88/21, 136/22, 11/23 in 99/24, 109/24 – popr., 22/25 – popr. in 92/25),
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št. 35/17, 24/19, 65/22, 61/23, 2/24 in 56/25 – ZViS-1), neveljaven predpis, ki se še uporablja,
- Uredba o financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti iz Proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/22, 144/22 in 79/23),
- Uredba o izvajanju znanstvenoraziskovalnega dela v skladu z načeli odprte znanosti (Uradni list RS, št. 59/23 in 39/25),
- Uredba o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 109/24),
- Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 109/24),
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in in 95/24 – ZSTSPJS), neveljaven predpis, ki se ga še uporablja,
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Uradni list RS, št. 109/24),
- Uredba o sofinanciranju doktorskega študija (Uradni list RS, št. 22/17, 105/20 in 56/25 – ZViS-1), neveljaven predpis, ki se še uporablja,
- Uredba o uvedbi in uporabi klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja (Uradni list RS, št. 46/06 in 8/17),
- Uredba o izvajanju Uredbe (EU) o Mehanizmu za okrevanje in odpornost (Uradni list RS, št. 167/21),
- Merila za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov (Uradni list RS, št. 42/17, 14/19, 3/20, 78/20, 82/20 – popr., 44/21, 23/23 in 56/25 – ZViS-1), neveljaven predpis, ki se ga še uporablja,
- Merila za prehode med študijskimi programi (Uradni list RS, št. 14/19 in 56/25 - ZViS-1), neveljaven predpis, ki se še uporablja,
- Merila za kreditno vrednotenje študijskih programov po ECTS (Uradni list RS, št. 67/19 in 56/25 - ZViS-1), neveljaven predpis, ki se še uporablja,

- Minimalni standardi za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih (Uradni list RS št. 44/24),
- Pravilnik o zagotavljanju podatkov za eVŠ (Uradni list RS, št. 12/17 in 56/25 - ZViS-1), neveljaven predpis, ki se še uporablja,
- Pravilnik o razvojnih nalogah v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 16/18 in 56/25 - ZViS-1), neveljaven predpis, ki se še uporablja,
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja visokega šolstva in znanosti (Uradni list RS, št. 78/22, 122/22 in 95/24 – ZSTSPJS), neveljaven predpis, ki se še uporablja,
- Pravilnik o šolninah in drugih prispevkih v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 157/22, 2/24 in 56/25 – ZViS-1), neveljaven predpis, ki se še uporablja,
- Pravilnik o razpisu za vpis in izvedbi vpisa v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 4–6/22, 4/23, 5/24, 7/24 in 56/25 - ZViS-1), neveljaven predpis, ki se še uporablja,
- Pravilnik o šolninah in bivanju v javnih študentskih domovih za Slovence brez slovenskega državljanstva in tujce v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 77/16, 25/19, 56/22 in 56/25 - ZViS-1) neveljaven predpis, ki se še uporablja,
- Zakon o skupnosti študentov (Ur. l. RS, št. 38/94 in 59/19),
- Srednjeročna razvojna strategija Univerze na Primorskem za obdobje 2025 - 2030,
- Načrt investicij Univerze na Primorskem za obdobje 2023 - 2030.

Pri svojem delovanju (članica UP) uporablja tudi ostalo področno zakonodajo, ki ureja delovanje javnih zavodov in drugih pravnih oseb (statusno pravno, delovno pravno, davčno pravo in druge veje zakonodaje).

Ostali predpisi, ki urejajo poslovanje Univerze na Primorskem, so objavljeni na spletni strani na naslednji povezavi: <https://www.upr.si/si/univerza/predpisi/interni-akti/>

PRILOGE

- Priloga B1: Mikrodokazila
- Priloga B2: Aktivnosti vseživljenjskega učenja
- Priloga C: Projektne aktivnosti
- Priloga D: Mobilnost študentov in osebja
- Priloga E: Knjižnična in založniška dejavnost
- Priloga G: Kadrovsko poročilo
- Priloga H: Poročilo o načrtu ravnanja s stvarnim premoženjem
- Priloga I: Računovodsko poročilo
- Priloga J: Poročilo RSF
- Priloga L: Organigram
- Priloga M: Izjava o oceni notranjega nadzora javnih financ