



UP Inštitut Andrej Marušič
UP Istituto Andrej Marušič
UP Andrej Marušič Institute

Muzejski trg 2 • SI-6000 Koper
+386 (0)5 611 75 91
info@iam.upr.si • www.iam.upr.si

Koper, 19. 1. 2026

Naš znak: 1-2-1c/2026-LG

Znanstveni svet UP IAM

IZPIS SKLEPA 12. redne seje Znanstvenega sveta UP IAM

Znanstveni svet UP IAM je na 12. redni seji z dne 26. 1. 2026, pod točko 5 dnevnega reda »Potrditev Letnega plana dela UP IAM za leto 2026 (LPD 2026).« sprejel naslednji

SKLEP

Znanstveni svet UP IAM potrjuje Letni plan dela UP IAM za leto 2026 (LPD 2026) s prilogami.

Pripravila:
Lara Gorela,
Tajnik UP IAM

prof. dr. Vito Vitrih,
predsednik ZS

Poslati:

- UP Rektorat;
- objava na spletni strani UP IAM;
- arhiv, tu.

UNIVERZA NA PRIMORSKEM
UNIVERSITÀ DEL LITORALE

(INŠTITUT ANDREJ MARUŠIČ)



PROGRAM DELA 2026

Program so pripravili:
Vodstvo UP (članica)
Strokovne službe UP (članica)

Sprejet na seji 12. redni seji Znanstvenega sveta UP IAM dne 26. 1. 2026

Odgovorna oseba:

Prof. dr. Vito Vitrih, l.r.
direktor UP IAM

Koper, 26. 1. 2026

VIZITKA:

Ime zavoda: Univerza na Primorskem Università del Litorale,
Inštitut Andrej Marušič

Krajše ime zavoda: UP IAM

Ulica: Muzejski trg 2

Kraj: Koper

Spletna stran: www.iam.upr.si

Elektronski naslov: info@iam.upr.si

Telefonska številka: +386 5 61 17 591

Matična številka: 1810014007

Identifikacijska številka: SI 71633065

Transakcijski podračun: 0110-6030347928

Ustanovitveni sklep: 1/06488/07

VSEBINA

VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE	1
VIZIJA UP IAM	1
POSLANSTVO UP IAM	1
UVOD	3
PREDSTAVITEV ČLANICE	3
ORGANIZIRANOST	3
OSNOVI PODATKI O DEJAVNOSTI	5
OPIS OKOLJA	6
POUDARKI IZ PROGRAMA DELA ZA LETO 2026	7
DOLGOROČNI OZ. STRATEŠKI CILJI 2025-2030	8
KRATKOROČNI LETNI CILJI V LETU 2026	9
1. IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST	9
2. RAZISKOVALNA DEJAVNOST	9
3. UMETNIŠKA DEJAVNOST	18
4. INTERNACIONALIZACIJA	18
5. VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA	21
6. KNJIŽNIČNA IN ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST	22
7. DEJAVNOST ŠTUDENTSKIH DOMOV	23
8. UPRAVLJANJE IN RAZVOJ KAKOVOSTI	23
9. NACIONALNO POMEMBNE NALOGE	25
10. OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST	25
11. UPRAVLJANJE IN POSLOVANJE	26
12. FINANČNI NAČRT	34
ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE	35
PRILOGE	38

KAZALO TABEL

Tabela 1: Število znanstvenih objav.....	10
Tabela 2: Delež raziskovalcev z vsaj eno znanstveno objavo in načrtovan delež za leto 2026	10
Tabela 3: Delež raziskovalcev (plačna skupina D in H), ki sodelujejo pri vsaj eni projektni prijavi.....	13
Tabela 4: Pregled načrtovanih konferenc za leto 2026, ki bodo potekale v organizaciji in so-organizaciji UP IAM in UP FAMNIT.....	21
Tabela 5: Pregled trenutno uporabljenih prostorov UP IAM	33
Tabela 6: Pregled uporabne površine UP IAM na stavbah, delih stavbe in zemljiščih.....	33

SEZNAM OKRAJŠAV

ARSO - Agencija RS za okolje
CORA - Center za Oblikovanje in Razvoj Aplikacij UP IAM
CRPZ - Center za razvoj in prenos znanja
CSI - Center za sodelovanje z industrijo UP IAM
DIST - Oddelek za informacijske znanosti in tehnologije UP IAM
FTE - full-time equivalent
IKT - informacijsko-komunikacijska tehnologija
OM - Oddelek za matematiko UP IAM
OPZ - Oddelek za proučevanje zdravja UP IAM
OT - Oddelek za tehnologijo UP IAM
OIR – Oddelek InnoRenew CoE Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja
SCI – science citation index
SCRS - Slovenski center za raziskovanje samomora UP IAM
UP FAMNIT - UP, Fakulteta za matematiko, naravoslovje in informacijske tehnologije
UP - Univerza na Primorskem

VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE

VIZIJA UP IAM

UP IAM svoj razvoj osredotoča na povečevanje uspešnosti, predvsem z vključevanjem v mednarodno okolje in izkazano znanstveno odličnostjo.

Vizija razvoja UP IAM je tako dodatno povečati interdisciplinarne povezave raziskovanja vseh obstoječih oddelkov in področij ter tako postati enotno interdisciplinarno regionalno, nacionalno in globalno središče naravoslovja ter tehnike, ki lokalnemu in širšemu okolju nudi rešitve za izboljšanje kvalitete življenja na različnih področjih:

- Z uspešno izpeljanim dogodkom svetovnega pomena še okrepiti pozicijo ene od štirih vodilnih raziskovalnih skupin na področju matematike, algebralne teorije grafov v svetovnem merilu.
- Z razvojem področja kriptografije poseči na svetovno primerljivo raven.
- Postati prepoznan osrednji center za preučevanje duševnega zdravja in samomorilnega vedenja za Slovenijo in en ključnih na svetovni ravni ter povezovati vse deležnike – ustanove, nevladne organizacije, skupnost in študente psihologije s svetovno priznanimi strokovnjaki.
- S tesno partnersko povezavo z gospodarstvom vzpostaviti skupni tehnološko-razvojni park ter aktivno sodelovati pri razvoju Centra odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja.
- Postati pomemben dejavnik pri razvoju e-rešitev za javne ustanove in gospodarske družbe, na podlagi razvoja interno razvitih in preizkušenih aplikacij.
- Z lokalnim okoljem in odločevalci soustvariti raziskovanju in akademskemu življenju prijazno okolje z zavedanjem pomena znanosti za blaginjo. Obenem pa biti tudi interno odlično in privlačno delovno okolje tako za mlade kot uveljavljene raziskovalce iz Slovenije ter tujine z močno administrativno podporo delu, ki omogoča osredotočanje na izključno raziskovalno delo.
- Prestrukturiranje UP IAM v doktorsko šolo (UP DAM) za matematiko, naravoslovje, interdisciplinarnost in tehniko, ki bo doktorske študijske programe približala znanstveno-raziskovalnemu delu in sodelovanju z gospodarstvom.

POSLANSTVO UP IAM

Poslanstvo UP IAM je razvijati temeljna področja človeške znanosti (naravoslovje in tehnika, povezana z družboslovjem in humanistiko) s tesnim interdisciplinarnim povezovanjem na nacionalni in mednarodni ravni s ciljem doseganja znanstvene odličnosti, raziskovalnih rezultatov za širšo blaginjo ter razvoja enotne znanosti

Svoje poslanstvo UP IAM uresničuje z neločljivo povezanimi ter prepletenimi ključnimi področji: raziskovalna odličnost, družbena dejavnost, mednarodna vpetost, sodelovanje z gospodarstvom ter nevladnimi organizacijami in ustvarjanje stimulatívne delovnega okolja. Uresničevanje poslanstva je tako osredotočeno na:

- ohranjanje in še dodatno izboljšanje znanstvene odličnosti, merjeno s številom objav v indeksiranih revijah, številom citatov, uspešnim izvajanjem in pridobivanjem raziskovalnih projektov;
- povečano interdisciplinarnost med področjema matematike kot osnove znanosti in računalništva, predvsem z namenom razvoja področja kriptografije, ki je ključnega pomena za nacionalno varnost;

- vpetost v družbeno okolje z uspešnim prenašanjem znanja v širšo javnost in skrb za javno dobro, predvsem na področjih ohranjanja in izboljševanja (duševnega) zdravja, zdravega bivanjskega in naravnega okolja;
- razvoj mladih kadrov, s posebno prednostjo v močni mednarodni vpetosti in prepoznavnosti, ki omogoča gostovanja v tujini, obiske tujih raziskovalcev, udeležbo na mednarodno priznanih dogodkih ter sodelovanje na mednarodnih projektih;
- organizacija tradicionalnih mednarodnih konferenc z udeležbo najvidnejših znanstvenikov s področij in drugih srečanj z namenom prenosa znanja;
- sodelovanje pri povečevanju mednarodne konkurenčnosti posameznih panog slovenskega gospodarstva na področju trajnostne rabe naravnih virov in trajnostnega načina delovanja podjetij ter življenja njihovih uporabnikov nasploh;
- skrb za tako delovno okolje, ki raziskovalcem omogoča odličnost administrativne podpore in zmanjšanje tovrstnih nalog, ki pomenijo možnost boljše osredotočenosti na doseganje raziskovalne odličnosti.

Aktualna vizija in poslanstvo sta bila sprejeta na 1. redni seji Znanstvenega sveta UP IAM, dne 11. 6. 2018.

UVOD

PREDSTAVITEV ČLANICE

Inštitut Andrej Marušič (UP IAM) je raziskovalni zavod, ki deluje v okviru Univerze na Primorskem. Ustanovljen je bil kot Primorski inštitut za naravoslovne in tehnične vede Koper (UP PINT) leta 1999, ko je bil kot samostojni javni raziskovalni zavod tudi vpisan v sodni register Okrožnega sodišča v Kopru (27/9-1999). Z dnem 10. 11. 2011 je bil UP PINT preimenovan v Inštitut Andrej Marušič – UP IAM.

UP IAM od svojega začetka predstavlja temelj razvoja področja naravoslovja in tehnike na UP (od leta 2006 v tesnem sodelovanju z UP FAMNIT), ki predstavljata strateško pomembno področje za širši napredek. Posebna odlika raziskovalne odličnosti je, da se raziskovanje ne omejuje zgolj na uspešnost v posamezni stroki, temveč poudarja interdisciplinarno uspešnost, ki pomeni delovno preseganje tradicionalne in ostre razdelitve med temeljnimi področji človeške znanosti (naravoslovje, tehnika, družboslovje, humanistika).

Raziskovalno delo je tako organizirano v petih medsebojno povezanih raziskovalno-razvojnih enotah: Oddelku za tehnologijo (OT UP IAM), Oddelku za matematiko (OM UP IAM), Oddelku za informacijske znanosti in tehnologije (DIST UP IAM), Oddelku za proučevanje zdravja (OPZ UP IAM) ter InnoRenew CoE Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja (OIR UP IAM). Poleg oddelkov delujejo tudi trije centri.

V letu 2011 je bil ustanovljen Slovenski center za raziskovanje samomora (SCRS). Njegov predstojnik, prof. dr. Diego De Leo, je predlagal ustanovitev samostojne enote znotraj inštituta v spomin na delo pokojnega kolega izr. prof. dr. Andreja Marušiča in z namenom nadaljevanja njegovega dela. Center za sodelovanje z industrijo (CSI UP IAM) je bil leta 2012 ustanovljen skladno z usmeritvami UP, ki spodbuja sodelovanje z gospodarstvom na raziskovalno-razvojnih projektih. Center je začasno zamrznjen (sklep sprejet na 6. redni seji Znanstvenega sveta UP IAM dne 26. 2. 2024).

V letu 2015 pa je bil ustanovljen tudi Center za Oblikovanje in Razvoj Aplikacij UP IAM (CORA UP IAM), saj se je prepoznala potreba po organizirani skupini raziskovalcev, ki upravljajo in urejajo področje aplikacij tako za UP IAM in UP kot na trgu.

Mednarodna prepoznavnost inštituta in njegovih oddelkov ter centrov dokazujejo številni, v nadaljevanju tega dokumenta podrobneje predstavljeni, mednarodni dogodki kot so odmevne konference, poletne šole in seminarji, z gostovanji tujih strokovnjakov ter s sodelovanjem na mednarodnih raziskovalnih in razvojnih projektih.

ORGANIZIRANOST

UP IAM vodi direktor, prof. dr. Vito Vitrih. Direktor vodi in organizira poslovanje, zastopa ter predstavlja UP IAM navzven, je strokovni vodja UP IAM in opravlja naloge, temelječe na zakonu, odloku o ustanovitvi UP, Statutu UP ter pooblastilih rektorice Univerze. Direktor je poslovodni organ UP IAM, ko ta posluje v okviru dejavnosti iz 2. odstavka 24. člena Statuta UP. Direktorja imenuje Znanstveni svet UP IAM na podlagi volitev na Zboru raziskovalcev UP IAM za obdobje štirih let. Direktor je ob nastopu funkcije (14. 12. 2021) imenoval tri pomočnike, in sicer: za področje znanstveno-raziskovalnega dela prof. dr. Klavdijo Kutnar, za področje mednarodnega sodelovanja prof. dr. Andrejo Kutnar in za finančno področje prof. dr. Marka Orla.

Na podlagi sklepa 10. redne seje Znanstvenega sveta UP IAM z dne 22. 9. 2025 je rektorica UP, prod. dr. Klavdija Kutnar izdala sklep s katerim je prof. dr. Vita Vitriha ponovno imenovala za direktorja inštituta za mandatno obdobje štirih let, z nastopom na funkcijo 14. 12. 2025 do 13. 12. 2029. Tudi v novem mandatu bo direktorju stala ob strani enaka ekipa pomočnikov. Tajnik članice je Lara Gorela.

Upravno-administrativne in strokovno-tehnične naloge opravljajo v Tajništvu inštituta, ki ima naslednje podporne strokovne službe: Tajništvo vodstva inštituta, Služba za raziskovalno-razvojno dejavnost, Služba za mednarodno in meduniverzitetno sodelovanje, Kadrovska služba, Finančno-računovodska služba, Služba za informacijske in komunikacijske tehnologije, Služba za komuniciranje in Služba za vzdrževanje in upravljanje prostorov in opreme, ki si jih inštitut in UP FAMNIT delita na podlagi Memoranduma o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa med UP FAMNIT in UP IAM (za nedoločen čas podaljšan 13. 2. 2013). V letu 2020 je bila v okviru reorganizacije na UP vzpostavljena skupna Finančno-računovodska služba za vse članice. S 1. 7. 2025 sta tudi sodelavki skupne FRS službe IAM in FAMNIT formalno matičnost prenesli na ZP Rektorat.

Raziskovalno delo na UP IAM poteka v okviru petih oddelkov in treh centrov, ki jih vodijo predstojniki z namestniki: izr. prof. dr. Jure Pražnikar (OT UP IAM), prof. dr. Klavdija Kutnar (OM UP IAM), prof. dr. Tomaž Pisanski (DIST UP IAM), prof. dr. Dragan Marušič (OPZ UP IAM) in prof. dr. Andreja Kutnar (*v.d. predstojnice* OIR UP IAM). Poleg oddelkov aktivno delujeta tudi dva centra, ki ju prav tako vodita predstojnika z namestniki: prof. dr. Diego De Leo (SCRS) in izr. prof. dr. Jernej Vičič (CORA UP IAM). Tretji center CSI UP IAM pa je začasno zamrznjen (sklep sprejet na 6. redni seji Znanstvenega sveta UP IAM dne 26. 2. 2024).

V letu 2026 je zaradi boljše organizacije dela v okviru OT UP IAM in OIR UP IAM predvidena reorganizacija znotraj navedenih oddelkov. Oddelek OT UP IAM se bo začasno zamrznil, dva raziskovalca se bosta priključila OIR UP IAM, ena raziskovalka pa upravi inštituta.

Po pripojitvi InnoRenew CoE – Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja k Univerzi na Primorskem, skladno z določili 51. člena Zakona o zavodih, je bil oblikovan kot samostojni oddelek v okviru UP Inštituta Andrej Marušič (OIR UP IAM). Pripojitev je bila izvedena 29. 7. 2025.

Organa UP IAM sta Znanstveni svet in Zbor raziskovalcev. Znanstveni svet je najvišji strokovni organ UP IAM, ki oblikuje, vsebinsko usklajuje, daje mnenja in pobude glede organizacije pogojev za razvoj raziskovalne dejavnosti ter izvaja postopke za izvolitve raziskovalcev. Trenutna sestava je bila konstituirana 28. 3. 2022 s štiriletnim mandatom. Izvoljeni so bili tako člani kot nadomestni člani.

Člani Znanstvenega sveta UP IAM so tako:

- prof. dr. Vito Vitrih (predsednik);
- prof. dr. Tomaž Pisanski (namestnik predsednika), namestnik prof. dr. Janez Žibert;
- prof. dr. Andrej Brodnik, namestnik izr. prof. dr. Rok Požar;
- prof. dr. Andreja Kutnar, namestnik izr. prof. dr. Matthew John Schwarzkopf;
- prof. dr. Klavdija Kutnar, namestnik prof. dr. Ademir Hujdurović;
- prof. dr. Dragan Marušič;
- prof. dr. Štefko Miklavič, namestnik prof. dr. Marko Orel;
- prof. dr. Vita Poštuvan, namestnica doc. dr. Tina Podlogar;
- izr. prof. dr. Jure Pražnikar, namestnik dr. Črtomir Tavzes;
- prof. dr. Jernej Vičič, namestnik izr. prof. dr. Matjaž Kljun.

Mandat trenutnemu Znanstvenemu svetu poteče 22. 3. 2026, tako se bodo v decembru 2025 pričeli formalni postopki za novo sestavo.

Znanstveni svet ima ustanovljena delovna telesa, ki so: Komisija za izvolitve v nazive UP FAMNIT in UP IAM (predsednik prof. dr. Andrej Brodnik), Komisija za znanstveno-raziskovalno in razvojno delo (predsednik prof. dr. Marko Orel po funkciji, skupna z UP FAMNIT), Komisija za spodbujanje in spremljanje kakovosti raziskovalnega dela (predsednica prof. dr. Elena Bužan, skupna z UP FAMNIT), Komisija za prenos znanja v gospodarstvo (skliče Znanstveni svet po potrebi), Komisije za sprejem internih inovacij (skladno s pravili se določi ob prejemu vloge za inovacijo).

Zbor raziskovalcev skliče predsednik Zbora raziskovalcev po potrebi, oziroma enkrat letno. Sestavljajo ga vsi, na UP IAM zaposleni raziskovalci, ki imajo šifro raziskovalca in sklenjeno pogodbo o zaposlitvi oziroma drugo ustrežno pravno podlago za sodelovanje na UP IAM, ne glede na obliko, obseg in čas trajanja zaposlitve. Aktualni predsednik Zbora raziskovalcev je prof. dr. Štefko Miklavčič, podpredsednik pa izr. prof. dr. Jure Pražnikar. Oba sta bila ponovno izvoljena na seji Zbora raziskovalcev dne 11. 9. 2025.

OSNOVI PODATKI O DEJAVNOSTI

UP IAM kot članica Univerze na Primorskem v imenu in za račun univerze opravlja dejavnost, opredeljeno v prilogi k Statutu (Uradni list RS, št. 51/15 – Statut UP-UPB2 in spremembe) v skladu z zakonom, ki ureja visoko šolstvo, in aktom o ustanovitvi Univerze. V novembru 2024 je bil podan predlog za dopolnitev dejavnosti UP IAM. Predlog je bil obravnavan na statutarni komisiji UP in potrjen, dopolnitve so vidne v novi prilogi k Statutu. UP IAM ima svoj podračun. Skladno s 24. členom (in smiselno s 25. ter 26. členom) Statuta Univerze na Primorskem UP IAM samostojno v svojem imenu in za svoj račun na raziskovalnih področjih opravlja izobraževalno, raziskovalno, strokovno, razvojno in svetovalno dejavnost ter druge, s tem povezane dejavnosti, kadar pri tem ne gre za izvajanje nacionalnega programa visokega šolstva in nacionalnega raziskovalnega in razvojnega programa tako, da ne ovira dejavnosti, ki je javna služba. Sredstva, pridobljena zaradi tovrstnega izvajanja, se vodijo ločeno in se usmerjajo v razvoj raziskovalne dejavnosti, torej v razvoj inštituta.

Osnovna dejavnost UP IAM je raziskovalna in usmerjena v doseganje raziskovalne odličnosti, kar inštitut dosega z vključevanjem v nacionalne in mednarodne projekte, predvsem pa rezultate raziskovanja širi v tri smeri – interdisciplinarnost tako znotraj kot izven UP, vpetost v mednarodno strokovno javnost s sodelovanjem z uglednimi tujimi raziskovalci tako na projektih kot večjih mednarodnih dogodkih in pa predajanje znanja v okviru pedagoške vpetosti zaposlenih raziskovalcev ter usposabljanja mladih raziskovalcev. Na UP IAM sta dve raziskovalni skupini, in sicer 1669-001 *Raziskovalna skupina UP IAM* in 1669-002 *InnoRenew CoE Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja (InnoRenew CoE)*. Skupno število trenutno vključenih je 112 raziskovalcev in štirje strokovni / tehnični sodelavci (vir: Sicris, izpis 5. 12. 2025).

UP IAM deluje na več lokacijah, in sicer v najetih prostorih (Muzejski trg 2, Santorijeva 7 – oboje v Kopru), oziroma prostorih, ki jih upravlja UP in so dani na uporabo (Objekt Galeb, Koper in objekt Livade, Izola) in prostorih, ki jih deli z UP FAMNIT. Zaradi širitve študijske dejavnosti na UP FAMNIT je fakulteta nujno potrebovala dodatne prostore, tako so bili na podlagi medsebojnega dogovora prostori na Santorijevi ulici preneseni v njeno uporabo. Prostorska problematika UP IAM je bila v letu 2025 v veliki meri rešena, saj je bila univerza uspešna pri nakupu stavbe Galeb, ki jo UP IAM souporablja z UP FAMNIT.

V okviru projekta *Ker te štekam - Razvoj trajnostne mreže strokovnjakov in njihovih veščin za preprečevanje samomorilnega vedenja mladih ter obravnavo posledic samomora*, katerega namen je izboljšati prepoznavo duševnih stisk pri mladih in preprečevanju samomorilnega vedenja, so bila za uspešno izvedbo brezplačnih usposabljanj strokovnih delavcev in dostopa širši javnosti najete pisarne v Ljubljani in Mariboru. Prostore uporabljajo sodelavke Slovenskega centra za raziskovanje samomora

(SCRS) od začetka leta 2025. Zaradi dobrega odziva lokalnega okolja in uspešnosti njihovega dela je načrtovano, da bodo prostori ostali v uporabi tudi v letu 2026.

Z letom 2025 je bil s priključitvijo InnoRenew CoE pridobljen tudi objekt na lokaciji Livade 6a, 6310 Izola. Stavbi sta hibridna kombinacija lesa, betona in jekla; medtem ko so temelji, klet in pritličje betonski, so nadstropja v celoti sestavljena iz lesenih elementov, razen betonskega jaška za dvigalo in požarno stopnišče v severovzhodnem vogalu glavnega objekta. V stavbnem kompleksu se nahajajo kabineti, prostori za predstavitve in laboratoriji ter delavnice za znanstveno raziskovalno delo. Prav tako tudi zunanje površine so zasnovane tako, da omogočajo raziskovalno dejavnosti na prostem.

OPIS OKOLJA

UP IAM se s svojo dejavnostjo vključuje v ožje regionalno in širše nacionalno okolje. Na regionalni ravni sinergijo razvoja v okolju dosega z vključevanjem pomembnih tematik v raziskovalno delo in opravljanje dejavnosti, ki izboljšajo življenje prebivalcev.

Ključno sodelovanje na regionalni ravni je z Luko Koper, d. d., na področju meritev prašnih delcev (od 2009 ima UP IAM pooblastilo ARSO za izvajanje obratovalnega monitoringa – ocenjevanje celotne obremenitve zunanjega zraka na območju vrednotenja za parameter delcev PM10) in na področju meritev osvetljenosti morskih tokov in video nadzora morskega okolja. To sodelovanje namreč predstavlja dolgotrajno in trdno partnerstvo z enim najpomembnejših gospodarskih subjektov v državi (in trenutno najpomembnejšim v regiji).

Na nacionalni ravni se raziskovanje vključuje v nacionalne prioritete. Tako SCRS deluje na področju prvega slovenskega javnozdravstvenega problema - samomorih, in kot prvi tovrstni center v Sloveniji, organiziran na način svetovnih centrov, prinaša razvoj novih metod intervencij in usposabljanje mladih psihologov. V letu 2023 je bil SCRS vključen v pripravo in izvedbo »IASP 32nd World Congress«, ki je uspešno potekal od 19. do 23. septembra 2023 v Piranu. Z uspešno izpeljavo kongresa so psihologi vzpostavili dragocene mednarodne povezave, ki bodo raziskovalcem omogočile nove priložnosti za nadgradnjo že uveljavljene raziskovalne dejavnosti na njihovem strokovnem področju.

V letu 2026 bo Slovenski center za raziskovanje samomora praznoval 15. obletnico delovanja, kar bo priložnost za dodatno promocijo aktivnosti, dosežkov in razvojnih usmeritev centra. Ob tej obletnici se načrtuje izdajo publikacije, ki bo predstavila ključne mejnike in uspehe zadnjega desetletja in obeležitev obstoja centra z dogodkom, ki bo povezal zaposlene, partnerje in širšo javnost.

Posamezni raziskovalci UP IAM so v letu 2023 intenzivno pričeli z raziskovalnim, razvojnim in svetovalnim delom na področju iniciative Novega evropskega Bauhauusa, in sicer s posebnim poudarkom na grajenem okolju. S priključitvijo InnoRenew CoE k univerzi bo inštitut še tesneje povezan z domačim in mednarodnim okoljem. Projekti, ki so jih doslej razvijali na InnoRenew CoE, so prešli pod okrilje univerze, kar pomeni, da bodo njihovo delo in dosežki odslej umeščeni v širši univerzitetni prostor. S tem se bo okrepila prepoznavnost tako univerze kot inštituta.

Oddelek InnoRenew CoE Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja se ukvarja z raziskovanjem obnovljivih materialov in trajnostne gradnje ter vpeljavo znanstvenih dognanj v industrijsko prakso. V sklopu prizadevanj za krepitev vpliva znanosti v družbi je bilo ustanovljeno Začetno vozlišče Akademije Novega evropskega Bauhauusa za trajnostno grajeno okolje z obnovljivimi materiali (NEBAP Hub), v katerem se zbira, krepi in učinkovito prenaša

kritično strokovno znanje o razogljičenju stavbnega fonda z uporabo obnovljivih materialov v družbo, vključno z oblikovalci politik, industrijo in drugimi deležniki. Pri doseganju tega pomaga tudi članstvo v pobudah, kot so Novi evropski Bauhaus, ter v društvih in partnerstvih po vsem svetu. Poleg tega je na InnoRenew CoE tudi mesto Akademija Novega evropskega Bauhausa (NEBA), ki je vodilna pobuda Evropske komisije, katere namen je pospešiti nadgradnjo znanj in prekvalifikacijo strokovnjakov s področja arhitekture, gradbeništva in inženirstva (ACE).

Akademija Novega evropskega Bauhausa (NEB Academy) je vodilna pobuda Evropske komisije, katere namen je pospešiti nadgradnjo znanj in prekvalifikacijo strokovnjakov s področja arhitekture, gradbeništva in inženirstva (ACE) ter podobnih področij. Z mrežo vozlišč za usposabljanje po vsej Evropi združujejo regionalne kompetence in omogočajo dostop do vsebin o trajnosti, krožnosti in znanju o biotskih materialih. Namen Akademije (NEB Academy) je povečati ozaveščenost, izboljšati znanja in spretnosti ter spodbuditi zavezanost zainteresiranih deležnikov k spodbujanju sprememb. Krepitev industrializacije na biotski osnovi in digitalizacije v gradbeništvu, drugem največjem industrijskem ekosistemu v Evropi, bo ustvarila priložnosti za privabljanje mladih talentov in usposobljenih delavcev ter prispevala k rasti krožnega biogospodarstva in uresničevanju Evropskega zelenega dogovora.

Prepoznavnost inštituta v lokalnem in širšem okolju UP IAM gradi z organizacijo številnih dogodkov, namenjenih popularizaciji znanosti. V sodelovanju z UP FAMNIT pripravlja tečaje, seminarje, delavnice, okrogle mize, predavanja in druge aktivnosti, ki so namenjene širši javnosti. Odličen primer uspešnega komuniciranja z okoljem je sodelovanje UP IAM pri Evropski noči raziskovalcev. Dober primer tovrstnega komuniciranja z okoljem je tudi odlična pojavnost v medijskem prostoru prek intervjujev, gostovanj na okroglih mizah, podcastih, radijskih oddajah ter seveda organizacija dogodkov kot so Dan povezovanja, cikel predavanj Izleti v matematično vesolje in predavanja za splošno javnost.

Inštitut je vključen tudi v članstvo Evropske Univerze Transform4Europe (T4EU) in v Evropsko mrežo inovativnih visokošolskih inštitucij ENIHEI.

POUDARKI IZ PROGRAMA DELA ZA LETO 2026

UP IAM bo tudi v letu 2026 sledil strategiji razvoja UP. Nova strategija UP 2025 - 2030 je bila sprejeta na 14. redni seji Senata UP dne 20. 11. 2024 in 12. redni seji Upravnega odbora UP dne 21. 11. 2024.

Strategija temelji na spremenjenih razvojnih politikah in strateških usmeritvah EU, predvsem na področjih digitalne transformacije, odprte znanosti, trajnostnega razvoja in transnacionalnega sodelovanja.

UP IAM bo sledil strategiji tako na znanstveno-raziskovalnem, kot tudi vseh ostalih področjih, saj je znanstvena odličnost ključno vpeta v vse temelje strategije. Tako bo dobre prakse in naučeno uporabljeno za cilje v prihodnje. Med ključnimi cilji UP IAM so tako:

- CILJ 1: Še naprej razvijati načine dela in pogoje (vključno s prostorskimi) za raziskovalce za uspešno delo v smeri znanstvene odličnosti.
- CILJ 2: Uspešno izpeljati vse načrtovane projektne aktivnosti in mednarodne konference.
- CILJ 3: Ponovno posodobiti spletno stran UP IAM ter okrepiti promocijske aktivnosti raziskovanja (sodelovanje na ravni UP).
- CILJ 4: Izvajati raziskave, ki spodbujajo trajnostno gradnjo, podpirajo vrednostne verige na osnovi lesa in spodbujajo inovacije.

DOLGOROČNI OZ. STRATEŠKI CILJI 2025-2030

UP IAM pri svojem delu dosledno sledi vrednotam Univerze na Primorskem, med katerimi izstopa prizadevanje za doseganje najvišje kakovosti znanstveno-raziskovalnega dela na globalni ravni. V domačem okolju pa inštitut uresničuje svoje poslanstvo kot usmerjevalec in pospeševalec ekonomskega ter družbenega razvoja.

UP IAM pri izvajanju svoje dejavnosti sledi dolgoročnim ciljem, ki so opredeljeni v Srednjeročni razvojni strategiji Univerze na Primorskem za obdobje od leta 2025 do leta 2030 (v nadaljevanju: SRS UP 2025-2030)¹.

UP IAM bo sledila srednjeročni razvojni strategiji z jasno opredeljenim ciljem, da v prihodnjem obdobju doseže čim več zadanih ciljev na področju raziskovalne dejavnosti. To bo vključevalo krepitev obstoječih raziskovalnih področij, razvoj novih interdisciplinarnih raziskovalnih iniciativ ter povečanje mednarodnega sodelovanja s partnerskimi institucijami in raziskovalnimi skupinami. Ključnega pomena bo tudi spodbujanje inovacij v raziskovalnem procesu, uvedba novih raziskovalnih metod ter vključevanje v globalne znanstvene mreže, kar bo omogočilo širjenje raziskovalnih rezultatov in prispevalo k napredku znanosti.

S priključitvijo InnoRenew CoE se odpirajo nove možnosti za povečanje mednarodnega sodelovanja in vključevanje v globalne znanstvene mreže. To bo omogočilo tesnejše povezovanje z uglednimi raziskovalnimi institucijami ter lažji dostop do mednarodnih projektov in raziskovalnih priložnosti. Poleg tega bo okrepljena mednarodna prisotnost prispevala k večji prepoznavnosti in dolgoročni krepitvi raziskovalne odličnosti.

V okviru Akcijskega načrta za SRS UP 2025 – 2030 je predvidena tudi *ozelenitev*. S pripojitvijo InnoRenew CoE k UP je UP pristopila k ureditvi Parenzane Izola, ki bo ustvarila zelen, varen in povezljiv koridor med mestnim jedrom in rekreativnimi površinami; pri tem pa pristopila k trajnostni rabi prostora. Z načrtovano zasaditvijo avtohtonih rastlin ob kolesarski poti se pridobi dodatna senca, krajinsko vrednost in prijetnejše mikrokolje. Povezava ozelenjenih javnih površin s Parenzano krepi trajnostno mobilnost ter prispeva k prepoznavnosti UP, hkrati pa uresničuje univerzitetne strategije ozelenitve in trajnostnega razvoja.

Sledenje strategiji bo pomenilo tudi osredotočanje na optimizacijo raziskovalnih virov, povečanje privabljanja evropskih in drugih mednarodnih raziskovalnih sredstev ter zagotavljanje trajnostnega razvoja raziskovalne infrastrukture. UP IAM bo okrepila sodelovanje v okviru evropskih raziskovalnih programov ter spodbujala vključevanje raziskovalcev v raziskovalne projekte, kar bo prispevalo k nadaljnji rasti raziskovalne odličnosti in mednarodne prepoznavnosti.

Poleg ciljev iz SRS UP 2025-2030 UP IAM zasleduje tudi naslednje dolgoročne cilje, ki so zapisani tudi v viziji razvoja:

- Cilj 1: Z izvajanjem aktivnosti postati prepoznan osrednji center za preučevanje duševnega zdravja in samomorilnega vedenja za Slovenijo in eden ključnih na svetovni ravni ter povezovati vse deležnike – ustanove, nevladne organizacije, skupnost in študente psihologije s svetovno priznanimi strokovnjaki.
- Cilj 2: Nenehno izboljševati administrativno in IKT podporo raziskovalnemu delu.

¹ Srednjeročna razvojna strategija Univerze na Primorskem 2025-2030 je objavljena na spletni strani UP na naslednji povezavi: <https://www.upr.si/si/o-univerzi/predpisi-in-dokumenti/-strateski-dokumenti/>

- Cilj 3: Na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja v okviru Oddelka InnoRenew CoE Center odličnosti za raziskave in inovacije v sodelovanju z gospodarstvom vzpostaviti skupni tehnološko-razvojni park.

KRATKOROČNI LETNI CILJI V LETU 2026

1. IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

/

2. RAZISKOVALNA DEJAVNOST

2.1. Načrt znanstvene produkcije

V obeh raziskovalnih skupinah na inštitutu, ki na dan 3. 12. 2025 štejeta 112 raziskovalcev, je 68 zaposlenih z nazivom docent ali višje oziroma zaposlenih z nazivom znanstveni sodelavec ali višje, med katerimi je 55 raziskovalcev (80 %), ki so v letu 2025 objavili vsaj en članek v WOS, SCOPUS in drugih znanstvenih revijah. Za leto 2026 načrtujemo povečanje na 85 % zaposlenih z nazivom docent ali višje oziroma znanstveni sodelavec ali višje, ki bodo objavili vsaj en članek v WOS, SCOPUS in drugih znanstvenih revijah.

Podatki o znanstveni produkciji raziskovalcev, vključenih v raziskovalni skupini inštituta, za leto 2025 (vir Sicris, na dan 3. 12. 2025) pokažejo naslednje rezultate:

- raziskovalci so objavili 125 izvirnih znanstvenih člankov (1.01), in sicer 108 v revijah, ki jih indeksira SCI Expanded, SSCI, Scopus (d) ali Scopus (h) (43 v prvi četrtini, 56 v drugi četrtini, 5 v tretji četrtini ter 4 v četrti četrtini) in 12 znanstvenih člankov v revijah, ki jih indeksira A&HCI ali Scopus (razen d in h) ter 3 znanstvene članke v revijah, ki jih indeksira druga mednarodna bibliografska baza podatkov (MBP) s seznama agencije;
- objavili so 9 preglednih znanstvenih člankov (1.02) in 4 kratke znanstvene prispevke (1.03); objavljenih je bilo 14 znanstvenih prispevkov na konferencah (1.08), 71 povzetkov znanstvenih prispevkov raziskovalcev na konferencah (1.12), od tega 16 vabljenih predavanj (1.10);
- objavili so 16 samostojnih znanstvenih sestavkov ali poglavij v monografskih publikacijah (1.16);
- raziskovalci so sodelovali tudi v uredniških odborih (52) znanstvenih revij, ki jih indeksira SCI Expanded, SSCI, Scopus (d) ali Scopus (h) oziroma A&HCI ali Scopus (razen d in h).

Ključni dosežki raziskovalnih skupin v letu 2025:

- število znanstvenih objav v WoS in SCOPUS prikazuje tabela 4;
- v letu 2025 je s pripojitvijo InnoRenew CoE UP IAM pridobil dodatne ARIS projekte in sicer štiri temeljne, dva projekta odprte znanosti, en podoktorski projekt, štiri raziskovalne projekte z mednarodnimi partnerji in en podoktorski projekt;
- pridobitev sredstev za nadaljevanje enajstih evropskih projektov HORIZON;
- pridružitvev projektu partnerskega sodelovanja Furniture LCA in WENUS;
- prevzem nacionalnega projekta KOCles5;
- prevzem Interreg projekta WoolShed;
- prevzem ERA2021 projekta z nazivom Hi-CAP
- delež visokošolskih učiteljev z nazivom docent ali višje oziroma raziskovalcev z nazivom znanstveni sodelavec ali višje, ki v letu 2025 izkazuje znanstveno objavo in načrtovan delež za leto 2026, je prikazan v tabeli 2.

Tabela 1: Število znanstvenih objav

Baza	Št. objav v 2024	Št. objav v 2025	Sprememba glede na 2024 (indeks25/24)	Število Raziskovalcev po SICRIS**	Število objav na raziskovalca v 2025	Načrtovano število objav na raziskovalca 2026
	a	b	c	d	e=b/d	f
WoS	102	91	0,89	112	0,81	1,1
SCOPUS	25	22	0,88	112	0,20	0,5

*podatki iz baze WoS, SCOPUS za leto 2025, na dan 3. 12. 2025.

** podatki iz baze SICRIS za leto 2025 na dan 3. 12. 2025.

Tabela 2: Delež raziskovalcev z vsaj eno znanstveno objavo in načrtovan delež za leto 2026

	Število raziskovalcev **	Število raziskovalcev, ki izkazuje vsaj eno znanstveno objavo v letu 2025***	Delež raziskovalcev z objavo v letu 2025	Načrtovani delež 2026
Matično zaposleni na članici	31	28		
Nematični zaposleni na članici	37	27		
Skupaj	68	55	0,81	85 %

** podatki iz baze SICRIS na dan

***podatki iz baze COBISS za leto 2025 z dne 3. 12. 2025

Upoštevan je delež visokošolskih učiteljev z nazivom docent ali višje oziroma raziskovalcev z nazivov znanstveni sodelavec ali višje.

2.2. Načrt izvajanja raziskovalnih programov in raziskovalnih projektov, financiranih s strani ARIS

V letu 2026 se bodo v okviru financiranja Javne agencije za znanstvenoraziskovalno in inovacijsko dejavnost Republike Slovenije (ARIS) izvajali naslednji programi in projekti:

- 1 infrastrukturni program: I0-0035;
- 6 raziskovalnih programov (3 matični in 3 v so-izvajanju): P1-0285, P1-0294, P1-0404, P2-0250, P3-0384, P2-0250;
- 5 temeljnih raziskovalnih projektov, od tega 5 kot vodilna RO: J1-50000, J3-50126, J1-60012, J4-50132, J4-60078;
- 5 prilagojenih raziskovalnih projektov, od tega 3 kot vodilna RO: N2-0386, N1-0296, N1-0370, N1-0428 in N1-0429;
- 1 ciljno raziskovalni program kot vodilni partner: V4-2512;
- 4 raziskovalni projekti z mednarodnimi partnerji vsi kot vodilni partner: J7-60122, N2-0280, N2-0380 in N2-0434;
- 2 projekta odprte znanosti, oba kot vodilni partner: O2-0386 in O2-8298;
- 1 podoktorski projekt: N2-0410.

V skladu z načrtom prijav raziskovalnih projektov se v letu 2026 načrtuje, da se bo v drugi polovici leta pričel izvajati še kakšen raziskovalni projekt, pridobljen na razpisih ARIS.

V prihodnjem letu se bo nadaljevalo usposabljanje devetih mladih raziskovalcev: enega na področju psihologije, sedmih na področju matematike ter enega na področju obnovljivih materialov za zdrava grajena okolja. V letu 2026 bo objavljen razpis za dve prosti delovni mesti mladih raziskovalcev.

V letu 2026 se načrtuje naslednje nacionalne razpise in razpise mednarodnega sodelovanja, ki bodo objavljeni na spletni strani ARIS:

a) nacionalni razpisi:

- 30 prijav temeljnih raziskovalnih projektov na ARIS razpis za leto 2026 (Javni razpis za (so)financiranje raziskovalnih projektov za leto 2026);
- 3 prijave podoktorskega raziskovalnega projekta (Javni razpis za (so)financiranje raziskovalnih projektov za leto 2026);

b) razpisi mednarodnega sodelovanja:

- 5 prijav na Javni razpis za sofinanciranje prilagojenih raziskovalnih projektov v okviru komplementarne sheme za prijave na razpise Evropskega raziskovalnega sveta (ERC);

2.3. Načrt izvajanja drugih nacionalnih raziskovalnih in razvojnih projektov

V letu 2026 se bo nadaljevalo izvajanje 1 nacionalno raziskovalnega in razvojnega projekta, in sicer:

- Ker te štekam: Razvoj trajnostne mreže strokovnjakov in njihovih veščin za preprečevanje samomorilnega vedenja mladih ter obravnavo posledic samomora (7. 8. 2024 - 30. 6. 2026), ki smo ga pridobili v okviru Javni razpis za razvoj programov za duševno zdravje otrok, mladostnikov in mlajših odraslih (Ministrstvo za zdravje Republike Slovenije in Evropska unija – NextGeneration EU. Javni razpis se izvaja skladno z Načrtom za okrevanje in odpornost v okviru 4. točke razvojnega področja »Zdravstvo in socialna varnost«, komponenta 14: Zdravstvo (C4 K14), investicije B.).

V letu 2026 se nadaljuje z izvajanjem projekta KOCles 5 - Kompetenčni center za razvoj kadrov v lesarstvu (7. 2. 2025 – 31. 10. 2026), ki smo ga pridobili v okviru nacionalnih razpisov MGRT in na projektu sodelujemo kot partner.

Z novembrom 2025 je bil pridobljen nov projekt »A (se) štekaš?!? Integriran pristop krepitev duševnega zdravja in preprečevanja samomorilnega vedenja za mlade (16. 11. 2025 – 15. 11. 2028).

V letu 2026 se načrtuje še 3 prijave na razpis oziroma program drugih nacionalnih raziskovalnih in razvojnih projektov, od tega 1 prijava v sklopu Načrta za okrevanje in odpornost.

2.4. Načrt izvajanja mednarodnih raziskovalnih in razvojnih projektov²

V prihajajočem letu se bo nadaljevalo z izvajanjem naslednjih mednarodnih projektov:

- New European Bauhaus Academy Alliance (NEBA Alliance) pridobljenega na razpisu HORIZON-JU-CBE-2023-2, kjer je UP IAM vodilni partner,
- Empowering climate-smart, circular, and zero-waste use of underutilized wood from the forest and building stock in the construction sector to support the New European Bauhaus (WoodsSock), pridobljenega na razpisu HORIZON-CL6-2024-CLIMATE-01,
- LIFE BE-WoodEN – Buildings and Education in Wood Ecosystem for the New European Bauhaus, pridobljenega na razpisu LIFE-2023-PLP,
- Modular Mental Health Toolbox (MentBox), pridobljenega na razpisu EU4H-2023-PJ.

S priključitvijo InnoRenew CoE so bili prevzeti in se v naslednjem letu nadaljujejo z izvajanjem naslednji mednarodni projekti:

- *ARCHI-SKIN - Bioinspired living skin for architecture pridobljenem na razpisu Horizon Europe Framework Programme (HORIZON-Consolidator Grant);*
- *BIOARC - Bioregional mineralisation with agricultural resources for construction, pridobljenem na razpisu Horizon Europe Framework Programme,*

² Mednarodni projekt – se pretežno financira iz virov izven Republike Slovenije (npr. EU sredstva oziroma drugi mednarodni viri) in / ali ima mednarodni konzorcij in aktivnosti se ne izvajajo zgolj na območju Republike Slovenije.

- *EcoDLT - Lifecycle extension of salvaged wooden materials through reuse in dowel-laminated timber, pridobljenem na razpisu Horizon Europe Framework Programme ERA fellow*
- *MAXIWOOD - Carbon Accounting In The Forest-Based Industry – Maximising The Mitigation Potential Of Wood Products In Slovenia, pridobljenem na razpisu Horizon Europe Framework Programme MSCA 2020*
- *MICRO-INSERT - Microbially Induced Mineralisation of Wood for Improved Fire Resistance, pridobljenem na razpisu Horizon Europe Framework Programme MSCA 2020*
- *NewWave - Building a sustainable & circular economy through innovative, biobased manufacturing lines, pridobljenem na razpisu Horizon Europe Framework Programme*
- *PATH2ELMS - Integration of the REMEDY into the EIC Pathfinder ELMs portfolio, pridobljenem na razpisu Horizon Europe Framework Programme*
- *PRO-TECTURE - Stress-Induced Preconditioning for Resilient Engineered Living Materials in Probiotic Architecture, pridobljenem na razpisu Horizon Europe Framework Programme*
- *REMEDY - Archibiome tattoo for resistant, responsive, and resilient cities, pridobljenem na razpisu Horizon Europe Framework Programme*
- *SINETIC - Single item identification for forest production, protection and management, pridobljenem na razpisu Horizon Europe Framework Programme*
- *Swarmchestrator - Application-level Swarm-based Orchestration Across the Cloud-to-Edge Continuum, pridobljenem na razpisu Horizon Europe Framework Programme,*
- *Hi-CAP - Hardwood in Construction: A Pathway to Sustainability and Climate Adaptation, pridobljen na razpisu Bridge2ERA2021,*
- *FurnitureLCA - Empowering Furniture Companies with Life Cycle Assessment for Sustainable Practices, projekti partnerskega sodelovanja*
- *WENUS - Wood Education for Sustainable Construction. Empowering professionals and students to build a more sustainable future through innovative and tailored training in circular wood and timber construction, projekti partnerskega sodelovanja.*

V načrtu za leto 2026 je 6 prijav na različne mednarodne razpise:

- 2 prijavi na ERC Advance Grant,
- 2 prijavi na ERC Consolidator Grant,
- 3 prijave na ERC Starting Grant ter
- 13 prijav na programe HORIZON EUROPE in
- 1 prijava na druge mednarodne razpise (ERA, LIFE...).

V načrtu sta tudi 2 prijavi na Erasmus+ KA2 razpise.

2.5. Načrt izvajanja strukturnih projektov

UP IAM je v letu 2025 s pripojitvijo sodelavcev iz InnoRenew CoE pridobil v izvajanje en strukturni projekt in sicer: WoolShed - A New Era for Alpine Wool WoolShed, pridobljen na razpisu Interreg Alpine Space Programme 2021/2027, ki se nadaljuje v letu 2026 in se bo zaključil 31. 8. 2027.

V načrtu za leto 2026 je predvidena 1 prijava na Evropski sklad za regionalni razvoj.

2.6. Načrt izvajanja bilateralnih projektov, financiranih s strani ARIS

V letu 2026 se bosta na UP IAM nadaljevala 2 bilateralna projekta, od tega 1 projekt z Združenimi državami Amerike in 1 projekt s Hrvaško. V decembru 2025 je bil pridobljen nov bilateralni projekt z republiko Francijo, v sklopu razpisa PROTEUS, ki se bo izvajal v letu 2026.

V letu 2026 se načrtuje 10 prijav bilateralnih projektov na razpise, ki bodo v prihajajočem letu objavljeni.

2.6.1. Načrt izvajanja bilateralnih projektov, financiranih v sklopu T4EU SeedFounding

V sklopu projekta mednarodnega sodelovanja T4EU je bil ustanovljen sklad za sofinanciranje projektov mednarodnega sodelovanja. V letu 2025 je na UP IAM bil pridobljen projekt EWIPCS-Eco - Friendly Wood Insulation Phase Change Solutions, izbran na podlagi razpisa T4.4. Seed funding program T4EU 2025. Projekt se bo zaključil 30. 9. 2026.

2.7. Prijave projektov

Tabela 3: Delež raziskovalcev (plačna skupina D in H), ki sodelujejo pri vsaj eni projektni prijavi

Število raziskovalcev *	Število vseh projektnih prijav**	Povprečno število prijav na raziskovalca	Število raziskovalcev, ki so sodelovali pri vsaj eni projektni prijavi	Delež raziskovalcev, ki so sodelovali pri vsaj eni projektni prijavi	Načrtovan delež za leto 2026
112	152	1,37	73	0,66	0,7

Vir: Unis na dan 4. 12. 2025

* podatki iz baze SICRIS na dan 3. 12. 2025

**podatki iz baze projektnih prijav za leto 2025 z dne 3. 12. 2025

2.8. Načrt usposabljanja mladih raziskovalcev

V letu 2025 se bo nadaljevalo usposabljanje devetih mladih raziskovalcev, načrtuje pa se zaposlitev dveh novih mladih raziskovalcev, za katere bodo razpisi objavljeni v letu 2026, zaposlitvi pa realizirani predvidoma s 1. 10. 2026.

2.9. Načrt raziskovalne infrastrukture

UP IAM bo sodeloval pri izvajanju infrastrukturnega programa Univerze na Primorskem IO-0035, katerega izvajanje je bilo uspešno podaljšano za obdobje 1. 1. 2022 – 31. 12. 2027.

2.10. Načrt interdisciplinarnega in medsektorskega povezovanja

Ključno sodelovanje z gospodarsko družbo na UP IAM je z Luko Koper, d. d., in sicer na področju spremljanja onesnaženosti v zraku in morju - meritev prašnih delcev. Od leta 2009 ima UP IAM pooblastilo ARSO za izvajanje obratovalnega monitoringa – ocenjevanje celotne obremenitve zunanjega zraka na območju vrednotenja za parameter delcev PM10 in na področju meritev osvetljenosti morskih tokov in video nadzora morskega okolja. To dolgoletno in trdno partnerstvo z enim najpomembnejših gospodarskih subjektov v državi in je v preteklosti omogočilo uspešno izvedbo večjega evropskega projekta ter skupne prijave na razpise. Uspešno sodelovanje z Luko koper, d. d. se bo nadaljevalo tudi v letu 2026, s ciljem nadaljnega razvoja in skupnih dosežkov.

S pripojitvijo InnoRenew CoE UP IAM krepi sodelovanje z gospodarstvom v Sloveniji in tujini. Dolgoročno sodelovanje je vzpostavljeno s podjetjem Stilles d.o.o., za katerega se izvajajo testi kakovosti proizvodnje križno lepljenih plošč – Stilles CLT. S podjetjem Ledinek d.o.o. skupaj preučujemo vplive priprave površine na lastnosti lepljenja lesa. Za Stanovanjski sklad Republike Slovenije bomo nadaljevali z izvajanjem revezije investicijskih projektov sklada. Za Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport bomo koordinirali delovno skupino v okviru mednarodne iniciative woodPoP. V sodelovanju s SPIRIT bomo izvajali delavnice o lesu za osnovnošolske učence. Sodelovanje v mednarodnem okolju bo vključevalo že sklenjene pogodbe raziskovalnega sodelovanja z CFTC Spain, Henkel & Cie. AG,

Measurelabs, Lappset Group Ltd. in Deutsche Gesellschaft fuer Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH.

2.11. Načrt na področju intelektualne lastnine, širjenja in izkoriščanja raziskovalnih rezultatov

UP IAM ima sprejet Pravilnik o sprejemanju internih inovacij, tudi z namenom spodbujanja pripravljanja inovacij. Spodbujanje inovacij in patentov je tudi del strategije UP, pri tem pa bo UP IAM aktivno spodbujal zaposlene ter iskal možnosti za financiranje.

Za uresničevanje zgoraj navedenih ciljev je na univerzi ustanovljen Center za razvoj in prenos znanja (CRPZ), ki deluje v okviru Fakultete za management. CRPZ raziskovalcem omogoča vzpostavitev raziskovalno-razvojnega sodelovanja ter jim pomaga pri iskanju ustrezne infrastrukture za izvajanje znanstvenih in raziskovalnih dejavnosti. Poleg tega center podpira razvoj raziskovalnih idej in skrbi za zaščito njihovih izumov, s čimer spodbuja inovacije in krepi povezave med akademskim ter gospodarskim okoljem.

UP IAM je bil uspešen, in sicer je s strani KZRD UP (3. 12. 2025) prejel pozitivno mnenje, da UP prevzame izum z naslovom »*Densified Wood Dowels for High-Tolerance Timber Connection*« in izum z naslovom »*Talni element za zaščito pred udarnim hrupom*«. S tem je dana podlaga za prevzem in zaščito izumov. Za vse nadaljnje postopke v zvezi z zaščito izumov je pristojen CRPZ.

Zaposleni UP IAM so člani različnih svetov in delovnih teles tako na lokalni in državni kot mednarodni ravni, zato sodelujejo pri oblikovanju politik, smernic in so ključno vpeti v strokovna področja raziskovanja. Tako so vključeni v:

- Uredniške odbore revij *Ars Mathematica Contemporanea*, *The Art of Discrete and Applied Mathematics*, *Algebraic Combinatorics*, *Journal of Algebraic Combinatorics*, *Journal of Combinatorial Theory Ser. A*, *Linear Algebra and its Applications*, *Finite Fields and Their Applications*, *Wood & Fiber Science Journal* in druge;
- Slovensko društvo za diskretno in uporabno matematiko, DMFA Slovenije, Društvo za vedenjsko-kognitivno terapijo, Društvo psihologov Slovenije, Društvo lesnih znanosti in tehnologija, Evropsko matematično združenje, Slovensko statistično društvo, Mlada akademija, ZAPS in druga združenja (člani, vodstvo, komisija za etična vprašanja, komisija za dogodke);
- Evropsko gozdno lesno tehnološko platformo in Slovensko gozdno lesno tehnološko platformo;
- Odbor Republike Slovenije za podelitev nagrad in priznanj za izjemne dosežke v znanstveno raziskovalni in razvojni dejavnosti (Zoisove nagrade), imenovanje s strani Vlade RS;
- Delovno skupino za podporo projektu Ekspertno svetovanje o financiranju visokega šolstva v Sloveniji pri Ministrstvu za izobraževanje, znanost in šport Republike Slovenije (2016 -);
- Delovno skupino za vzpostavitev specializirane enote za obravnavo oseb z najtežjimi oblikami motenj v duševnem zdravju, zaradi katerih ogrožajo svoje življenje ali življenje drugih (Vlada RS);
- Sosvet za statistiko izobraževanja in usposabljanja, Svet RIC Informatika, Svet za trajnostni razvoj in varstvo okolja – posvetovalno telo (Ministrstvo za okolje in prostor RS);
- InnovaWood, Society of Wood and Wood Science, Young Academy of Europe, International Association for Suicide Prevention (Skupina za postvencijo in žalovanje), EFPA - Evropska zveza psiholoških združenj (Odbor za preventivo in intervencije);
- Civilno zaščito (pripadnica službe za psihološko pomoč);
- Nominacijski odbor Evropskega univerzitetnega združenja (EUA);
- Tehnološki svet za napredne materiale Evropske komisije;
- Skupino »Trajnost v športu« Olimpijskega komiteja Slovenije;
- Zaveznitvo Wood4Bauhaus Alliance;
- European Forest Institute;

- Zavezništvo Woodrise Alliance;
- Slovenski inštitut za standardizacijo;
- Partnerstvo Pametne stavbe in dom z lesno verigo (SRIP PSIDL);
- Evropsko iniciativo New European Bauhaus;
- Partnerstvo Built4People - People-centric sustainable built environment;
- Slovensko skupnost odprte znanosti;
- Številne COST Akcije
- Organe in komisije UP.

UP IAM aktivno podpira objavo znanstvenih člankov odprtega dostopa, skladno z načeli odprte znanosti – slovenske univerze so že leta 2013 s sofinanciranjem ESSR in MIZŠ vzpostavile nacionalni portal odprte znanosti ter repozitorije, ki omogočajo odprti dostop do zaključnih del študentov in objav raziskovalcev. S tem se spodbuja širša dostopnost znanstvenih rezultatov in krepi transparentnost raziskovalnega dela.

2.12. Načrt promocije in popularizacije znanosti

Promocija raziskovalnih dosežkov na UP poteka na krovni ravni prek spletne strani univerze in članic, družbenih omrežij (predvsem z uporabo enotnega ključnika), tedensko sporočilo za medije predvsem na teme:

- objavljanjem novic o (večjih) raziskovalnih dosežkih zaposlenih;
- promocija dogodkov, namenjenih diseminaciji znanja in popularizaciji znanosti;
- skupnega objavljanja dogajanja na konferencah, simpozijih, okroglih mizah in drugih dogodkih za strokovni javnost;
- od septembra 2023 krovna mesečna objava na ravni UP o vseh odobrenih projektih (tudi manjšega obsega) in publikacijah Založbe UP;
- objave v rubriki UP spletne strani UPerspektiva, kjer zaposleni objavijo pogled na aktualno tematiko (zaradi dogajanja v okolju, ob svetovnih dnevih in drugih dogajanjih);
- sodelovanje z mediji (redno, npr. v oddaji Dobro jutro in po potrebi z uspešnim iskanjem sogovornikov za posamezne tematike);
- med opcijskimi dogodki so tako srečanja raziskovalcev na neklasičen način (pecha kucha, science slam) in organizacija enotnega sejma znanosti (Znanost in pika) ob zagotovitvi ustrezne vsebinske podpore sektorja ter priprava predstavitvenih videov za projekte.

Pomembno obeležje odličnosti predstavljajo tudi Nagrade UP, ki so letno podeljene na Slavnostni akademiji v času Tedna UP (marec). V letu 2025 je bil prvič obeležen praznik, *dan slovenske znanosti*, ki ga je Vlada RS potrdila v marcu 2025 in bo praznovan vsako leto 10. novembra. UP je za obeležitev prvega praznika, pomembnega dneva na nacionalni ravni, ki kaže na spoštovanja znanja kot ene temeljnih vrednot slovenske družbe izbrala postavitev in odprtje Galerije prejemnic in prejemnikov Zoisovih nagrad ali priznanj ter priznanja Ambasador znanosti, zaposlenih na UP. Univerza je ponosna na redno pridobivane nagrad, tako je prvi praznik obeležila tako, da se nagrajenke in nagrajence tudi izpostavi. Inštitut ima med nagrajenci kar nekaj svojih zaposlenih. V letu 2024 je prof. dr. Vito Vitrih prejel Zoisovo priznanje za pomembne dosežke na področju numerične matematike, v letu 2025 pa je prof. dr. Tomaž Pisanski prejemnik Zoisove nagrade za življenjsko delo na področju diskretne matematike.

UP IAM, v sodelovanju z UP FAMNIT, načrtuje tudi aktivnosti namenjene širši javnosti za večjo prepoznavnost tako inštituta kot fakultete. Gre predvsem za dogodke, ki so namenjeni popularizaciji znanosti:

- Izleti v matematično veselje;
- Ponedeljkov seminar računalništva in informatike Oddelkov za informacijske znanosti in tehnologije UP IAM in UP FAMNIT;

- Raziskovalni matematični seminar Oddelkov za matematiko UP IAM in UP FAMNIT;
- Mednarodno matematično tekmovanje Náboj, ki bo izvedeno na dan števila Pi, 14. marca 2026;
- Tečaji v okviru programa NARA;
- Dan povezovanja;
- Aktivno sodelovanje pri izvedbi Festivala duševnega zdravja NIJZ;
- Usposabljanja v okviru projektov s področja duševnega zdravja;
- Sodelovanje na Evropski noči raziskovalcev.
- Delavnice za osnovnošolce, preko katerih se ozavešča mlade o pomembnosti uporabe naravnih, obnovljivih virov.

Posebno pozornost pri odličnem sodelovanju z mediji je potrebno nameniti delovanju Slovenskega centra za raziskovanje samomora UP IAM, ki ima že zaradi svojega področja odlično izhodišče za zanimanje medijev. S kvalitetnimi objavami, pogostimi medijskimi nastopi in rednim sodelovanjem z novinarji so med ključnimi kontakti ob posebnih dogodkih ali obdobjih.

Poleg že omenjenih dogodkov se letu 2026 načrtuje (so)organizacija večjih mednarodnih znanstvenih delavnic in konferenc:

- 1st NEB Academy Conference,
- NewWave,
- Computers in Scientific Discovery 11 (CSD11),
- Competitive Timber Structures,
- Triple I in Suicidology 2026,
- AS2026: Mednarodna konferenca aplikativne statistike,
- IRIC 2026: InnoRenew CoE International Conference,
- Konferenca 'Ker te štekam',
- HCI SI.

Omenjene dogodke bo UP IAM napovedoval ter o njih poročal preko naslednjih kanalov:

- Spletna stran iam.upr.si;
- Spletna stran upr.si;
- Spletna stran famnit.upr.si;
- Univerzitetna novičnika UPogled in UPetek;
- Preko družbenih omrežij (Facebook, Instagram, LinkedIn).

Ob večjih dogodkih in pomembnih sporočilih bodo ustrezno obveščeni mediji in druga zainteresirana javnost.

2.13. Drugi načrti na področju raziskovalne dejavnosti

Načrt sodelovanja v delovnih skupinah oz. organih na področju raziskovanja na nacionalni oz. mednarodni ravni (npr. sodelovanje v panelih ocenjevanja raziskovalnih prijav pri tujih raziskovalnih agencijah itd.).

V letu 2022 sta bili odobreni prijavi za sofinanciranje domačih periodičnih znanstvenih publikacij v letih 2023 in 2024 (Javni razpis za sofinanciranje izdajanja domačih periodičnih znanstvenih publikacij v letu 2023 in 2024), in sicer za mednarodni znanstveni reviji *Ars Mathematica Contemporanea* – AMC, ki se uvršča v SCI in Scopus, ter *Umetnost diskretne in uporabne matematike* (The Art of Discrete and Applied Mathematics) – ADAM, ki se od leta 2020 uvršča v Scopus, v postopku pa je tudi evalvacija za uvrstitev

na SCI seznam. V letu 2025 sta bili ponovno oddani prijavi na Javni razpis za sofinanciranje izdajanja domačih periodičnih znanstvenih publikacij v letu 2026 in 2027, za mednarodni matematični reviji AMC in ADAM.

Raziskovalci UP IAM vsako leto v sistemu Unis oddajo poročilo za iztekajoče se leto in načrte za prihodnje leto.

Na osnovi oddanih poročil se pripravi dokument Poročilo in načrti oddelkov UP IAM, v katerem so zajeti tudi cilji posameznih oddelkov, ki jih oblikujejo glede na specifiko svoje dejavnosti in področja. Za leto 2026 je priprava poročila še v delu, se pa tudi v prihajajočem letu pričakuje podobne cilje kot pretekla leta, to so:

Oddelek za matematiko

- objava številnih izvirnih znanstvenih člankov in strokovnih člankov;
- organizacija mednarodnih konferenc in dogodkov;
- aktivna udeležba na domačih in tujih znanstvenih konferencah ter srečanjih;
- uspešno pridobivanje novih projektov in bilateralnih obiskov ter izvajanje obstoječih projektov;
- izdaja monografij.

Oddelek za informacijske znanosti in tehnologije

- uspešno objavljane in povečevanje števila objav ter aktivnih sodelovanj na konferencah;
- uspešna nadgradnja sistema UNIS;
- uspešne prijave projektov.

Oddelek za preučevanje zdravja / Slovenski center za raziskovanje samomora

- izvedba intervencij in uspešno izvajanje projektov;
- izvedba konference Triple i s področja suicidiologije;
- izvedba delavnic na temo čuječnost v okviru programa NARA,
- nadaljevanje z objavo člankov in uspešno prijavljanje na projekte;
- izdaja monografij.

Oddelek InnoRenew CoE Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja

- objava številnih izvirnih znanstvenih člankov in strokovnih člankov;
- organizacija mednarodnih konferenc in dogodkov;
- aktivna udeležba na domačih in tujih znanstvenih konferencah ter srečanjih;
- uspešno pridobivanje novih projektov in bilateralnih obiskov ter izvajanje obstoječih projektov;
- izdaja publikacij.
- uspešna podpora promociji projektov na socialnih omrežjih z namenom osveščanja;
- izvedba obiskov osnovnih šol, s pripravljenimi učnimi urami na temo lesa in lesnih kompozitov,
- uspešno nadaljevanje sodelovanja z zunanjimi partnerji.

3. UMETNIŠKA DEJAVNOST

1.1. Razvoj in izvajanje študijskih programov s področja umetnosti

/

1.2. Aktivnosti na področju umetnosti, umetniška produkcija

UP IAM ne izvaja umetniške dejavnosti kot osnovne dejavnosti – kljub temu pa že desetletje spodbuja umetniško delovanje v okviru interdisciplinarnosti na različnih oddelkih, torej z drugimi znanstvenimi področji (kot je sedaj zapisano tudi v Družbi 2050).

Slovenski center za raziskovanje samomora, v okviru projekta *A (se) štekaš?*, v vsakem projektnem obdobju organizira literarno-umetniški natečaj za izboljševanje duševnega zdravja. V letu 2026 se ponovno načrtuje razstavo umetniških del iz natečaja in slednje vključiti v obeležitev 15-letnice obstoja centra.

V letu 2026 se na UP IAM načrtuje organizacija:

- Literarno-umetniški natečaj in razstava del v okviru projekta *A (se) štekaš?*, ki ga že vrsto let izvaja Slovenski center za raziskovanje samomora UP IAM;
- Razstava umetniških del v sodelovanju s študijsko smerjo VUO na UP PEF (*Vizualne umetnosti in oblikovanje*) na temo duševnega zdravja;
- Aktivnosti v okviru akcije »Prekolesarimo svet«, ki povezujejo kolesarjenje in ozaveščanje o preprečevanju samomora;
- Snemanje pilotnega podkasta z delovnim naslovom *Science Something: A Podcast (We talk to scientist so you don't have to)*, kjer se predstavi raziskovalce in njihovo delo na poljuden način, s ciljem približati znanost ljudem.

4. INTERNACIONALIZACIJA

V letu 2026 internacionalizacija ostaja eno izmed osrednjih orodij zagotavljanja in izboljševanja kakovosti na vseh področjih delovanja univerze. Zato so posamezni vidiki internacionalizacije predstavljeni tudi v drugih razdelkih:

- internacionalizacija študijskih programov v poglavju izobraževalne dejavnosti,
- razvoj skupnih študijskih vsebin v poglavju izobraževalne dejavnosti,
- tuji študenti v razdelku izobraževalne dejavnosti,
- tuji zaposleni v razdelku o kadrovskem razvoju,
- projekti z mednarodnimi partnerji v razdelku raziskovalne in razvojne dejavnosti ter razdelku o umetniški dejavnosti.

V letu 2026 bo UP IAM na področju internacionalizacije svojo dejavnost prednostno usmerjala v:

- realizacijo mobilnosti v okviru Erasmus+ KA131 in KA171,
- realizacijo aktivnosti ter povezovanje zaposlenih, s poudarkom na mobilnostih v okviru Evropske univerze Transform4Europe,
- krepitev obveščanja zaposlenih z namenom povečanja udeležbe na odhodnih mobilnostih v skladu s SRS 2025–2030,
- vzpostavljanje novih sporazumov z mednarodnimi partnerji, tako v sklopu Erasmus+ programa kot izven.

4.1. Načrti integracije v Evropsko univerzo Transform4Europe

V letu 2026 se na UP IAM načrtuje širitev aktivnosti znotraj mreže T4EU, s posebnim poudarkom na spodbujanju kratkoročnih mobilnosti za doktorske študente, ki so vpeti v delovanje inštituta ter sodelovanje zaposlenih UP IAM v različnih aktivnostih mreže (skupne prijave projektov, izvedbe izobraževalnih delavnic za študente in zaposlene, sodelovanje na področju skupnih raziskav, idr.).

V letu 2026 se pričakuje gostovanje najmanj enega tujega raziskovalca v okviru programa *Visiting Professorship*. Hkrati se pripravlja nov razpis te sheme, prek katere potekajo gostujoče mobilnosti v sodelovanju z Univerzo v Trstu. Načrtuje se, da se bo poleg že predvidenega obiska lahko realiziralo še vsaj eno dodatno gostovanje, s čimer bo dodatno okrepljeno mednarodno raziskovalno sodelovanje znotraj T4EU.

4.2. Načrt mobilnosti študentov in osebja

Služba za mednarodno in meduniverzitetno sodelovanje (v nadaljevanju Mednarodna pisarna) deluje kot skupna služba UP IAM in UP FAMNIT. Njeno delo je usmerjeno predvsem v organizacijo mobilnosti študentov in zaposlenih v okviru različnih programov, izvajanje projektov na področju mednarodnega sodelovanja, podporo tujim študentom in strokovnjakom ter deloma tudi v organizacijo mednarodnih dogodkov, zlasti konferenc.

Mobilnosti osebja predstavljajo pomemben element mednarodne vpetosti UP IAM. Kader se v tujino najpogosteje odpravlja v okviru bilateralnih sodelovanj in drugih projektov, ki jih večinoma financira ARIS, medtem ko mobilnosti v okviru Erasmus+ ostajajo dodatna podpora in pomemben dopolnilni mehanizem za strokovni razvoj.

Na podlagi preteklih trendov pričakujemo, da se bo število tako odhodnih kot dohodnih mobilnosti v prihodnjih letih še povečevalo, delno tudi zaradi priključitve novega oddelka na UP IAM, in sicer Centra odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja (InnoRenew CoE). V skladu s tem so načrtovanje mobilnosti zaposlenih za leto 2026 prilagojene tem napovedim in razpoložljivim zmogljivostim.

Porast se pričakuje tudi pri dohodnih študentskih mobilnostih, ki na UP IAM opravljajo praktično usposabljanje v okviru posameznih oddelkov, predvsem na novem OIR UP IAM. Večina teh mobilnosti poteka izven programskih shem (t. i. freemover), kar zahteva dodatno administrativno in strokovno podporo.

V okviru programa Erasmus+ na UP IAM za leto 2026 se načrtuje 5 dohodnih in 5 odhodnih mobilnosti zaposlenih, kar sledi rasti interesa, opaženi v zadnjih letih. V študijskem letu 2025/2026 bo poseben poudarek namenjen realizaciji mobilnosti, financiranih iz programa Erasmus+ KA171. Nekaj mobilnosti bo izvedenih v okviru razpoložljivih mest Erasmus+ KA171 ter na podlagi izkazanega interesa, medtem ko se bodo mobilnosti za usposabljanja strokovnih sodelavcev izvajale prek trajno odprtega razpisa Erasmus+ KA131, kjer se sredstva dodeljujejo do porabe.

Pri zaposlenih se pričakuje nadaljnjo rast mobilnosti namenjenih raziskovanju, zlasti v okviru ARIS shem ter različnih evropskih projektov, ki omogočajo dodatne priložnosti za krepitev mednarodnega sodelovanja in akademske odličnosti.

Na tej podlagi se ocenjuje, da se bo skupno število vseh mobilnosti v primerjavi s preteklim letom povečalo za približno 24 % (pregled vseh mobilnostih po programih je na voljo v prilogi D, ki je sestavni del LPD 2026).

4.3. Ustvarjanje podpornega okolja za mednarodno skupnost

V letu 2026 bo UP IAM nadaljeval z razvojem in krepitevijo podpornih aktivnosti za mednarodne študente in zaposlene. Poseben poudarek bo na izboljšanju administrativnih postopkov ter na spodbujanju integracije. Mednarodna pisarna bo še naprej nudila individualno svetovanje, pomoč pri urejanju dovoljenj za prebivanje ter organizirala orientacijske dni, prilagojene potrebam mednarodne skupnosti. Sodelovanje s tutorji in mrežo ESN, ki imata ključno vlogo pri socialni integraciji, bo dodatno okrepljeno.

Na ravni UP bodo okrepili kulturne in jezikovne programe za tuje zaposlene in študente, predvsem s širitvijo tečajev slovenščine ter organizacijo dogodkov za spoznavanje lokalne kulture in okolja.

Podpora odhodnim študentom in zaposlenim bo nadalje usmerjena v spodbujanje mobilnosti v okviru Erasmus+ in mreže T4EU. Načrtuje se izvedba informativnih dogodkov, delavnic in individualnih svetovanj. Posebne delavnice bodo namenjene tudi predstavitvi možnosti znotraj mreže T4EU, tako za domače študente kot za dohodne udeležence mobilnosti. Na ravni UP se razmišlja tudi o vzpostavitvi skupine »Erasmus ambasadorjev«, ki bi dodatno prispevala k promociji odhodnih mobilnosti.

V letu 2026 je predvidena tudi prva izvedba modula za pripravo na izmenjave, ki bo potekal v drugem semestru. Aktivnosti so skladne s cilji SRS UP 2025–2030 in bodo pomembno prispevale k nadaljnjemu razvoju internacionalizacije.

4.4. Sodelovanje s partnerji

UP IAM ter UP FAMNIT imata v okviru programa Erasmus+ KA131 v letu 2025 (pregled na dan 3. 12. 2025) sklenjenih 115 bilateralnih medinstitucionalnih sporazumov z institucijami iz 23 držav. Številka vključuje tudi sporazume, sklenjene na ravni UP in v katere so vključeni oddelki na UP IAM in UP FAMNIT (poleg vsaj še ene članice UP). Tukaj so vključeni tudi sporazumi s članicami mreže T4EU, razen s Katoliško univerzo na Portugalskem ter Univerzo v Alicante, s katerima bilateralni Erasmus+ sporazumi še niso podpisani. Pričakuje se, da bodo sklenjeni v letu 2026.

Sporazumi v okviru programa Erasmus+ KA171 se sklepajo centralno na ravni UP, na pobudo posameznih članic. V letu 2026 se načrtuje sklenitev novega sporazuma s Kwame Nkrumah University of Science and Technology (Gana), na področju trajnostne gradnje in materialov. Sodelovanje bo sklenjeno na pobudo Oddelka za aplikativno naravoslovje UP FAMNIT ter sodelavcev novega Oddelka InnoRenew na UP IAM.

Oddelki UP IAM in UP FAMNIT redno predlagajo sklenitev novih sporazumov, pri čemer se odločamo preiščeno, da zagotavljamo kakovostna in dolgoročna partnerstva. Glavni cilj ostaja omogočanje kakovostnih mobilnosti, ki prispevajo k razvoju raziskovalne in izobraževalne dejavnosti fakultete. Ravno zato se načrtuje tudi v letu 2026 pregled in evalvacijo obstoječih sodelovanj v okviru Erasmus+ KA131 ter sklenitev največ desetih novih sporazumov, pri katerih bo izkazan obojestranski partnerski interes za sodelovanje.

4.5. Mednarodni dogodki

Zaposleni na UP IAM in UP FAMNIT so vpeti v organizacijo naslednjih mednarodnih konferenc in poletnih šol:

Tabela 4: Pregled načrtovanih konferenc za leto 2026, ki bodo potekale v organizaciji in so-organizaciji UP IAM in UP FAMNIT

Naslov	Datum izvedbe	Kraj/virtualno
Simpozij dobrih praks ohranjanja biodiverzitete v kmetijski krajini na Krasu	22. 1. 2026	Izola
1st NEB Academy Conference	27. 2. 2026	Barcelona, Španija
NewWave projekt	4. 3. 2026	Izola, Slovenija
Computers in Scientific Discovery 11 (CSD11)	4. 5. 2026 - 8. 5. 2026	Kranjska Gora, Slovenija
Competitive Timber Structures	18. 5. 2026 - 19. 5. 2026	Izola, Slovenija
Triple I in Suicidology 2026	maj 2026	Koper, Slovenija in virtualno
Applied Statistics 2026	Objavljeno naknadno	Slovenija
IRIC 2026: InnoRenew CoE International Conference	september 2026	Izola, Slovenija
Konferenca 'Ker te štekam'	september 2026	Koper, Slovenija in virtualno
HCI SI	oktober 2026	Ljubljana, Slovenija

Mednarodna dejavnost je velikokrat vključena v okvir Vseživljenjskega učenja, načrt za leto 2026 pa je podrobneje predstavljen v Prilogi B-VŽU, ki je sestavni del LPD 2026.

V letu 2026 internacionalizacija ostaja eno izmed osrednjih orodij zagotavljanja in izboljševanja kakovosti na vseh področjih delovanja univerze. Zato so posamezni vidiki internacionalizacije predstavljeni tudi v drugih razdelkih:

- tuji zaposleni v razdelku o kadrovskem razvoju,
- projekti z mednarodnimi partnerji v razdelku raziskovalne in razvojne dejavnosti ter razdelku o umetniški dejavnosti.

4.6. Drugi načrti na področju internacionalizacije

Na področju internacionalizacije so z vidika promocije:

- vse novice na spletni strani UP IAM objavljene tudi v angleščini;
- prav tako se smiselno uporablja angleščina na družbenih omrežjih;
- tudi v letu 2026 bo povečana promocija in zavedanje prednosti, ki jih tako zaposlenim kot študentom prinaša pridružitve Evropski univerzi Transform4Europe (T4EU) ter promocija aktivnosti v okviru T4EU.

5. VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA

5.1. Krajša izobraževanja in usposabljanja za pridobitev mikrodokazila

/

5.2. Načrtovani študijski programi za izpopolnjevanje in deli študijskih programov

/

5.3. Načrtovana ponudba izobraževanja v okviru vseživljenjskega učenja za različne ciljne skupine

V letu 2026 se načrtuje podoben program, kot je bil izveden v letu 2025, in sicer mednarodne konference, znanstvene delavnice, poletne šole, seminarje, tečaje, predavanja za splošno. Navedeni dogodki so namenjeni tako zaposlenim, študentom in širši javnosti.

Vsebine so podrobneje navedene v tabeli Priloga B-VŽU.

5.4. Alumni klub za krepitev mreženja diplomantov

/

5.5. Drugi načrti na področju VŽU

/

6. KNJIŽNIČNA IN ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST

6.1. Knjižnična dejavnost

V letu 2023 je zaživela skupna knjižnica UP, ki deluje na dveh lokacijah, in sicer Centralna enota Univerzitetna knjižnica v Kopru na Trubarjevi cesti 1 in Dislocirana enota knjižnica UP FTŠ – Turistica v Portorožu.

UP UK opravlja knjižnično dejavnost kot javno službo, v skladu z zakonodajo, pri čemer svojo vlogo univerzitetne knjižnice izvaja predvsem v podporo študijskemu in raziskovalnemu procesu članic Univerze na Primorskem. Knjižnica svoje storitve nudi predvsem študentom, visokošolskim učiteljem in drugim visokošolskim delavcem ter raziskovalcem. Poleg tega pa vsakomur omogoča včlanitev in dostop do osnovnih knjižniških storitev, s čimer zagotavlja enak dostop do informacij in virov širši javnosti.

Storitve, ki jih nudi UP UK, vključujejo izposajo gradiva, posredovanje informacij o storitvah knjižnice in gradivu ter usposabljanje uporabnikov za učinkovito uporabo knjižničnih virov. Poleg tega knjižnica izvaja izdelavo, vodenje in redakcijo bibliografij raziskovalcev članic UP v sistemu COBISS, pri čemer te storitve opravlja za registrirane raziskovalce. S tem knjižnica podpira raziskovalni proces in zagotavlja dostopnost potrebnih informacij za učinkovito delo raziskovalcev.

Poleg knjižnega gradiva imajo vsi člani UP UK dostop tudi do številnih elektronskih virov. Knjižnica zagotavlja ta dostop preko konzorcijev, kar omogoča uporabnikom širok spekter elektronskih virov, vključno z e-knjigami, članki, podatkovnimi bazami in drugimi digitalnimi vsebinami. S tem knjižnica podpira raziskovalne in študijske dejavnosti ter zagotavlja enostaven dostop do sodobnih virov informacij.

Možnost neprekinjenega dostopa do Centralne enote Univerzitetne knjižnice v Kopru, ki je uvedena leta 2025, bo na voljo tudi v prihodnje. Dostop 24/7 se je izkazal kot izjemno dobrodošel za študente in zaposlene, saj jim omogoča nemoteno uporabo knjižničnih storitev kadarkoli jih potrebujejo.

6.2. Založniška dejavnost

Raziskovalci Oddelka za matematiko UP IAM so aktivno in pomembno vključeni v izdajo dveh revij, ki ju sicer izdaja UP FAMNIT. Obe reviji sta prosto dostopni prek spletnih strani revij.

Od leta 2008 izhaja revija *Ars Mathematica Contemporanea* (AMC), ki se je že leta 2011 uvrstila na seznam matematičnih revij s faktorjem vpliva, leta 2015 je bila po faktorju vpliva uvrščena v prvo četrtino revij na področju matematike. Revija AMC je prva slovenska revija, ki ji je uspel vstop v elitno zgornjo četrtino znanstvenih revij s faktorjem vpliva. V reviji so objavljeni najbolj odmevni članki moderne matematike, še posebej na področju diskretne matematike. Članki pokrivajo tudi algebro, geometrijo, topologijo, teoretično računalništvo in kombinatoriko.

Od leta 2018 pa dvakrat letno izhaja tudi revija *The Art of Discrete and Applied Mathematics* (ADAM), sodobna visokokakovostna spletna odprtodostopna mednarodna znanstvena revija s področja diskretne in uporabne matematike. Poleg člankov revija prinaša tudi podatkovne rezultate raziskav ter računalniške programe za branje, pisanje ter obdelavo teh podatkov. Pokriva širok spekter tem diskretne in uporabne matematike, kakršne so teorija grafov, kombinatorika, algoritmična teorija grafov, kombinatorna optimizacija, in njenih uporab v znanosti.

Kot dodatna promocija je od septembra 2023 uvedena krovna mesečna objava na ravni UP o vseh publikacijah Založbe UP, od nastanka pa vsebino promovira tudi Knjižni klub UP.

7. DEJAVNOST ŠTUDENSKIH DOMOV

/

8. UPRAVLJANJE IN RAZVOJ KAKOVOSTI

Skrb za kakovost z aktivnim spremljanjem kakovosti izvajanja svojih dejavnosti je osnovna vrednota in poslanstvo na vseh področjih delovanja UP IAM.

Okvirna opredelitev sistema kakovosti inštituta kot institucije obsega:

- jasno zastavljene cilje (dolgoročne in kratkoročne) in vizijo, ki jih/jo poznajo in podpirajo zaposleni. Zaposleni se zavzemajo, da pri svojih aktivnostih čim bolj prispevajo k uresničevanju skupnih ciljev in vizije. Prav tako imajo zaposleni jasno predstavo o svojih nalogah, pristojnostih in odgovornostih ter čutijo pripadnost inštitutu in univerzi.
- nagrajevanje odličnost v raziskovalnem delu ter pri strokovnem delu (nepedagoški delavci).
- predstavljanje svojih aktivnosti različnim skupinam in zunanji javnosti.

Usmerjenost v kakovost delovanja je del poslanstva in vizije ter vrednot inštituta, pri čemer so aktivnosti na področju izboljšanja zagotavljanja kakovosti usmerjene predvsem:

- k izboljšanju zanke kakovosti, ki poteka preko načrtovanja, spremljanja delovanja, sprotnega odpravljanja napak, samoevalvacij in strateškega planiranja ter
- k spodbujanju splošne kulture kakovosti, kjer se vsak deležnik (zaposleni in drugi udeleženci) počuti del procesa izboljšanja kakovosti delovanja inštituta.
- k boljši poveztivosti z zunanjimi deležniki in okoljem ter mednarodno vpetostjo.

UP IAM načrtuje in poroča o svojih dejavnostih na letni ravni, in sicer:

- inštitut načrtuje svoje dejavnosti in aktivnosti v okviru letnega programa dela ter v skladu s sprejetimi dolgoročnimi in letnimi cilji;
- inštitut poroča o realizaciji načrtovanih ciljev v letnem poročilu.

Na inštitutu je vzpostavljen sistem redne komunikacije na ravni vodstva inštituta, na ravni oddelkov, na ravni tajništva, kar omogoča pravočasno odkrivanje slabosti in uvajanje izboljšav na podlagi rednih sestankov.

Prepletenost delovanja članic UP IAM in UP FAMNIT se izraža tudi na področju spremljanja in spodbujanja kakovosti med drugim tudi z delovanjem skupne komisije za to področje, in sicer Komisije za spodbujanje in spremljanje kakovosti izobraževalnega in raziskovalnega dela KSSK UP FAMNIT/UP IAM.

V letu 2023 je UP pridobila znak HRS4R ter v svojo kadrovsko politiko uspešno implementirala načela Evropske listine za raziskovalce (Listina) in Kodeksa ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev (Kodeks) v svoje delovanje. Listina in Kodeks vsebujeta 40 splošnih načel na področju etičnih in poklicnih vidikov, zaposlovanja in izbire, delovnih pogojev in socialne varnosti ter usposabljanja in razvoja raziskovalcev. Institucijam, ki v svojo kadrovsko politiko uspešno implementirajo načela Listine in Kodeksa, Evropska Komisija (EK) podeli znak za odličnost človeških virov v raziskovanju (znak HRS4R). Znak HRS4R instituciji prinese prepoznavnost in kredibilnost navzven, tako za nacionalne avtoritete in financerje, kot za raziskovalce iz tujine ter zagotavlja uskladitev z zahtevami financiranja s strani Evropske komisije. Hkrati znak HRS4R pomeni pripadnost širši mreži mednarodno priznanih raziskovalnih institucij in možnost izmenjave dobrih praks znotraj mreže Evropske univerze. Navedeno predstavlja za delovanje fakultete tudi v prihodnosti odločen okvir, saj internacionalizacija ena izmed ključnih značilnosti njenega delovanja in strateške usmerjenosti fakultete.

V letu 2024 so se predstavniki delovne skupine UP IAM aktivno vključili v aktivnosti povezane z izvajanjem notranjega pregleda in vmesne presoje izvajanja strategije. V tem postopku se je posodobila kadrovska strategija za 2025-2028, in sicer so se popisale spremembe v stanju prednosti in slabosti po 40-tih načelih Listine in Kodeksa¹, skladno s priporočili, ki so jih podali zunanji evaluatorji ob podelitvi znaka HRS4R; ter pripravil posodobljen akcijski načrt izvedbe revidirane strategije.

V letu 2025 je bila poleg rednega izvajanja aktivnosti prva večja naloga na tem področju sodelovanje pri pripravi poročila o vsem, kar je bilo narejenega od leta 2022 do konca leta 2024. Podatke o OTM-R se vodijo v kadrovske službi posameznih članic univerze, realizacija ostalih aktivnosti pa vodi Sektor za raziskovalno, razvojno in umetniško dejavnost UP.

V letu 2026 bo inštitut svoje delovanje na področju kakovosti nadaljeval in nadgradil začete aktivnosti preteklega leta na naslednjih področjih:

- povečanje možnosti zaposlenih za vključevanje v prijavo in izvajanje projektov: spodbujanje in informiranje o dodatnih usposabljanjih za prijavo projektov tudi v povezavi z možnostmi, ki jih ponuja medsebojno povezovanje članic T4EU in možnosti za prijavo skupnih pobud in projektov ter možnosti mobilnosti osebja znotraj zaveznitva.
- razvoj mladih raziskovalnih kadrov.
- skrb za informatizacijo delovanja inštituta in univerze tudi v povezavi z aktivnostmi in ukrepi prenovljenega akcijskega načrta in revidirane strategije HRS4R.

Skrb za informatizacijo ostaja tako za Inštitut v sodelovanju s fakulteto v okviru projektnih aktivnosti in finančnih zmožnosti osrednja aktivnost, saj so potrebna oprema za nemoteno raziskovalno in strokovno delo temelji kakovostnega dela zaposlenih. Za nabavo in urejanje opreme skrbi skupna IKT služba, za vzdrževanje in razvoj lastnih aplikacij za celotno univerzo pa CORA center. Aktivnosti vezane na razvoj in ohranjanje obstoječega IT- kadra inštituta in fakultete so tudi del teh prioritete.

CORA center je v letu 2025 pripravil obrazec za vlogo za koriščenje IRD sredstev. Skladno z veljavno zakonodajo in internimi akti univerze bo sredstva mogoče koristiti od leta 2026 naprej. Trenutno je obrazec odprt za testiranja. Prve oddaje vlog bodo skladno z določili internega akta možne po 15. 3. 2026. Z internim obrazcem bo vsem raziskovalcem olajšan dostop / pregled do IRD sredstev.

9. NACIONALNO POMEMBNE NALOGE

Poglavje pripravi članica, ki izvaja nacionalno pomembne naloge.

9.1. Skrb za razvoj in učenje slovenščine

/

9.2. Pisarna za študentske domove

/

10. OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST

10.1. Interesna dejavnost

UP IAM je v sodelovanju z UP FAMNIT organiziral dve pomembni srečanja za vse zaposlene – poletni piknik in novoletno druženje v decembru. Poleg tega je sodeloval pri organizaciji obdarovanja otrok zaposlenih, ki ga zadnja leta organizira UP. Od leta 2022 se uspešno izvaja tudi piknik na ravni UP, kjer imajo zaposleni priložnost, da se bolje spoznajo in preko neformalnih srečanj izmenjujejo dobre prakse. Prav tako je na ravni UP od leta 2022 uveden Rektoričin dan, na katerem se izvajajo različne aktivnosti za vse zaposlene. Po dogodku se izvede kratka anketa, kjer lahko zaposleni podajo povratne informacije, ki omogočajo izboljšanje prihodnjih dogodkov.

V letu 2025 (za študijsko leto 2025/26) je bil uspešno organiziran že peti ŠtartUP - družabno-športni dogodek, namenjen dobrodošlici vsem študentkam in študentom Univerze na Primorskem. Dogodek se planira tudi v letu 2026. Dogodek je namenjen spoznavanju bruck in brucev s starejšimi študenti in medsebojnim spoznavanjem, bolj osebnemu pristopu do študentov, saj so jim prisotne strokovne kontaktne službe, ki so v stiku s študenti skozi celoten študij (mednarodne službe, referati) predstavile vsebine, ki jim bodo pomagale pri študiju. Dogodka se udeleži tudi pedagoško in raziskovalno osebje, kar pripomore k lažjemu navezovanju osebnih stikov, ki so zaradi manjših skupin prednost študija na Univerzi na Primorskem.

Inštitut bo tudi v letu 2026 nadaljeval z organizacijo neformalnih druženj, saj ta pomembno prispevajo k krepitvi medosebnih odnosov ter spodbujajo povezovanje med raziskovalci in zaposlenimi v podpornih službah. To bo še posebej pomembno zdaj, ko se je inštitutu pridružil nov oddelek, saj bodo tovrstna srečanja pripomogla k boljši integraciji in občutku sprejetosti novozaposlenih.

10.2. Športna dejavnost

/

10.3. Aktivnosti za spoznavanje in navezovanje stikov tako študentov kot zaposlenih tudi izven študijskega in delovnega okolja

Dogodki in aktivnosti na ravni celotne UP so naslednji:

- sprejem brucev, oblikovan kot srečanje vodstva UP z županih vseh obalnih občin, ŠOUP in medijev na eni od članic UP (z izmenjevanjem občin gostiteljic), tako so vsakič pozdravljeni eni od brucev v živo;
- organizacija dogodka ob pričetku študijskega leta, ŠtartUP, na katerem imajo možnost spoznavanja študenti, zaposleni (predvsem iz kontaktnih služb) ter (predvsem lokalna) društva in organizacije;

- vzpostavljanje t. i. mixUP prostorov, namenjenih druženju in spoznavanju tako zaposlenih kot študentov (vzpostavljena v 2023 na rektoratu in v Livadah, 2024 pa na UP FTŠ Turistica);
- organizacija večjih družabnih srečanj, v obliki druženja in izobraževanja (na Rektoričin dan in pa med Tednom UP na sredo, namenjeno zaposlenim in študentom z dogajanjem ONI);
- zgolj družabnih dogodkov (piknik vseh zaposlenih UP v maju/juniju), novoletna srečanja, obdarovanje otrok ob obisku dedka Mraza ter dogodkov v drugačnem formatu (npr. zdravo jutro z jogo in zajtrkom, srečelonec/potluck, UPdate srečanja).

Posebne dodatne aktivnosti bodo organizirane v okviru t. i. »campus life« delovnega sklopa projekta/vključenosti v Evropsko univerzo T4EU, pri katerem je UP vodja sklopa.

11. UPRAVLJANJE IN POSLOVANJE

11.1. Vodenje in upravljanje

UP IAM redno posodablja ključne pravne akte, da zagotovi skladnost z zakonodajo in izboljša delovanje inštituta. Na ravni UP so bila maja 2022 sprejeta Pravila o sklepanju in vrednotenju dela po avtorskih in podjemnih pogodbah na UP in Cenik UP, ki je bil novembra 2025 posodobljen. Na podlagi novih Pravil so bila posodobljena Interna navodila o krogotoku knjigovodske dokumentacije in notranjih kontrolah na UP IAM. Nov Cenik pa se uporablja za študijsko leto 2025/26.

V letu 2022 je bilo vzpostavljeno e-vodenje prisotnosti za vse zaposlene na UP (v letu 2021 so e-sistem uporabljali le raziskovalci). Ta sistem omogoča enostavnejše sledenje prisotnosti in izboljšuje administrativno učinkovitost.

V letu 2025 je kot že omenjeno CORA center pripravil obrazec za vlogo za koriščenje IRD sredstev, ki bo uporabljen na ravni UP in tako vsem članicam univerze olajšal delo pri napovedi in sledenju porabe IRD sredstev.

V letu 2023 sta bila posodobljena Poslovnik o delu Znanstvenega sveta UP IAM in Pravila centra CORA. Sprejete posodobitve in spremembe prispevajo k boljši organizaciji in učinkovitejšemu delovanju inštituta.

V letu 2025 (1. izredna seja Znanstvenega sveta UP IAM z dne 14. 7. 2025) so bila sprejeta posodobljena Pravila o organizaciji in delovanju Univerze na Primorskem, Inštituta Andrej Marušič. Zaradi sprememb zakonodaje na državni ravni je bil konec oktobra posodobljen tudi statut UP. V skladu z veljavno zakonodajo so bila na 11. redni seji Znanstvenega sveta UP IAM dne 15. 12. 2025 ponovno posodobljena tudi Pravila inštituta, tako so v celoti usklajena s prenovljenim statutom.

V drugi polovici leta 2024 so bile na ravni UP sprejete Spremembe in dopolnitve Pravil o povračilu stroškov za prevoz na delo in z dela, povračilu stroškov za službena potovanja in povračilu stroškov za prehrano med delom zaposlenim na Univerzi na Primorskem, ki so raziskovalcem in strokovnim sodelavcem omogočile lažji način dela. V letu 2025 si je UP IAM, skupaj z UP FAMNIT, prizadeval sprejeti skupna Navodila za najavo, oddajo, obračun in izplačilo potnega naloga, ki bodo omogočila enostavnejši in usklajen način dela na obeh članicah, vendar je zaradi drugih prioritet ta naloga prestavljena v leto 2026.

V novembru 2024 je bil podan predlog za dopolnitev dejavnosti inštituta. Predlagano je bilo, da se dodajo naslednje dejavnosti:

- *N71.1 Arhitekturna in inženirska dejavnost in s tem povezano svetovanje*

- *N71.12 Inženirska dejavnost in s tem povezano svetovanje*
- *N71.129 Druge inženirske dejavnosti in tehnično svetovanje*
- *N71.200 Tehnično preizkušanje in analiziranje*
- *N74.1 Specializirano oblikovanje*
- *S91.3 Konservatorstvo, restavriranje in druge pomožne dejavnosti za ohranjanje kulturne dediščine.*

Predlog je bil podan na pobudo takratnih raziskovalcev Oddelka za tehnologijo UP IAM, ki so v letu 2023 intenzivno pričeli z raziskovalnim, razvojnim in svetovalnim delom na področju iniciative Novega evropskega Bauhauusa, pri čemer so se osredotočili na področje grajenega okolja. Pristop odraža zavezanost raziskovalcev k trajnostnemu razvoju in inovativnim rešitvam, ki bodo prispevale k izboljšanju kakovosti življenja v urbanih in ruralnih okoljih. Predlog je bil obravnavan s strani Statutarne komisije Univerze na Primorskem (KOST UP) in bil sprejet.

Konec leta 2024 je bila na ravni države sprejeta nova zakonodaja, ki je prinesla spremembe na področju plač v javnem sektorju (prenova plačnega sistema) ter tudi vsebinske spremembe na področju visokega šolstva in raziskovalne dejavnosti. Te spremembe so zahtevale sprejem, uskladitev in ureditev pravnih aktov tako na ravni države kot tudi na ravni Univerze na Primorskem (UP). Med prvimi temeljnimi dokumenti, ki jih je morala UP urediti in sprejeti do konca leta 2024, je bila nova sistemizacija delovnih mest na UP, ki je bila podlaga za pripravo pogodb o zaposlitvi oziroma aneksov, s katerimi so bili zaposleni na UP umeščeni v nov plačni sistem, ki je začel veljati 1. 1. 2025. Tekom leta 2025 so tako univerza kot vse njene članice morale uskladiti interne akte z novo zakonodajo. Poleg temeljitih sprememb v pravnih aktih, pa je plačna reforma prinesla tudi pomemben finančni učinek.

UP IAM je tako dne 27. 3. 2025 sprejel nova Pravila o notranji organiziranosti in sistemizaciji delovnih mest na Inštitutu Andrej Marušič Univerze na Primorskem s pripadajočimi prilogami. Tekom leta 2025 so bila Pravila in priloga 1 - Seznam sistemiziranih delovnih mest na UP IAM večkrat posodobljena zaradi novih kadrovskega potreb.

UP IAM na področju gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja to že v osnovi dosega s sodelovanjem z UP FAMNIT, s katerim imata vzpostavljene skupne službe na področjih, kjer je to možno. To omogoča optimizacijo virov in boljšo koordinacijo med obema institucijama. Prav tako je bila vzpostavljena skupna FRS (finančno-računovodska) služba na ravni UP, kar pripomore k večji usklajenosti in učinkovitosti poslovanja. V letu 2023 pa je bila na enotnem mestu vzpostavljena knjižnica UP, kar omogoča enostavnejši dostop do knjižničnih virov za vse članice univerze ter povečuje učinkovitost knjižnične dejavnosti.

UP IAM že zaradi projektne narave dela že več let sledi naslednjim načelom in pravilom:

- pred naročanjem zunanjih storitev se najprej preveri notranje možnosti (na primer: prevajanja, lekture, angleške lekture) – na podlagi izkazane dobre prakse to prakso sedaj izvajajo tudi druge članice UP, pri čemer koristijo storitve sodelavke, zaposlene na inštitutu, ki vsem članicam UP ter rektoratu nudi strokovno pomoč pri lektoriranju angleških besedil;
- pred zaposlovanjem se preveri interne možnosti z internimi razpisi in sodelovanjem z drugimi članicami;
- pri naročanju blaga in storitev se upošteva določila javnega naročanja;
- stroške dela se natančno planira na začetku leta in sproti posodablja s sodelovanjem tako službe za raziskovanje, finančne službe in kadrovske službe kot vodstva;
- nove zaposlitve se sklepajo samo, če so zanje zagotovljena sredstva, oziroma v obsegu, ko so sredstva zagotovljena.

S 1. 1. 2025 so začela veljati nova Merila za izvolitve v nazive UP, ki so bila posodobljena z zakonodajo in Minimalnimi standardnimi.

11.2. Kadrovski razvoj

V letu 2025 je formalno izobrazbo pridobilo pet matično zaposlenih sodelavcev, in sicer eden doktorat znanosti in štiri visokošolsko izobrazbo. V prihajajočem letu se predvideva, da bodo posamezni zaposleni zaključili izobraževanja v obsegu in na način, primerljiv z letom 2025.

Strokovnih usposabljanj so se zaposleni udeležili večinoma samoiniciativno, tako natančnega podatka o številu opravljenih ni. Na ravni inštituta oziroma univerze so bila izvedena usposabljanja za varstvo pri delu in požarno varnost ter pedagoško-andragoško usposabljanje za potrebe izvolitve v naziv, osvežitveno usposabljanje ZUP. Zaposleni so se v letu 2025 udeležili različnih e-izobraževanj, in sicer v povezavi s posameznimi projekti oziroma s področjem dela posamezne strokovne službe (npr. e-spletni seminarji: glede zaposlovanje tujcev, različna izobraževanja v okviru ministrstva zaradi spremembe zakonodaje na posameznem delovnem področju, izobraževanja v okviru Erasmus izmenjav, izobraževanja za uporabo umetne inteligence...). V letu 2026 se bodo zaposleni še naprej formalno izobraževali in udeleževali izobraževanj s področja dela posameznika.

V letu 2025 sta bila na UP IAM objavljena dva razpisa za delovno mesto Mladi raziskovalec. Oba izbrana kandidata, državljana Hrvaške in Srbije, sta se uspešno zaposlila, in sicer prvi s 1. 10., drugi pa s 15. 11. 2025. Aprila 2025 se je zaposlil tudi kandidat, izbran na razpisu za Mlade raziskovalce iz leta 2024, državljan Avstralije. Zaposlitev je bila realizirana šele v letu 2025 zaradi potrebne ureditve administrativnih postopkov - pridobitev delovnega dovoljenja. V letu 2026 je načrtovan razpis dveh novih prostih delovnih mest »Mladi raziskovalec«.

Z 29. 7. 2025 se je k Univerzi na Primorskem kot samostojni oddelek na UP IAM priključil InnoRenew CoE. S priključitvijo se je na novo zaposlilo 26 oseb, med njimi sedem raziskovalcev ter 18 strokovno-administrativnih sodelavcev (posamezniki so pri raziskovalnem delu vključeni kot tehniki). Raziskovalci, ki so že pred tem delno sodelovali z univerzo (deljene zaposlitve), so se ob priključitvi k univerzi zaposlili za polni delovni čas, nekateri pa tudi dopolnilno.

V letu 2025 so bile uspešno izpeljane tudi vse ostale zaposlitve, vezane na potrebe raziskovalnega dela, enako se načrtuje tudi v letu 2026.

V letu 2025 je bilo objavljenih 12 razpisov za plačno skuino H, od tega osem v kategoriji R1 in štiri v kategoriji R2. Večina zaposlitev je bila že realizirana v letu 2025, medtem ko bodo posamezne zaposlitve dokončno urejene v začetku leta 2026, saj so izbrani kandidati tujci in je treba predhodno urediti še določene formalnosti, med drugim pridobitev delovnega dovoljenja.

V letu 2025 (skupaj s sodelavci novega OIR) se je na novo zaposlilo pet asistentov z doktoratom, ena asistentka z magisterijem, trije mladi raziskovalci, pet asistentov z visokošolsko izobrazbo ter 22 strokovnih sodelavcev, od tega dve sodelavki v skupni FRS službi in dve sodelavki v skupni kadrovski službi ter 18 sodelavcev, ki kot »tehniki« sodelujejo pri raziskovalnem delu novega OIR. Med novozaposlenimi sodelavci v plačni skupini H je devet tujcev, in sicer iz Avstralije, Irana, Mehike, Libanona, Poljske in Srbije. Med strokovnimi sodelavci pa sedem tujcev, ki prihajajo iz Bosne in Hercegovine, Finske, Indije, Madžarske, Makedonije, Mehike in Poljske.

Kadrovski načrt

V letu 2026 je na dan 31. 12. 2026 načrtovano skupaj 105 matično zaposlenih oseb oziroma 97,82 zaposlenih oseb v FTE. V primerjavi s številom zaposlenih na dan 31. 12. 2025 (95 oseb) je predvideno povečanje za deset oseb oziroma povečanje za 4,92 FTE, to je iz 92,9 FTE na 97,82 FTE. Vzrok za predlagano povečanje so nove zaposlitve in sprememba deleža vključitve posameznih sodelavcev UP FAMNIT in UP Rektorata v delo inštituta.

V plačni skupini B na dan 31. 12. 2026 ni načrtovanih matičnih zaposlitev, saj je direktor večinsko zaposlen v plačni skupini D (kot visokošolski učitelj – redni profesor), v FTE pa 0,05 direktorja in 1,23 FTE sodelavcev matično zaposlenih na UP FAMNIT in UP Rektorat, ki bodo vključeni v raziskovalni proces inštituta. V primerjavi s stanjem na dan 31. 12. 2025 ostaja število oseb nespremenjeno. V številu FTE pa je stanje na dan 31. 12. 2026 manjše za 0,34 FTE (stanje na dan 31.12.2025 je 0,05 FTE direktor in 1,57 FTE sodelavcev matično zaposlenih na UP FAMNIT in UP Rektorat ki so vključeni v raziskovalni proces inštituta), torej razlog za spremembo je manjša vpetost sodelavcev matično zaposlenih na UP FAMNIT in UP Rektorat v delo inštituta.

V plačni skupini H je na dan 31. 12. 2026 načrtovanih 75 matično zaposlenih oseb oziroma 54,08 zaposlenih oseb v FTE. V primerjavi s številom zaposlenih na dan 31. 12. 2025 (66 oseb) je predvideno povečanje za devet oseb oziroma povečanje iz 49,72 FTE na 54,08 FTE (povečanje za 4,36 FTE). Vzrok za povečanje je zaposlitev novih sodelavcev zaradi pridobitve raziskovalnih projektov.

Na dan 31. 12. 2025 je v plačni skupini H največ zaposlenih v kategoriji R1 (24), sledita kategoriji R2 in R4, ki sta zastopani v enakem številu (18), najmanj je zaposlenih v kategoriji R3 (6).

R1 zajema raziskovalce na začetku kariere, ki praviloma še nimajo doktorata in se usposablajo za samostojno raziskovalno delo. Njihovo delo poteka pod mentorstvom, vključuje učenje metodologije ter pridobivanje osnovnih raziskovalnih kompetenc. Raziskovalci R2 že imajo doktorat ali enakovredne izkušnje ter delujejo razmeroma samostojno pri izvajanju raziskav. V tej fazi postopoma prevzemajo več odgovornosti, vodijo posamezne aktivnosti in razvijajo svojo raziskovalno usmeritev. Raziskovalci v kategoriji R3 so samostojni in mednarodno prepoznavni, z jasno raziskovalno agendo in pomembnimi znanstvenimi dosežki. Pogosto vodijo projekte, mentorirajo mlajše kolege ter aktivno prispevajo k razvoju raziskovalnega področja. R4 pa predstavlja vrhunske, mednarodno priznane raziskovalce, ki vodijo večje raziskovalne skupine ali dejavnosti. Odlikujeta jih strateška vizija in vodstvena vloga pri oblikovanju znanstvenih smernic, razvoju institucije ter spremljanju raziskovalne odličnosti.

V plačni skupini D01 (to so visokošolski učitelji in sodelavci, ki so v okviru pogodbe o zaposlitvi na delovnem mestu D01 oziroma medsebojnega sporazuma vključeni v raziskovalni proces UP IAM) je na dan 31. 12. 2026 načrtovanih 0 matično zaposlenih oseb oziroma 10,14 zaposlenih oseb v FTE. V primerjavi s številom zaposlenih na dan 31. 12. 2025 ostaja število oseb nespremenjeno (0), v FTE pa je predvideno zmanjšanje iz 11,28 FTE na 10,14 FTE (zmanjšanje za 1,14 FTE). Vzrok za zmanjšanje FTE je manjša vpetost visokošolskih učiteljev in sodelavcev plačne skupine D v delo inštituta.

V letu 2025 se je zaradi uvedbe novega plačnega sistema v javnem sektorju ukinila plačna skupina J, ki se je pretvorila v plačno skupino D05 oziroma D09. Na dan 31. 12. 2026 je načrtovanih 30 matično zaposlenih oseb oziroma 32,32 zaposlenih oseb v FTE. V primerjavi s številom zaposlenih na dan 31. 12. 2025 (29 oseb) je predvideno povečanje za eno osebo, v FTE pa zmanjšanje za 2,04 (stanje 31.

12. 2025 je 30,28 FTE). Vzrok za zmanjšanje FTE je manjša vpetost strokovnih sodelavcev UP FAMNIT in UP Rektorata v delo inštituta.

V letu 2026 je predvideno 12 novih zaposlitev, in sicer, ena nova zaposlitev v skupni Kadrovski službi (zaradi zaključka sodelovanja sodelavke, ki je zaposlena na podlagi pogodbe o zaposlitvi za določen čas), ene sodelavke v promo službi, zaposlitev enega eksperta za javna naročila, enega znanstvenega sodelavca, treh asistentov z visokošolsko izobrazbo, treh asistentov z doktoratom in dveh mladih raziskovalcev.

V letu 2025 se je nadaljevalo sodelovanje preko Medsebojnega sporazuma sklenjenega z UP FVZ z zunanjo sodelavko, ki skrbi za vnos bibliografij raziskovalcev UP IAM. Sodelovanje z zunanjo sodelavko se planira tudi v letu 2026. Sredstva za pogodbeno sodelovanje se krijejo iz MIZŠ.

V letu 2026 ni načrtovanih upokojitev za polni delovni čas, dva sodelavca pa se bosta delno upokojila. Odpovedi iz poslovnih razlogov ni načrtovanih.

V letu 2025 se je na podlagi novega plačnega sistema pravico do rednega napredovanja preverjalo 2x letno, tako so posamezni sodelavci redno napredovali na delovnem mestu s 1. 6. oziroma 1. 12. 2025, enako bo tudi v letu 2026.

Finančni učinek rednih napredovanj na delovnem mestu oziroma nazivu, doseženih v letu 2025 na viru MIZŠ, bo v letu 2026 znašal predvidoma 5.860,18 bruto.

Z novo zakonodajo je prišlo do spremembe, ki zaposlenim ob pridobitvi višjega naziva ali višje stopnje izobrazbe omogoča napredovanje v višji plačni razred že v mesecu, ki sledi pridobitvi. Tako so do višje plače upravičeni bistveno prej kot po prejšnjem sistemu.

Na dan 1. 1. 2026 je na viru »1. Državni proračun« predvideno 29,76 FTE, kar je v primerjavi s planiranim stanjem na ta dan 1. 1. 2026 (v skladu s Kadrovskim načrtom za leto 2025) povečanje za 15,75 FTE. Vzrok za povečanje gre delno pripisati priključitvi InnoRenew CoE k UP IAM, delno je pridobitvi novih raziskovalnih programov in projektov, ki so financirani delno ali v celoti iz sredstev Državnega proračuna.

Zaposlovanje strokovnjakov iz tujine

UP IAM ima veliko zaposlenih sodelavce iz tujine. Na dan 31. 12. 2025 je bilo na inštitutu matično zaposlenih 27 raziskovalcev iz tujine. Raziskovalci prihajajo iz številnih držav, vključno z državami nekdanje Jugoslavije (BIH, Hrvaška, Srbija), držav EU (Madžarska, Poljska, Švedska) ter drugih držav (Avstralija, Belorusija, Iran, Kitajska, Libanon, Mehika, Pakistan, Velika Britanija, ZDA).

Večina tujih zaposlenih v letu 2025 je uvrščena v kategorijo R1 (13), ki označuje raziskovalce, ki raziskave izvajajo pod nadzorom in nimajo še veliko izkušenj, sledi kategorija R2 (9), to so raziskovalci, ki že prevzemajo zahtevnejše naloge, samostojno izvajajo določene raziskovalne sklope ter oblikujejo lastno raziskovalno pot. Na inštitutu pa so zaposleni tudi izjemni posamezniki iz tujine, ki sodijo v kategorijo R4, kar pomeni, da so vodilni raziskovalci, ki imajo ključno vlogo na svojem raziskovalnem področju.

V letu 2026 je načrtovana zaposlitev novih sodelavcev iz tujine, posamezniki so bili že izbrani na razpisih in čakajo le še na ureditev administrativnih formalnosti za zaposlitev. Inštitut skozi vsa leta svojega delovanja aktivno zaposluje mlade in perspektivne kadre iz tujine, v katere sistematično vlaga tako, da jim omogoča izobraževanje, pridobivanje izkušenj doma in v tujini (mobilnost) ter spremlja in usmerja

njihove karijerne poti. Takšen pristop omogoča, da ti kadri po nekaj letih napredujejo, postanejo strokovnjaki na svojem področju in pomembno prispevajo k strokovni rasti inštituta.

11.3. Informatizacija članice

UP IAM kot članica Univerze na Primorskem pri svojem delu uporablja informacijske rešitve, ki so v uporabi na univerzi. Ključni prispevek na področju informacijskih tehnologij opravlja Center za oblikovanje in razvoj aplikacij (CORA), prav tako pa inštitut na tem področju sodeluje z UP FAMNIT z Oddelkom za informacijske znanosti in tehnologije (DIST) in s skupno Službo za IKT. Na centru CORA so bile razvite različne aplikacije za potrebe Univerze na Primorskem kot so UNIS, aplikacija za potne naloge, aplikacija za gostujoče profesorje in raziskovalce ter druge, ki podpirajo administrativne in raziskovalne procese ter omogočajo boljše upravljanje z viri na članici kot na univerzi. UP IAM na področju informacijskih tehnologij sodeluje z lokalnim okoljem in gospodarstvom, npr. z Luko Koper, d.d.

S priključitvijo InnoRenew CoE je tako inštitut kot univerza pridobila dodatno pomoč v IKT službi (enega zaposlenega). Sodelavec je s svojimi izkušnjami predstavlja velik doprinos IKT področju. Njegovo znanje in izkušnje so bile že prepoznane in je bil tako imenovan za pooblaščenca za informacijsko varnost na ravni UP za obdobje 1. 11. 2025 do 31. 10. 2029. UP mora sprejeti Politiko informacijske varnosti univerzi kot temeljni akt sistema varovanja informacij UP, ki vsebuje načela in zahteve povezane z zagotavljanjem sistema varovanja informacij. Politika informacijske varnosti skupaj z Akcijskim načrtom za implementacijo določb Politike informacijske varnosti UP določa namen, obseg in strukturo varnostnih kontrol, ki se izvajajo z namenom zagotavljanja osnovnih načel varovanja informacij: zaupnosti, celovitosti (neoporečnosti) in razpoložljivosti informacij. Predpisuje varnostne okvire oziroma smernice za varno, učinkovito in nemoteno delovanje informacijskega sistema, ki jih morajo upoštevati vsi zaposleni in drugi zavezanci, ki jih opredeljuje ta politika. Skrbnik politike informacijske varnosti UP je pooblaščenec za informacijsko varnost, ki ga je potrebno imenovati.

Pripojitev novega OIR predstavlja velik izziv za IKT službo, pri čemer so se aktivnosti začele nemudoma po pripojitvi (29. 7. 2025). Strokovni uporabniki so se postopoma migrirali v univerzitetno domeno in so prenešeni. Za nove sodelavce iz InnoRenew CoE, ki doslej še niso sodelovali z UP, so bili ustvarjeni računi (identitete) na univerzitetni domeni in v LDAP sistemu. Prav tako se je pričelo združevanje omrežij. V letu 2026 se predvideva nadaljnja konsolidacija, vključno s pripojitvijo njihovih strežnikov k storitvam UP, selitvijo opreme v univerzitetno omrežje, vzpostavitev eduroam omrežja, konsolidacijo e-poštnih predalov, ureditev VPN dostopov in izvedbo drugih povezanih aktivnosti.

V letu 2025 je bila nabavljena oprema (stacionarni in prenosni računalniki, monitorji) za raziskovalce in strokovne sodelavce, katerih oprema je bila zastarela. V letu 2026 je načrtovana nadaljnja nabava opreme, vključno z večjimi monitorji, hitrejšimi in sodobnejšimi prenosniki ter računalniki, ki bodo olajšali delo zaposlenih. Prav tako se načrtuje nabava laboratorijske opreme, prilagojene potrebam raziskovalnega procesa in finančnim zmožnostim inštituta (podroben načrt nabave opreme je predstavljen v Prilogi H).

V letu 2023 je potekala nadgradnja skupnega informacijskega sistema UP IAM in UP FAMNIT. Skupaj s fakulteto se je nadgradila strežniška in mrežna infrastruktura. Z novimi kapacitetami se je razbremenila starejša oprema in povečala se je hitrost dostopa do vozlišča in s tem se je omogočilo večjo propustnost podatkov. Na lokaciji Kettejeva 1 (Galeb) se je nadgradilo omrežje Wifi.

V CORA (Center za razvoj aplikacij) se nadaljuje razvoj in nadgradnja UNIS-a. Dogradila se je evidenca o mesečni prisotnosti zaposlenih in opravile manjše dodelave v ostalih modulih aplikacije UNIS in Potni nalogi. V letu 2025 je CORA pripravila obrazec za vlogo za koriščenje IRD sredstev.

V letu 2025 je bila zaključena migracija elektronske pošte. V staremu sistemu so ostale le mailing liste preko sistema Sympa in Redmine (podpora IKT, CORA in Vzdrževanje).

Zaradi varnostnih razlogov je bila na ravni UP sprejeta odločitev o uvedbi dvofaktorskega preverjanja identitete (2FA), ki je bila v letu 2025 uspešno zaključena za zaposlene, zunanje sodelavce in študente.

V letih 2023 in 2024 je potekala nadgradnja skupnega informacijskega sistema UP IAM in UP FAMNIT. Skupaj s fakulteto se je nadgradila strežniška in mrežna infrastruktura. Z novimi kapacitetami se je razbremenila starejša oprema in povečala se je hitrost dostopa do vozlišča in s tem se je omogočilo večjo propustnost podatkov. Posamezne nadgradnje bodo narejene tudi v letu 2026, glede na izkazane potrebe.

V letu 2026 se bo nadaljevala posodobitev amortizirane IKT opreme v laboratorijih in pri raziskovalcih, saj je bila večina sedanje opreme nabavljena pred letom 2020. Z novimi kapacitetami bo starejša oprema razbremenjena, povečana hitrost dostopa do vozlišč pa bo omogočila večjo propustnost podatkov.

Na UP IAM deluje center CORA, ki z razvojem in vzdrževanjem lastnih aplikacij skrbi za delo na celotni UP. Med ključne cilje glede sistema UNIS umeščajo:

- CILJ 1: Uvoz kadrovskih podatkov iz SAOP, s tem bo omogočena ukinitev aplikacije Propis in enojni vpis kadrovskih podatkov.
- CILJ 2: Nudenje tehnične podpore za aplikacije.
- CILJ 3: Zbrani kazalniki raziskovalne uspešnosti.
- CILJ 4: Podpora nadzoru oddaje raziskovalnih projektov.
- CILJ 5: UNIS in Potni nalogi so prenešeni na novo strojno opremo (prenos podatkovne baze je v teku, cilj je zastavljen za večletno obdobje).
- CILJ 6 : Uspešno delovanje obrazca za vlogo za koriščenje IRD sredstev.
- CILJ 7: Podatki o zaposlenih in študijskih programih za prikaz na spletnih straneh univerze.

11.4. Trajnostno delovanje

UP IAM se tako kot UP zavezuje slediti trajnostnemu delovanju in aktivnemu uresničevanju Ciljev trajnostnega razvoja, s posebnim poudarkom na spodbujanju zdravja, kakovostnem izobraževanju enakosti spolov, dostojnem delu, gospodarski rasti ter ukrepih v boju proti podnebnim spremembam. UP IAM bo cilje skušala doseči s pomočjo raziskovalnega dela na projektih, ki se osredotočajo na ta področja.

UP IAM se kot članica UP zavezuje k zagotavljanju enakih možnosti za vse zaposlene, ne glede na spol, etnično pripadnost, invalidnost, spolno usmerjenost ali druge osebne okoliščine. S tem podpira prizadevanja v okviru Načrta za enakost spolov na UP ter strategije raznolikosti T4EU.

UP je leta 2021 sprejela Načrt za enakost spolov na UP 2021-2027 (s spremljajočim akcijskim načrtom). UP v svoji sredini UP gradi in spodbuja medosebne odnose, temelječe na vključevanju različnosti, saj sta razumevanje in sobivanje z drugače mislečimi temeljna stebra kritične (akademske) skupnosti, ki spoštuje človekove pravice in ima ničelno toleranco do diskriminacije in nestrpnosti. Kot ključne trenutke, ki zagotavljajo, da načrt ni le mrtva črka na papirju, UP vidi redne in strokovne premisleke o stanju ter možnih izboljšavah, kar sistematično izvajajo z rednimi posveti o enakosti, pravičnosti in vključevalnosti spolov v akademskem okolju, ki potekajo na ravni celotne UP. V decembru 2025 je tako potekal tretji posvet enakosti spolov za vključujočo univerzo in družbo Mostovi enakosti: pravičnost in

vključenost spolov v akademskem prostoru in družbi. Posvet tematizira raznoliko paleto razprav s področij razumevanj spolov v vsakdanjem življenju, institucijah in univerzitetnem okolju. Posvet bo potekal v slovenskem in angleškem jeziku.

11.5. Upravljanje s stvarnim premoženjem

UP IAM do letošnjega leta ni imela lastnih zemljišč, lastnih stavb ali delov stavb. S priključitvijo InnoRenew Coe je UP IAM skupaj z UP postala lastnik stavbe na lokaciji Livade 6 A, Izola. S pridobljeno stavbo je inštitut pridobil dragocene prostore - pisarne, laboratorije, ki nudijo idealne pogoje za raziskovalno delo. Delo sodelavcev UP IAM že dalj časa poteka v več najetih prostorih - na Muzejskem trgu 2, Santorijevi 7, Kettejevi ulici 1 ter v kampusu Livade, ki je ponovno zaživel v študijskem letu 2022/23 (po požaru, leta 2017) in v prostorih na Glagoljaški 8 (UP FAMNIT). Kot že omenjeno, so bili prostori na Santorijevi 7 v letu 2023 dodeljeni v uporabo UP FAMNIT zaradi izvajanja razširjene študijske dejavnosti. V letu 2025 so bili na pobudo sodelavk Slovenskega centra za raziskovanje samomora v okviru projekta »*Ker te štekam - Razvoj trajnostne mreže strokovnjakov in njihovih veščin za preprečevanje samomorilnega vedenja mladih ter obravnave posledic samomora*«, najeti prostori v Ljubljani (Frankopanska ulica 5) in Mariboru (Partizanska 54).

Konec leta 2024 je univerza uspešno izvedla nakup stavbe Galeb. Sredstva za nakup so bila zagotovljena v skladu s sklepom Vlade in Načrtom razvojnih programov 2024–2027, kjer je bil projekt uvrščen kot nov projekt (3360-24-0039 – Nakup in prenova dela nepremičnine Galeb v Kopru). Preostala sredstva sta zagotovila UP IAM in UP FAMNIT. S tem nakupom je prostorska stiska tako UP IAM kot UP FAMNIT trajno rešena, saj je omogočila zagotavljanje ustreznih prostorov za uspešno raziskovalno delo. Že v letu 2025 je nakup pripomogel k znatnemu zmanjšanju stroškov najemnin. V letu 2026 so predvidena posamezna nujna investicijska dela, zlasti tista, ki so potrebna za energetska sanacijo, s čimer bodo zmanjšani visoki sprotni stroški.

Upravljanje nepremičnin

Tabela 5: Pregled trenutno uporabljenih prostorov UP IAM

Vrsta prostora	Število enot	Ocena površin v m ²
Predavalnica/vajalnica	5	410 m ²
Laboratorij	6 + 11	334,08 m ² + 1.548,66 m ²
Kabinet	* + 18	418,9 m ²
Knjižnica, čitalnica	/	/
Računalniška učilnica in drugi specialni prostor	3	47 m ²
Pisarna	5 + 3	101,5 m ² + 152,01 m ²
Sejna soba, klubski prostor	1 + 1	24,78 m ² + 346,57 m ²
Sobe, apartmaji	/	/
Drugi notranji prostori (avla, hodnik, skladiščni prostor, tehnični prostor, sistemski prostor, prostor za čistila)	2 arhiva, 2 hodnika, 2 toaletna prostora + 75 prostorov	130,91 m ² + 4.230,94 m ² (tu je upoštevana tudi površina garaže)
Parkirni prostori (navede se, v kolikor so parkirna mesta vrisana)	1 parkirni prostor + 17	2 m ² + ni podatka
Druga zemljišča v uporabi (m ²)	/	/
Drugi objekti (neuporaba)	/	/

* Raziskovalci UP IAM na podlagi Memoranduma o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa med UP FAMNIT in UP IAM uporabljajo tudi prostore v 1. in 2. nadstropju Kettejeve 1 (661,60 m²), ki jih trenutno najema UP FAMNIT in so namenjeni pretežno kabinetom za visokošolske učitelje in sodelavce ter raziskovalce (26 kabinetov).

** Z modro so dodani podatki stavbe InnoRenew CoE. Okvirne tlorisne bruto površine: Stavba 1: 7.200 m², Stavba 2: 1.000 m², od tega pohodne strešne površine znašajo okvirno 1.400 m² bruto površin in kletna etaža 1.800 m², kar pomeni, da je okvirna bruto površina obeh stavb brez kletne etaže in pohodnih streh 5.000 m².

Tabela 6: Pregled uporabne površine UP IAM na stavbah, delih stavbe in zemljiščih

Uporabna površina	Število	Bruto uporabna površina v m2		
		v lasti pravica	v najemu	stavbna
Stavbe	2	**		
Deli stavb (etažna lastnina)		**		
Deli stavb (posamezni prostor, v kolikor ni etažna lastnina)	2			130,91
Kmetijska zemljišča				
Stavbna zemljišča		**		
Skupaj	2			130,91

** Z modro so dodani podatki stavbe InnoRenew CoE. Okvirne tlorisne bruto površine: Stavba 1: 7.200 m2, Stavba 2: 1.000 m2, od tega pohodne strešne površine znašajo okvirno 1.400 m2 bruto površin in kletna etaža 1.800 m2, kar pomeni, da je okvirna bruto površina obeh stavb brez kletne etaže in pohodnih streh 5.000 m2.

Stavba (iz dveh delov) InnoRenew CoE v izolskih Livadah leži na 8.200 m2. Gre za hibridno konstrukcijo lesa, betona in jekla. Zgornja tri nadstropja glavne stavbe so v celoti lesena, tudi v ostalih etažah je uporabljenega veliko lesa v stenskih in talnih oblogah ter stavbnem pohištvu. V stavbi se nahajajo kabineti, sejne sobe in raziskovalni laboratoriji. Stavba je narejena po preizkušenih načelih sodobne trajnostne gradnje. Znanstveniki inštituta so že med samo gradnjo ves čas spremljali, merili in preverjali, kako stavba deluje in zato je sama po sebi raziskovalni projekt. Stavba je opremljena s sistemom za pametno upravljanje, že med samo izvedbo inštalacijskih del pa je bilo v objekt nameščeno prek sto senzorskih mest za spremljanje vlage, temperature in vibracij. Navedeno omogoča tudi spoznavanje načinov zaščite lesenih konstrukcij med gradnjo, spremljanje staranja lesa v stavbah, njegovega obnašanja pri različnih robnih pogojih in posledično lažje ter boljše načrtovanje lesene gradnje v prihodnosti. Razpored prostorov in notranja oprema spodbujata gibanje med delom, materiali na površinah, so izbrani glede na rezultate aktualnih raziskav inštituta o tem, kakšna struktura in vrsta lesa najugodnejše vplivata na človekovo dobro počutje.

V letu 2025 so se nadaljevala manjša sanacijska dela na Muzejskem trgu 2, ki bodo zaključena do konca leta 2025, in sicer sanacija ene pisarne zaradi vlage.

Podrobnejši podatki o nakupu opreme so navedeni v tabeli Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem za leto 2026.

UP IAM v letu 2026 načrtuje investicijska-vzdrževalna dela v objektu Galeb na Kettejevi 1. Prav tako v letu 2026 v sodelovanju z UP FAMNIT načrtuje pripravo dokumentacije za celovito prenovo tega objekta.

12. FINANČNI NAČRT

Finančni načrt se pripravi v skladu z navodili MVZI.

ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE

UP IAM deluje na podlagi zakonodaje Republike Slovenije, ki ureja visoko šolstvo in raziskovalno dejavnost, ter predpisov drugih področij (javne finance, delovno pravo, davčno pravo, statusno pravo in druga zakonodaja, ki ureja delovanje Univerze na Primorskem).

Temeljni predpisi in področna zakonodaja, ki urejajo delovanje UP, so:

- Ustava Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 33/91-I, 42/97 – UZS68, 66/00 – UZ80, 24/03 – UZ3a, 47, 68, 69/04 – UZ14, 69/04 – UZ43, 69/04 – UZ50, 68/06 – UZ121, 140, 143, 47/13 – UZ148, 47/13 – UZ90,97,99, 75/16 – UZ70a in 92/21– UZ62a)
- Zakon o visokem šolstvu (ZViS-1, Ur. l. RS, št. št. 56/25)
- Zakon o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Ur. l. RS, št. 186/21 in 40/23 – ZzriD),
- Resolucija o nacionalnem programu visokega šolstva do 2030 (Uradni list RS, št. 49/22),
- Resolucija o znanstvenoraziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2030 (Uradni list RS, št. 49/22),
- Odlok o ustanovitvi Univerze na Primorskem (OdUUP; Ur. l. RS, št. 13/03, 79/04, 36/06, 137/06, 67/08, 85/11 17/15, 9/17, 26/17, 8/19, 44/21,186/21 in 71/23),
- Statut Univerze na Primorskem (Uradni list RS, št. 51/15 – UPB2, 88/15, 63/16, 2/17 , 31/17, 77/18, 75/19, 28/21, 115/21, 122/22, 100/23, 36/24 in 84/25), Priloga k Statutu Univerze na Primorskem (Uradni list RS, št. 21/11, 88/15, 31/17 in 3/25)
- Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 119/21 – ZČmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22, 54/22 – ZUPŠ-1, 114/23 in 136/23 – ZIUZDS)
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24 in 48/24 – odl. US),
- Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11),
- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb),
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 – ZUS-1, 126/07, 65/08, 8/10, 82/13, 175/20 – ZIUOPĐVE in 3/22 – ZDeb),
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 163/22),
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Uradni list RS, št. 51/06 – uradno prečiščeno besedilo, 117/06 – ZDavP-2, 23/14, 50/14, 19/15 – odl. US, 102/15 in 32/16, 7/18 in 141/22),
- Zakon o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (Uradni list RS, št. 87/11, 97/11 - popr. in 109/12),
- Zakon o knjižničarstvu (Uradni list RS, št. 87/01, 96/02 – ZUJIK in 92/15),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2024 in 2025 (Uradni list RS, št. 123/23 in 12/24),
- Zakon o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 - uradno prečiščeno besedilo, 14/13, 110/11 - ZDIU12, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13, 101/13 - ZIPRS1415, 38/14 - ZIPRS1415-A, 14/15 - ZIPRS1415-D, 55/15 - ZFisP, 96/15 - ZIPRS1617, 80/16 - ZIPRS1718, 71/17 - ZIPRS1819, 13/18, 75/19 - ZIPRS2021, 36/20 - ZIUJP, 61/20 - ZDLGPE, 89/20, 195/20 - odl. US, 203/20 - ZIUPOPĐVE, 174/20 - ZIPRS2122, 195/20 – odl. US, 18/23 – ZDU-10 in 76/23),
- Zakon o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 - ZJF-C, 114/06 - ZUE),
- Zakon o stvarnem premoženju države in samoupravnih lokalnih skupnostih (Uradni list RS, št. 11/18, 79/18 in 78/23 – ZORR),

- Zakon o javnem naročanju (ZJN-3) (Uradni list RS, št. 91/15, 14/18, 121/21, 10/22, 74/22 – odl. US, 100/22 – ZNUZSZS, 28/23 in 88/23 – ZOPNN-F),
- Zakon o integriteti in preprečevanju korupcije (Uradni list RS, št. 69/11 - uradno prečiščeno besedilo, 158/20, 3/22 – ZDeb in 16/23 – ZZPri),
- Zakon o pravnem varstvu v postopkih javnega naročanja (Uradni list RS, št. 43/11, 60/11 - ZTP-D, 63/13, 90/14 - ZDU-1I, 95/14 - ZIPRS1415-C, 96/15 - ZIPRS1617, 80/16 - ZIPRS1718, 60/17, 72/19),
- Zakon o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva ter arhivih (Uradni list RS, št. 30/06, 24/14 - odl. US, 51/14),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2022 in 2023 (Uradni list RS, št. 187/21, 206/21 – ZDUPŠOP, 129/22, 140/22 – ZSDH-1A in 150/22 – ZIPRS2324), delno prenehal veljati
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2023 in 2024 (Uradni list RS, št. 150/22, 65/23, 76/23 – ZJF-I, 97/23 in 123/23 – ZIPRS2425), delno prenehal veljati
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22 in 12/24),
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 52/94, 49/95, 34/96, 45/96 – popr., 51/98, 28/99, 39/99 – ZMPUPR, 39/00, 56/01, 64/01, 78/01 – popr., 56/02, 43/06 – ZKolP, 60/08, 79/11, 40/12, 46/13, 106/15, 8/16 – popr., 45/17, 46/17, 80/18, 160/20, 88/21, 136/22, 11/23 in 13/24),
- Kolektivna pogodba za raziskovalno dejavnost (Uradni list RS, št. 45/92, 50/92 – popr., 5/93, 18/94 – ZRPJZ, 50/94, 45/96, 51/98, 73/98 – popr., 39/99 – ZMPUPR, 106/99, 107/00, 64/01, 84/01, 85/01 – popr., 43/06 – ZKolP, 61/08, 67/08, 40/12, 46/13, 106/15, 46/17, 80/18, 160/20, 88/21, 136/22 in 11/23),
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št. 35/17, 24/19, 65/22, 61/23 in 2/24),
- Uredba o financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti iz Proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/22, 144/22 in 79/23),
- Uredba o izvajanju znanstvenoraziskovalnega dela v skladu z načeli odprte znanosti (Uradni list RS, št. 59/23),
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23 in 96/24),
- Uredba o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 85/10, 173/20 in 121/21),
- Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 14/09, 23/09, 48/09, 113/09, 25/10, 67/10, 105/10, 45/12, 24/13, 51/13, 12/14, 24/14, 52/14, 59/14, 24/15, 3/16, 70/16, 14/17, 68/17, 6/19, 51/19, 59/19, 78/19, 157/20, 191/20, 13/21, 101/21, 122/21, 145/21, 194/21, 15/22, 99/22, 117/22, 151/22, 127/23, 6/24, 22/24 in 44/24),
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 98/09 - ZIUZGK, 94/10 - ZIU, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 95/14 - ZUPPJS15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 75/19 - ZUPPJS2021, 175/20),
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Uradni list RS, št. 97/09 in 41/12),
- Uredba o sofinanciranju doktorskega študija (Uradni list RS, št. 22/17, 105/20),
- Uredba o uvedbi in uporabi klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja (Uradni list RS, št. 46/06 in 8/17),
- Uredba o izvajanju Uredbe (EU) o Mehanizmu za okrevanje in odpornost (Uradni list RS, št. 167/21),

- Merila za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov (Uradni list RS, št. 42/17, 14/19, 3/20, 78/20, 82/20 – popr., 44/21 in 23/23),
- Merila za prehode med študijskimi programi (Uradni list RS, št. 14/19),
- Merila za kreditno vrednotenje študijskih programov po ECTS (Uradni list RS, št. 67/19),
- Minimalni standardi za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih (Uradni list RS št. 95/10, 17/110, 91/20, 163/21, 50/23 in 44/24),
- Pravilnik o zagotavljanju podatkov za eVŠ (Uradni list RS, št. 12/17),
- Pravilnik o razvojnih nalogah v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 16/18),
- Pravilnik o uvrstitvi delovnih mest direktorjev s področja šolstva, znanosti in športa v plačne razrede znotraj razponov plačnih razredov (Uradni list RS, št. 32/23, 106/23 in 52/24),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja visokega šolstva in znanosti (Uradni list RS, št. 78/22 in 122/22),
- Pravilnik o šolninah in drugih prispevkih v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 157/22 in 2/24),
- Pravilnik o razpisu za vpis in izvedbi vpisa v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 4–6/22, 4/23, 5/24 in 7/24),
- Pravilnik o šolninah in bivanju v javnih študentskih domovih za Slovence brez slovenskega državljanstva in tujce v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 77/16, 25/19 in 56/22)
- Zakon o skupnosti študentov (Ur. l. RS, št. 38/94 in 59/19),
- Srednjeročna razvojna strategija Univerze na Primorskem za obdobje 2025 - 2030,
- Načrt investicij Univerze na Primorskem za obdobje 2023 - 2030.

Pri svojem delovanju UP IAM uporablja tudi ostalo področno zakonodajo, ki ureja delovanje javnih zavodov in drugih pravnih oseb (statusno pravno, delovno pravno, davčno pravo in druge veje zakonodaje).

Ostali predpisi, ki urejajo poslovanje Univerze na Primorskem, so objavljeni na spletni strani na naslednji povezavi: <https://www.upr.si/si/univerza/predpisi/interni-akti/>.

Pri svojem delovanju UP IAM uporablja tudi ostalo področno zakonodajo, ki ureja delovanje javnih zavodov in drugih pravnih oseb (statusno pravno, delovno pravno, davčno pravo in druge veje zakonodaje).

Predpisi, ki zadevajo poslovanje članice UP IAM, so objavljeni na spletni strani na naslednji povezavi: <https://www.iam.upr.si/sl/>.

Ostali predpisi, ki urejajo poslovanje Univerze na Primorskem, so objavljeni na spletni strani na naslednji povezavi: <https://www.upr.si/si/univerza/predpisi/interni-akti/>.

PRILOGE

- Priloga B2: Aktivnosti vseživljenjskega učenja
- Priloga C: Projektne aktivnosti
- Priloga D: Mobilnost študentov in osebja
- Priloga G: Kadrovski načrt
- Priloga H: Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem
- Priloga I: Finančni načrt
- Priloga M: Organigram